

BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL

Aprobado mediante Directiva N° 001-2019-OSCE/CD



SUB DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD – DIRECCIÓN TÉCNICO NORMATIVA
ORGANISMO SUPERVISOR DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO - OSCE

SIMBOLOGÍA UTILIZADA:

N°	Símbolo	Descripción
1	[ABC] / [.....]	La información solicitada dentro de los corchetes sombreados debe ser completada por la Entidad durante la elaboración de las bases.
2	[ABC] / [.....]	Es una indicación, o información que deberá ser completada por la Entidad con posterioridad al otorgamiento de la buena pro para el caso específico de la elaboración de la PROFORMA DEL CONTRATO; o por los proveedores, en el caso de los ANEXOS de la oferta.
3	<div>Importante</div> <ul style="list-style-type: none"> • Abc 	Se refiere a consideraciones importantes a tener en cuenta por el comité de selección y por los proveedores.
4	<div>Advertencia</div> <ul style="list-style-type: none"> • Abc 	Se refiere a advertencias a tener en cuenta por el comité de selección y por los proveedores.
5	<div>Importante para la Entidad</div> <ul style="list-style-type: none"> • Xyz 	Se refiere a consideraciones importantes a tener en cuenta por el comité de selección y deben ser eliminadas una vez culminada la elaboración de las bases.

CARACTERÍSTICAS DEL DOCUMENTO:

Las bases estándar deben ser elaboradas en formato WORD, y deben tener las siguientes características:

N°	Características	Parámetros
1	Márgenes	Superior : 2.5 cm Inferior: 2.5 cm Izquierda: 2.5 cm Derecha: 2.5 cm
2	Fuente	Arial
3	Estilo de Fuente	Normal: Para el contenido en general Cursiva: Para el encabezado y pie de página Para las Consideraciones importantes (Ítem 3 del cuadro anterior)
4	Color de Fuente	Automático: Para el contenido en general Azul : Para las Consideraciones importantes (Ítem 3 del cuadro anterior)
5	Tamaño de Letra	16 : Para las dos primeras hojas de las Secciones General y Específica 11 : Para el nombre de los Capítulos. 10 : Para el cuerpo del documento en general 9 : Para el encabezado y pie de página Para el contenido de los cuadros, pudiendo variar, según la necesidad 8 : Para las Notas al pie
6	Alineación	Justificada: Para el contenido en general y notas al pie. Centrada : Para la primera página, los títulos de las Secciones y nombres de los Capítulos)
7	Interlineado	Sencillo
8	Espaciado	Anterior : 0 Posterior : 0
9	Subrayado	Para los nombres de las Secciones y para resaltar o hacer hincapié en algún concepto

INSTRUCCIONES DE USO:

- Una vez registrada la información solicitada dentro de los corchetes sombreados en gris, el texto deberá quedar en letra tamaño 10, con estilo normal, sin formato de negrita y sin sombread.
- La nota **IMPORTANTE** no puede ser modificada ni eliminada en la Sección General. En el caso de la Sección Específica debe seguirse la instrucción que se indica en dicha nota.

Elaboradas en enero de 2019
Modificadas en junio 2019, diciembre de 2019 y julio 2020



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

BASES INTEGRADAS

CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS ZONAS DE LIMA Y CALLAO, ZONA SUR I Y ZONA SUR II DEL MINISTERIO PÚBLICO PARA UN PERIODO DE 24 MESES

PRIMERA CONVOCATORIA



[Handwritten signature]



DEBER DE COLABORACIÓN

La Entidad y todo proveedor que se someta a las presentes Bases, sea como participante, postor y/o contratista, deben conducir su actuación conforme a los principios previstos en la Ley de Contrataciones del Estado.

En este contexto, se encuentran obligados a prestar su colaboración al OSCE y a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI, en todo momento según corresponda a sus competencias, a fin de comunicar presuntos casos de fraude, colusión y corrupción por parte de los funcionarios y servidores de la Entidad, así como los proveedores y demás actores que participan en el proceso de contratación.

De igual forma, deben poner en conocimiento del OSCE y a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI los indicios de conductas anticompetitivas que se presenten durante el proceso de contratación, en los términos del Decreto Legislativo N° 1034, "Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas", o norma que la sustituya, así como las demás normas de la materia.

La Entidad y todo proveedor que se someta a las presentes Bases, sea como participante, postor y/o contratista del proceso de contratación deben permitir al OSCE o a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI el acceso a la información referida a las contrataciones del Estado que sea requerida, prestar testimonio o absolución de posiciones que se requieran, entre otras formas de colaboración.





SECCIÓN GENERAL

DISPOSICIONES COMUNES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

(ESTA SECCIÓN NO DEBE SER MODIFICADA EN NINGÚN EXTREMO, BAJO SANCIÓN DE NULIDAD)



[Firma manuscrita]



CAPÍTULO I ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

1.1. REFERENCIAS

Cuando en el presente documento se mencione la palabra Ley, se entiende que se está haciendo referencia a la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, y cuando se mencione la palabra Reglamento, se entiende que se está haciendo referencia al Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por Decreto Supremo N° 344-2018-EF.

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.

1.2. CONVOCATORIA

Se realiza a través de su publicación en el SEACE de conformidad con lo señalado en el artículo 54 del Reglamento, en la fecha señalada en el calendario del procedimiento de selección, debiendo adjuntar las bases y resumen ejecutivo.

1.3. REGISTRO DE PARTICIPANTES

El registro de participantes se realiza conforme al artículo 55 del Reglamento. En el caso de un consorcio, basta que se registre uno (1) de sus integrantes.

Importante

- Para registrarse como participante en un procedimiento de selección convocado por las Entidades del Estado Peruano, es necesario que los proveedores cuenten con inscripción vigente y estar habilitados ante el Registro Nacional de Proveedores (RNP) que administra el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE). Para obtener mayor información, se puede ingresar a la siguiente dirección electrónica: www.rnp.gob.pe.
- Los proveedores que deseen registrar su participación deben ingresar al SEACE utilizando su Certificado SEACE (usuario y contraseña). Asimismo, deben observar las instrucciones señaladas en el documento de orientación "Guía para el registro de participantes electrónico" publicado en <https://www2.seace.gob.pe/>.
- En caso los proveedores no cuenten con inscripción vigente en el RNP y/o se encuentren inhabilitados o suspendidos para ser participantes, postores y/o contratistas, el SEACE restringirá su registro, quedando a potestad de estos intentar nuevamente registrar su participación en el procedimiento de selección en cualquier otro momento, dentro del plazo establecido para dicha etapa, siempre que haya obtenido la vigencia de su inscripción o quedado sin efecto la sanción que le impuso el Tribunal de Contrataciones del Estado.

1.4. FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES A LAS BASES

La formulación de consultas y observaciones a las bases se efectúa de conformidad con lo establecido en los numerales 72.1 y 72.2 del artículo 72 del Reglamento.

1.5. ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS, OBSERVACIONES E INTEGRACIÓN DE BASES

La absolución de consultas, observaciones e integración de las bases se realizan conforme a las disposiciones previstas en los numerales 72.4 y 72.5 del artículo 72 del Reglamento.

Importante

- No se absolverán consultas y observaciones a las bases que se presenten en forma física.
- Cuando exista divergencia entre lo indicado en el pliego de absolución de consultas y observaciones y la integración de bases, prevalece lo absuelto en el referido pliego; sin perjuicio, del deslinde de responsabilidades correspondiente



1.6. ELEVACIÓN AL OSCE DEL PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES E INTEGRACIÓN DE BASES

Los cuestionamientos al pliego de absolución de consultas y observaciones así como a las bases integradas por supuestas vulneraciones a la normativa de contrataciones, a los principios que rigen la contratación pública u otra normativa que tenga relación con el objeto de la contratación, pueden ser elevados al OSCE de acuerdo a lo indicado en los numerales del 72.8 al 72.11 del artículo 72 del Reglamento.

La solicitud de elevación para emisión de Pronunciamiento se presenta ante la Entidad, la cual debe remitir al OSCE el expediente completo, de acuerdo a lo señalado en el artículo 124 del TUO de la Ley 27444, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, al día hábil siguiente de recibida dicha solicitud.

Advertencia

La solicitud de elevación al OSCE de los cuestionamientos al pliego de absolución de consultas y observaciones, así como a las Bases integradas, se realiza de manera electrónica a través del SEACE, a partir de la oportunidad en que establezca el OSCE mediante comunicado.

Importante

Constituye infracción pasible de sanción según lo previsto en el literal n) del numeral 50.1 del artículo 50 de la Ley, presentar cuestionamientos maliciosos o manifiestamente infundados al pliego de absolución de consultas y/u observaciones.

1.7. FORMA DE PRESENTACIÓN DE OFERTAS

Las ofertas se presentan conforme lo establecido en el artículo 59 del Reglamento.

Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita). Los demás documentos deben ser visados por el postor. En el caso de persona jurídica, por su representante legal, apoderado o mandatario designado para dicho fin y, en el caso de persona natural, por este o su apoderado. No se acepta el pegado de la imagen de una firma o visto. Las ofertas se presentan foliadas.

Importante

- Los formularios electrónicos que se encuentran en el SEACE y que los proveedores deben llenar para presentar sus ofertas, tienen carácter de declaración jurada.
- En caso la información contenida en los documentos escaneados que conforman la oferta no coincida con lo declarado a través del SEACE, prevalece la información declarada en los documentos escaneados.
- No se tomarán en cuenta las ofertas que se presenten en físico a la Entidad.

1.8. PRESENTACIÓN Y APERTURA DE OFERTAS

El participante presentará su oferta de manera electrónica a través del SEACE, desde las 00:01 horas hasta las 23:59 horas del día establecido para el efecto en el cronograma del procedimiento; adjuntando el archivo digitalizado que contenga los documentos que conforman la oferta de acuerdo a lo requerido en las bases.

El participante debe verificar antes de su envío, bajo su responsabilidad, que el archivo pueda ser descargado y su contenido sea legible.

Importante

Los integrantes de un consorcio no pueden presentar ofertas individuales ni conformar más de un consorcio en un procedimiento de selección, o en un determinado ítem cuando se trate de procedimientos de selección según relación de ítems.

En la apertura electrónica de la oferta, el comité de selección, verifica la presentación de lo exigido en la sección específica de las bases, de conformidad con el numeral 73.2 del artículo 73 del Reglamento y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia, detallados en la sección específica de las bases. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.



1.9. EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en el artículo 74 del Reglamento.

El desempate mediante sorteo se realiza de manera electrónica a través del SEACE.

1.10. CALIFICACIÓN DE OFERTAS

La calificación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en los numerales 75.1 y 75.2 del artículo 75 del Reglamento.

1.11. SUBSANACIÓN DE LAS OFERTAS

La subsanación de las ofertas se sujeta a lo establecido en el artículo 60 del Reglamento. El plazo que se otorgue para la subsanación no puede ser inferior a un (1) día hábil.

La solicitud de subsanación se realiza de manera electrónica a través del SEACE y será remitida al correo electrónico consignado por el postor al momento de realizar su inscripción en el RNP, siendo su responsabilidad el permanente seguimiento de las notificaciones a dicho correo. La notificación de la solicitud se entiende efectuada el día de su envío al correo electrónico.

La presentación de las subsanaciones se realiza a través del SEACE. No se tomará en cuenta la subsanación que se presente en físico a la Entidad.

1.12. RECHAZO DE LAS OFERTAS

Previo al otorgamiento de la buena pro, el comité de selección revisa las ofertas económicas que cumplen los requisitos de calificación, de conformidad con lo establecido para el rechazo de ofertas, previsto en el artículo 68 del Reglamento, de ser el caso.

De rechazarse alguna de las ofertas calificadas, el comité de selección revisa el cumplimiento de los requisitos de calificación de los postores que siguen en el orden de prelación, en caso las hubiere.

1.13. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

Definida la oferta ganadora, el comité de selección otorga la buena pro, mediante su publicación en el SEACE, incluyendo el cuadro comparativo y las actas debidamente motivadas de los resultados de la admisión, no admisión, evaluación, calificación, descalificación y el otorgamiento de la buena pro.

1.14. CONSENTIMIENTO DE LA BUENA PRO

Cuando se hayan presentado dos (2) o más ofertas, el consentimiento de la buena pro se produce a los ocho (8) días hábiles siguientes de la notificación de su otorgamiento, sin que los postores hayan ejercido el derecho de interponer el recurso de apelación.

En caso que se haya presentado una sola oferta, el consentimiento de la buena pro se produce el mismo día de la notificación de su otorgamiento.

El consentimiento del otorgamiento de la buena pro se publica en el SEACE al día hábil siguiente de producido.

Importante

Una vez consentido el otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el órgano de la Entidad al que se haya asignado tal función realiza la verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro conforme lo establecido en el numeral 64.6 del artículo 64 del Reglamento.



CAPÍTULO II

SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS DURANTE EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

2.1. RECURSO DE APELACIÓN

A través del recurso de apelación se pueden impugnar los actos dictados durante el desarrollo del procedimiento de selección hasta antes del perfeccionamiento del contrato.

El recurso de apelación se presenta ante y es resuelto por el Tribunal de Contrataciones del Estado.

Los actos que declaren la nulidad de oficio, la cancelación del procedimiento de selección y otros actos emitidos por el Titular de la Entidad que afecten la continuidad de este, se impugnan ante el Tribunal de Contrataciones del Estado.

Importante

- Una vez otorgada la buena pro, el comité de selección, está en la obligación de permitir el acceso de los participantes y postores al expediente de contratación, salvo la información calificada como secreta, confidencial o reservada por la normativa de la materia, a más tardar dentro del día siguiente de haberse solicitado por escrito.

Luego de otorgada la buena pro no se da a conocer las ofertas cuyos requisitos de calificación no fueron analizados y revisados por el comité de selección.

- A efectos de recoger la información de su interés, los postores pueden valerse de distintos medios, tales como: (i) la lectura y/o toma de apuntes, (ii) la captura y almacenamiento de imágenes, e incluso (iii) pueden solicitar copia de la documentación obrante en el expediente, siendo que, en este último caso, la Entidad deberá entregar dicha documentación en el menor tiempo posible, previo pago por tal concepto.
- El recurso de apelación se presenta ante la Mesa de Partes del Tribunal o ante las oficinas desconcentradas del OSCE.

2.2. PLAZOS DE INTERPOSICIÓN DEL RECURSO DE APELACIÓN

La apelación contra el otorgamiento de la buena pro o contra los actos dictados con anterioridad a ella se interpone dentro de los ocho (8) días hábiles siguientes de haberse notificado el otorgamiento de la buena pro.

La apelación contra los actos dictados con posterioridad al otorgamiento de la buena pro, contra la declaración de nulidad, cancelación y declaratoria de desierto del procedimiento, se interpone dentro de los ocho (8) días hábiles siguientes de haberse tomado conocimiento del acto que se desea impugnar.





CAPÍTULO III DEL CONTRATO

3.1. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

Los plazos y el procedimiento para perfeccionar el contrato se realiza conforme a lo indicado en el artículo 141 del Reglamento.

Para perfeccionar el contrato, el postor ganador de la buena pro debe presentar los documentos señalados en el artículo 139 del Reglamento y los previstos en la sección específica de las bases.

3.2. GARANTÍAS

Las garantías que deben otorgar los postores y/o contratistas, según corresponda, son las de fiel cumplimiento del contrato y por los adelantos.

3.2.1. GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO

Como requisito indispensable para perfeccionar el contrato, el postor ganador debe entregar a la Entidad la garantía de fiel cumplimiento del mismo por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original. Esta se mantiene vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación a cargo del contratista.

Importante

En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato original, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establecen los numerales 149.4 y 149.5 del artículo 149 del Reglamento.

3.2.2. GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO POR PRESTACIONES ACCESORIAS

En las contrataciones que conllevan la ejecución de prestaciones accesorias, tales como mantenimiento, reparación o actividades afines, se otorga una garantía adicional por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato de la prestación accesorio, la misma que debe ser renovada periódicamente hasta el cumplimiento total de las obligaciones garantizadas.

Importante

En los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados sea igual o menor a cien mil Soles (S/ 100,000.00), no corresponde presentar garantía de fiel cumplimiento de contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, conforme a lo dispuesto en el literal a) del artículo 152 del Reglamento.

3.2.3. GARANTÍA POR ADELANTO

En caso se haya previsto en la sección específica de las bases la entrega de adelantos, el contratista debe presentar una garantía emitida por idéntico monto conforme a lo estipulado en el artículo 153 del Reglamento.





3.3. REQUISITOS DE LAS GARANTÍAS

Las garantías que se presenten deben ser incondicionales, solidarias, irrevocables y de realización automática en el país, al solo requerimiento de la Entidad. Asimismo, deben ser emitidas por empresas que se encuentren bajo la supervisión directa de la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones y que cuenten con clasificación de riesgo B o superior. Asimismo, deben estar autorizadas para emitir garantías; o estar consideradas en la última lista de bancos extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú.

Importante

Corresponde a la Entidad verificar que las garantías presentadas por el postor ganador de la buena pro y/o contratista cumplan con los requisitos y condiciones necesarios para su aceptación y eventual ejecución, sin perjuicio de la determinación de las responsabilidades funcionales que correspondan.

Advertencia

Los funcionarios de las Entidades no deben aceptar garantías emitidas bajo condiciones distintas a las establecidas en el presente numeral, debiendo tener en cuenta lo siguiente:

- 1. La clasificadora de riesgo que asigna la clasificación a la empresa que emite la garantía debe encontrarse listada en el portal web de la SBS (<http://www.sbs.gob.pe/sistema-financiero/clasificadoras-de-riesgo>).*
- 2. Se debe identificar en la página web de la clasificadora de riesgo respectiva, cuál es la clasificación vigente de la empresa que emite la garantía, considerando la vigencia a la fecha de emisión de la garantía.*
- 3. Para fines de lo establecido en el artículo 148 del Reglamento, la clasificación de riesgo B, incluye las clasificaciones B+ y B.*
- 4. Si la empresa que otorga la garantía cuenta con más de una clasificación de riesgo emitida por distintas empresas listadas en el portal web de la SBS, bastará que en una de ellas cumpla con la clasificación mínima establecida en el Reglamento.*

En caso exista alguna duda sobre la clasificación de riesgo asignada a la empresa emisora de la garantía, se deberá consultar a la clasificadora de riesgos respectiva.

De otro lado, además de cumplir con el requisito referido a la clasificación de riesgo, a efectos de verificar si la empresa emisora se encuentra autorizada por la SBS para emitir garantías, debe revisarse el portal web de dicha Entidad (<http://www.sbs.gob.pe/sistema-financiero/relacion-de-empresas-que-se-encuentran-autorizadas-a-emitir-cartas-fianza>).

Los funcionarios competentes deben verificar la autenticidad de la garantía a través de los mecanismos establecidos (consulta web, teléfono u otros) por la empresa emisora.

3.4. EJECUCIÓN DE GARANTÍAS

La Entidad puede solicitar la ejecución de las garantías conforme a los supuestos contemplados en el artículo 155 del Reglamento.

3.5. ADELANTOS

La Entidad puede entregar adelantos directos al contratista, los que en ningún caso exceden en conjunto del treinta por ciento (30%) del monto del contrato original, siempre que ello haya sido previsto en la sección específica de las bases.

3.6. PENALIDADES

3.6.1. PENALIDAD POR MORA EN LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de conformidad con el artículo 162 del Reglamento.





3.6.2. OTRAS PENALIDADES

La Entidad puede establecer penalidades distintas a la mencionada en el numeral precedente, según lo previsto en el artículo 163 del Reglamento y lo indicado en la sección específica de las bases.

Estos dos tipos de penalidades se calculan en forma independiente y pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

3.7. INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO

Las causales para la resolución del contrato, serán aplicadas de conformidad con el artículo 36 de la Ley y 164 del Reglamento.

3.8. PAGOS

El pago se realiza después de ejecutada la respectiva prestación, pudiendo contemplarse pagos a cuenta, según la forma establecida en la sección específica de las bases o en el contrato.

La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente.

La conformidad se emite en un plazo máximo de siete (7) días de producida la recepción, salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, en cuyo caso la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días, bajo responsabilidad del funcionario que debe emitir la conformidad.

En el caso que se haya suscrito contrato con un consorcio, el pago se realizará de acuerdo a lo que se indique en el contrato de consorcio.

Advertencia

En caso de retraso en los pagos a cuenta o pago final por parte de la Entidad, salvo que se deba a caso fortuito o fuerza mayor, esta reconoce al contratista los intereses legales correspondientes, de conformidad con el artículo 39 de la Ley y 171 del Reglamento, debiendo repetir contra los responsables de la demora injustificada.

3.9. DISPOSICIONES FINALES

Todos los demás aspectos del presente procedimiento no contemplados en las bases se regirán supletoriamente por la Ley y su Reglamento, así como por las disposiciones legales vigentes.



SECCIÓN ESPECÍFICA

CONDICIONES ESPECIALES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

(EN ESTA SECCIÓN LA ENTIDAD DEBERÁ COMPLETAR LA INFORMACIÓN EXIGIDA, DE ACUERDO A LAS INSTRUCCIONES INDICADAS)



[Handwritten signature]



CAPÍTULO I GENERALIDADES

1.1. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre : MINISTERIO PÚBLICO
RUC N° : 20131370301
Domicilio legal : Av. Abancay N.° 491 -Lima
Teléfono: : 625-5555 Anexo 6857
Correo electrónico: : eesaldana@mpfn.gob.pe

1.2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El presente procedimiento de selección tiene por objeto la contratación del servicio del servicio de Seguridad y Vigilancia para la Zona de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II:

N° DE ITEMS	DESCRIPCION DEL ITEM
1	Zona de Lima y Callao
2	Zona Sur I
3	Zona Sur II

1.3. EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN

El expediente de contratación fue aprobado mediante Formato N°02 con correlativo N°013-2021-MP-FN-GG, del 05 de mayo de 2021.

1.4. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

00 — Recursos Ordinarios

Importante

La fuente de financiamiento debe corresponder a aquella prevista en la Ley de Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público del año fiscal en el cual se convoca el procedimiento de selección.

1.5. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El presente procedimiento se rige por el sistema de **SUMA ALZADA**, de acuerdo con lo establecido en el expediente de contratación respectivo.

1.6. DISTRIBUCIÓN DE LA BUENA PRO

No corresponde.

1.7. ALCANCES DEL REQUERIMIENTO

El alcance de la prestación está definido en el Capítulo III de la presente sección de las bases.



1.8. PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Los servicios materia de la presente convocatoria (Ítem N° 1, 2 y 3) se iniciará en un plazo máximo de dos días calendarios siguientes a la suscripción del contrato. el periodo del plazo de ejecución será de setecientos treinta (730) días calendarios, contados a partir del día siguiente de la suscripción del acta de instalación del servicio, en concordancia con lo establecido en el expediente de contratación.

1.9. COSTO DE REPRODUCCIÓN Y ENTREGA DE BASES

Los participantes registrados tienen el derecho de recabar un ejemplar de las bases, para cuyo efecto deben cancelar, S/ 10.00 Soles en el Banco de la Nación mediante abono al Código 2403 a nombre del Ministerio Público y recabar las bases en mesa de partes de la Oficina de Servicios Generales, sito en Av. Abancay N° 491 – Cercado de Lima, tercer piso, Edificio Ex Progreso

Importante

El costo de entrega de un ejemplar de las bases no puede exceder el costo de su reproducción.

1.10. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1440 — Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Ley N° 31084 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021.
- Ley N° 31085 - Ley de Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021
- Decreto Supremo N° 082-2019-EF que Aprueba el TUO de la Ley N° 30225 Ley de Contrataciones del Estado.
- Decreto Supremo N° 344-2018-EF que Aprueba el Reglamento de la Ley N° 30225 - Ley de Contrataciones del Estado, modificado por Decreto Supremo N° 377-2019-EF y por Decreto Supremo N° 168-2020-EF.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que Aprueba el TUO de la Ley N° 27444 — Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública, aprobado por Decreto Supremo N° 043-2003-PCM.
- Decreto Supremo N° 103-2020-EF, que establece disposiciones reglamentarias para la tramitación de las contrataciones de bienes, servicios y obras que las entidades públicas reinicien en el marco del Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado.
- Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA “Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a SARS-CoV-2”, así como, los protocolos sanitarios y demás disposiciones que dicten los sectores y autoridades competentes, que resulten aplicables a la presente contratación.
- Resolución Ministerial N° 541-2020-IN (Aprobar el Protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los servicios de Seguridad Privada).
- Código Civil.
- Directivas y Opiniones del OSCE.
- Cualquier otra disposición legal vigente que permita desarrollar el objeto de la convocatoria, que no contravenga lo regulado por la Ley de Contrataciones del Estado.

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.





CAPÍTULO II DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

2.1. CALENDARIO DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Según el cronograma de la ficha de selección de la convocatoria publicada en el SEACE.

Importante

De conformidad con la vigesimosegunda Disposición Complementaria Final del Reglamento, en caso la Entidad (Ministerios y sus organismos públicos, programas o proyectos adscritos) haya difundido el requerimiento a través del SEACE siguiendo el procedimiento establecido en dicha disposición, no procede formular consultas u observaciones al requerimiento.

2.2. CONTENIDO DE LAS OFERTAS

La oferta contendrá, además de un índice de documentos¹, la siguiente documentación:

2.2.1. Documentación de presentación obligatoria

2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta, se deberá precisar el ítem al cual corresponde la oferta presentada

SE PRECISA que el presente procedimiento de selección es según relación de ítems, cada ítem constituye un procedimiento menor dentro del procedimiento principal por tanto la oferta técnica y económica deberán ser presentados en forma independiente para cada ítem. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 85 KORDANIA SERVIS S.A.C.)

- Declaración jurada de datos del postor. (**Anexo N° 1**)
- Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.

En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto.

En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda.

El certificado de vigencia de poder expedido por registros públicos no debe tener una antigüedad mayor de treinta (30) días calendario a la presentación de ofertas, computada desde la fecha de emisión.

En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.

Advertencia

De acuerdo con el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1246, las Entidades están prohibidas de exigir a los administrados o usuarios la información que puedan obtener directamente mediante la interoperabilidad a que se refieren los artículos 2 y 3 de dicho Decreto Legislativo. En esa medida, si la Entidad es usuaria de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE² y siempre que el servicio web se encuentre activo en el Catálogo de Servicios de dicha plataforma, no corresponderá exigir el certificado de vigencia de poder y/o documento nacional de identidad.

- Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (**Anexo N° 2**)

¹ La omisión del índice no determina la no admisión de la oferta.

² Para mayor información de las Entidades usuarias y del Catálogo de Servicios de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE ingresar al siguiente enlace <https://www.gobiernodigital.gob.pe/interoperabilidad/>



- d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. **(Anexo N° 3)**
- e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. **(Anexo N° 4)³**
- f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. **(Anexo N° 5)**
- g) El precio de la oferta en soles debe registrarse directamente en el formulario electrónico del SEACE.

En el caso de procedimientos convocados a suma alzada únicamente se debe adjuntar el Anexo N° 6, cuando corresponda indicar el monto de la oferta de la prestación accesoria o que el postor goza de alguna exoneración legal.

El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales.

SE PRECISA que las empresas de intermediación laboral deben elaborar su oferta y, por ende, su estructura de costos considerando los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general y no bajo el régimen especial de las MYPES, a fin de lograr la equiparación de los derechos laborales de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 87 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

Importante

- *El comité de selección verifica la presentación de los documentos requeridos. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.*
- *En caso de requerir estructura de costos o análisis de precios, esta se presenta para el perfeccionamiento del contrato.*

2.2.1.2. Documentos para acreditar los requisitos de calificación

Incorporar en la oferta los documentos que acreditan los **"Requisitos de Calificación"** que se detallan en el numeral 3.2 del Capítulo III de la presente sección de las bases.

Advertencia

El comité de selección no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites "Documentos para la admisión de la oferta", "Requisitos de calificación" y "Factores de evaluación".

2.3. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO

El postor ganador de la buena pro debe presentar los siguientes documentos para perfeccionar el contrato:

ITEM N°1:

- a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato. CARTA FIANZA
- b) Contrato de consorcio con firmas legalizadas ante Notario de cada uno de los integrantes de

³ En caso de considerar como factor de evaluación la mejora del plazo de prestación del servicio, el plazo ofertado en dicho anexo servirá también para acreditar este factor.



ser el caso.

- c) Código de cuenta interbancaria (CCI) o, en el caso de proveedores no domiciliados, el número de su cuenta bancaria y la entidad bancaria en el exterior.
- d) Copia de la vigencia del poder del representante legal de la empresa que acredite que cuenta con facultades para perfeccionar el contrato, cuando corresponda.
- e) Copia de DNI del postor en caso de persona natural, o de su representante legal en caso de persona jurídica.
- f) Domicilio para efectos de la notificación durante la ejecución del contrato.
- g) Detalle de los precios unitarios del precio ofertado⁴. **SE PRECISA** que en el presente procedimiento de selección no existe modelo de detalle de precios unitarios del precio ofertado (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 88 KORDANIA SERVIS S.A.C.**)
- h) Estructura de Costos, por tipo de agente (armado o simple), turno (diurno o nocturno) y frecuencias según lo adjudicado en el presente procedimiento. **SE PRECISA** que en el presente procedimiento de selección no existe modelo de formato de Estructura de Costos. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 89 KORDANIA SERVIS S.A.C.**)
- i) Copia de la constitución de la empresa y sus modificatorias debidamente actualizado.
- j) Copia del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, documento que debe ser de conocimiento del agente de seguridad y vigilancia.
- k) Copia del Reglamento Interno del Trabajo, aprobado por la autoridad competente.
- l) Pólizas de seguro que se detallan en el literal "H" de los Términos de Referencia.
- m) Documento que incluya las características del uniforme de los agentes de seguridad y vigilancia y el cronograma de entrega semestral (verano — Invierno).
- n) Copia simple de Licencia de Conducir vigente, del personal que ocupará los cargos de CHOFER DE RESGUARDO y COORDINADOR. **SE PRECISA** que la antigüedad mínima de la licencia de conducir solamente del chofer resguardo debe ser no menor a cuatro años, de acorde a la experiencia solicitada. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 91 KORDANIA SERVIS S.A.C.**)
- o) Los Agentes de Vigilancia, deberán presentar el Legajo laboral del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad, para la revisión y aprobación por la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, el cual contendrá los siguientes documentos:
- Copia del documento de identidad.
 - Copia del carné de identificación del personal de seguridad (SUCAMEC).
 - Copia de certificado de estudios secundarios completos (salvo que dicha información se consigne en el carnet de identificación emitido por la SUCAMEC). **SE PRECISA** que, si es factible sustentar el Certificado de Estudios con la Ficha RENIEC o el C4, siempre que en dicho documento se refleje la información requerida. Cabe precisar que el C4 no reemplaza al DNI en situaciones normales, solo lo podrás utilizar por pérdida o robo durante el estado de emergencia, como lo dispone la Resolución Jefatural N°000043-2020/JNAC/RENIEC. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 54 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.**)
 - Copia de la licencia de uso de armas de fuego (SUCAMEC) para el personal armado. **SE PRECISA** que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad, la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.**)
 - Copia de la tarjeta de propiedad del arma.
 - Copia de la constancia o certificado del curso de Ofimática para el caso de los Coordinadores Zonales, de ser el caso.
 - Copia de la constancia o certificado o contrato que acredite la experiencia laboral.
 - Copia del certificado de salud física y mental (vigente). **SE PRECISA** que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.**) (**ABSOLUCION DE CONSULTA N° 28 PROTEGE SERVICIOS S.A.**)
 - Copia del certificado de antecedentes policiales y penales (vigente).
 - Copia del certificado o constancia de uno de los cursos de capacitación afín al servicio de seguridad y vigilancia.
 - Constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).
- p) Cuenta de correo electrónico, para agilizar la comunicación entre el área usuaria, el

⁴ Incluir solo en caso de la contratación bajo el sistema a suma alzada.



- administrador del distrito fiscal y el proveedor del servicio.
- q) Copia simple de contratos y su respectiva conformidad o constancias o certificados o cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del resguardo y chofer de resguardo propuesto.
 - r) Documento que acredite la formación académica requerida al personal propuesto como Supervisor Residente.
 - s) Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo, debidamente aprobado por el Ministerio de Salud, en cumplimiento de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA y Resolución Ministerial N° 541-2020-IN (24JUN2020) "Protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada"
 - t) Programación de las capacitaciones a brindar durante el desarrollo del servicio, en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID 19 al personal que formará parte de la prestación del servicio. **SE PRECISA** que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 88 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
 - u) Declaración Jurada de que el personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020).
 - v) Copia simple de la autorización emitida por la SUCAMEC, con la cual se autoriza el funcionamiento para prestar servicio de seguridad privada bajo la modalidad de Protección Personal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 102 KORDANIA SERVIS S.A.C) (OBSERVACIÓN N° 145 KORDANIA SERVIS S-A-C)**
 - w) Documento que acredite la formación académica requerida al personal propuesto como Supervisor Residente. **(ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 166 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)**
 - x) Copia simple de contratos y su respectiva conformidad o constancias o certificados o cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del resguardo y chofer de resguardo propuesto". **(ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 166 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)**

ITEM N°2:

- a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato. CARTA FIANZA.
- b) Contrato de consorcio con firmas legalizadas ante Notario de cada uno de los integrantes de ser el caso.
- c) Código de cuenta interbancaria (CCI) o, en el caso de proveedores no domiciliados, el número de su cuenta bancaria y la entidad bancaria en el exterior.
- d) Copia de la vigencia del poder del representante legal de la empresa que acredite que cuenta con facultades para perfeccionar el contrato, cuando corresponda.
- e) Copia de documento de identidad del postor en caso de persona natural, o de su representante legal en caso de persona jurídica.
- f) Domicilio para efectos de la notificación durante la ejecución del contrato.
- g) Detalle de los precios unitarios del precio ofertado. **SE PRECISA** que en el presente procedimiento de selección no existe modelo de detalle de precios unitarios del precio ofertado **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 88 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
- h) Estructura de Costos, por tipo de agente (armado o simple), turno (diurno o nocturno) y frecuencias según lo adjudicado en el presente procedimiento. **SE PRECISA** que en el presente procedimiento de selección no existe modelo de formato de Estructura de Costos. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 89 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
- i) Copia de la constitución de la empresa y sus modificatorias debidamente actualizado.
- j) Copia del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, documento que debe ser de conocimiento del agente de seguridad y vigilancia.
- k) Copia del Reglamento Interno del Trabajo, aprobado por la autoridad competente.
- l) Pólizas de seguro que se detallan en el literal "H" de los Términos de Referencia.
- m) Documento que incluya las características del uniforme de los agentes de seguridad y vigilancia y el cronograma de entrega semestral (verano — Invierno).
- n) Los Agentes de Vigilancia, deberán presentar el Legajo laboral del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad, para la revisión y aprobación por la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, el cual contendrá los siguientes documentos:





- Copia del documento de identidad.
 - Copia del carné de identificación del personal de seguridad (SUCAMEC).
 - Copia de certificado de estudios secundarios completos (salvo que dicha información se consigne en el carnet de identificación emitido por la SUCAMEC). **SE PRECISA** que, si es factible sustentar el Certificado de Estudios con la Ficha RENIEC o el C4, siempre que en dicho documento se refleje la información requerida. Cabe precisar que el C4 no reemplaza al DNI en situaciones normales, solo lo podrás utilizar por pérdida o robo durante el estado de emergencia, como lo dispone la Resolución Jefatural N°000043-2020/JNAC/RENIEC. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 54 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)**
 - Copia de la licencia de uso de armas de fuego (SUCAMEC) para el personal armado. **SE PRECISA** que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad, la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
 - Copia de la tarjeta de propiedad del arma.
 - Copia de la constancia o certificado o contrato que acredite la experiencia laboral.
 - Copia del certificado de salud física y mental (vigente). **SE PRECISA** que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
 - Copia del certificado de antecedentes policiales y penales (vigente).
 - Copia del certificado o constancia de uno de los cursos de capacitación afín al servicio de seguridad y vigilancia.
 - Constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).
- o) Cuenta de correo electrónico, para agilizar la comunicación entre el área usuaria, el administrador del distrito fiscal y el proveedor del servicio.
- p) Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo, debidamente aprobado por el Ministerio de Salud, en cumplimiento de la Resolución Ministerial N° 972- 2020-MINSA
- q) Programación de las capacitaciones a brindar durante el desarrollo del servicio, en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID 19 al personal que formará parte de la prestación del servicio. **SE PRECISA** que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 88 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
- r) Declaración Jurada de que el personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020).

ITEM N°3:

- a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato. CARTA FIANZA.
- b) Contrato de consorcio con firmas legalizadas ante Notario de cada uno de los integrantes de ser el caso.
- c) Código de cuenta interbancaria (CCI) o, en el caso de proveedores no domiciliados, el número de su cuenta bancaria y la entidad bancaria en el exterior.
- d) Copia de la vigencia del poder del representante legal de la empresa que acredite que cuenta con facultades para perfeccionar el contrato, cuando corresponda.
- e) Copia de documento de identidad del postor en caso de persona natural, o de su representante legal en caso de persona jurídica.
- f) Domicilio para efectos de la notificación durante la ejecución del contrato.
- g) Detalle de los precios unitarios del precio ofertado. **SE PRECISA** que en el presente procedimiento de selección no existe modelo de detalle de precios unitarios del precio ofertado **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 88 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
- h) Estructura de Costos, por tipo de agente (armado o simple), turno (diurno o nocturno) y frecuencias según lo adjudicado en el presente procedimiento. **SE PRECISA** que en el presente procedimiento de selección no existe modelo de formato de Estructura de Costos. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 89 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



- i) Copia de la constitución de la empresa y sus modificatorias debidamente actualizado.
- j) Copia del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, documento que debe ser de conocimiento del agente de seguridad y vigilancia.
- k) Copia del Reglamento Interno del Trabajo, aprobado por la autoridad competente.
- l) Pólizas de seguro que se detallan en el literal "H" de los Términos de Referencia.
- m) Documento que incluya las características del uniforme de los agentes de seguridad y vigilancia y el cronograma de entrega semestral (Verano — Invierno).
- n) Los Agentes de Vigilancia, deberán presentar el Legajo laboral del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad, para la revisión y aprobación por la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, el cual contendrá los siguientes documentos:
- Copia del DNI. - Copia del carnet de identificación del personal de seguridad (SUCAMEC).
 - Copia de certificado de estudios secundarios completos (salvo que dicha información se consigne en el carnet de identificación emitido por la SUCAMEC). **SE PRECISA** que, si es factible sustentar el Certificado de Estudios con la Ficha RENIEC o el C4, siempre que en dicho documento se refleje la información requerida. Cabe precisar que el C4 no reemplaza al DNI en situaciones normales, solo lo podrás utilizar por pérdida o robo durante el estado de emergencia, como lo dispone la Resolución Jefatural N°000043-2020/JNAC/RENIEC. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 54 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)**
 - Copia de la licencia de uso de armas de fuego (SUCAMEC) para el personal armado. **SE PRECISA** que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad. la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
 - Copia de la tarjeta de propiedad del arma.
 - Copia de la constancia o certificado o contrato que acredite la experiencia laboral.
 - Copia del certificado de salud física y mental (vigente). **SE PRECISA** que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
 - Copia del certificado de antecedentes policiales y penales (vigente).
 - Copia del certificado o constancia de uno de los cursos de capacitación afín al servicio de seguridad y vigilancia.
 - Constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).
- o) Cuenta de correo electrónico, para agilizar la comunicación entre el área usuaria, el administrador del distrito fiscal y el proveedor del servicio.
- p) Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo, debidamente aprobado por el Ministerio de Salud, en cumplimiento de la Resolución Ministerial N° 972- 2020-MINSA (27NOV2020) y Resolución Ministerial N° 541-2020-IN (24JUN2020) "Protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada".
- q) Programación de las capacitaciones a brindar durante el desarrollo del servicio, en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19 al personal que formará parte de la prestación del servicio. **SE PRECISA** que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 99 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**
- r) Declaración Jurada del personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972 2020 M NSA 27NO 2020.

Advertencia

De acuerdo con el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1246, las Entidades están prohibidas de exigir a los administrados o usuarios la información que puedan obtener directamente mediante la interoperabilidad a que se refieren los artículos 2 y 3 de dicho Decreto Legislativo. En esa medida, si la Entidad es usuaria de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE⁵ y siempre que el

⁵ Para mayor información de las Entidades usuarias de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE ingresar al siguiente enlace <https://www.gobiernodigital.gob.pe/interoperabilidad/>



servicio web se encuentre activo en el Catálogo de Servicios de dicha plataforma, no corresponderá exigir los documentos previstos en los literales e) y f).

Importante

- En caso que el postor ganador de la buena pro sea un consorcio, las garantías que presente este para el perfeccionamiento del contrato, así como durante la ejecución contractual, de ser el caso, además de cumplir con las condiciones establecidas en el artículo 33 de la Ley y el artículo 148 del Reglamento, deben consignar expresamente el nombre completo o la denominación o razón social de los integrantes del consorcio, en calidad de garantizados, de lo contrario no podrán ser aceptadas por las Entidades. No se cumple el requisito antes indicado si se consigna únicamente la denominación del consorcio, conforme lo dispuesto en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".
- En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato original, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establece el numeral 149.4 del artículo 149 del Reglamento. Para dicho efecto los postores deben encontrarse registrados en el REMYPE, consignando en la Declaración Jurada de Datos del Postor (Anexo N° 1) o en la solicitud de retención de la garantía durante el perfeccionamiento del contrato, que tienen la condición de MYPE, lo cual será verificado por la Entidad en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2> opción consulta de empresas acreditadas en el REMYPE.
- En los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados sea igual o menor a cien mil Soles (S/ 100,000.00), no corresponde presentar garantía de fiel cumplimiento de contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, conforme a lo dispuesto en el literal a) del artículo 152 del Reglamento.

Importante

- Corresponde a la Entidad verificar que las garantías presentadas por el postor ganador de la buena pro cumplan con los requisitos y condiciones necesarios para su aceptación y eventual ejecución, sin perjuicio de la determinación de las responsabilidades funcionales que correspondan.
- De conformidad con el Reglamento Consular del Perú aprobado mediante Decreto Supremo N° 076-2005-RE para que los documentos públicos y privados extendidos en el exterior tengan validez en el Perú, deben estar legalizados por los funcionarios consulares peruanos y refrendados por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú, salvo que se trate de documentos públicos emitidos en países que formen parte del Convenio de la Apostilla, en cuyo caso bastará con que estos cuenten con la Apostilla de la Haya⁶.
- La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato.



⁶ Según lo previsto en la Opinión N° 009-2016/DTN.
BASES INTEGRADAS



2.4. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

El contrato se perfecciona con la suscripción del documento que lo contiene. Para dicho efecto el postor ganador de la buena pro, dentro del plazo previsto en el artículo 141 del Reglamento, debe presentar la documentación requerida en el MINISTERIO PÚBLICO – FISCALÍA DE LA NACIÓN (MPFN) Mesa de Partes de la Oficina General de Logística – sito en Av. Abancay N° 491, 3ER Piso; Cercado de Lima.

Importante

En el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, se puede perfeccionar el contrato con la suscripción del documento o con la recepción de una orden de servicios, cuando el monto del valor estimado del ítem no supere los cien mil Soles (S/ 100,000.00).

2.5. FORMA DE PAGO

La Entidad debe realizar el pago mensual de la contraprestación pactada a favor del Contratista siempre que haya presentado la documentación que justifique y acredite la ejecución del servicio prestado, esto de acuerdo con el artículo 171° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Oficina de Servicios Generales debe contar con la siguiente documentación:

- Informe del funcionario responsable de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (según lo detallado en el literal K.) emitiendo su conformidad de la prestación efectuada.
- Comprobante de pago.

Ítem N° 1: Servicio de seguridad y vigilancia en Lima y Callao

Pago del primer mes de servicio

Adicionalmente, para el pago del primer mes de servicio, se requerirá al Contratista copia simple del documento que acredite la presentación del Contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC; y, copia simple de los Contratos suscritos con los agentes de vigilancia.

Pagos a partir del segundo mes de servicio

A fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte del Contratista, en mérito a lo establecido en el D.S. N° 003-2002-TR, a partir del segundo mes de servicio, debe requerirse al Contratista la siguiente documentación para el trámite de pago:

- Copia de las boletas de pago o boletas electrónicas, del mes anterior, de todos los agentes de vigilancia destacados a la Entidad.
- Copia de los comprobantes de depósito bancario del pago de las remuneraciones del mes anterior.
- Copia del PDT Planilla Electrónica cancelado del mes anterior.
- Copia de la planilla de aportes previsionales, cancelado, del mes anterior.
- Pago de CTS y gratificaciones, cuando corresponda.
- Copia de la conformidad del Plan Integral de Seguridad por parte de la Entidad (Única vez para el segundo pago)

Pago del último Mes de servicio

Para el pago del último mes de servicio, el Contratista presentará copia de la documentación que acredite el depósito de las remuneraciones y de todos los derechos previsionales y laborales de los agentes destacados a la Entidad, tanto del mes anterior como del mes en que se realiza el último pago



Ítem N° 2: Servicio de seguridad y vigilancia para la Zona Sur I

La Entidad debe realizar el pago mensual de la contraprestación pactada a favor del Contratista siempre que haya presentado la documentación que justifique y acredite la ejecución del servicio prestado, esto de acuerdo con el artículo 171° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Oficina de Servicios Generales debe contar con la siguiente documentación:

- Informe del funcionario responsable de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (según lo detallado en el literal K.) emitiendo su conformidad de la prestación efectuada.
- Comprobante de pago.

Pago del primer mes de servicio

Adicionalmente, para el pago del primer mes de servicio, se requerirá al Contratista copia simple del documento que acredite la presentación del Contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC; y, copia simple de los Contratos suscritos con los agentes de vigilancia.

Pagos a partir del segundo mes de servicio

A fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte del Contratista, en mérito a lo establecido en el D.S. N° 003-2002-TR, a partir del segundo mes de servicio, debe requerirse al Contratista la siguiente documentación para el trámite de pago:

- Copia de las boletas de pago o boletas electrónicas, del mes anterior, de todos los agentes de vigilancia destacados a la Entidad.
- Copia de los comprobantes de depósito bancario del pago de las remuneraciones del mes anterior.
- Copia del PDT Planilla Electrónica cancelado del mes anterior.
- Copia de la planilla de aportes previsionales, cancelado, del mes anterior.
- Pago de CTS y gratificaciones, cuando corresponda.
- Copia de la conformidad del Plan Integral de Seguridad por parte de la Entidad (Única vez para el segundo pago)

Pago del último Mes de servicio

Para el pago del último mes de servicio, el Contratista presentará copia de la documentación que acredite el depósito de las remuneraciones y de todos los derechos previsionales y laborales de los agentes destacados a la Entidad, tanto del mes anterior como del mes en que se realiza el último pago

Ítem N° 3: Servicio de seguridad y vigilancia para la Zona Sur II

La Entidad debe realizar el pago mensual de la contraprestación pactada a favor del Contratista siempre que haya presentado la documentación que justifique y acredite la ejecución del servicio prestado, esto de acuerdo con el artículo 171° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Oficina de Servicios Generales debe contar con la siguiente documentación:

- Informe del funcionario responsable de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (según lo detallado en el literal K.) emitiendo su conformidad de la prestación efectuada.
- Comprobante de pago.



Pago del primer mes de servicio

Adicionalmente, para el pago del primer mes de servicio, se requerirá al Contratista copia simple del documento que acredite la presentación del Contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC; y, copia simple de los Contratos suscritos con los agentes de vigilancia.

Pagos a partir del segundo mes de servicio

A fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte del Contratista, en mérito a lo establecido en el D.S. N° 003-2002-TR, a partir del segundo mes de servicio, debe requerirse al Contratista la siguiente documentación para el trámite de pago:

- Copia de las boletas de pago o boletas electrónicas, del mes anterior, de todos los agentes de vigilancia destacados a la Entidad.
- Copia de los comprobantes de depósito bancario del pago de las remuneraciones del mes anterior.
- Copia del PDT Planilla Electrónica cancelado del mes anterior.
- Copia de la planilla de aportes previsionales, cancelado, del mes anterior.
- Pago de CTS y gratificaciones, cuando corresponda.
- Copia de la conformidad del Plan Integral de Seguridad por parte de la Entidad (Única vez para el segundo pago)

Pago del último Mes de servicio

Para el pago del último mes de servicio, el Contratista presentará copia de la documentación que acredite el depósito de las remuneraciones y de todos los derechos previsionales y laborales de los agentes destacados a la Entidad, tanto del mes anterior como del mes en que se realiza el último pago

Dicha documentación (Ítem N° 1, 2 y 3) se debe presentar en Mesa de Partes de la Gerencia Central de Logística sito en Av. Abancay N° 491, 3ER Piso; Cercado de Lima.

2.6. REAJUSTE DE LOS PAGOS

Si corresponde, conforme a la variación del Índice de Precios al Consumidor, que establece el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), correspondiente al mes en que se efectúa el pago, de acorde a lo establecido en el artículo 38° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado





CAPÍTULO III REQUERIMIENTO

Importante

De conformidad con el numeral 29.8 del artículo 29 del Reglamento, el área usuaria es responsable de la adecuada formulación del requerimiento, debiendo asegurar la calidad técnica y reducir la necesidad de su reformulación por errores o deficiencias técnicas que repercutan en el proceso de contratación.

3.1. TERMINOS DE REFERENCIA

ITEM 1 ZONA LIMA Y CALLAO

TÉRMINOS DE REFERENCIA SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA EN LIMA Y CALLAO DISTRITO FISCALES DE: LIMA, LIMA ESTE, LIMA SUR, LIMA NORTE, HUAURA, CAÑETE, CALLAO Y LIMA NOROESTE.	
En el presente documento se utilizará los siguientes términos:	
La Ley - Ley de Contrataciones del Estado, vigente.	
El Reglamento - Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, vigente.	
La Entidad - El Ministerio Público - Fiscalía de la Nación.	
El Área Usuaria - La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA).	
Agente de Seguridad y Vigilancia Privada - Agente de Vigilancia – Agente de vigilancia privado – Agente de Seguridad y Vigilancia - AVP.	
El postor ganador de la Buena Pro - Contratista.	
A. DENOMINACION DE LA CONTRATACION:	
SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA EN LIMA Y CALLAO, DISTRITOS FISCALES DE: LIMA, LIMA ESTE, LIMA SUR, LIMA NORTE, HUAURA, CAÑETE, CALLAO Y LIMA NOROESTE.	
B. FINALIDAD PÚBLICA	
Salvaguardar la integridad del personal, usuarios, bienes, acervo documentario y patrimonio del Estado, ubicados en las instalaciones y Sedes Institucionales de la Entidad.	
C. OBJETIVOS DE LA CONTRATACION	
Contratar el servicio de seguridad y vigilancia para las sedes de la Entidad incluidas en los DISTRITOS FISCALES DE: LIMA, LIMA ESTE, LIMA SUR, LIMA NORTE, HUAURA, CAÑETE, CALLAO Y LIMA NOROESTE.	
. Contar ininterrumpidamente con un servicio de seguridad y vigilancia especializado y de calidad.	
. Prevenir actos o situaciones que afecten el normal desarrollo de las actividades diarias del personal.	
. Evitar actos de interferencia ilícita que puedan comprometer la seguridad del personal y bienes de la Entidad.	
D. DESCRIPCION DEL SERVICIO Y CONDICIONES	
D.1 DETALLE DEL SERVICIO	
Contratar una empresa de intermediación laboral que brinde el servicio de seguridad y vigilancia privada en los locales ubicados en las Sedes Institucionales de los DISTRITOS FISCALES DE: LIMA, LIMA ESTE, LIMA SUR, LIMA NORTE, HUAURA, CAÑETE, CALLAO Y LIMA NOROESTE., según la distribución que se detalla en el Anexo A.	
En el Anexo A, se presenta el resumen cuantificado de los puestos, de agentes y equipamientos del servicio de seguridad y vigilancia en las Sedes Institucionales de los DISTRITOS FISCALES DE: LIMA, LIMA ESTE, LIMA SUR, LIMA NORTE, HUAURA, CAÑETE, CALLAO Y LIMA NOROESTE.	
D.2 ALCANCE DEL SERVICIO	
El servicio requerido comprende las siguientes actividades:	
D.2.1	Identificación y control de acceso de personas y vehículos, previa verificación de las respectivas autorizaciones de acceso.
D.2.2	Registro de bienes de usuarios, funcionarios, personal administrativo, terceros, bienes que se dejan al ingreso de cualquier instalación de las sedes fiscales de la Entidad.
D.2.3	Vigilancia, revisión y control de ingreso y salida de bienes patrimoniales de la Entidad, bienes incautados y bienes de terceros debidamente autorizados. SE PRECISA que la entidad entregará el listado de bienes patrimoniales al inicio del servicio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°49 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)



D.2.4	Prevención de accidentes, sabotaje, incendios y cualquier otro tipo de siniestro, daño o deterioro que pudiera presentarse en las instalaciones, maquinaria y equipos en custodia, así como prevención de los desastres naturales, conforme a lo establecido en el Plan Integral de Seguridad.
D.2.5	Protección de funcionarios, personal y usuarios en general que se encuentra en las Sedes Institucionales conforme a los lineamientos establecidos en el Plan Integral de Seguridad.
D.2.6	Vigilancia perimetral de las Sedes Institucionales, según protocolos establecidos en el Plan Integral de Seguridad.
D.3 DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	
El servicio de seguridad y vigilancia comprende las siguientes tareas básicas, características y condiciones aplicables en cada sede institucional:	
D.3.1	Controlar el ingreso y salida del personal de la Entidad y público en general (usuarios, proveedores del servicio, visitantes, entre otros) en las Sedes Institucionales, actividad que debe ser registrada en el sistema de control de vistas (SICOVIT) y/o en los cuaderno de ocurrencias, información que deberá ser remitida a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional a petición de ésta en cualquier momento de la ejecución del contrato, y estando a lo dispuesto por las disposiciones internas de la Entidad.
D.3.2	Revisar y controlar el ingreso y salida de vehículos en las Sedes Institucionales, efectuando las verificaciones y revisiones necesarias, bajo responsabilidad, con el fin de evitar sustracciones, robos sistemáticos o retiros no autorizados, actividad que debe ser registrada -hora de ingreso y salida- en el Cuaderno de Ocurrencias, cualquier circunstancia anómala será comunicada de inmediato al Administrador del Distrito Fiscal y a la Gerencia de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA).
D.3.3	Revisar y controlar el acceso del personal, usuarios, público en general o proveedores del servicio, el contenido de las cajas, paquetes, maletines, bolsos y demás similares que porten, con la finalidad de evitar el ingreso de objetos o artículos no autorizados, que pongan en riesgo la seguridad del personal de la Entidad, efectuando el control y registro en el Cuaderno de Ocurrencias; de encontrarse con algún objeto no autorizado, será decomisado y reportado de inmediato a la OSEDENA.
D.3.4	Controlar y verificar el ingreso y salida de materiales, bienes patrimoniales, bienes incautados, enseres, artículos de oficina, maquinarias y equipos de las empresas proveedoras del servicio, exigiendo en cada caso, el documento que respaldan dichos movimientos.
D.3.5	Revisar y verificar a la salida de las sedes del Ministerio Público; que, el personal, usuario o proveedor, que porten cajas, bultos, paquetes, maletines, bolsos o carteras en forma personal o dentro de vehículos, su contenido, con la finalidad de impedir la salida irregular o sustracción de bienes de la Entidad, personales y de terceros cuyo acceso debe ser registrado. Todo movimiento o salida de bienes de la Entidad, de los proveedores del servicio o del público en general debe estar autorizado mediante papeleta de salida, guía de remisión, factura o documento que para el efecto haya establecido la Entidad.
D.3.6	Vigilar los vehículos de la Entidad dentro de las Sedes Institucionales y en las inmediaciones perimétricas de éstas, con la finalidad de evitar daños materiales.
D.3.7	Controlar y verificar el uso del pase de visita (entregado al público en general) en el interior de las instalaciones y zonas restringidas de la Entidad, impidiendo el acceso a las Áreas que no están autorizadas.
D.3.8	Colaborar con la identificación del personal de la Entidad cuando ingrese o se retire dentro del horario laboral, sea en cumplimiento de las actividades propias de su función, permisos o comisiones de servicio, debiendo identificarlo mediante su fotocheck institucional y la papeleta de salida correspondiente.
D.3.9	Intervenir e impedir la acción de personas que se encuentren atentando contra el patrimonio institucional, según lo establecido en el Plan Integral de Seguridad, dando cuenta al Administrador o quien haga sus veces en cada Sede Institucional y a la OSEDENA, con la finalidad de adoptar las acciones administrativas o legales
D.3.10	Vigilar y controlar permanentemente todos los pisos, ambientes, instalaciones, áreas internas y perimetrales de la Sede Institucional, mediante rondas programadas o inopinadas a fin de prevenir daños, siniestros, atentados y detectar cualquier tipo de riesgo existente o potencial.
D.3.11	Operar los sistemas de emergencia en caso de suscitarse un siniestro (incendios, aniego, sismo y demás similares) y aplicar el Protocolo establecido en el Plan Integral de Seguridad debidamente aprobado.
D.3.12	Verificar todos los sectores adyacentes a las Sedes Institucionales, así como las playas de estacionamiento, evitando la presencia de personas extrañas en el perímetro, cualquier acto contrario debe informar al Administrador o a quien realiza dicha función.
D.3.13	Realizar rondas de control y verificación en la periferia de las Sedes Institucionales con la finalidad de lograr la detección de un posible "reglaje" por sujetos al margen de la ley, personas o vehículos sospechosos. De presentarse situaciones como las descritas debe comunicar al Administrador del Distrito Fiscal para que adopte las acciones de su competencia.





D.3.14	Los controles son de entera responsabilidad del contratista, debiendo comunicar oportunamente al Administrador del Distrito Fiscal con la finalidad de prevenir, neutralizar y disminuir los riesgos de seguridad. Para este efecto, podrá utilizar diferentes formas, medios y técnicas de control (rondas diarias, inspecciones, control telefónico y radial, consignas, acciones de motivación, etc.), bajo un estándar de calidad y eficiencia en resguardo de las instalaciones, personal y bienes patrimoniales o de terceros, confiados a su custodia.
D.3.15	Detección de bultos sospechosos y posibles artefactos explosivos dentro del perímetro de la sede, se aplicará el Protocolo establecido en el Plan Integral de Seguridad, debidamente aprobado.
D.3.16	Realizar rondas permanentes durante la jornada laboral y después de la salida del personal de las sedes Institucionales. Al término de la jornada laboral debe verificar situaciones inseguras como puertas no aseguradas, bienes patrimoniales descuidados, escritorios abiertos, artefactos eléctricos prendidos o conectados, caños de agua abiertos, etc., debiendo informar de los hechos detectados y las acciones correctivas para prevenir algún siniestro, como máximo al día siguiente al Área usuaria, Administrador (o quien realice dicha función).
D.3.17	Elaborar el Plan Integral de Seguridad y el Manual de Procedimientos según lo estableció en los anexos C y D, que deben ser entregados a la OSEDENA; para su aprobación dentro de los TREINTA (30) días calendario de suscrito el contrato.
D.3.18	Comunicar al Administrador del DDFF o a quien haga sus veces, las situaciones que alteren el orden público dentro de las Sedes Institucionales, debiendo aplicar el protocolo del Plan Integral de Seguridad debidamente aprobado.
D.3.19	Verificar que el personal asignado por las empresas proveedoras de servicios que ingresan a la Entidad para realizar trabajos de riesgo, presente copia de la póliza vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo-SCTR y cuenten con el equipamiento de seguridad correspondiente (Equipo Personal de Protección). El personal asignado por las empresas proveedoras de servicios solo podrá ingresar a las instalaciones una vez validado el SCTR y cuenten con todo el equipamiento de acuerdo al trabajo a realizar.
D.3.20	Usar detectores de metal portátiles o cualquier otro medio del que disponga para hacer efectiva la revisión, verificación y control del acceso y salida de bienes.
D.3.21	Emitir Informe a la Gerencia de La Oficina de Seguridad y defensa Nacional (OSEDENA), sobre los bienes, equipos, herramientas o prendas que estén expuestas a pérdidas o puedan causar posible daño a las personas.
D.3.22	El contratista, durante el registro diario de ingreso y salida de bienes, insumos, equipos u otros de propiedad de la Entidad, debe colocar el sello de verificación en las guías o documentos que se utilice para el traslado de bienes; acreditando de esta manera el control físico realizado por su personal, sin perjuicio de anotar esta novedad en el cuaderno de ocurrencias correspondiente. "El sello deberá de ser proporcionado por el Proveedor, las características mínimas que debe contener son: Logo y nombre del proveedor, lugar donde deberá de colocar la fecha, lugar para colocar los datos del AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA que controla el ingreso y salida de los bienes, insumos, equipos u otros de propiedad de la entidad".
D.4. FUNCIONES DEL PERSONAL DE VIGILANCIA PRIVADA	
D.4.1 SUPERVISOR DE VIGILANCIA	
D.4.1.1	Organizar, dirigir controlar y liderar las operaciones del servicio de vigilancia privada y protección de la instalación.
D.4.1.2	Estará en permanente comunicación con el área usuaria – centro de operaciones de la entidad, para coordinar cualquier situación de seguridad y mejora del servicio, tanto en el control del personal como de la instalación.
D.4.1.3	Elaborar informes sobre los incidentes y ocurrencias suscitadas durante el servicio de turno diario.
D.4.1.4	Realizar rondas y supervisar los diferentes puestos de vigilancia a fin de verificar el cumplimiento de las condiciones del servicio dejando constancia en el cuaderno de ocurrencias.
D.4.1.5	Coordinará las acciones administrativas de los agentes de vigilancia de acuerdo a las instrucciones de la Entidad.
D.4.1.6	Desempeñar sus actividades con liderazgo, eficiencia, diligencia, responsabilidad, confidencialidad y disciplina.
D.4.1.7	Revisar durante su turno diario la operatividad del equipamiento del agente de vigilancia según las características del puesto simple o armado para el correcto desempeño del servicio.
El contratista en las sedes donde no se cuente con un supervisor debe designar al personal que realice dicha actividad; debe supervisarse in situ cada 15 días y complementarse diariamente con el control telefónico.	
D.4.2 RESGUARDO	
D.4.2.1	Brindar resguardo a los funcionarios designados, salvaguardando su integridad física.
D.4.2.2	Estará en permanente comunicación con la oficina de seguridad y defensa nacional para coordinar cualquier situación de seguridad y mejorar el servicio.



D.4.2.3	Elaborar informes sobre los incidentes y ocurrencias suscitadas durante el servicio de turno diario.
D.4.2.4	Sugerir estrategias preventivas para reforzar el resguardo de los funcionarios.
D.4.2.5	Desempeñar sus actividades con liderazgo, eficiencia, diligencia, responsabilidad, confidencialidad y disciplina.
D.4.3	CHOFER RESGUARDO
D.4.3.1	Conducir la unidad móvil del contratista durante su turno.
D.4.3.2	Brindar resguardo a los funcionarios designados, salvaguardando su integridad física.
D.4.3.3	Estará en permanente comunicación con la oficina de seguridad y defensa nacional para coordinar cualquier situación de seguridad y mejorar el servicio.
D.4.3.4	Elaborar informes sobre los incidentes y ocurrencias suscitadas durante el servicio de turno diario
D.4.3.5	Sugerir estrategias preventivas para reforzar el resguardo de los funcionarios.
D.4.3.6	Desempeñar sus actividades con liderazgo, eficiencia, diligencia, responsabilidad, confidencialidad y disciplina.
D.4.4	COORDINADOR
D.4.4.1	Ser el nexo de comunicación entre la Entidad y el contratista para la gestión del servicio.
D.4.4.2	Estará en permanente comunicación con la oficina de seguridad y defensa nacional para coordinar cualquier situación de seguridad y mejorar el servicio.
D.4.4.3	Elaborar informes sobre los incidentes y ocurrencias suscitadas durante el servicio de turno diario
D.4.4.4	Desempeñar sus actividades con liderazgo, eficiencia, diligencia, responsabilidad, confidencialidad y disciplina.
D.4.5	AGENTE DE VIGILANCIA (Simple, Armado, Femenino, Masculino)
D.4.5.1	Estar en permanente comunicación con el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, vía correo electrónico, oficio, carta, para informar, indicar cualquier incidencia ocurrida, situación de seguridad y mejora del servicio, tanto en control de personal como de la instalación, bajo responsabilidad.
D.4.5.2	Elaborar informes detallados de los incidentes y ocurrencias suscitadas durante el servicio (accidentes leves, graves, mortales, robos, hurtos, daños a bienes patrimoniales, etc.), los cuales deben ser puestos en conocimiento de manera INMEDIATA al administrador del distrito fiscal, área usuaria y (OSEDENA) para las acciones correctivas, de apoyo o comunicaciones a las instancias superiores del Ministerio Público y otras instituciones, de acuerdo a Ley y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo. El incumplimiento origina responsabilidad y se aplicará la penalidad correspondiente.
D.4.5.3	Es el responsable de subsanar, corregir, cambiar, de encontrar deficiencias, carencias o deterioro de los elementos de control de seguridad (cuadernos, equipos de comunicación, armamento, municiones, uniformes, etc.) que deben ser repuestos y comunicar su cambio al Administrador del Distrito Fiscal y al área Usuaria en el día, remitiendo un informe detallado de lo realizado.
D.4.5.4	Informar al Administrador del Distrito Fiscal o a quien haga sus veces sobre las condiciones Inseguras que observe durante el desarrollo del servicio.
D.4.5.5	Usar los sistemas de emergencia, rutas de escape, evacuación, zonas seguras y puntos de concentración, en caso suscitarse un incendio, aniego, sismo o demás similares, debiendo orientar y evacuar al público en general e informar al Administrador del Distrito Fiscal o quien realiza dicha función.
D.4.5.6	Hablar con voz clara y pausada, debiendo expresar un trato educado hacia los usuarios y personal de la Entidad.
D.4.5.7	Desempeñar sus actividades con eficiencia, diligencia, responsabilidad, confidencialidad y disciplina.
D.4.5.8	Controlar que el personal, visitas y proveedores de servicio, ingresen portando a la vista el fotocheck y el pase de visita, respectivamente.
D.4.5.9	Conocer y aplicar del Plan Integral de Seguridad de las Sedes Institucionales.
D.4.5.10	Registrar en formatos y cuadernos, proporcionados por los proveedores del servicio, las ocurrencias o novedades suscitados durante el desarrollo del servicio de turno; asimismo, registrará la hora de asistencia del personal de servicio, condiciones y características del armamento y equipos de trabajo, control de vehículos, consignas y otros que se indique; los cuales serán verificados por el Administrador del Distrito Fiscal o quien realiza dicha función.
D.4.5.11	Para el caso de los puestos de vigilancia armado, el agente de seguridad y vigilancia debe verificar que el arma y chaleco antibalas reglamentario se encuentre en perfecto estado de conservación, debe informar de las condiciones del mismo al Administrador del Distrito Fiscal o a quien realiza dicha función.



D.4.5.12	El uso del arma de fuego será en estricto cumplimiento de las actividades propias del servicio, con la finalidad de proteger vidas humanas, propiedades de la Entidad, ataques armados o actos delincuenciales, respetando las normas legales y reglamentarias de la SUCAMEC; para cuyo efecto el agente de seguridad y vigilancia debe contar con Licencia de uso de arma de fuego bajo la modalidad de seguridad privada, conocer dichas normas y estar debidamente entrenado en su uso reglamentario, bajo responsabilidad absoluta del contratista.
D.4.5.13	Inspeccionar diariamente la operatividad de las lámparas de emergencia (test de baterías); verificar que los extintores cuenten con el precinto de seguridad, que no haya sido manipulado y que la aguja del manómetro o reloj se encuentre ubicada en el parámetro verde (con la presión adecuada); debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal (o quien haga sus veces) con un Informe detallado adjuntando los reportes realizados; de encontrar novedades de mayor incidencia se hará de conocimiento en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección, dejando constancia detallada en el registro de ocurrencias.
El contratista en las sedes fiscales donde no se cuente con un supervisor debe designar al personal que realizara dicha actividad; debe supervisarse in situ cada 15 días y complementarse diariamente con el control telefónico.	
D.5 ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y CONTROL DEL SERVICIO	
El contratista debe:	
D.5.1	Desarrollar sus actividades y obligaciones según lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1213 "Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada"; Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, modificado mediante Ley N° 30222; Directiva N° 001-2015-SUCAMEC "Directiva que Establece el Nuevo Plan de Estudios de Formación Básica y Perfeccionamiento para agente de vigilancia privadas de Seguridad Privada"; Directiva N° 010-2017-SUCAMEC "Directiva que establece las características, especificaciones y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada"; Resolución Ministerial N°972-2020-MINSA "Lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2" y demás normas complementarias.
D.5.2	Designar personal capacitado, con experiencia y dotar de capacitación constante (mínimo cada tres meses) sea de charlas, simulacros, en procedimientos de seguridad, vigilancia y control, así como en manejo de armas, equipos de comunicación, equipos de emergencia, atención al usuario, conocimiento del seguro complementario de trabajo de riesgo, los agentes de seguridad y vigilancia deben estar capacitados en el procedimiento del uso de extintores y tener conocimientos prácticos sobre las funciones de una Brigada contra Incendios, Brigada de Primeros Auxilios y Brigada de Evacuación y Rescate y otros que el servicio requiera; el personal designado para la Entidad debe cumplir los requisitos y actividades asignadas, debiendo a su vez, remitir un informe trimestral obligatorio, detallando tema de charla y nombre de cada uno de los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA participantes, de lo contrario se hará acreedor a la penalidad correspondiente.
D.5.3	Retribuir al agente de seguridad, con una remuneración mensual y será de estricto cumplimiento. Dentro de los 5 días hábiles de cumplido el mes de servicio.
D.5.4	Programar mensualmente el rol de vacaciones de los agentes seguridad y vigilancia que harán uso del citado beneficio, debiendo estos detallar nombres y apellidos completos de los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADA salientes y sus reemplazos, debiendo ser personal idóneo y con el mismo perfil del puesto, hecho que el contratista, informará por escrito al Administrador del Distrito Fiscal, para su aprobación del rol de vacaciones; debiendo remitirse como mínimo con QUINCE (15) días calendarios, de anticipación y máximo TREINTA (30) días calendarios, adjuntándolo a su consolidado mensual; para su remisión a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional y a la Oficina de Servicios Generales.
D.5.5	Garantizar la cobertura total del servicio de seguridad y vigilancia de todos y cada uno de los DDFF o UUEE del Ministerio Público, haciéndose directamente responsable de cualquier situación sobreviniente de no coberturar algún puesto de vigilancia; para ello, debe comunicar como mínimo por escrito con 48 Hrs. de anticipación (permisos, citas médicas, licencias) y demás casos de naturaleza semejante; los casos fortuitos e imprevistos de acuerdo a lo prescrito en el Artículo N°1315 del Código Civil, deben ser informados al Administrador del Distrito Fiscal, en el mismo plazo (48 horas).
D.5.6	Coordinará y evaluará conjuntamente con el Administrador del Distrito Fiscal, sobre los riesgos inminentes o potenciales que se observen, debiendo presentar las recomendaciones al respecto e informar ocurrencias suscitadas durante la prestación del servicio por escrito.
D.5.7	Responder ante la Entidad por los daños y perjuicios que se pudieran ocasionar en los bienes patrimoniales (instalaciones, muebles, máquinas de oficina y demás enseres de propiedad de la Entidad) por su actuar negligente, imprudente o mala práctica de sus funciones, tareas o incumplimiento de la prestación del servicio, deberá recabar de cada administración, la relación de los bienes patrimoniales de cada sede fiscal de su jurisdicción. Cada administración está en la obligación de entregar dicha información al contratista.



D.5.8	El cumplimiento de las tareas básicas, actividades, funciones, demás condiciones y características del servicio durante la ejecución contractual, serán supervisadas por el Administrador del Distrito Fiscal que corresponda. Las observaciones de infracciones a la Tabla de Otras Penalidades que se detecten durante la ejecución del servicio, seguirán el procedimiento establecido por la Entidad.
D.5.9	Una vez instalado el servicio, el contratista puede solicitar directamente a la Administración del Distrito Fiscal, el cambio de agentes por personal nuevo. Para este efecto, debe remitir el legajo personal con TRES (3) días de anticipación, para que se verifique el cumplimiento del perfil exigido. El Administrador o quien haga de sus veces debe evaluar el legajo y emitir la aprobación o denegar lo solicitado, en un plazo no mayor de CINCO (5) días hábiles de recibido el expediente, en caso de no exista pronunciamiento y/o respuesta escrita por parte de la administración procederá el silencio administrativo positivo. Sólo con la aprobación del legajo se puede efectuar el cambio del agente de seguridad por uno nuevo que reúna características iguales o superiores. Queda absolutamente prohibido que el contratista realice cualquier cambio sin conocimiento y autorización de los representantes de la Entidad. SE PRECISA que el inicio del servicio debe realizarse con el personal acreditado para la suscripción del contrato, en el plazo establecido en los Términos de Referencia. (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 52 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C)
D.5.10	Se debe respetar íntegramente la relación de agentes de vigilancia privada, que forma parte integral del contrato, siendo que, al realizar un cambio, rotación. Si es un AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA: masculino, femenino, armado, simple, tiene que reponerse por otro igual, de lo contrario se hará acreedor a una penalidad. De la revisión de la consulta, se advierte que la misma corresponde a una observación, y en ese sentido se procede a absolver, precisándose que SE ACOGE PARCIALMENTE LA OBSERVACIÓN , en caso de emergencia o situación fortuita o fuerza mayor, se aceptará la comunicación de cambio de personal mediante correo electrónico y se le otorgará el plazo máximo de 6 días calendarios para entregar la documentación del agente. .(ABSOLUCION DE CONSULTA N° 27 PROTEGE SERVICIOS S.A)
D.5.11	A pedido del Área Usuaria, o el Administrador del Distrito Fiscal donde el proveedor presta servicios de seguridad, se debe realizar el cambio y/o retiro a los agentes de seguridad que han incurrido en diferentes causales, ejemplos: concurrir al centro de labor en estado de embriaguez o bajo la influencia de drogas; participar en cualquier acto de violencia; indisciplina; daño intencional y otras circunstancias como incumplimientos de sus obligaciones y responsabilidades; entre otros.
D.5.12	El contratista debe cumplir con las obligaciones estipuladas en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Entre otras obligaciones tiene que practicar los exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral de sus trabajadores, acordes a los riesgos a los que están expuestos. Los agentes de seguridad y vigilancia del contratista, deben contar con su Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, según corresponda.
D.5.13	Por razones de seguridad y prevención, la Entidad puede solicitar al contratista, la conducción de un agente de vigilancia a un Centro Médico, al detectar que concurrió a laborar con visibles signos de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, asumiendo el costo de los exámenes de dosaje etílico y/o toxicológico, el resultado será entregado a la Entidad para constatar el estado de dicho agente; si en caso éste resultase negativo, la Entidad devolverá el íntegro de los gastos realizados. El contratista deberá reemplazar inmediatamente el puesto de vigilancia por un agente que cumpla o supere el perfil requerido.
D.5.14	El contratista debe asegurar que su personal use el uniforme reglamentario, (indumentaria completa), incluyendo los implementos de seguridad y protección personal, así como las insignias de identificación (carnet de identificación, licencia de uso de armas de fuego y tarjeta de propiedad del arma otorgado por la SUCAMEC), de conformidad a las especificaciones técnicas establecidas. Su incumplimiento será pasible de una penalidad por cada agente, EN CADA TURNO, que no cuente con su indumentaria o implementos de seguridad completos o estos se encuentren malogrados o deteriorados y no fueran reemplazados en un plazo máximo de dos horas, de recibida la comunicación de parte de la Entidad, ya sea vía WhatsApp, correo electrónico o mediante escrito.
D. 5.15	La Entidad está facultada para requerir al contratista el retiro o cambio del agente que no cumpla con las actividades propias del servicio, motivando su decisión; el reemplazo tiene que reunir características iguales o superiores, dentro de las 24 horas del requerimiento; se tomará en consideración las actas levantadas sobre faltas o infracciones cometidas por los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADO, que los Administradores y/o Gerentes Administrativos del Ministerio Público informen a la OSEDENA; siendo que, a solicitud de la Entidad, el agente de seguridad y vigilancia no deberá cubrir servicio en ninguna sede del Distrito Fiscal por ser reincidentes; su incumplimiento por parte del contratista, dentro del mismo plazo, (24 horas del requerimiento) traerá consigo la penalidad por turno correspondiente.
D.5.16	Los agentes de seguridad y vigilancia armados, deben estar capacitados en el procedimiento de uso y manipulación de armas de fuego; protocolo de relevo y aseguramiento del arma, municiones y chaleco antibalas; siendo que, el contratista deberá remitir trimestralmente un informe detallado del mantenimiento de todas las armas de fuego existentes para el servicio de los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA designados armados en el MP, debidamente firmado por un maestro armero, y efectuar prácticas de protocolos de seguridad sobre su manejo o uso; y reemplazar inmediatamente (24 horas) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas.



[Handwritten signature]



	Queda PROHIBIDO EL INTERNAMIENTO DE ARMAS DE FUEGO en la Entidad, mientras los agentes de seguridad armados, no cuenten con los requisitos debidamente establecidos por la SUCAMEC (Tarjeta de Propiedad del Arma de Fuego - Licencia de uso de arma de fuego - Carné de Identificación de SUCAMEC), bajo apercibimiento de iniciar acciones pertinentes de parte de la Entidad.
D.5.17	El contratista en las sedes fiscales donde no se cuente con un supervisor, deberá designar a un personal que realizará dicha actividad; debe supervisarse in situ cada 15 días y complementarse diariamente con el control telefónico, para luego emitir un informe de cualquier novedad, al Administrador del DDFF con copia a la OSEDENA.
D.5.18	A los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA que reincidan en tres (03) Faltas al mes sin justificación debidamente acreditada documentadamente, ante la Administración del DDFF; la acumulación de tardanzas, llamadas de atención, por vestimenta, verbo, comportamiento. Corresponde al coordinador del servicio comunicar a la Administración del Distrito Fiscal dichas incidencias, de manera escrita, o vía correo electrónico, a efectos de poner en conocimiento las faltas advertidas, quedando a criterio del Administrador establecer la sanción correspondiente, pudiendo ser la remoción del puesto, o hasta la imposibilidad de brindar el servicio de vigilancia en las instalaciones del Ministerio Público, de acuerdo a la falta cometida.
D.6 DE LOS PUESTOS DE VIGILANCIA PRIVADA	
D.6.1	La Entidad de acuerdo a sus necesidades está facultada para incrementar o disminuir el número de puestos de seguridad y vigilancia en las Sedes Institucionales existentes o nuevas. SE SUPRIME (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 164 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)
D.6.2	La Entidad requiere que los puestos del servicio sean cubiertos por agentes de seguridad capacitados y con experiencia en los procedimientos de seguridad, vigilancia y control; así como, en el manejo de armas, equipos de comunicación, equipos de emergencia, atención al usuario y otros que el servicio requiera; cuyo turno diario no debe exceder las DOCE (12) horas como máximo, siendo que estos agentes serán relevados al término de su turno diario por otro agente, no pudiendo retirarse de su puesto de servicio hasta que se realice el relevo físico con el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA, que le corresponda el nuevo turno; de lo contrario se le impondrá la penalidad correspondiente.
D.6.3	Los agentes cubrirán los turnos de servicio que se le asignen por TREINTA (30) días continuados, al término de los cuales se puede realizar la rotación de turno.
D.6.4	El contratista no dejará de cubrir los puestos de seguridad y vigilancia establecidos, siendo su absoluta responsabilidad el cumplimiento de dicha obligación.
D.6.5	En caso fortuito, con la finalidad de cubrir la totalidad de los puestos, el proveedor del servicio podrá asignar provisionalmente un agente de reemplazo con el mismo perfil o superior al requerido en las Bases, debiendo comunicar en el acto o al término de la distancia al Administrador del Distrito Fiscal, si dicho cambio ocurriese un día sábado, domingo o feriado se comunicará de inmediato vía (mail, radio y/o whatsapp) debiendo ser regularizado el primer día hábil mediante (oficio o carta); de no comunicarse o incumplir la presente, se aplicará la penalidad correspondiente. (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) SE PRECISA que el porcentaje máximo de cambio permitido al momento de la instalación del servicio es de 10% (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 48 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
D.6.6	En caso se detecte a un agente cubriendo servicio en un puesto y no cumpla el mismo o superior perfil requerido en las Bases se considerará como turno no cubierto y se aplicará la penalidad respectiva, por turno y por los días que realizó el servicio (...)" (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)
D.7 REQUISITOS DEL POSTOR DEL SERVICIO	
D.7.1	Ser una persona natural o jurídica. En el caso de presentarse en consorcio, dos empresas, es el número máximo de consorciados aceptados. SE PRECISA que no existe un mínimo de porcentaje de participación. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 103 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 30 PROTEGE SERVICIOS S.A)
D.7.2	Contar con la autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada expedida por la SUCAMEC.
D.7.3	Estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral.
D.7.4	Contar con el Reglamento Interno de Trabajo, aprobado por la autoridad competente.
D.7.5	Contar con el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
D.7.6	Contar con una cuenta de correo electrónico que debe consignar y presentar antes de la suscripción del contrato, para agilizar la comunicación entre el Área Usuaria, el Administrador del Distrito Fiscal y el contratista.
D.7.7	El contratista es responsable de cumplir oportunamente las normas legales.
D.7.8	El contratista debe contar con una Oficina Sucursal que cuente con una Mesa de Partes para la recepción de documentación relacionada al cumplimiento del Servicio y otras coordinaciones que requiera el Administrador o quien cumpla dicha función, en el Distrito Fiscal donde preste el servicio.



D.7.9	El Contratista para la firma de contrato deberá presentar Copia simple de la autorización emitida por la SUCAMEC, con la cual se autoriza el funcionamiento para prestar Servicio de Seguridad Privada bajo la Modalidad de Protección Personal. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 102 KORDANIA SERVIS S.A.C) (OBSERVACIÓN N° 145 KORDANIA SERVIS S.A-C)
E. REQUISITOS Y CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL VIGILANCIA	
El personal de seguridad y vigilancia que proporcione el postor a quien se le otorgue la Buena Pro, debe cumplir con los siguientes requisitos:	
E.1 El contratista acreditará el cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el presente numeral y se hace responsable de la veracidad de la documentación vertida por los supervisores, resguardo, chofer resguardo, coordinador y agentes de vigilancia, información que se presentará como requisitos para la suscripción del contrato; debiendo remitir para tal fin, el legajo de los supervisores, resguardo, chofer resguardo, coordinador y agentes de vigilancia (titulares, descanseros) que estime pertinente al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, el cual ordenará a quien corresponda, la verificación del cumplimiento de los requisitos solicitados y brindará la autorización respectiva por escrito.	
E.1.1 SUPERVISOR	
E.1.1.1	Experiencia mínima de cuatro (04) años como Supervisor Residente, podrá ser oficial o sub oficial de las FFAA o PNP (no haber sido separado por medidas disciplinarias) en situación de retiro o personal de procedencia civil con estudio superiores (Profesional universitario y/o Bachiller y/o Técnico en computación e informática)". (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 155 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) SE PRECISA que solo se ha establecido el grado de instrucción, por lo que es válida la acreditación de cualquier Carrera Técnica. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 106 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que para la acreditación de la experiencia basta solo con la presentación de la copia simple de contratos, y su respectiva conformidad o constancias o certificados o cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal solicitado. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 107 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que a fin de acreditar la experiencia si es factible considerar los cargos de Supervisor Residente, Supervisor Zonal, Supervisor de Ronda en las constancias o certificados. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 46 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
E.1.1.2	Tener conocimiento básico en computación e informática (Microsoft Office), lo cual se acreditará con certificados o constancias de estudios emitidas por un centro de estudios debidamente acreditado, el curso debe ser básico, con un mínimo de 24 horas lectivas.
E.1.1.3	Estar capacitado en primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores, atención al usuario o demás afines al servicio de seguridad y vigilancia, lo cual deberá ser acreditado con copia simple de certificados o constancias como mínimo por 6 horas y máximo de 120 horas lectivas. SE PRECISA las capacitaciones, puede ser brindadas por instituciones educativas especializadas y/o por la empresa de vigilancia a través de su instructor acreditado por la SUCAMEC. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 105 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 49 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 29 PROTEGE SERVICIOS S.A)
E.1.1.4	No contar con antecedentes policiales ni penales, para lo cual deberá adjuntar certificado negativo de antecedentes policiales y penales.
E.1.1.5	Contar con buena salud física y mental, para lo cual deberá adjuntar copia simple del certificado médico otorgado por un establecimiento de salud público o privado. SE PRECISA que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 28 PROTEGE SERVICIOS S.A)
E.1.1.6	Tener conocimientos de las funciones propias del servicio de seguridad y vigilancia, capacidad de decisión para resolver problemas (operativos, administrativos o técnicos), debiendo realizar coordinaciones con el personal a su cargo.
E.1.1.7	Contar con Licencia de Uso de Armas de fuego emitido por la SUCAMEC, para el personal armado. SE PRECISA que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad. la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que si se tomará en cuenta las prórrogas establecidas y normadas por la La Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso Civil. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 47 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)



E.2 RESGUARDO	
E.2.1	Experiencia mínima de cuatro años (04) como resguardo de seguridad, podrá ser oficial o Sub oficial de las FFAA o PNP (no haber sido separado por medidas disciplinarias) en situación de retiro o personal con estudios superiores, universitarios y/o estudios técnicos- SE PRECISA que para la acreditación de la experiencia basta solo con la presentación de la copia simple de contratos, y su respectiva conformidad o constancias o certificados o cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal solicitado. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 110 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
E.2.2	Estar capacitado en primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores, atención al usuario o demás afines al servicio de seguridad y vigilancia, lo cual deberá ser acreditado con copia simple de certificados o constancias como mínimo 04 horas y como máximo de 120 horas lectivas. PRECISA las capacitaciones, puede ser brindadas por instituciones educativas especializadas y/o por la empresa de vigilancia a través de su instructor acreditado por la SUCAMEC. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 105 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 49 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 29 PROTEGE SERVICIOS S.A.)
E.2.3	No contar con antecedentes policiales ni penales, para lo cual deberá adjuntar certificado negativo de antecedentes policiales y penales.
E.2.4	Contar con buena salud física y mental, para lo cual deberá adjuntar copia simple del certificado médico otorgado por un establecimiento de salud público o privado. SE PRECISA que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 28 PROTEGE SERVICIOS S.A.)
E.2.5	Contar con Licencia de Uso de Armas de fuego emitido por la SUCAMEC, para el personal armado. SE PRECISA que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad. la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que si se tomará en cuenta las prórrogas establecidas y normadas por la La Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso Civil. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 47 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
E.3 CHOFER RESGUARDO	
E.3.1	Experiencia mínima de cuatro años (04) como resguardo de seguridad, podrá ser oficial o Sub oficial de las FFAA o PNP (no haber sido separado por medidas disciplinarias) en situación de retiro o personal de procedencia civil con estudios superiores, lo cual será acreditado con copia simple de constancias o certificados de trabajo. SE PRECISA que para la acreditación de la experiencia basta solo con la presentación de la copia simple de contratos, y su respectiva conformidad o constancias o certificados o cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal solicitado. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 111 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
E.3.2	Estar capacitado en primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores, atención al usuario o demás afines al servicio de seguridad y vigilancia, lo cual deberá ser acreditado con copia simple de certificados o constancias como mínimo de 06 y máximo de 120 horas lectivas. SE PRECISA las capacitaciones, puede ser brindadas por instituciones educativas especializadas y/o por la empresa de vigilancia a través de su instructor acreditado por la SUCAMEC. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 105 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 49 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 29 PROTEGE SERVICIOS S.A.)
E.3.3	No contar con antecedentes policiales y penales, para la cual deberá presentar el certificado negativo de contar con antecedentes policiales y penales.
E.3.4	Contar con buena salud física y mental, para lo cual deberá adjuntar copia simple del certificado médico otorgado por establecimiento de salud público o privado. SE PRECISA que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 28 PROTEGE SERVICIOS S.A.)
E.3.5	Licencia de conducir vigente, mínimo A-1, lo cual será acreditado con copia simple de la Licencia de conducir. Asimismo, debe contar con experiencia mínima de cinco (05) años como chofer, lo cual será acreditado con copia simple de constancias o certificados de trabajo. SE SUPRIME (ABSOLUCIÓN



	<p>DE OBSERVACIÓN N° 156 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 91 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 51 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.).</p> <p>SE PRECISA que la antigüedad mínima de la licencia de conducir debe ser no menor a cuatro años, de acorde a la experiencia solicitada. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 91 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 50 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.).</p>
E.3.6	<p>Contar con Licencia de Uso de Armas de fuego emitido por la SUCAMEC, para el personal armado. SE PRECISA que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad. la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p> <p>SE PRECISA que si se tomará en cuenta las prórrogas establecidas y normadas por la La Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso Civil. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 47 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)</p>
E.4 COORDINADOR	
E.4.1	<p>Experiencia mínima de cuatro años (04) como coordinador en temas de seguridad, podrá ser oficial o Sub oficial de las FFAA o PNP (no haber sido separado por medidas disciplinarias) en situación de retiro o personal civil con estudios superiores, universitarios y/o estudios técnicos. SE PRECISA que para la acreditación de la experiencia basta solo con la presentación de la copia simple de contratos, y su respectiva conformidad o constancias o certificados o cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal solicitado. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 112 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p>
E.4.2	<p>No contar con antecedentes policiales y penales, para la cual deberá presentar el certificado negativo de contar con antecedentes policiales y penales.</p>
E.4.3	<p>Contar con buena salud física y mental, para lo cual deberá adjuntar copia simple del certificado médico otorgado por establecimiento de salud público o privado. SE PRECISA que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 28 PROTEGE SERVICIOS S.A)</p>
E.4.4	<p>Licencia de conducir vigente, mínimo A-1, lo cual será acreditado con copia simple de la Licencia de conducir. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 91 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p>
E.4.5	<p>Contar con Licencia de Uso de Armas de fuego emitido por la SUCAMEC, para el personal armado. SE PRECISA que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad. la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p> <p>SE PRECISA que si se tomará en cuenta las prórrogas establecidas y normadas por la La Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso Civil. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 47 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)</p>
E.5 AGENTE DE VIGILANCIA	
E.5.1	<p>Ser Mayor de edad, lo cual se acreditará con la presentación de la copia simple del Documento de Identidad.</p>
E.5.2	<p>No contar con antecedentes policiales y penales, para la cual deberá presentar el certificado negativo de contar con antecedentes policiales y penales.</p>
E.5.3	<p>Contar con buena salud física y mental, para lo cual deberá adjuntar copia simple del certificado médico otorgado por establecimiento de salud público o privado. SE PRECISA que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 28 PROTEGE SERVICIOS S.A)</p>
E.5.4	<p>Adjuntar estudios secundarios concluidos, acreditado con copia simple de constancia de estudios. (*) SE PRECISA que, si es factible sustentar el Certificado de Estudios con la Ficha RENIEC o el C4, siempre que en dicho documento se refleje la información requerida. Cabe precisar que el C4 no reemplaza al DNI en situaciones normales, solo lo podrás utilizar por pérdida o robo</p>



	durante el estado de emergencia, como lo dispone la Resolución Jefatural N°000043-2020/JNAC/RENIEC. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 54 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) SE PRECISA la entidad aceptará el Carné de Identificación SUCAMEC para acreditar el grado de instrucción de acuerdo a lo señalado. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 95 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
E.5.5	Tener experiencia mínima de doce (12) meses como agente de seguridad y vigilancia, podrá ser persona civil o quien haya realizado el servicio militar (no haber sido separado por medidas disciplinarias), lo cual será acreditado con copia simple de constancias o certificados de trabajo.
E.5.6	Contar con carné de identificación - Personal de Seguridad – SUCAMEC, lo cual deberá acreditar con copia del carné de identificación del personal de seguridad (SUCAMEC).
E.5.7	Estar capacitado en primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores, atención al usuario o demás afines al servicio de seguridad y vigilancia, lo cual deberá ser acreditado con copia simple de certificados o constancias como mínimo 04 horas y máximo de 120 horas lectivas. SE PRECISA las capacitaciones, puede ser brindadas por instituciones educativas especializadas y/o por la empresa de vigilancia a través de su instructor acreditado por la SUCAMEC. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 105 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 49 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 29 PROTEGE SERVICIOS S.A.)
E.5.8	Contar con Licencia de Uso de Armas de fuego emitido por la SUCAMEC, para el personal armado, debiendo presentar la copia simple de la Licencia de Uso de Armas de fuego. SE PRECISA que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad. la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que si se tomará en cuenta las prórrogas establecidas y normadas por la La Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso Civil. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 47 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
E.5.9	Durante la ejecución del contrato el agente de seguridad y vigilancia no debe mantener ningún tipo de vínculo laboral con la Entidad.
E.5.10	Adjuntar la constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

(*) El grado de instrucción de los agentes de vigilancia podrá ser acreditado por el carnet de identificación emitido por la SUCAMEC o ficha RENIEC (copia simple), siempre cuando figure en ésta, (haber concluido el 5to grado de secundaria), para cuyo efecto adjuntaran declaración jurada sobre la veracidad de lo vertido, el mismo que será presentado en la documentación del agente propuesto.

El contratista acreditará el cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el numeral E.1 y se hace responsable de la veracidad de la documentación vertida por los agentes, información que se presentará antes de la suscripción del contrato; siendo que, presentará el legajo de los agentes de seguridad y vigilancia (titulares, descanseros que estime pertinente) al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, quien ordenará a quien corresponda la verificación del cumplimiento y brindará la autorización respectiva por escrito.

El legajo laboral del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad contendrá los documentos siguientes a la firma del contrato: Copia del documento de identidad, copia del carné de identificación del personal de seguridad (SUCAMEC), copia de la licencia de uso de armas de fuego (SUCAMEC) para quienes lo requieran, copia de la tarjeta de propiedad del arma, copia de la constancia o certificado del curso de Ofimática para el caso de los Coordinador, de ser el caso, copia de la constancia o certificado o contrato que acredite la experiencia laboral, copia del certificado de salud física y mental (vigente), copia del certificado de antecedentes policiales y penales (vigente), copia del certificado o constancia de uno de los cursos de capacitación afín al servicio de seguridad y vigilancia y la constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

El contratista, durante la ejecución contractual, podrá cambiar sus agentes de seguridad por otros nuevos que cumplan o superen los requisitos mínimos establecidos, debiendo presentar los documentos de sustento (legajo personal de los agentes propuestos, también deberá de adjuntar la constancia vigente del SCTR) al Administrador del Distrito Fiscal donde va a prestar servicios, quien previa evaluación negará o aprobará el requerimiento.

Está prohibido que el proveedor efectúe algún reemplazo (descansero) o cambio (nuevo) sin conocimiento y autorización de la Entidad, de lo contrario se aplicará penalidad por no contar con la autorización correspondiente por agente y por turno.

Excepcionalmente, en caso fortuito debidamente acreditado y fundamentado, el contratista podrá reemplazar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA inicialmente propuesto, en un plazo no mayor de dos horas; debiendo comunicar este hecho al Administrador del Distrito Fiscal, en un plazo no mayor de 24 horas, por los medios más rápidos (carta, correo electrónico, WhatsApp, mensaje de texto), debiendo remitir el legajo personal del agente



nuevo, que se ajusta al perfil igual o superior requerido; en un plazo máximo de 48 horas de lo contrario, el contratista, se hará acreedor a penalidad correspondiente.

F. OTROS DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA PARA LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO.

El postor ganador de la Buena Pro antes de firmar el contrato debe presentar en Mesa de Partes Única de la Sede Principal de la Entidad, los documentos dirigidos a la Oficina de Servicios Generales, que se mencionan a continuación: (a su vez hará de conocimiento de la Oficina de Seguridad):

F.1	Copia del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, documento que debe ser de conocimiento del agente de seguridad y vigilancia.
F.2	Póliza de seguro que se detallan en el literal H. del presente Término de Referencia.
F.3	Documento que incluya las características del uniforme de los agentes de seguridad y vigilancia y el cronograma de entrega semestral (verano – Invierno)
F.4	Documentos que acrediten el cumplimiento del perfil del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad, para su revisión y aprobación por la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional.
F.5	Estructura de Costos, por tipo de agente (armado o simple), turno (diurno o nocturno) y frecuencia según lo adjudicado en el presente procedimiento.
F.6	Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo, debidamente aprobado por el Ministerio de Salud, en cumplimiento de la Resolución Ministerial N° 972- 2020-MINSA y Resolución Ministerial N° 541-2020-IN (24JUN2020) "Protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada".
F.7	Programación de las capacitaciones a brindar durante el desarrollo del servicio, en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID 19 al personal que formará parte de la prestación del servicio. SE PRECISA que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 99 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
F.8	Declaración Jurada de que el personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020).

G. DEL PUESTO Y EQUIPAMIENTO REQUERIDO

El número de puestos de vigilancia y equipos requeridos se muestra en el Anexo A.

La relación de las Sedes institucionales que se indican en el Anexo A, podrán redistribuirse a solicitud de la Entidad, pudiendo abarcar otros locales que no son de propiedad de la Institución, donde se encuentre personal y/o bienes de propiedad de la Entidad, dentro de los alcances de este servicio, siempre y cuando ello no modifique la cantidad de personal contratado.

Los turnos serán continuos y permanentes por cada treinta (30) días laborados, de acuerdo a las jornadas diarias por turno diurno o nocturno, son de 12 horas, en el siguiente horario:

- Diurno: 07:00 a 19:00 horas.
- Nocturno: 19:00 a 07:00 horas.
- Por motivos de fuerza mayor y existiendo un hecho generador dichos turnos podrán ser variados a solicitud del contratista (por escrito) y previa autorización del área usuaria.

Los 4 días de descanso laboral al mes; para el personal de seguridad y vigilancia titular, que laborará seis (06) días continuos, le corresponderá descansar el séptimo (07) día, tal como lo expresa nuestra legislación laboral vigente; cubriéndolo otro agente de seguridad y vigilancia de igual o superior categoría (simple-simple / armado-armado / simple-armado), pudiendo ser cualquier día de la semana, de acuerdo a su rol, el puesto de vigilancia deberá ser cubierto por un personal que se denominará "Descansero", si el contratista no envía a este personal, se aplicará la penalidad por turno no cubierto; teniendo que, los descanseros que cubran seis (06) descansos durante la semana percibirán una remuneración igual a la de un titular.

**** Excepcionalmente,** las sedes de los Distritos Fiscales, que por su complejidad, se encuentren muy alejadas, que sean poco accesibles, con escaso transporte y que imposibilite el envío de personal de vigilancia; el Contratista tendrá que coordinar y comunicar por escrito (email – carta - oficio), a la Administración del Distrito Fiscal; siendo que el Administrador o quien haga sus veces, deberá verificar lo expuesto y dará su opinión favorable o denegado lo solicitado. De ser favorable, podrá otorgarle dos, tres o cuatro (2, 3 o 4) días continuos de descanso, lo cual deberá ser comunicado al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional como área usuaria, documentos que se adjuntarán al consolidado mensual, para su control y supervisión.

G.1 UNIFORMES

El postor ganador de la Buena Pro, iniciará la ejecución del Contrato con sus agentes vistiendo **uniformes** nuevos, de acuerdo a la estación que corresponda, sin costo alguno para el agente de seguridad y vigilancia, el mismo que **se registrará conforme a lo normado en la Directiva de la SUCAMEC.**



El contratista debe realizar cambio de uniforme de acuerdo a la estación (verano a invierno y viceversa), proporcionando uniformes nuevos, el cambio de uniformes se efectuara quince (15) días previos al inicio de la temporada, debiendo ser confeccionados con materiales acorde a la estación y ubicación geográfica, en coordinación con el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, comunicándolo por escrito, tanto al Administrador como a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional; todo ello en aplicación a la Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC del 23/05/2017, que aprueba la Directiva N°010-2017-SUCAMEC.

La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, supervisará por intermedio de los Administradores de los Distritos Fiscales correspondientes, el cumplimiento de lo citado en el párrafo precedente.

SUPERVISOR –CHOFER RESGUARDO- RESGUARDO -COORDINADOR

INVIERNO	VERANO
Un (01) Terno de invierno	Un (01) Terno de verano
Un (01) pantalón del mismo tipo y color que el terno (tela pesada)	Un (01) pantalón del mismo tipo y color que el terno (tela liviana)
Dos (02) Camisas manga larga	Dos (02) Camisas manga corta o larga.
-----	Una (01) crema protectora solar
Una (01) corbata	Una (01) corbata
Un (01) par de zapatos	Un (01) par de zapatos
Una (01) correa	Una (01) correa

AGENTE DE VIGILANCIA (MASCULINO)

INVIERNO	VERANO
Dos (02) pantalones	Dos (02) pantalones
Dos (02) camisas de manga larga	Tres (03) camisas de manga corta o manga larga
Un (01) par de borceguíes	Un (01) par zapatos
Una (01) correa	Una (01) correa
Una (01) gorra	Una (01) gorra con tapa sol
Dos (02) chompas 1.- cuello V / 2.- Cuello Jorge Chávez.	-----
Una (01) corbata	Una (01) corbata
Un (01) poncho impermeable	Un (01) poncho impermeable
Una (01) casaca	Una (01) crema protectora solar
Dos (02) pares de medias	Dos (02) pares de medias

AGENTE DE VIGILANCIA (FEMENINO)

INVIERNO	VERANO
Un (01) Saco	Dos (02) pantalones
Dos (02) pantalones	Dos (02) blusas manga corta o maga larga
Un (01) Chaleco	Un (01) par de zapatos
Dos (02) blusas manga larga	Una (01) crema protectora solar
Un (01) par de zapatos	Una (01) malla para el cabello
Una (01) corbata	Un (01) pañuelo
Dos (02) pares de medias	Una (01) corbata
Una (01) malla para el cabello	Dos (02) pares de medias

El uniforme del agente de seguridad y vigilancia deberá ser de un color afín a los colores de la Entidad. **SE PRECISA**, que el color de los uniformes, será azul. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 113 KORDANIA SERVIS S.A.C.**)

La comunicación sobre la entrega de uniforme, deberá hacer por escrito (Carta u Oficio) dirigido al Administrador del Distrito Fiscal con copia a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, teniendo plazo hasta 48 horas de instalado el servicio, adjuntando copias legibles de las Actas de la recepción (Agente) y de la entrega de uniformes (Contratista), junto con el consolidado del mes de servicio. (01Enero-30Junio - Verano / 01Julio-31Diciembre - invierno). **SE PRECISA** que en el caso de la estación y cada seis meses prevalece la estación. En el caso de renovación de personal se procederá a entregar un nuevo uniforme de acorde



a la temporada que corresponde. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 183 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 118 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA** que la entrega de uniformes podrá efectuarse con camisas manga larga o manga corta. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 81 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)**

Los agentes de seguridad y vigilancia deben portar en un lugar visible de su uniforme el Carné de Identificación y tener permanentemente la Licencia de Uso de Armas de Fuego y Tarjeta de Propiedad del Arma otorgados por la SUCAMEC, de ser agente armado; de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

G.2 ARMAMENTO

El contratista dotará, para los puestos que correspondan, armas de corto alcance - revólver calibre 38 abastecido con SEIS (6) municiones y SEIS (6) municiones de reserva o pistola semi automática de 9 mm. con DOS (2) dos cacerinas abastecidas con DOCE (12) cartuchos cada una, en buen estado de funcionamiento y conservación. El contratista brindará TRIMESTRALMENTE mantenimiento al total del armamento y accesorios asignados a los Distritos Fiscales DE: LIMA, LIMA ESTE, LIMA SUR, LIMA NORTE, HUAURA, CAÑETE, CALLAO Y LIMA NOROESTE; a fin de, garantizar su operatividad y buen funcionamiento, remitiendo un informe al Administrador (o quien haga sus veces) de cada Distrito Fiscal, emitido por un profesional: Maestro Armero, acreditado para dicha tarea, en el lapso de los cinco (05) primeros días hábiles del mes siguiente, con evidencia fotográfica de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

El contratista para cubrir los puestos armados debe asignar agentes de seguridad y vigilancia que cuenten con Licencia de Uso de Armas de Fuego y Tarjeta de Propiedad, documentos que deben estar vigentes.

Los agentes de seguridad y vigilancia que porten armas deben usar obligatoriamente el chaleco antibalas conforme lo establece la legislación vigente.

El contratista tendrá la obligación de reemplazar inmediatamente (24 Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas, de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

G.3 EQUIPOS DE COMUNICACIÓN

Los equipos de comunicación (celular) deben encontrarse permanentemente en óptimas condiciones de funcionamiento para la transmisión y recepción de información, requiriéndose que tengan la tecnología y cobertura adecuada para filmar, tomar vistas fotográficas de las ocurrencias, incidentes, situaciones de importancia y realicen la comunicación vía WhatsApp y/o correo electrónico como medios más rápidos. **SE PRECISA** que los celulares tendrán que tener la tecnología y cobertura adecuada para filmar vistas fotográficas de las ocurrencias e incidencias, y realicen la comunicación vía Whatsapp y/o correo electrónico. No, especificando características adicionales. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 115, 116 y 120 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

SE PRECISA, que en lo que respecta al servicio de radio, se solicita el equipo estándar utilizado para este tipo de servicio de seguridad y vigilancia, siempre que se garantice la comunicación fluida, debiendo tener en consideración la distancia entre las sedes donde se presta el servicio. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 150 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

SE PRECISA que el contratista que proponga las radios como medio de comunicación, deberá contar con la licencia del MTC vigente durante el desarrollo del servicio, si y solo si, para la empresa que brindará el servicio en los distritos fiscales que lo requieran (Zona Lima y Callao, DF: Lima, Lima Norte y Lima Noroeste). **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 151 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

El contratista tiene la obligación de cambiar o reponer inmediatamente (24 horas) los equipos de comunicación o accesorios que sufran desperfectos, sean robados o se pierdan, a fin de no perjudicar el intercambio de información entre el personal de agentes, Coordinador (de ser el caso) personal administrativo, Administradores de los Distritos Fiscales y la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

Los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación, (teléfono fijo, celular), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista.



G.4 ELEMENTOS DE CONTROL

El contratista debe proporcionar los elementos de registro de control por puesto de vigilancia que se detallan a continuación:

- Legajo de consignas.
- Cuaderno de Ocurrencias Diarias.
- Cuaderno de Control de Ingreso y Salida de Vehículos.
- Cuaderno de Ingreso y Salida de Bienes y Materiales.
- Cuaderno de Control de Visitas a la Entidad
- Cuaderno de Control de Ingreso y Salida del Agente de Seguridad y Vigilancia.
- Otros que sean necesarios para el cumplimiento del servicio.
- Material de escritorio, necesarios para el cumplimiento del servicio.

Los Cuadernos deben ser tipo Libro de Actas, de 200 hojas, numeradas.

El registro se realizará diariamente y por turno, conforme a los lineamientos o procedimientos establecidos por la Entidad, pudiendo agregar otro elemento de control que considere pertinente.

El contratista emitirá informes periódicos con los hechos más resaltantes registrados en el Cuaderno de Ocurrencias.

Al finalizar el Contrato todos los Cuadernos, Legajos, Libros o soportes de información usados para el registro de control por puesto de vigilancia serán entregados a los Administradores de los Distritos Fiscales de Lima, Lima Este, Lima Sur, Lima Norte, Lima Noroeste, Huaura, Cañete y Callao, para la custodia correspondiente.

G.5 EQUIPAMIENTO

El proveedor deberá de dotar de linternas de gran alcance con 4 baterías recargables **SE PRECISA** que el alcance de la linterna debe ser como mínimo de 15 mts. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 117 KORDANIA SERVIS S.A.C.**), chalecos antibalas **SE PRECISA** que el Nivel mínimo de los Chalecos Antibalas será Nivel 3 (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 119 KORDANIA SERVIS S.A.C.**), conforme a las disposiciones emitidas por SUCAMEC., celulares, silbatos, detectores de metal, espejo vehicular bastón, vara + porta vara, megáfonos (tres tipos de alarma y alta voz), la cantidad de cada uno de ellos se encuentra detallada en el anexo A.

SE PRECISA se debe considerar las cajas de seguridad durante la prestación del servicio. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 61 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.**)

Asimismo, el contratista estará obligado a poner a disposición una (01) camioneta de forma permanente en perfectas condiciones de operatividad, con una antigüedad máxima de tres años contados desde su fabricación, para que el personal de OSEDENA realice inspecciones, rondas diurnas y nocturnas, en las diferentes dependencias del Ministerio Público, con su respectiva documentación (tarjeta de propiedad, SOAT vigente, autorización para el uso de lunas polarizadas emitida por la Policía Nacional del Perú); así como triángulo de seguridad, extintor vehicular, llaves, gata hidráulica y otros. El contratista asumirá los gastos de combustible y mantenimiento en general. En cuanto al abastecimiento de combustible del vehículo, será un monto de S/2,000.00 Soles Mensuales y en caso de suscitarse algún incidente (choque, infractor), durante el servicio de supervisión de ronda, el Ministerio Público no asumirá ningún gasto.

G.6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19

Durante la ejecución del servicio el Contratista está en la obligación de implementar todas las medidas de bioseguridad dictadas por las instancias sanitarias del Gobierno Central, así como la del Ministerio Público, para prevenir y mitigar los contagios del COVID -19.

- El proveedor del servicio, dotará a la totalidad del personal de vigilancia por turno, de EPP (mascarillas quirúrgicas), las mismas que garanticen y minimicen el riesgo de Exposición y/o contagio al COVID-19. Las mascarillas quirúrgicas son descartables y desechables, las cuales deberán ser renovadas por el proveedor en forma diaria, en concordancia con lo establecido en los "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a SARS-CoV-2", aprobado mediante Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA, y el "Protocolo Sanitario Sectorial de Operación Ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada" aprobado mediante Resolución Ministerial N° 541-2020-IN.
- Asimismo, es preciso señalar que una vez que se levante el estado de Emergencia Sanitaria, así como las medidas de protección a través del uso de mascarillas y otros, el costo relacionado a las mismas será materia de una reducción de prestaciones.
- De acuerdo a la Resolución Ministerial N° 541-2020-IN (24JUN2020) que aprueba el Protocolo sanitario sectorial de operación ante el COVID-19, para los servicios de seguridad privada que en su numeral VIII literal B "por el nivel de riesgo por el puesto de servicio y C. por "Niveles de Riesgo por el Perfil de Agente de Seguridad Privada", y la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020), en el Numeral VI "Disposiciones Generales"-6.1 Definiciones Operativas, 6.1.27 Puesto de Trabajo con Riesgo de Exposición- Establecido, niveles de riesgo de los puestos de trabajo; los agentes de seguridad (AVP), se encontrarían en el Nivel de Riesgo Mediano de Exposición, en ese sentido les corresponde elementos de bioseguridad, o Equipos de Protección Personal (mascarilla comunitaria de tela o mascarilla quirúrgica) de conformidad al cuadro insertado (Anexo 3) de la citada resolución.



ANEXO 3

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA
PUESTOS DE TRABAJO CON RIESGO DE EXPOSICIÓN
A LA COVID-19, SEGÚN NIVEL DE RIESGO

Nivel de riesgo de puesto de trabajo	Equipos de Protección Personal (*)							
	Mascarilla Comunitaria (Tela)	Mascarilla quirúrgica	Respirador FFP2/N95 o equivalentes*	Careta facial	Gafas de protección	Guantes para protección biológica **	Traje para protección biológica	Bota para protección biológica
Riesgo Muy Alto de Exposición			O	O	O	O	O	O
Riesgo Alto de Exposición			O	O	O	O	O (*)	
Riesgo Mediano de Exposición	O*	O	C	C	C			
Riesgo bajo de exposición (de precaución)	O	C	C	C	C			

O - Obligatorio O (*) Uso de delantal o bata

X - Condicional C - A personas de bajo o mediano riesgo cuando cumplan con actividades excepcionales de alto riesgo como campañas médicas, visitas a emergencias de hospitales o centros de salud, contacto cercano con personas sospechosas o con la COVID-19 positiva y otras actividades relacionadas a salud

Seguando las recomendaciones de la OMS de optimizar el uso de EPP, se recomienda priorizar las medidas de prevención como el lavado de manos y el distanciamiento social como medidas esenciales para evitar el contagio y diseminación del virus SARS-CoV-2.

* El uso de mascarilla comunitaria en trabajadores de mediano riesgo de exposición es permitido siempre y cuando se complemente con una careta. ** El uso de equipo de protección respiratoria específica (FFP2, N95 o equivalentes) es de uso exclusivo para trabajadores de salud con muy alto y alto riesgo de exposición biológica al virus SARS-CoV-2 que causa la COVID-19.

Se recomienda el uso de Careta facial, de acuerdo a la comodidad del trabajador en actividades con alta conglomración de personas.

*** La evidencia ha demostrado que el uso de guantes no es una forma eficiente para protegerse del virus, genera un falso sentimiento de seguridad y de no ser bien utilizados pueden convertirse en un agente transportador del virus por lo que puede ser perjudicial e incrementa el riesgo de contaminación cruzada. Por lo que NO es recomendable el uso de guantes salvo por personal entrenado como el personal de salud y/o en casos puntuales como personal de limpieza u otros que el personal de Salud y Seguridad en el Trabajo de la institución lo apruebe.

**** La única autoridad que podrá exigir el uso de EPP adicional será el propio Ministerio de Salud en base a evidencia. La relación de EPP precisada en este anexo es lo mínimo obligatorio para el puesto de trabajo; además, el servicio de seguridad y salud en el trabajo deberá realizar una evaluación de riesgos para determinar si se requieren otros equipos de protección personal adicionales.

**** Asimismo, las mascarillas, los respiradores N95 o equivalentes, los guantes y trajes para protección biológica deberán cumplir normativas asociadas a protección biológica y la certificación correspondiente

24

- La Entidad proporcionará alcohol o alcohol en gel, a los AVP que se encuentran ubicados en el ingreso de cada Sede a efectos de que procedan a realizar la desinfección al personal o público en general, que ingresa a las instalaciones de la Entidad.
- El contratista deberá suministrar a su personal el alcohol o alcohol en gel, para el uso propio durante su permanencia en las instalaciones de la Entidad.
- El contratista al primer día de iniciado el servicio, deberá de presentar los protocolos de bioseguridad para la prestación del servicio de seguridad y vigilancia de los Distritos Fiscales de Lima, Lima Este, Lima Sur, Lima Norte, Lima Noroeste, Huaura, Cañete, Callao a efectos de prevenir y minimizar la exposición y contagio del COVID-19.
- En el lapso de permanencia del personal asignado para la prestación del servicio, en las instalaciones del Ministerio Público, estos deberán cumplir con todos los protocolos de bioseguridad adoptados por el Ministerio Público y el Contratista, para prevenir el contagio del COVID-19, en el marco de lo dispuesto en la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020).
- El Contratista está en la obligación de reportar al Ministerio Público, incidencias de casos positivos por contagio de Covid-19, de los AVP que cubren servicios en las Sedes, debiendo adoptar las acciones pertinentes y oportunas que correspondan a fin de realizar los cambios que resulten necesarios, con la finalidad de prevenir y mitigar los contagios del Covid-19. **SE PRECISA** que la prueba a solicitar es la prueba molecular, y en lo que respecta a la frecuencia, se precisa que la empresa deberá cumplir según lo establecido en el protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada, según RM N° 541-2020-IN (**ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 3 MAKER SERVICES S.A.C.**)
- Adicional a las medidas de uso adecuado antes mencionadas, deberá tener en cuenta el lavado de manos y distanciamiento físico, teniendo en consideración los mecanismos de diseminación del virus, el Contratista debe fortalecer los procesos de limpieza y desinfección de elementos e insumos de uso habitual, y equipos de uso frecuente. **SE PRECISA** que la Entidad cuenta con tachos de colores diferenciado por tipo de residuo, menos el tacho de residuos peligrosos. (**ABSOLUCIÓN CONSULTA N° 77 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.**)
- El proveedor dotará de una bandeja o alfombra de desinfección de zapatos con hipoclorito de sodio o sustancias químicas, que deberá ubicarse en el ingreso de las puertas principales de cada sede, (dicha alfombra o bandeja deberá estar humedecida permanentemente y ser renovada ante su deterioro.) Las cantidades se encuentran detalladas en el Anexo A.
- La entidad cuenta con un plan para la vigilancia, prevención y control del COVID-19 en el trabajo aprobado el 30 de junio de 2020. aprobado por comité de Seguridad y Salud del Ministerio Público.
- El contratista deberá capacitar a su personal en la prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID 19, debiendo presentar para la suscripción del contrato la programación de las capacitaciones a brindar



durante el desarrollo del servicio. **SE PRECISA** que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 99 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

- m. El Contratista brindará información a su personal sobre los 7 Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de COVID 19 en el trabajo señalados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020), debiendo presentar para la suscripción del contrato una declaración jurada de que el personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados.

H. PÓLIZAS DE SEGUROS

El contratista durante la ejecución contractual debe mantener vigentes las Pólizas de Seguros que le permita cubrir el pago o reposición de bienes patrimoniales de la Entidad. Se ejecutará por el área competente si en la investigación efectuada por el Ministerio Público o la Policía Nacional se determina responsabilidad en la empresa proveedora del servicio. **SE PRECISA** solamente se podrá presentar pólizas de una vigencia de doce (12) meses o un año, con obligación a renovación treinta (30) días antes de su vencimiento en cada año de ejecución contractual. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 130 KORDANIA SERVIS S.A.C.)** **SE PRECISA** que las pólizas no podrán ser fraccionadas por periodos menores a doce (12) meses. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 131 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

Las Pólizas de seguros con que deberá contar son las siguientes:

H.1	Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual: El Contratista deberá contar con una Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual por daños materiales y por daño causados involuntariamente a terceros (incluyendo invalidez parcial, permanente y muerte), además debe incluir la Responsabilidad Civil Patronal que cubra a la Entidad (considerándose éste como un tercero). Esta Póliza debe estar vigente durante todo el periodo de contratación y será equivalente a CUARENTA MIL DÓLARES AMERICANOS (US\$ 40,000.00) endosada a nombre de la Entidad, incluyéndola como beneficiaria. SE PRECISA que la póliza de seguros se incluirá al personal descansero y retenes dado que la cobertura del seguro es para todo el personal de seguridad destacado a la entidad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 134 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
H.2	Póliza de Deshonestidad: El contratista debe contar con una Póliza de Deshonestidad por daños y perjuicios vigente durante la ejecución contractual, será equivalente a US\$ 40,000.00 (cuarenta mil dólares americanos) endosada a nombre de la Entidad, incluyéndola como beneficiaria. SE PRECISA que la empresa ganadora de la Buena Pro, deberá contar con una Póliza de Deshonestidad para cubrir los eventuales actos deshonestos que afecten bienes o valores de la Entidad que pudieran cometer los empleados de la empresa ganadora mientras realicen su trabajo dentro del Ministerio Público, no limitándose al Convenio I únicamente. Esta póliza deberá asegurar al Ministerio Público como asegurado adicional y deberá estar vigente por todo el periodo de contratación. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 174 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C.)
H.3	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) por cada agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad. SE PRECISA que la póliza de seguros se incluirá al personal descansero y retenes dado que la cobertura del seguro es para todo el personal de seguridad destacado a la entidad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 134 KORDANIA SERVIS S.A.C.)

El postor ganador de la Buena Pro para la suscripción del contrato entregará las pólizas de seguros, la copia de las primas canceladas; asimismo, por cada agente de seguridad y vigilancia nuevo que ingrese a la Entidad debe presentar los documentos de acreditación.

I. LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA PRESTACION

En las sedes de la Entidad que aparecen en el Anexo A.

J. PLAZO DE LA EJECUCION DE LA PRESTACION

El periodo de contratación será de setecientos treinta (730) días calendarios contados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.

K. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

La conformidad del servicio será otorgada mensualmente de acuerdo al detalle siguiente:

ENTIDAD	DESCRIPCIÓN	AREA USUARIA QUE OTORGA CONFORMIDAD
MP-FN	El Administrador del Distrito Fiscal donde se brinde el servicio, remitirá el Informe de Ejecución del Servicio, de acuerdo a la directiva	El operador de conformidades, previa verificación, calificación y análisis de la documentación remitida por el Administrador del DF en su informe de Ejecución del Servicio, sobre la calidad, cantidad y cumplimiento de las condiciones contractuales, emite informe de aprobación (de encontrarlo conforme), remitiéndolo al Gerente de



	vigente.	la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, quien otorgará la Conformidad del Servicio.
<p>Se emitirá la Conformidad de Prestación del Servicio, en forma mensual, posterior al cumplimiento del mismo, conforme a lo establecido en el artículo 168° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. Considerando el objeto de la convocatoria, el Área Usuaria brindará la conformidad, dependiendo de la información que reciba sobre la calidad, cantidad y cumplimiento de las condiciones contractuales.</p> <p>La Oficina de Servicios Generales es la encargada de la Administración del Contrato; de encontrar incumplimientos del servicio se procederá a la aplicación de penalidades de acuerdo con los artículos 161° al 163° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.</p>		
L. FORMA DE PAGO		
<p>La Entidad debe realizar el pago mensual de la contraprestación pactada a favor del Contratista siempre que haya presentado la documentación que justifique y acredite la ejecución del servicio prestado, esto de acuerdo con el artículo 171° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.</p> <p>Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Oficina de Servicios Generales debe contar con la siguiente documentación:</p> <ul style="list-style-type: none">- Informe del Funcionario responsable de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (según lo detallado en el literal K.) emitiendo su conformidad de la prestación efectuada.- Comprobante de pago.		
Pago del primer mes de servicio	Adicionalmente, para el pago del primer mes de servicio, se requerirá al Contratista copia simple del documento que acredite la presentación del Contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC; y, copia simple de los Contratos suscritos con los agentes de vigilancia.	
Pagos a partir del segundo mes de servicio	<p>A fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte del Contratista, en mérito a lo establecido en el D.S. N° 003-2002-TR, a partir del segundo mes de servicio, debe requerirse al Contratista la siguiente documentación para el trámite de pago:</p> <ul style="list-style-type: none">- Copia de las boletas de pago o boletas electrónicas, del mes anterior, de todos los agentes de vigilancia destacados a la Entidad.- Copia de los comprobantes de depósito bancario del pago de las remuneraciones del mes anterior.- Copia del PDT Planilla Electrónica cancelado del mes anterior.- Copia de la planilla de aportes previsionales, cancelado, del mes anterior.- Pago de CTS y gratificaciones, cuando corresponda.- Copia de la conformidad del Plan Integral de Seguridad por parte de la Entidad. (Única vez para el segundo pago).	
Pago del último mes de servicio	Para el pago del último mes de servicio, el Contratista presentará copia de la documentación que acredite el depósito de las remuneraciones y de todos los derechos previsionales y laborales de los agentes destacados a la Entidad, tanto del mes anterior como del mes en que se realiza el último pago.	
M. OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA		
El contratista debe tener en cuenta lo siguiente:		
M.1	<p>El pago de las remuneraciones del agente de seguridad y vigilancia, que destaque a las sedes de la Entidad debe realizarlo conforme a los lineamientos establecidos por el Ministerio de Trabajo.</p> <p>El pago de las gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad obligatoriamente las realizará hasta finalizar la primera quincena del mes de julio y diciembre, respectivamente, conforme a Ley.</p> <p>El cumplimiento de los pagos se verificará con la fecha de los comprobantes de depósito.</p>	
<p>En caso el contratista incumpla con lo indicado en el punto M.1, según informe del Área Usuaria o la Administración del Distrito Fiscal, la Oficina de Servicios Generales procederá a notificar la aplicación de las penalidades a que hubiere lugar, la misma que será descontada de la factura que se encuentre dentro del plazo de la conformidad o de la siguiente facturación, según corresponda. SE PRECISA que como máximo se debe pagar al personal de seguridad y vigilancia el quinto 5 día hábil después de vencido el mes de servicio.(ABSOLUCION DE CONSULTA N° 139 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p>		
<p>La remuneración del agente de vigilancia debe realizarse únicamente con las boletas de pago, conforme a la Estructura de Costos presentado por el contratista, indicando los rubros: remuneración mínima mensual, sobretasa por jornada nocturna, tasa de sobretiempo, feriados, asignación familiar y bonificación según corresponda; debiendo referirse a un solo mes (ejemplo: del 1 al 31 de enero) no se debe considerar fracciones de otros meses; en tal sentido, el monto de la Remuneración Total que corresponda a cada turno (diurno o nocturno) no debe sufrir ninguna variación, salvo por los feriados.</p> <p>En caso el agente de seguridad y vigilancia realice turnos rotativos permanentes (15 días de día y 15 días de noche) el monto de la Remuneración Total será el promedio de la Remuneración Total del puesto diurno y nocturno, según corresponda.</p>		



El contratista debe acreditar el cumplimiento de los pagos de las obligaciones laborales y previsionales de los agentes de seguridad y vigilancia que destaque a la Entidad; lo solicitado se sustenta en lo prescrito en la Primera Disposición Final del Decreto Supremo N° 003-2002-TR Norma que establece disposiciones para la aplicación de la Ley N° 27626 y 27696, dispositivo que expresamente señala: "(...) Es causal de resolución del contrato celebrado entre el organismo público y la Entidad, la verificación por parte del organismo público de algún incumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de la Entidad.

Los organismos públicos deben incluir en sus contratos con las Entidades una cláusula resolutoria por la causal mencionada. Dichos organismos están obligados a verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales que tiene la Entidad con los trabajadores destacados; para tal obligación podrán solicitar la inspección de la Autoridad Administrativa de Trabajo".

N. CONFIDENCIALIDAD

El postor ganador de la Buena Pro se obliga a guardar confidencialidad y reserva absoluta de toda información, conocimiento y documentación a la que tenga acceso relacionado con la prestación del servicio, quedando expresamente prohibida de revelar dicha información a terceros.

El incumplimiento de lo establecido en el párrafo precedente faculta a la Entidad el inicio de las acciones legales que correspondan.

O. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

Precios Unitarios	()	Suma Alzada	(x)
Esquema Mixto	()	Tarifas	()
Porcentajes	()	Honorario fijo y comisión de éxito.	()

P. RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS

El postor ganador de la Buena Pro será responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio de seguridad y vigilancia, conforme a lo indicado en el Artículo 40° de la Ley de Contrataciones del Estado, por un plazo de UN (1) año a partir de la última conformidad otorgada por parte de la Entidad sobre el servicio brindado.

Q. ADELANTOS	SI ()	NO (x)
R. SUBCONTRATACIÓN	SI ()	NO (x)
	SI (x)	NO ()

Las Estructuras de Costos adjudicadas serán reajustadas cuando por mandato legal del Gobierno se varíe la Remuneración Mínima Vital (RMV), las Tasas de Beneficios Sociales o Aportaciones de la Empresa; siempre y cuando la Remuneración Mínima Mensual del personal designado para cubrir los diferentes tipos de servicio se encuentren por debajo de la nueva Remuneración Mínima Vital, y/o cuando el monto considerado en la asignación familiar sea inferior al 10% de la RMV, en estos casos el reajuste afectará únicamente al rubro correspondiente, y no a las utilidades, ni a los gastos administrativos, ni a los gastos de uniformes y otros.

De presentarse cualquiera de los casos indicados, en que la Estructura de Costos debe variar en función al reajuste decretado por el Gobierno, el Contratista debe presentar su nueva estructura a la Oficina de Servicios Generales del Ministerio Público para la validación y trámite correspondiente.

Considerando que los reajustes de la Remuneración Mínima Vital como acto proveniente del Gobierno Central, no deben afectar la percepción de las contraprestaciones a cargo del Contratista ni determinar pérdida para éste.

Se aclara que, en caso de producirse, éstas determinarán el replanteamiento de los pagos a realizar, en dicho sentido en la proporción correspondiente; sin embargo, solo se afectará el tramo que comprende los costos laborales y sus conceptos conexos, más no se incrementará la parte de la estructura financiera Referida a las utilidades y gastos administrativos por corresponder ello de modo exclusivo al Contratista.

SE PRECISA En caso se produzca un incremento de la remuneración mínima vital (RMV) durante la ejecución contractual, por un monto menor al RMV presentado por el contratista para el perfeccionamiento del contrato, no requerirá efectuarse dicho ajuste, caso contrario, de resultar en un monto mayor, no se efectuará un ajuste en forma automática, sino que la Entidad realizará las modificaciones contractuales que considere pertinentes, en función de lo previsto en el artículo 34° de la Ley 30225 y el artículo 142° de su Reglamento, esto con el propósito de mantener el equilibrio económico financiero del contrato, siempre que el contrato se encuentre vigente

(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°78 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.

S. REAJUSTES



T. PENALIDADES

SI (X) NO ()

El Administrador del Distrito Fiscal donde se preste el servicio de seguridad y vigilancia, es competente para realizar la supervisión del servicio; asimismo, el Área Usaria podrá realizar de manera aleatoria y cuando la situación lo requiera, la supervisión de los servicios como apoyo a la Administración.

T.1 Penalidad por Mora: En caso de retraso injustificado del Contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato se aplicará la penalidad contenida en el artículo N° 162° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, debiendo calcularse sobre la base de las entregas parciales.

T.2 Otras Penalidades: La presente Tabla de Otras Penalidades tiene por finalidad corregir las infracciones que se generan por el incumplimiento en que pudiera incurrir el Contratista durante el desarrollo del servicio, desde su inicio hasta la finalización del Contrato. Aplica el artículo N° 163° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. **SE PRECISA** que, en efecto, el acto de otorgar la conformidad a un determinado periodo, significa que el desarrollo del servicio ha quedado verificado y conforme, por lo tanto, no es factible aplicar la penalidad a un periodo que ya cuenta con conformidad. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 14 CORPORACION SEGURIDAD BEREAN S.A.C.)**
SE PRECISA que de acuerdo a la naturaleza y lo descrito en la tabla de penalidades según corresponda, será por agente y/o en caso de reincidencia por turno, hasta la subsanación del mismo. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 199 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C)**
SE PRECISA que las penalidades serán impuestas de conformidad al accionar del vigilante y en tantas veces reincida en dicha falta siempre y cuando estas concuerde con la descripción en la citada tabla de penalidades. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 146 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

N°	DESCRIPCIÓN	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACIÓN
T.2.1	No portar, el carnet y/o se encuentre vencido; el Carnet SUCAMEC Se aplicará penalidad por agente. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 163 KORDANIA SERVIS S.A.C.)	5% de la UIT	Toda observación a la Tabla de Otras Penalidades será sustentada con Acta de Observación Las Actas de Observación suscritas por el Administrador del Distrito Fiscal o el funcionario designado para dicha función (por la Entidad) y el coordinador, el Jefe de Grupo o el agente a cargo, cualquiera sea el caso (por el Contratista), operan como comunicación válida para la subsanación de la observación.
	No portar, contar y/o se encuentre vencido el Carné de Identidad o tarjeta de propiedad o licencia de uso del arma de fuego otorgado por la SUCAMEC. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	20% de la UIT	
T.2.2	No contar, no usar y/o no reemplazar el equipamiento del Anexo A dentro de las 24 Hrs; se considerará como no habido, o faltante; así como también si el equipo se encuentra inoperativo o con desperfectos. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	10% de la UIT	La subsanación es obligatoria, sin perjuicio de la imposición de la penalidad correspondiente. La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional al remitir el Informe de Conformidad comunicará al Contratista y a la Oficina de Servicios Generales, los incumplimientos que se hubiesen registrado durante el mes.
T.2.3	Por no cumplir con el cambio del personal de agentes solicitados por la Entidad; dentro de las 24 horas de recibida la comunicación. SE PRECISA que se aplicará el silencio administrativo positivo, pasado los 5 días hábiles y se dará por aceptado el cambio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 142 KORDANIA SERVIS S.A.C.) Se aplicará penalidad por día de incumplimiento.	10% de la UIT	
T.2.4	Por realizar cambio y/o reemplazo de agentes sin contar con la autorización de la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	30% de la UIT	Cabe precisar que podrá solicitarse subsanación sólo de las penalidades que por
T.2.5	Cubrir el puesto de seguridad y vigilancia después de 30 minutos de tolerancia. SE PRECISA que se aplica cuando el agente encargado de cubrir el puesto llegue tarde y esa tardanza exceda el	10% de la UIT	



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

	periodo de tolerancia de 30 minutos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°143 KORDANIA SERVIS S.A.C.) <u>Se aplicará penalidad por turno.</u> SE PRECISA que esta penalidad se refiere al exceso del tiempo de tolerancia para cubrir el puesto del servicio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)		su naturaleza puedan subsanarse, no pudiendo realizarse ante aquellas penalidades automáticas, por incumplimientos ya incurridos por el personal del contratista.
T.2.6	Por abandono del puesto de servicio del agente de vigilancia o turno no cubierto. SE PRECISA que se aplica cuando el agente no logre cubrir el puesto, por ausencia del mismo. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°144 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que, bajo ninguna circunstancia, el saliente puede cubrir el puesto no cubierto, para eso en los Términos de Referencia, se establecen 30 minutos de tolerancia, asimismo se precisa que la penalidad se aplicará, si y solo si, al no haber reemplazado a un agente en el plazo de dos horas, y haber llegado después del lapso de tolerancia establecido. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°145 KORDANIA SERVIS S.A.C.) <u>Se aplicará penalidad por agente y/o turno.</u> SE PRECISA que esta penalidad se refiere al no reemplazar ni comunicar a la administración del Distrito Fiscal la ausencia del vigilante en el puesto de servicio, la misma que por la naturaleza del servicio, reviste de mayor gravedad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	20% de la UIT	
T.2.7	Por iniciar el servicio de seguridad y vigilancia, sin haber hecho entrega de los uniformes y accesorios completos a la firma del contrato y/o por no realizar el cambio de uniformes en la fecha correspondiente. <u>Se aplicará penalidad por día de retraso.</u>	20% de la UIT	
T.2.8	No brindar descanso laboral una vez a la semana al agente de seguridad. <u>Se aplicará penalidad por descanso no brindado.</u>	20% de la UIT	
T.2.9	Por asignar al servicio un agente que no mantiene vigente o no cuenta con el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo. <u>Se aplicará penalidad por agente y/o turno.</u>	30% de la UIT	
T.2.10	Por concurrir al servicio con visibles signos estado de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, comprobado, previo dosaje etílico, examen toxicológico. <u>Se aplicará penalidad por agente</u>	25% de la UIT	
T.2.11	Cuando la remuneración mensual del agente de vigilancia sea menor a la estructura de costos del contrato. <u>Se aplicará penalidad por agente.</u>	25% de la UIT	
T.2.12	Por dejar sin funcionamiento la Oficina del Contratista en la dirección consignada a la entidad, donde presta servicio; o no comunicar dentro del plazo de CINCO (05) DÍAS hábiles, el cambio de ubicación de dicha oficina. <u>Se aplicará penalidad por día transcurrido.</u>	10% de la UIT	



T.2.13	No presentar el Plan integral de seguridad dentro del plazo establecido en el Literal "W", o no corregirlo dentro de los DIEZ (10) días hábiles para su debida aprobación. <u>Se aplicará penalidad por día de retraso.</u>	10% de la UIT	
T.2.14	No presentar el Informe correspondiente de operatividad y funcionamiento de las lámparas de emergencia y extintores, debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección.	10% de la UIT por día de retraso	
T.2.15	Por no presentar el Informe detallado del mantenimiento TRIMESTRAL de todas las armas de fuego, debidamente firmado por un maestro armero, o no efectuar las prácticas de los protocolos de seguridad sobre el manejo o uso del arma de fuego o no reemplazarla inmediatamente (24Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas.	20% de la UIT por día de retraso	
T.2.16	Ante un caso fortuito si el contratista no reemplaza al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA por otro que reúne el mismo perfil o superior al solicitado en las Bases dentro del plazo máximo de dos (02) horas y/o no hay comunicado a la Administración del Distrito fiscal (carta, oficio, email, whatssapp que evidencie la comunicación. (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) <u>Se aplicará la penalidad por agente y/o turno no cubierto.</u>	30% de la UIT	
T.2.17	Cuando el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA realice labores más de 12 horas continuas o sea trasladado a otra Sede Fiscal y/o se realice la suplantación de algún agente que no esté autorizado, sin perjuicio de las acciones penales o civiles que correspondan. <u>Se aplicará la penalidad por agente y/o turno.</u>	20% de la UIT	
T.2.18	Si el Contratista no deposita el pago a sus agentes, dentro de los 05 días hábiles, después de vencido el mes de servicio brindado y/o no cumple con efectuar el depósito de gratificaciones, CTS, establecidos en las normas legales vigentes. <u>Se aplicará la penalidad por día de retraso y agente.</u>	30% de la UIT	
T.2.19	No retirar o cambiar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA solicitado dentro de las 24 horas del requerimiento (D.5.13); Si los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA reinciden (3 Faltas/mes- sin justificación) acumule tardanzas, llamadas de atención, (por vestimenta, verbo, comportamiento), podrán ser removidos/retirados, a solicitud del MP dentro de las 24 horas. (D.5.16). <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.20	No contar con los elementos de control (Literal G.4) y/o materiales de protección descritos en el punto G.5 y G.6 detallado en el anexo A. <u>Se aplicará penalidad por agente y/o turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.21	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA porta tarjeta de propiedad que no corresponda al arma de fuego que tiene el agente, <u>Se aplicará penalidad por turno</u>	10% de la UIT	
T.2.22	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA no porta el arma requerida para el puesto armado. <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT	





T.2.23	Por no utilizar la indumentaria completa (uniformes de los agentes de vigilancia) en el servicio. <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT
T.2.24	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.5 EQUIPAMIENTO.	20% de la UIT
T.2.25	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19. <u>Se aplicará la penalidad por ocurrencia.</u>	30% de la UIT

Considerar el valor de la UIT vigente a la fecha de ocurrido el incumplimiento de acuerdo al año fiscal.

Nota:

1.- En caso de que el agente de seguridad, se rehúse a firmar el acta de observaciones para la prestación del servicio, FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio" Versión 2, el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, responsable del área usuaria, dejará constancia de lo ocurrido en el acta correspondiente, sin perjuicio de que se aplique la penalidad respectiva.

2.- En caso que al momento de la supervisión del agente de vigilancia privada en cumplimiento de su turno, se le encuentre dormido, se procederá a transcribir dicha infracción en el cuaderno de ocurrencias diarias, evaluando el cambio del AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA, pudiendo ser causal de cambio.

PROCEDIMIENTO DE APLICACION DE PENALIDADES:

- a) Las infracciones a la Tabla de Otras Penalidades pueden detectarse en los siguientes estadios:
- Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función en esa jurisdicción realiza acciones de supervisión de la ejecución del servicio en las Sedes Institucionales
 - Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función acopia, registra y analiza la información de la ejecución del servicio.
 - Cuando la Gerencia de Seguridad realiza la revisión de la información contenida en los documentos que sustentan el Informe de Ejecución formulado por el Administrador del Distrito Fiscal.
- b) En otra instancia administrativa de revisión del Informe de Conformidad para el pago de los servicios prestados.
- c) Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o el Área Usuaria de la Entidad, detecten una infracción a la tabla de Otras Penalidades, dejarán constancia de ello mediante el "Acta de Observación para la Prestación del Servicio", según el FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio", aprobada mediante Resolución de la Gerencia General N°1120-2013-MP-FN-GG del 24OCT2013, la misma que debe ser firmada por el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función en esa jurisdicción, (por la Entidad) y el Coordinador (residente) del Contratista, el Jefe de Grupo o el agente a cargo (por el Contratista).
- d) Al momento de suscribir el "Acta de Observación para la Prestación del Servicio", según el FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio" a través de los Coordinadores (residentes/agentes), el Contratista toma conocimiento del plazo de 48 Hrs. que se le otorga para la subsanación de la observación.
- e) El Administrador del Distrito Fiscal notificará las acciones que se encuentra obligado en el domicilio fiscal de la Oficina Sucursal fijada por el Contratista, el Área Usuaria y el Órgano a cargo del Contrato lo harán en el domicilio fiscal Principal fijado por el Contratista, que podrá dirigirse al primero de los nombrados desde su Oficina Sucursal y a los otros funcionarios desde su domicilio fiscal principal.
- f) La Oficina de Servicios Generales, notificará al contratista las penalidades incurridas durante el servicio, con el sustento de la información proporcionada por el área Usuaria.
- g) En caso de existir reclamos por el cálculo del monto de las penalidades aplicadas, el contratista puede remitir carta de reclamo debidamente sustentada, tiene un plazo de TRES (3) días calendarios posteriores a la notificación de la penalidad; en caso de ser aprobado su reclamo, el contratista presentará la nota de débito correspondiente (adjuntando el documento mediante el cual se acepta el reclamo), conjuntamente con la factura del mes siguiente.
- h) El monto de las penalidades impuestas será descontado de la facturación mensual.

U. PROCEDIMIENTO PARA DETERMINAR RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA DE VIGILANCIA EN CASO DE PÉRDIDA, DAÑOS O PERJUICIOS DE BIENES DE LA ENTIDAD O BIENES DE PROPIEDAD DE TERCEROS REGISTRADOS POR EL SERVICIO DE VIGILANCIA.

En caso de producirse la pérdida, daños o perjuicio de bienes de la Entidad o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia, la Entidad determinará si el contratista es responsable, para lo cual se tendrá en consideración el siguiente procedimiento: **SE PRECISA** que el Ministerio Público considera la determinación de la responsabilidad del hecho a la autoridad competente según sea el caso. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 186 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C) SE PRECISA** que no se incluirá a la PNP en el proceso administrativo, sin embargo, dependiendo de cada caso se comunicará al Ministerio Público y/o PNP. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 149 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



U.1	El contratista queda obligado a presentar los descargos correspondientes dentro de los tres días hábiles de ocurrido o tomado en conocimiento del hecho (notificado por el Adm. del DF, o quien haga sus veces), del caso de pérdida, daños o perjuicios de bienes de la entidad o propiedad de terceros, registrados por el servicio de seguridad y vigilancia ante el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, a fin de que éste reporte a la Gerencia de Control Patrimonial.
U.2	El Gerente o Administrador del Distrito Fiscal o de la Unidad Ejecutora será quien determine si existe responsabilidad o no de parte del Contratista por el obrar de los Agentes de Vigilancia Privada, remitiendo el informe de la investigación a la Gerencia de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, habiendo evaluado los siguientes hechos: • Circunstancias en que se produjo el hecho. • Observación y evaluación de la zona donde se produjo el hecho. • Acciones desarrolladas por el agente de vigilancia. • Descargo sobre el hecho producido, presentado por el contratista. • Valoración del Informe presentado por la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces.
U.3	En caso de encontrarse responsabilidad de parte del personal de la empresa por mal ejercicio de sus funciones, El Ministerio Público comunicará al contratista los resultados de la evaluación dentro de los DIEZ (10) días calendarios posteriores a la comunicación recibida; siendo que, la Gerencia de Seguridad enviará una carta en la que se indica monto a reembolsar, previa coordinación con la Gerencia de Control Patrimonial (quien se encargará de cuantificar el valor de los bienes sustraídos o dañados y el monto a reembolsar o a reponer) y la Oficina de Servicios Generales, para proceder a descontarlo del monto que se tiene pendiente de pago al contratista o de su siguiente pago.
Este procedimiento se llevará a cabo sin perjuicio de la denuncia que estime plantear la Entidad ante la autoridad correspondiente.	
V. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN	
SEGUN LO DETALLADO EN EL ANEXO B	
W. PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD (PLAN CONTRA INCENDIO, PLAN DE EVACUACION, PLAN CONTRA APAGONES, PLAN DE CONTINGENCIAS) Y MANUAL DE PROCEDIMIENTOS	
El Contratista hará entrega de lo requerido en el plazo TREINTA (30) días calendarios posteriores a la suscripción del contrato, para lo cual realizará las coordinaciones previas con la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, se precisa que en caso de contar el Ministerio Público con un nuevo local con motivo de reubicación de local, el Contratista debe presentar el Plan Integral de Seguridad y el Manual de Procedimientos en el mismo plazo contados a partir del día siguiente de la comunicación efectuada por el Administrador del Distrito Fiscal que corresponda, remitiendo una copia a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional.	
X. NORMATIVA APLICABLE	
En todo lo no previsto expresamente en el presente términos de referencia TDR, resulta aplicable la normativa prevista en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como las disposiciones legales vigentes.	



SA

ANEXO A

CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL LIMA

N° PROVINCIA		DISTRITO	SEDE	DIRECCION	AREA TRIBUTARIA			EQUIPAMIENTO										MATERIALES DE PROTECCION PERSONAL							
					N° DE FISCOS	APP Alameda	APP Chulupc	Dir. de Infr. en equipo	Dir. de Infr. en equipo	Dir. de Infr. en equipo	Armas y 12 proyectiles	Chuscos	Ruedas	Celular	Computadora	Receptor de infr.	Sierra / Puma ataca	Vestimenta	Camisa	MAQUILLA	PAÑOS DE GUAYTES	RECONSTRUCCION DE MAQUILLAS	RECONSTRUCCION DE MAQUILLAS		
1	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	117.05	1	3	15	15	0	5	1	1	50	66	3	6	14	23	25	5	51	51	60	1
2	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	9	1	3	4	0	0	0	0	10	22	1	2	0	7	5	10	16	16	22	1
3	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	620.45	6	2	3	4	1	0	0	0	10	15	2	4	3	1	5	14	14	15	15	1
4	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	684.65	6	2	2	2	2	0	0	0	13	2	4	3	1	5	11	11	13	13	13	1
5	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	461.60	9	3	2	2	2	0	0	0	10	15	3	0	4	1	5	2	13	13	15	1
6	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	1297.55	10	3	3	3	2	0	0	0	11	17	3	0	5	1	5	2	15	15	17	1
7	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	300.00	1	0	2	0	0	0	0	0	2	4	0	0	1	2	2	4	4	4	4	1
8	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	1	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	1	2	2	2	2	2	1
9	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	1705.18	1	0	1	0	1	0	0	0	2	3	0	0	1	1	2	2	3	3	3	1
10	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	3093.34	1	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	1	2	2	2	2	2	1
11	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	3	4	0	1	0	0	0	0	5	0	8	7	1	3	2	0	0	0	0	1
12	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	1	4	2	1	0	0	0	0	13	2	2	1	2	12	12	13	13	13	1
13	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	1	4	1	1	0	0	0	7	12	2	1	1	2	11	11	11	12	12	1
14	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	1	1	0	1	0	0	0	3	5	2	1	1	1	1	4	4	5	5	1
15	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	1	1	0	1	0	0	0	3	5	2	1	1	1	1	4	4	5	5	1
16	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	0	2	0	0	0	0	0	2	4	0	1	1	1	1	4	4	4	4	1
17	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	0	2	0	0	0	0	0	2	4	0	1	1	1	1	4	4	4	4	1
18	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	0	2	0	0	0	0	0	2	4	0	1	1	1	1	4	4	4	4	1
19	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	1	2	0	1	0	0	0	4	7	2	1	1	1	1	6	6	7	7	1
20	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	3	1	2	0	1	0	0	0	4	7	2	1	1	1	1	6	6	7	7	1
21	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	3	1	2	0	1	0	0	0	4	7	2	1	1	1	1	6	6	7	7	1
22	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	1	1	0	1	0	0	0	3	5	2	1	1	1	1	4	4	5	5	1
23	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	3	1	1	1	1	0	0	0	4	0	2	2	1	1	1	5	5	6	6	1
24	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	2	1	1	0	0	0	0	0	2	4	1	2	1	1	1	1	4	4	4	3
25	LIMA	CERCAJO DE LIMA	SEDE: Principio (Ex-MEP)	Av. Alameda 100, S. 501	SEDE propia	7	2	2	0	1	0	0	0	3	0	2	4	1	2	1	1	0	0	0	1

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas
de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para
un período de 24 meses

[illegible]

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL LIMA ESTE

N°	PROVINCIA	DISTRITO	SEDE	DIRECCION	AREA REQUERIDA (m2)	Puestos				Regulares	Coordinador	Supervisor	Supervisor	Equipamiento	MATERIALES DE PROTECCION PERSONAL									
						N° DE PUESTOS	Plg. 24 hrs	Plg. 24 hrs	Plg. 12 hrs						Armas y accesorios	Armas y accesorios	Armas y accesorios	Armas y accesorios	Armas y accesorios	Armas y accesorios	Armas y accesorios	Armas y accesorios	Armas y accesorios	Armas y accesorios
18	LIMA	VIRATE	Fiscalía Provincial Penal Corporativa de Huancayo	UCV73 Lote 16 Zona E - Av. 15 de Julio, Lote 12 Zona E Pueblo Joven - Av. 15 de Julio y Av. 15 de Julio - Huancayo	855.68 m2	4	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	LIMA	CHACABAY	Fiscalía Provincial Penal Corporativa de Huancayo	Av. 15 de Julio y Av. 15 de Julio - Huancayo	774.02 m2	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	LIMA	CHOSICA	Fiscalía Provincial Penal Corporativa de Huancayo	Av. 15 de Julio y Av. 15 de Julio - Huancayo	1000.20 m2	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	HUANCAYO	HUANCAYO	Fiscalía Provincial Penal Corporativa de Huancayo	Av. 15 de Julio y Av. 15 de Julio - Huancayo	431.04	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
						TOTAL	21	20	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXO A																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL LIMA SUR																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
N° PROVINCIA	DISTRITO	NOMBRE	DIRECCION	N° DE PUESTOS	Fiestas				Resguardos Distrito S.E.A.	Comandante Distrito S.E.A.	Supervisor Distrito S.E.A.	Subtotal	EQUIPAMIENTO										MATERIALES DE PROTECCION PERSONAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
					15 de Agosto	24 de Agosto	25 de Agosto	26 de Agosto					Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión	Camión

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL LIMA NORTE

[illegible]

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL HUaura

N°	PROVINCIA	DISTRITO	SEDE	DIRECCIÓN	ÁREA TERRESTRE (m²)	N° DE PERSONAS	Personas			Requeridos	Coordinador	Supervisor	Subtotal	Técnicos	Agentes	EQUIPAMIENTO										MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL		
							Pls. 24 hrs	Pls. 12 hrs	Pls. 08 hrs							Antes = 12	Chalecos	Chalecos	Radio	Celular	Linterna Recargable	Botas de Seguridad	Guantes de Protección	Carro	Botas de Seguridad	Botas de Seguridad	Botas de Seguridad	Botas de Seguridad
1	PIACHO	HUACHO	Sección Control de Tráfico	Calle 10 de Agosto N° 1000	4,873.47m²	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	BARANCA	BARANCA	Fiscalía Sede Baranca	Jr. Arce N° 200 - 203	44,60m²	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	HUACHO	HUACHO	Fiscalía Sede Huacho - DIAL	Calle Los Gatos N° 100	775.77m²	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	HUACHO	HUACHO	Procuraduría del Delito	AV. Libertad N° 113	14,00m²	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	CAJAMARCA	CAJAMARCA	Fiscalía Provincial de la Zona Sur	Jr. Grau N° 231 - 3er Piso	38m²	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	CAJAMARCA	CAJAMARCA	ONL - Cajamarca	Jr. Tarma N° 121	37,50m²	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	OYON	OYON	Fiscalía Provincial de la Zona Sur	Calle 10 de Agosto N° 120 Mz. 1 Lote 11	181,99m²	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	OYON	OYON	DIAL - Oyon	Jr. Simón Bolívar N° 500 - Oyon	15m²	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL																54	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

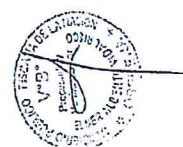


**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

ANEXO A																														
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL CARRETE																														
N°	PROVINCIA	DISTRITO	SEDE	DIRECCIÓN	ÁREA TERRESTRE (m²)	N° DE FOTOS	Puestas					Resguardos Distrito S.E.A.	Coordinador Distrito S.E.A.	Supervisor Distrito S.E.A.	Técnicos Agencia	EQUIPAMIENTO										MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL				
							Arp. Autocada	Arp. SIVET	Buena sin equipo	Buena sin equipo	Pro. 12hrs					Armas 12 proyectiles	Radio	Celular	Internet	Computadora	Impresora	Escritorio	Alfombra	Alfombra	Alfombra	PARA DE GUANTES	LATEX	DESINFECTANTE DE ZAPATOS		
1	CARRETE	SAN VICENTE DE CARRETE	Edificio Principal Carrete	Jr. República N° 2152/17 Distrito de San Vicente de Carrete.	425,74m²	3	1	4	6	1	0	0	0	0	11	1	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2	CARRETE	SAN VICENTE DE CARRETE	Edificio Principal Carrete	Calle Santa Rosa N° 748-750-754, Urb. Los Libertadores Mz A Lote 12	216,00m²	4	1	1	6	0	0	0	0	0	2	4	1	2	0	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1
3	CARRETE	SAN VICENTE DE CARRETE	Edificio Principal Carrete	Av. Municipal Benavides N° 1370	616,00m²	1	1	0	6	0	0	0	0	0	1	2	1	2	0	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1
4	CARRETE	SAN VICENTE DE CARRETE	Edificio Principal Carrete	Sur Lote 61-Parceta 4, Finca Rancho	1500,00m²	1	1	1	6	1	0	0	0	0	3	3	1	2	0	1	1	1	1	4	4	4	4	5	1	1
5	CARRETE	SAN VICENTE DE CARRETE	Edificio Principal Carrete	Urb. Tercer Mundo Mz B2 Lote 08 PU Los Libertadores.	200,25m²	3	1	1	6	0	0	0	0	0	2	4	1	2	0	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1
6	CARRETE	SAN VICENTE DE CARRETE	Edificio Principal Carrete	Av. Municipal Oscar Llerenas Paredes Paredes 1-A.	948,00m²	1	1	1	0	0	0	0	0	0	2	4	1	2	0	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1
7	CARRETE	SAN VICENTE DE CARRETE	Edificio Principal Carrete	Av. Municipal Benavides Lote B1.	1800,00m²	1	1	1	0	0	0	0	0	0	2	4	1	2	0	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1
8	CARRETE	MAIA	Edificio Principal Carrete	Urb. Los Cisneros/Parc. de Maia Mz ALCEA 26.	161,50m²	3	1	1	0	0	0	0	0	0	2	4	1	2	0	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1
9	CARRETE	MAIA	Edificio Principal Carrete	Urb. Los Cisneros/Parc. de Maia Mz ALCEA 26.	160,00m²	1	1	1	0	0	0	0	0	0	2	4	1	2	0	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1
10	CARRETE	ASIA	Edificio Principal Carrete	Proyecto de 28 de Julio con Maia Mz ALCEA 26.	213,70m²	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	2	0	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1
11	YAUYES	YAUYES	Edificio Principal Carrete	Lima, con Puente de ingreso por el lado Norte (puente de Emergencia)	704,00m²	3	1	1	0	0	0	0	0	0	2	4	1	2	0	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1
12	YAUYES	YAUYES	Edificio Principal Carrete	Finca Jaque Chacar 2/01.	100,00m²	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	2	1	2	0	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1
															TOTAL															
															20	50	12	24	0	12	12	12	48	48	48	50	50	12		



SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

[illegible]

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



SE SUPRIME (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 165 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA

ANEXO B REQUISITOS DE CALIFICACIÓN	
A.	CAPACIDAD LEGAL
A.1	HABILITACION
	<p>Requisitos:</p> <p>Inscripción vigente en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral — RENEEL. En dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividad(es) de vigilancia privada.</p> <p>Autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil — SUCAMEC.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral — RENEEL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.</p> <p>La autorización de funcionamiento para prestación del servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil — SUCAMEC se verificará en el portal-web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/resoluciones-gssp.</p> <p>Importante</p> <p>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</p>
B.	CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL
B.1	EQUIPAMIENTO ESTRATEGICO
	<p>Requisitos:</p> <p>El contratista estará obligado a poner a disposición una (01) camioneta de forma permanente en perfectas condiciones de operatividad, con una antigüedad máxima de tres años contados desde su fabricación, para que el personal de OSEDENA realice inspecciones, rondas diurnas y nocturnas, en las diferentes dependencias del Ministerio Público, con su respectiva documentación (tarjeta de propiedad, SOAT vigente, autorización para el uso de lunas polarizadas emitida por la Policía Nacional del Perú); así como triángulo de seguridad, extintor vehicular, llaves, gata hidráulica y otros. El contratista asumirá los gastos de combustible y mantenimiento en general. En cuanto al abastecimiento de combustible del vehículo, será un monto de S/. 2,000.00 Soles Mensuales y en caso de suscitarse algún incidente (choque, infractor), durante el servicio de supervisión de ronda, el Ministerio Público no asumirá ningún gasto.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Copia de los documentos que sustenten la propiedad, posesión, el compromiso de compra-venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido.</p> <p>Importante</p> <p>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</p>
B.2	INFRAESTRUCTURA ESTRATEGICA
	<p>Requisitos:</p> <p>El contratista debe contar con una Oficina Sucursal en el Distrito Fiscal donde preste el servicio, los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación, (teléfono fijo, celular, radio), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Copia de los documentos que sustenten la propiedad, posesión, el compromiso de compra-venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido.</p> <p>Importante</p> <p>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</p>



B.3	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE
B.3.1	<p>FORMACIÓN ACADÉMICA SE SUPRIME (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 155 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)</p> <p>Requisitos:</p> <p>El Supervisor Residente podrá ser oficial o sub-oficial de las FFAA o PNP (no haber sido separado por medidas disciplinarias) en situación de retiro o personal de procedencia civil con estudios superiores, universitarios y/o estudios técnicos.</p> <p>Acreditación:</p> <p>El grado requerido será verificado por el comité de selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://onlinea.sunedu.gob.pe/ o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: http://www.titulosinstitutos.pe/, según corresponda.</p> <p>Importante para la Entidad</p> <p><i>El postor debe señalar los nombres y apellidos, DNI y profesión del personal clave, así como el nombre de la universidad o institución educativa que expidió el grado o título profesional requerido.</i></p> <p><i>Incluir o eliminar, según corresponda. Sólo deberá incluirse esta nota cuando la formación académica sea el único requisito referido a las calificaciones del personal clave que se haya previsto. Ello a fin que la Entidad pueda verificar los grados o títulos requeridos en los portales web respectivos</i></p> <p>En caso el grado requerido (profesional o bachiller o técnico) no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma y/o certificado respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>
B.3.2	<p>EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE</p> <p>Requisitos:</p> <p><u>SUPERVISOR RESIDENTE.</u> — con experiencia mínima de cuatro (04) años como supervisor de seguridad.</p> <p><u>RESGUARDO.</u> — con experiencia mínima de cuatro (04) años como resguardo de seguridad. (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 152 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)</p> <p><u>CHOFER DE RESGUARDO.</u> — con experiencia mínima de cuatro (04) años como chofer resguardo de seguridad. ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 152 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)</p> <p><u>COORDINADOR.</u> — con experiencia mínima de cuatro (04) años como coordinador en temas de seguridad.</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación:</p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <p>Importante</p> <p><i>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</i></p> <p><i>Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento.</i></p> <p><i>En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.</i></p> <p><i>Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.</i></p>



Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.

C. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Requisitos:

El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 140,000,000.00 (Ciento cuarenta millones con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.

Se consideran servicios similares a los siguientes: seguridad privada o vigilancia privada o seguridad institucional o vigilancia institucional.

Acreditación:

La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago⁷, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el **Anexo** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Si el postor acredita experiencia de una persona absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo correspondiente.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicada por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante



- ~~Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.~~
- ~~El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.~~
- ~~Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.~~

⁴— Cabe precisar que, de acuerdo con la Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado:

"... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fe haciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"

(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual si se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".





ANEXO C

PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD

1. INTRODUCCIÓN

2. GENERALIDADES

- 2.1 FINALIDAD
- 2.2 OBJETIVOS
- 2.3 MARCO LEGAL
- 2.4 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS
- 2.5 ORGANIZACIONES DE APOYO
- 2.6 DETERMINACIÓN DE PERSONAS A EVACUAR
- 2.7 VIGENCIA DEL PLAN

3. CONCEPTUALIZACIÓN OPERATIVA

- 3.1 CONCEPTUALIZACIÓN DEL PLAN
 - 3.1.1 UBICACIÓN DE LAS ZONAS DE SEGURIDAD EXTERNAS
 - 3.1.2 UBICACIÓN DE LAS ZONAS DE SEGURIDAD INTERNAS
 - 3.1.3 RUTAS DE EVACUACIÓN
- 3.2 EJECUCIÓN DEL PLAN EN HORAS NO LABORABLES

4. ORGANIZACIÓN PARA EMERGENCIAS

- 4.1 COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 4.1.1 ORGANIGRAMA
 - 4.1.2 CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 4.1.3 FUNCIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 4.1.4 FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
- 4.2 BRIGADAS DE EMERGENCIA
 - 4.2.1 ORGANIGRAMA
 - 4.2.2 CONFORMACIÓN DE LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA
 - 4.2.3 FUNCIONES DEL COORDINADOR DE LA BRIGADA DE EMERGENCIA
 - 4.2.4 FUNCIONES DE LOS BRIGADISTAS DE EMERGENCIA

5. PLANES DE CONTINGENCIA

- 5.1 EN CASOS DE INCENDIOS
- 5.2 EN CASOS DE SISMOS
- 5.3 PARA EVACUACIÓN
- 5.4 EN CASO DE APAGONES

6. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN O RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

- 6.1 ATENCIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS
- 6.2 RESPUESTAS EN CASO DE ACCIDENTE DE TRÁNSITO / ATROPELLO
- 6.3 RESPUESTA EN CASO DE ATRAPAMIENTO EN ASCENSORES

ANEXOS

- Anexo 1: Croquis de la Instalación con las Rutas de Evacuación, Zonas de Seguridad Externas / Internas y ubicación de extintores.
- Anexo 2: Directorio telefónico de Emergencia
- Anexo 3: Cronograma anual de Simulacros del INDECI.



ANEXO D

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

1. PROCEDIMIENTOS DE CONTROL

1.1 PEATONALES

1.1.1 EMPLEADOS

1.1.2 VISITANTES

1.1.3 PROVEEDORES

2.1 VEHICULARES

2.1.1 EMPLEADOS

2.1.2 VISITANTES

2.1.3 PROVEEDORES

2. PROCEDIMIENTOS DE RONDA INTERNA

3. PROCEDIMIENTOS DE CONTROL DE MOVIMIENTO DE BIENES

3.1 MOVIMIENTO DE BIENES PATRIMONIALES

3.2 MOVIMIENTO DE MERCADERÍAS EN ALMACENES

4. PROCEDIMIENTO DE RELEVO DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA

5. PROCEDIMIENTO DE PORTE Y USO DE ARMAS DE FUEGO

6. PROCEDIMIENTO ANTE ANIEGOS

7. PROCEDIMIENTO DEL SERVICIO ANTE ACTOS DE CONVULSIÓN SOCIAL

8. PROCEDIMIENTO ANTE TERRORISMO BLANCO

9. PROCEDIMIENTO ANTE EMERGENCIAS MEDICAS

10. PROCEDIMIENTO DE USO DEL RADIO TRANSMISOR

11. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN Y TRATO AL PÚBLICO

12. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN DE LLAMADAS TELEFÓNICAS

ANEXO

Anexo 1: Flujograma de notificación de emergencia





ITEM 2 ZONA SUR I

TÉRMINOS DE REFERENCIA SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ZONA SUR I DISTRITOS FISCALES DE AREQUIPA, ICA, MOQUEGUA, PUNO Y TACNA.	
En el presente documento se utilizará los siguientes términos:	
La Ley - Ley de Contrataciones del Estado, vigente.	
El Reglamento - Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, vigente.	
La Entidad - El Ministerio Público - Fiscalía de la Nación.	
El Área Usuaria - La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA).	
Agente de Seguridad y Vigilancia Privada - Agente de Vigilancia – Agente de vigilancia privado – Agente de Seguridad y Vigilancia - AVP.	
El postor ganador de la Buena Pro - Contratista.	
A. DENOMINACION DE LA CONTRATACION:	
SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ZONA SUR I DISTRITOS FISCALES DE AREQUIPA, ICA, MOQUEGUA, PUNO Y TACNA.	
B. FINALIDAD PÚBLICA	
Salvaguardar la integridad del personal, usuarios, bienes, acervo documentario y patrimonio del Estado, ubicados en las instalaciones y Sedes Institucionales de la Entidad.	
C. OBJETIVOS DE LA CONTRATACION	
Contratar el servicio de seguridad y vigilancia para las sedes de la Entidad incluidas en los DISTRITOS FISCALES DE AREQUIPA, ICA, MOQUEGUA, PUNO Y TACNA.	
. Contar ininterrumpidamente con un servicio de seguridad y vigilancia especializado y de calidad.	
. Prevenir actos o situaciones que afecten el normal desarrollo de las actividades diarias del personal.	
. Evitar actos de interferencia ilícita que puedan comprometer la seguridad del personal y bienes de la Entidad.	
D. DESCRIPCION DEL SERVICIO Y CONDICIONES	
D.1 DETALLE DEL SERVICIO	
Contratar una empresa de intermediación laboral que brinde el servicio de seguridad y vigilancia privada en los locales ubicados en las Sedes Institucionales de los DISTRITOS FISCALES DE: AREQUIPA, ICA, MOQUEGUA, PUNO Y TACNA, según la distribución que se detalla en el Anexo A.	
En el Anexo A, se presenta el resumen cuantificado de los puestos, de agentes y equipamientos del servicio de seguridad y vigilancia en las Sedes Institucionales de los DISTRITOS FISCALES DE: AREQUIPA, ICA, MOQUEGUA, PUNO Y TACNA.	
D.2 ALCANCE DEL SERVICIO	
El servicio requerido comprende las siguientes actividades:	
D.2.1	Identificación y control de acceso de personas y vehículos, previa verificación de las respectivas autorizaciones de acceso.
D.2.2	Registro de bienes de usuarios, funcionarios, personal administrativo, terceros, bienes que se dejan al ingreso de cualquier instalación de las sedes fiscales de la entidad.
D.2.3	Vigilancia, revisión y control de ingreso y salida de bienes patrimoniales de la Entidad, bienes incautados y bienes de terceros debidamente autorizados. SE PRECISA que la entidad entregará el listado de bienes patrimoniales al inicio del servicio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Nros.55 y 79 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
D.2.4	Prevención de accidentes, sabotaje, incendios y cualquier otro tipo de siniestro, daño o deterioro que pudiera presentarse en las instalaciones, maquinaria y equipos en custodia, así como prevención de los desastres naturales, conforme a lo establecido en el Plan Integral de Seguridad.
D.2.5	Protección de funcionarios, personal y usuarios en general que se encuentra en las Sedes Institucionales conforme a los lineamientos establecidos en el Plan Integral de Seguridad.
D.2.6	Vigilancia perimetral de las Sedes Institucionales, según protocolos establecidos en el Plan Integral de Seguridad.
D.3 DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	
El servicio de seguridad y vigilancia comprende las siguientes tareas básicas, características y condiciones aplicables en cada sede institucional:	



D.3.1	Controlar el ingreso y salida del personal de la Entidad y público en general (usuarios, proveedores del servicio, visitantes, entre otros) en las Sedes Institucionales, actividad que debe ser registrada en el sistema de control de visitas (Sicovi) y/o en el cuaderno de Ocurrencias, información que deberá ser remitida a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional a petición de ésta en cualquier momento de la ejecución del contrato, y estando a lo dispuesto por las disposiciones internas de la entidad.
D.3.2	Revisar y controlar el ingreso y salida de vehículos en las Sedes Institucionales, efectuando las verificaciones y revisiones necesarias, bajo responsabilidad, con el fin de evitar sustracciones, robos sistemáticos o retiros no autorizados, actividad que debe ser registrada -hora de ingreso y salida- en el Cuaderno de Ocurrencias, cualquier circunstancia anómala será comunicada de inmediato al Administrador del Distrito Fiscal y a la Gerencia de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA).
D.3.3	Revisar y controlar el acceso del personal, usuarios, público en general o proveedores del servicio, el contenido de las cajas, paquetes, maletines, bolsos y demás similares que porten, con la finalidad de evitar el ingreso de objetos o artículos no autorizados, que pongan en riesgo la seguridad del personal de la Entidad, efectuando el control y registro en el Cuaderno de Ocurrencias; de encontrarse con algún objeto no autorizado, será decomisado y reportado de inmediato a la OSEDENA.
D.3.4	Controlar y verificar el ingreso y salida de materiales, bienes patrimoniales, bienes incautados, enseres, artículos de oficina, maquinarias y equipos de las empresas proveedoras del servicio, exigiendo en cada caso, el documento que respaldan dichos movimientos.
D.3.5	Revisar y verificar a la salida de las sedes del Ministerio Público; que, el personal, usuario o proveedor, que porten cajas, bultos, paquetes, maletines, bolsos o carteras en forma personal o dentro de vehículos, su contenido, con la finalidad de impedir la salida irregular o sustracción de bienes de la Entidad, personales y de terceros cuyo acceso debe ser registrado. Todo movimiento o salida de bienes de la Entidad, de los proveedores del servicio o del público en general debe estar autorizado mediante papeleta de salida, guía de remisión, factura o documento que para el efecto haya establecido la Entidad.
D.3.6	Vigilar los vehículos de la Entidad dentro de las Sedes Institucionales y en las inmediaciones perimétricas de éstas, con la finalidad de evitar daños materiales.
D.3.7	Controlar y verificar el uso del pase de visita (entregado al público en general) en el interior de las instalaciones y zonas restringidas de la Entidad, impidiendo el acceso a las Áreas que no están autorizadas.
D.3.8	Colaborar con la identificación del personal de la Entidad cuando ingrese o se retire dentro del horario laboral, sea en cumplimiento de las actividades propias de su función, permisos o comisiones de servicio, debiendo identificarlo mediante su fotocheck institucional y la papeleta de salida correspondiente.
D.3.9	Intervenir e impedir la acción de personas que se encuentren atentando contra el patrimonio institucional, según lo establecido en el Plan Integral de Seguridad, dando cuenta al Administrador o quien haga sus veces en cada Sede Institucional y a la OSEDENA, con la finalidad de adoptar las acciones administrativas o legales
D.3.10	Vigilar y controlar permanentemente todos los pisos, ambientes, instalaciones, áreas internas y perimetrales de la Sede Institucional, mediante rondas programadas o inopinadas a fin de prevenir daños, siniestros, atentados y detectar cualquier tipo de riesgo existente o potencial.
D.3.11	Operar los sistemas de emergencia en caso de suscitarse un siniestro (incendios, aniego, sismo y demás similares) y aplicar el Protocolo establecido en el Plan Integral de Seguridad debidamente aprobado.
D.3.12	Verificar todos los sectores adyacentes a las Sedes Institucionales, así como las playas de estacionamiento, evitando la presencia de personas extrañas en el perímetro, cualquier acto contrario debe informar al Administrador o a quien realiza dicha función.
D.3.13	Realizar rondas de control y verificación en la periferia de las Sedes Institucionales con la finalidad de lograr la detección de un posible "reglaje" por sujetos al margen de la ley, personas o vehículos sospechosos. De presentarse situaciones como las descritas debe comunicar al Administrador del Distrito Fiscal para que adopte las acciones de su competencia.
D.3.14	Los controles son de entera responsabilidad del contratista, debiendo comunicar oportunamente al Administrador del Distrito Fiscal con la finalidad de prevenir, neutralizar y disminuir los riesgos de seguridad. Para este efecto, podrá utilizar diferentes formas, medios y técnicas de control (rondas diarias, inspecciones, control telefónico y radial, consignas, acciones de motivación, etc.), bajo un estándar de calidad y eficiencia en resguardo de las instalaciones, personal y bienes patrimoniales o de terceros, confiados a su custodia.
D.3.15	Detección de bultos sospechosos y posibles artefactos explosivos dentro del perímetro de la sede, se aplicará el Protocolo establecido en el Plan Integral de Seguridad, debidamente aprobado.
D.3.16	Realizar rondas permanentes durante la jornada laboral y después de la salida del personal de las Sedes Institucionales. Al término de la jornada laboral debe verificar situaciones inseguras como puertas no aseguradas, bienes patrimoniales descuidados, escritorios abiertos, artefactos eléctricos prendidos o conectados, caños de agua abiertos, etc., debiendo informar de los hechos detectados y las acciones correctivas para prevenir algún siniestro, como máximo al día siguiente al Área usuaria, Administrador (o quien realice dicha función).



D.3.17	Elaborar el Plan Integral de Seguridad y el Manual de Procedimientos según lo estableció en los anexos C y D, que deben ser entregados a la OSEDENA; para su aprobación dentro de los CUARENTA Y CINCO (45) días calendario de suscrito el contrato.
D.3.18	Comunicar al Administrador del DDFF o a quien haga sus veces, las situaciones que alteren el orden público dentro de las Sedes Institucionales, debiendo aplicar el protocolo del Plan Integral de Seguridad debidamente aprobado.
D.3.19	Verificar que el personal asignado por las empresas proveedoras de servicios que ingresan a la Entidad para realizar trabajos de riesgo, presente copia de la póliza vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo-SCTR y cuenten con el equipamiento de seguridad correspondiente (Equipo Personal de Protección). El personal asignado por las empresas proveedoras de servicios solo podrá ingresar a las instalaciones una vez validado el SCTR y cuenten con todo el equipamiento de acuerdo al trabajo a realizar.
D.3.20	Usar detectores de metal portátiles o cualquier otro medio del que disponga para hacer efectiva la revisión, verificación y control del acceso y salida de bienes.
D.3.21	Emitir Informe a la Gerencia de La Oficina de Seguridad y defensa Nacional (OSEDENA), sobre los bienes, equipos, herramientas o prendas que estén expuestas a pérdidas o puedan causar posible daño a las personas.
D.3.22	El contratista, durante el registro diario de ingreso y salida de bienes, insumos, equipos u otros de propiedad de la Entidad, debe colocar el sello de verificación en las guías o documentos que se utilice para el traslado de bienes; acreditando de esta manera el control físico realizado por su personal, sin perjuicio de anotar esta novedad en el Cuaderno de Ocurrencias correspondiente. "El sello deberá de ser proporcionado por el Proveedor, las características mínimas que debe contener son: Logo y nombre del proveedor, lugar donde deberá de colocar la fecha, lugar para colocar los datos del AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA que controla el ingreso y salida de los bienes, insumos, equipos u otros de propiedad de la entidad".
D.4. FUNCIONES DEL PERSONAL DE VIGILANCIA PRIVADA	
D.4.5 AGENTE DE VIGILANCIA (Simple, Armado, Femenino, Masculino)	
D.4.5.1	Estar en permanente comunicación con el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, vía correo electrónico, oficio, carta, para informar, indicar cualquier incidencia ocurrida, situación de seguridad y mejora del servicio, tanto en control de personal como de la instalación, bajo responsabilidad.
D.4.5.2	Elaborar informes detallados de los incidentes y ocurrencias suscitadas durante el servicio (accidentes leves, graves, mortales, robos, hurtos, daños a bienes patrimoniales, etc.), los cuales deben ser puestos en conocimiento de manera INMEDIATA al Administrador del Distrito Fiscal y Área Usuaria (Oficina de Seguridad y Defensa Nacional – OSEDENA) para las acciones correctivas, de apoyo o comunicaciones a las instancias superiores del Ministerio Público y otras instituciones, de acuerdo a Ley y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo. El incumplimiento origina responsabilidad y se aplicará la penalidad correspondiente.
D.4.5.3	Es el responsable de subsanar, corregir, cambiar, de encontrar deficiencias, carencias o deterioro de los elementos de control de seguridad (cuadernos, equipos de comunicación, armamento, municiones, uniformes, etc.) que deben ser repuestos y comunicar su cambio al Administrador del Distrito Fiscal y al área Usuaria en el día, remitiendo un informe detallado de lo realizado.
D.4.5.4	Informar al Administrador del Distrito Fiscal o a quien haga sus veces sobre las condiciones inseguras que observe durante el desarrollo del servicio.
D.4.5.5	Usar los sistemas de emergencia, rutas de escape, evacuación, zonas seguras y puntos de concentración, en caso suscitarse un incendio, aniego, sismo o demás similares, debiendo orientar y evacuar al público en general e informar al Administrador del Distrito Fiscal o quien realiza dicha función.
D.4.5.6	Hablar con voz clara y pausada, debiendo expresar un trato educado hacia los usuarios y personal de la Entidad.
D.4.5.7	Desempeñar sus actividades con eficiencia, diligencia, responsabilidad, confidencialidad y disciplina.
D.4.5.8	Controlar que el personal, visitas y proveedores de servicio, ingresen portando a la vista el fotocheck y el pase de visita, respectivamente.
D.4.5.9	Conocer y aplicar del Plan Integral de Seguridad de las Sedes Institucionales.
D.4.5.10	Registrar en formatos y cuadernos, proporcionados por los proveedores del servicio, las ocurrencias o novedades suscitadas durante el desarrollo del servicio de turno; asimismo, registrará la hora de asistencia del personal de servicio, condiciones y características del armamento y equipos de trabajo, control de vehículos, consignas y otros que se indique; los cuales serán verificados por el Administrador del Distrito Fiscal o quien realiza dicha función.
D.4.5.11	Para el caso de los puestos de vigilancia armado, el agente de seguridad y vigilancia debe verificar que el arma y chaleco antibalas reglamentario se encuentre en perfecto estado de conservación, debe informar de las condiciones del mismo al Administrador del Distrito Fiscal o a quien realiza dicha función.



D.4.5.12	El uso del arma de fuego será en estricto cumplimiento de las actividades propias del servicio, con la finalidad de proteger vidas humanas, propiedades de la Entidad, ataques armados o actos delincuenciales, respetando las normas legales y reglamentarias de la SUCAMEC; para cuyo efecto el agente de seguridad y vigilancia debe contar con Licencia de uso de arma de fuego bajo la modalidad de seguridad privada, conocer dichas normas y estar debidamente entrenado en su uso reglamentario, bajo responsabilidad absoluta del contratista.
D.4.5.13	Inspeccionar diariamente la operatividad de las lámparas de emergencia (test de baterías); verificar que los extintores cuenten con el precinto de seguridad, que no haya sido manipulado y que la aguja del manómetro o reloj se encuentre ubicada en el parámetro verde (con la presión adecuada); debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal (o quien haga sus veces) con un Informe detallado adjuntando los reportes realizados; de encontrar novedades de mayor incidencia se hará de conocimiento en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección, dejando constancia detallada en el registro de ocurrencias.
El contratista en las sedes fiscales donde no se cuente con un supervisor debe designar al personal que realizara dicha actividad; debe supervisarse in situ cada 15 días y complementarse diariamente con el control telefónico.	
D.5 ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y CONTROL DEL SERVICIO	
El contratista debe:	
D.5.1	Desarrollar sus actividades y obligaciones según lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1213 "Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada"; Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, modificado mediante Ley N° 30222; Directiva N° 001-2015-SUCAMEC "Directiva que Establece el Nuevo Plan de Estudios de Formación Básica y Perfeccionamiento para agente de vigilancia privadas de Seguridad Privada"; Directiva N° 010-2017-SUCAMEC "Directiva que establece las características, especificaciones y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada"; Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA "Lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2" y demás normas complementarias.
D.5.2	Designar personal capacitado, con experiencia y dotar de capacitación constante (mínimo cada tres meses) sea de charlas, simulacros, en procedimientos de seguridad, vigilancia y control, así como en manejo de armas, equipos de comunicación, equipos de emergencia, atención al usuario, conocimiento del seguro complementario de trabajo de riesgo, los agentes de seguridad y vigilancia deben estar capacitados en el procedimiento del uso de extintores y tener conocimientos prácticos sobre las funciones de una Brigada contra Incendios, Brigada de Primeros Auxilios y Brigada de Evacuación y Rescate y otros que el servicio requiera; el personal designado para la Entidad debe cumplir los requisitos y actividades asignadas, debiendo a su vez, remitir un informe trimestral obligatorio, detallando tema de charla y nombre de cada uno de los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADA participantes, de lo contrario se hará acreedor a la penalidad correspondiente. SE PRECISA que dada la coyuntura que atraviesa en estos momentos el país, y con la finalidad de no incentivar el incremento del contagio del COVID-19, se acepta que las capacitaciones sean de manera virtual. (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 12 CORPORACION SEGURIDAD BEREAN S.A.C.)
D.5.3	Retribuir al agente de seguridad, con una remuneración mensual y será de estricto cumplimiento. Dentro de los 5 días hábiles de cumplido el mes de servicio.
D.5.4	Programar mensualmente el rol de vacaciones de los agentes seguridad y vigilancia que harán uso del citado beneficio, debiendo estos detallar nombres y apellidos completos de los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADA salientes y sus reemplazos, debiendo ser personal idóneo y con el mismo perfil del puesto, hecho que el contratista, informará por escrito al Administrador del Distrito Fiscal, para su aprobación del rol de vacaciones; debiendo remitirse como mínimo con QUINCE (15) días calendarios, de anticipación y máximo TREINTA (30) días calendarios, adjuntándolo a su consolidado mensual; para su remisión a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional y a la Oficina de Servicios Generales.
D.5.5	Garantizar la cobertura total del servicio de seguridad y vigilancia de todos y cada uno de los DDFF o UUEE del Ministerio Público, haciéndose directamente responsable de cualquier situación sobreviniente de no coberturar algún puesto de vigilancia; para ello, debe comunicar como mínimo por escrito con 48 Hrs. de anticipación (permisos, citas médicas, licencias) y demás casos de naturaleza semejante; los casos fortuitos e imprevistos de acuerdo a lo prescrito en el Artículo N° 1315 del Código Civil, deben ser informados al Administrador del Distrito Fiscal, en el mismo plazo (48 horas).
D.5.6	Coordinará y evaluará conjuntamente con el Administrador del Distrito Fiscal, sobre los riesgos inminentes o potenciales que se observen, debiendo presentar las recomendaciones al respecto e informar ocurrencias suscitadas durante la prestación del servicio por escrito.
D.5.7	Responder ante la Entidad por los daños y perjuicios que se pudieran ocasionar en los bienes patrimoniales (instalaciones, muebles, máquinas de oficina y demás enseres de propiedad de la Entidad) por su actuar negligente, imprudente o mala práctica de sus funciones, tareas o incumplimiento de la prestación del servicio, deberá recabar de cada administración, la relación de los bienes patrimoniales de cada sede fiscal de su jurisdicción. Cada administración está en la obligación de entregar dicha información al contratista.



D.5.8	El cumplimiento de las tareas básicas, actividades, funciones, demás condiciones y características del servicio durante la ejecución contractual, serán supervisadas por el Administrador del Distrito Fiscal que corresponda. Las observaciones de infracciones a la Tabla de Otras Penalidades que se detecten durante la ejecución del servicio, seguirán el procedimiento establecido por la Entidad.
D.5.9	Una vez instalado el servicio, el contratista puede solicitar directamente a la Administración del Distrito Fiscal, el cambio de agentes por personal nuevo. Para este efecto, debe remitir el legajo personal con TRES (3) días de anticipación, para que se verifique el cumplimiento del perfil exigido. El Administrador o quien haga de sus veces debe evaluar el legajo y emitir la aprobación o denegar lo solicitado, en un plazo no mayor de CINCO (5) días hábiles de recibido el expediente, en caso de no exista pronunciamiento y/o respuesta escrita por parte de la administración procederá el silencio administrativo positivo. Sólo con la aprobación del legajo se puede efectuar el cambio del agente de seguridad por uno nuevo que reúna características iguales o superiores. Queda absolutamente prohibido que el contratista realice cualquier cambio sin conocimiento y autorización de los representantes de la Entidad.
D.5.10	Se debe respetar íntegramente la relación de agentes de vigilancia privada, que forma parte integral del contrato, siendo que, al realizar un cambio, rotación. Si es un AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA: masculino, femenino, armado, simple, tiene que reponerse por otro igual, de lo contrario se hará acreedor a una penalidad. SE ACOGE PARCIALMENTE LA OBSERVACIÓN , en caso de emergencia o situación fortuita o fuerza mayor, se aceptará la comunicación de cambio de personal mediante correo electrónico y se le otorgará el plazo máximo de 6 días calendarios para entregar la documentación del agente. .(ABSOLUCION DE CONSULTA N° 27 PROTEGE SERVICIOS S.A)
D.5.11	A pedido del Área Usaria, o el Administrador del Distrito Fiscal donde el proveedor presta servicios de seguridad, se debe realizar el cambio y/o retiro a los agentes de seguridad que han incurrido en diferentes causales, ejemplos: concurrir al centro de labor en estado de embriaguez o bajo la influencia de drogas; participar en cualquier acto de violencia; indisciplina; daño intencional y otras circunstancias como incumplimientos de sus obligaciones y responsabilidades; entre otros.
D.5.12	El contratista debe cumplir con las obligaciones estipuladas en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Entre otras obligaciones tiene que practicar los exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral de sus trabajadores, acordes a los riesgos a los que están expuestos. Los agentes de seguridad y vigilancia del contratista, deben contar con su Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, según corresponda.
D.5.13	Por razones de seguridad y prevención, la Entidad puede solicitar al contratista, la conducción de un agente de vigilancia a un Centro Médico, al detectar que concurrió a laborar con visibles signos de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, asumiendo el costo de los exámenes de dosaje etílico y/o toxicológico, el resultado será entregado a la Entidad para constatar el estado de dicho agente; si en caso éste resultase negativo, la Entidad devolverá el íntegro de los gastos realizados. El contratista deberá reemplazar inmediatamente el puesto de vigilancia por un agente que cumpla o supere el perfil requerido.
D.5.14	El contratista debe asegurar que su personal use el uniforme reglamentario, (indumentaria completa), incluyendo los implementos de seguridad y protección personal, así como las insignias de identificación (carnet de identificación, licencia de uso de armas de fuego y tarjeta de propiedad del arma otorgado por la SUCAMEC), de conformidad a las especificaciones técnicas establecidas. Su incumplimiento será pasible de una penalidad por cada agente, EN CADA TURNO, que no cuente con su indumentaria o implementos de seguridad completos o estos se encuentren malogrados o deteriorados y no fueran reemplazados en un plazo máximo de dos horas, de recibida la comunicación de parte de la Entidad, ya sea vía WhatsApp, correo electrónico o mediante escrito.
D. 5.15	La Entidad está facultada para requerir al contratista el retiro o cambio del agente que no cumpla con las actividades propias del servicio, motivando su decisión; el reemplazo tiene que reunir características iguales o superiores, dentro de las 24 horas del requerimiento; se tomará en consideración las actas levantadas sobre faltas o infracciones cometidas por los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO, que los Administradores y/o Gerentes Administrativos del Ministerio Público informen a la OSEDENA; siendo que, a solicitud de la Entidad, el agente de seguridad y vigilancia no deberá cubrir servicio en ninguna sede del distrito fiscal por ser reincidentes; su incumplimiento por parte del contratista, dentro del mismo plazo, (24 horas del requerimiento) traerá consigo la penalidad por turno correspondiente.
D.5.16	Los agentes de seguridad y vigilancia armados, deben estar capacitados en el procedimiento de uso y manipulación de armas de fuego; protocolo de relevo y aseguramiento del arma, municiones y chaleco antibalas; siendo que, el contratista deberá remitir trimestralmente un informe detallado del mantenimiento de todas las armas de fuego existentes para el servicio de los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA designados armados en el MP, debidamente firmado por un maestro armero, y efectuar prácticas de protocolos de seguridad sobre su manejo o uso; y reemplazar inmediatamente (24 horas) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas. Queda PROHIBIDO EL INTERNAMIENTO DE ARMAS DE FUEGO en la Entidad, mientras los agentes de seguridad armados, no cuenten con los requisitos debidamente establecidos por la SUCAMEC (Tarjeta de Propiedad del Arma de Fuego - Licencia de uso de arma de fuego - Carné de Identificación de SUCAMEC), bajo apercibimiento de iniciar acciones pertinentes de parte de la Entidad.



D.5.17	El contratista en las sedes fiscales donde no se cuente con un supervisor, deberá designar a un personal que realizará dicha actividad; debe supervisarse in situ cada 15 días y complementarse diariamente con el control telefónico, para luego emitir un informe de cualquier novedad, al Administrador del DDFF con copia a la OSEDENA.
D.5.18	A los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADA que reincidan en tres (03) Faltas al mes sin justificación debidamente acreditada documentadamente, ante la Administración del DDFF; la acumulación de tardanzas, llamadas de atención, por vestimenta, verbo, comportamiento. Corresponde al coordinador del servicio comunicar a la Administración del Distrito Fiscal dichas incidencias, de manera escrita, o vía correo electrónico, a efectos de poner en conocimiento las faltas advertidas, quedando a criterio del Administrador establecer la sanción correspondiente, pudiendo ser la remoción del puesto, o hasta la imposibilidad de brindar el servicio de vigilancia en las instalaciones del Ministerio Público, de acuerdo a la falta cometida.

D.6 DE LOS PUESTOS DE VIGILANCIA PRIVADA

D.6.1	La Entidad de acuerdo a sus necesidades está facultada para incrementar o disminuir el número de puestos de seguridad y vigilancia en las Sedes Institucionales existentes o nuevas. SE SUPRIME (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N°164 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)
D.6.2	La Entidad requiere que los puestos del servicio sean cubiertos por agentes de seguridad capacitados y con experiencia en los procedimientos de seguridad, vigilancia y control; así como, en el manejo de armas, equipos de comunicación, equipos de emergencia, atención al usuario y otros que el servicio requiera; cuyo turno diario no debe exceder las DOCE (12) horas como máximo, siendo que estos agentes serán relevados al término de su turno diario por otro agente, no pudiendo retirarse de su puesto de servicio hasta que se realice el relevo físico con el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA, que le corresponda el nuevo turno; de lo contrario se le impondrá la penalidad correspondiente.
D.6.3	Los agentes cubrirán los turnos de servicio que se le asignen por TREINTA (30) días continuados, al término de los cuales se puede realizar la rotación de turno.
D.6.4	El contratista no dejará de cubrir los puestos de seguridad y vigilancia establecidos, siendo su absoluta responsabilidad el cumplimiento de dicha obligación.
D.6.5	En caso fortuito, con la finalidad de cubrir la totalidad de los puestos, el proveedor del servicio podrá asignar provisionalmente un agente de reemplazo con el mismo perfil o superior al requerido en las Bases, debiendo comunicar en el acto o al término de la distancia al Administrador del Distrito Fiscal, si dicho cambio ocurriese un día sábado, domingo o feriado se comunicará de inmediato vía (mail, radio y/o whatsapp) debiendo ser regularizado el primer día hábil mediante (oficio o carta); de no comunicarse o incumplir la presente, se aplicará la penalidad correspondiente. (ABSOLUCION DE OBSEERVACION N°154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) SE PRECISA que el porcentaje máximo de cambio permitido al momento de la instalación del servicio es de 10% (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 48 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
D.6.6	En caso se detecte a un agente cubriendo servicio en un puesto y no cumpla el mismo o superior perfil requerido en las Bases se considerará como turno no cubierto y se aplicará la penalidad respectiva, por turno y por los días que realizó el servicio (...) (ABSOLUCION DE OBSEERVACION N°154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)

D.7 REQUISITOS DEL POSTOR DEL SERVICIO

D.7.1	Ser una persona natural o jurídica. En el caso de presentarse en consorcio, dos empresas, es el número máximo de consorciados aceptados. SE PRECISA que no existe un mínimo de porcentaje de participación. (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 103 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 30 PROTEGE SERVICIOS S.A)
D.7.2	Contar con la autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada expedida por la SUCAMEC.
D.7.3	Estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral.
D.7.4	Contar con el Reglamento Interno de Trabajo, aprobado por la autoridad competente.
D.7.5	Contar con el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
D.7.6	Contar con una cuenta de correo electrónico que debe consignar y presentar antes de la suscripción del contrato, para agilizar la comunicación entre el Área Usuaría, el Administrador del Distrito Fiscal y el Contratista.
D.7.7	El Contratista es responsable de cumplir oportunamente las normas legales.
D.7.8	El Contratista debe contar con una Oficina Sucursal que cuente con una Mesa de Partes para la recepción de documentación relacionada al cumplimiento del Servicio y otras coordinaciones que requiera el Administrador o quien cumpla dicha función, en el Distrito Fiscal donde preste el servicio.

E. REQUISITOS Y CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL VIGILANCIA

El personal de seguridad y vigilancia que proporcione el postor a quien se le otorgue la Buena Pro, debe cumplir con los siguientes requisitos:



E.1 El Contratista acreditará el cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el presente numeral y se hace responsable de la veracidad de la documentación vertida por los agentes de vigilancia, información que se presentará como requisitos para la suscripción del contrato; debiendo remitir para tal fin, el legajo de los agentes de vigilancia (titulares, descanseros) que estime pertinente al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, el cual ordenará a quien corresponda, la verificación del cumplimiento de los requisitos solicitados y brindará la autorización respectiva por escrito.

E.2 AGENTE DE VIGILANCIA

E.2.1 Ser Mayor de edad, lo cual se acreditará con la presentación de la copia simple del Documento de Identidad.

E.2.2 No contar con antecedentes policiales y penales, para la cual deberá presentar el certificado negativo de contar con antecedentes policiales y penales.

E.2.3 Contar con buena salud física y mental, para lo cual deberá adjuntar copia simple del certificado médico otorgado por establecimiento de salud público o privado. **SE PRECISA** que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 28 PROTEGE SERVICIOS S.A.)**

E.2.4 Adjuntar estudios secundarios concluidos, acreditado con copia simple de constancia de estudios. (*) **SE PRECISA** que, si es factible sustentar el Certificado de Estudios con la Ficha RENIEC o el C4, siempre que en dicho documento se refleje la información requerida. Cabe precisar que el C4 no reemplaza al DNI en situaciones normales, solo lo podrás utilizar por pérdida o robo durante el estado de emergencia, como lo dispone la Resolución Jefatural N°000043-2020/JNAC/RENIEC. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 54 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) SE PRECISA** la entidad aceptará el Carné de Identificación SUCAMEC para acreditar el grado de instrucción de acuerdo a lo señalado. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 95 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

E.2.5 Tener experiencia mínima de doce (12) meses como agente de seguridad y vigilancia, podrá ser persona civil o quien haya realizado el servicio militar (no haber sido separado por medidas disciplinarias), lo cual será acreditado con copia simple de constancias o certificados de trabajo.

E.2.6 Contar con carné de identificación - Personal de Seguridad – SUCAMEC, lo cual deberá acreditar con copia del carné de identificación del personal de seguridad (SUCAMEC).

E.2.7 Estar capacitado en primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores, atención al usuario o demás afines al servicio de seguridad y vigilancia, lo cual deberá ser acreditado con copia simple de certificados o constancias como mínimo de 04 horas y máximo de 120 horas lectivas. **SE PRECISA** que pueden ser brindadas por instituciones educativas especializadas y/o por la empresa de vigilancia a través de su instructor, debidamente acreditado por SUCAMEC **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 49 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 29 PROTEGE SERVICIOS S.A.)**

E.2.8 Contar con Licencia de Uso de Armas de fuego emitido por la SUCAMEC, para el personal armado, debiendo presentar la copia simple de la Licencia de Uso de Armas de fuego. **SE PRECISA** que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad, la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA** que si se tomará en cuenta las prórrogas establecidas y normadas por la La Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso Civil. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 47 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)**

E.2.9 Durante la ejecución del contrato el agente de seguridad y vigilancia no debe mantener ningún tipo de vínculo laboral con la Entidad.

E.2.10 Adjuntar la constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

(*) El grado de instrucción de los agentes de vigilancia podrá ser acreditado por el carnet de identificación emitido por la SUCAMEC o ficha RENIEC (copia simple), siempre cuando figure en ésta, (haber concluido el 5to grado de secundaria), para cuyo efecto adjuntaran declaración jurada sobre la veracidad de lo vertido, el mismo que será presentado en la documentación del agente propuesto.

El contratista acreditará el cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el numeral E.1 y se hace responsable de la veracidad de la documentación vertida por los agentes, información que se presentará antes de la suscripción del contrato; siendo que, presentará el legajo de los agentes de seguridad y vigilancia (titulares, descanseros que estime pertinente) al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, quien ordenará a quien corresponda la verificación del cumplimiento y brindará la autorización respectiva por escrito.



El legajo laboral del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad contendrá los documentos siguientes a la firma del contrato: Copia del documento de identidad, copia del carné de identificación del personal de seguridad (SUCAMEC), copia de la licencia de uso de armas de fuego (SUCAMEC) para quienes lo requieran, copia de la tarjeta de propiedad del arma, copia de la constancia, copia de la constancia o certificado o contrato que acredite la experiencia laboral, copia del certificado de salud física y mental (vigente), copia del certificado de antecedentes policiales y penales (vigente), copia del certificado o constancia de uno de los cursos de capacitación afín al servicio de seguridad y vigilancia y la constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

El contratista, durante la ejecución contractual, podrá cambiar sus agentes de seguridad por otros nuevos que cumplan o superen los requisitos mínimos establecidos, debiendo presentar los documentos de sustento (legajo personal de los agentes propuestos, también deberá de adjuntar la constancia vigente del SCTR) al Administrador del Distrito Fiscal donde va a prestar servicios, quien previa evaluación negará o aprobará el requerimiento.

Está prohibido que el proveedor efectúe algún reemplazo (descansero) o cambio (nuevo) sin conocimiento y autorización de la Entidad, de lo contrario se aplicará penalidad por no contar con la autorización correspondiente por agente y por turno.

Excepcionalmente, en caso fortuito debidamente acreditado y fundamentado, el contratista podrá reemplazar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA inicialmente propuesto, en un plazo no mayor de dos horas; debiendo comunicar este hecho al Administrador del Distrito Fiscal, en un plazo no mayor de 24 horas, por los medios más rápidos (carta, correo electrónico, WhatsApp, mensaje de texto), debiendo remitir el legajo personal del agente nuevo, que se ajusta al perfil igual o superior requerido; en un plazo máximo de 48 horas de lo contrario, el contratista, se hará acreedor a penalidad correspondiente.

F. OTROS DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA PARA LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO.

El postor ganador de la Buena Pro antes de firmar el contrato debe presentar en Mesa de Partes Única de la Sede Principal de la Entidad, los documentos dirigidos a la Oficina de Servicios Generales, que se mencionan a continuación y a su vez hará de conocimiento de la Oficina de Seguridad:

F.1	Copia del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, documento que debe ser de conocimiento del agente de seguridad y vigilancia.
F.2	Póliza de seguro que se detallan en el literal H. del presente Término de Referencia.
F.3	Documento que incluya las características del uniforme de los agentes de seguridad y vigilancia y el cronograma de entrega semestral (verano – Invierno).
F.4	Documentos que acrediten el cumplimiento del perfil del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad, para su revisión y aprobación por la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional.
F.5	Estructura de Costos, por tipo de agente (armado o simple), turno (diurno o nocturno) y frecuencia según lo adjudicado en el presente procedimiento.
F.6	Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo, debidamente aprobado por el Ministerio de Salud, en cumplimiento de la Resolución Ministerial N° 972- 2020-MINSA
F.7	Programación de las capacitaciones a brindar durante el desarrollo del servicio, en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID 19 al personal que formará parte de la prestación del servicio. SE PRECISA que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 99 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
F.8	Declaración Jurada de que el personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020).

G. DEL PUESTO Y EQUIPAMIENTO REQUERIDO

El número de puestos de vigilancia y equipos requeridos se muestra en el Anexo A.

La relación de las Sedes institucionales que se indican en el Anexo A, podrán redistribuirse a solicitud de la Entidad, pudiendo abarcar otros locales que no son de propiedad de la Institución, donde se encuentre personal y/o bienes de propiedad de la Entidad, dentro de los alcances de este servicio, siempre y cuando ello no modifique la cantidad de personal contratado.

Los turnos serán continuos y permanentes por cada treinta (30) días laborados, de acuerdo a las jornadas diarias por turno diurno o nocturno, son de 12 horas, en el siguiente horario:

- Diurno: 07:00 a 19:00 horas.
- Nocturno: 19:00 a 07:00 horas.
- Por motivos de fuerza mayor y existiendo un hecho generador dichos turnos podrán ser variados a solicitud del contratista (por escrito) y previa autorización del área usuaria.



Los 4 días de descanso laboral al mes; para el personal de seguridad y vigilancia titular, que laborará seis (06) días continuos, le corresponderá descansar el séptimo (07) día, tal como lo expresa nuestra legislación laboral vigente; cubriéndolo otro agente de seguridad y vigilancia de igual o superior categoría (simple-simple / armado-armado / simple-armado), pudiendo ser cualquier día de la semana, de acuerdo a su rol, el puesto de vigilancia deberá ser cubierto por un personal que se denominará "Descansero", si el contratista no envía a este personal, se aplicará la penalidad por turno no cubierto; teniendo que, los descanseros que cubran seis (06) descansos durante la semana percibirán una remuneración igual a la de un titular.

** Excepcionalmente, las sedes de los Distritos Fiscales, que por su complejidad, se encuentren muy alejadas, que sean poco accesibles, con escaso transporte y que imposibilite el envío de personal de vigilancia; el Contratista tendrá que coordinar y comunicar por escrito (email – carta - oficio), a la Administración del Distrito Fiscal; siendo que el Administrador o quien haga sus veces, deberá verificar lo expuesto y dará su opinión favorable o denegado lo solicitado. De ser favorable, podrá otorgarle dos, tres o cuatro (2, 3 o 4) días continuos de descanso, lo cual deberá ser comunicado al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional como área usuaria, documentos que se adjuntarán al consolidado mensual, para su control y supervisión.

G.1 UNIFORMES

El postor ganador de la Buena Pro, iniciará la ejecución del Contrato con sus agentes vistiendo **uniformes** nuevos, de acuerdo a la estación que corresponda, sin costo alguno para el agente de seguridad y vigilancia, el mismo que **se registrará conforme a lo normado en la Directiva de la SUCAMEC.**

El contratista debe realizar cambio de uniforme de acuerdo a la estación (verano a invierno y viceversa), el cambio de uniformes se efectuara quince (15) días previos al inicio de la temporada, proporcionando uniformes nuevos, debiendo ser confeccionados con materiales acorde a la estación y ubicación geográfica, en coordinación con el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, comunicándolo por escrito, tanto al Administrador como a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional; todo ello en aplicación a la Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC del 23/05/2017, que aprueba la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC.

La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, supervisará por intermedio de los Administradores de los Distritos Fiscales correspondientes, el cumplimiento de lo citado en el párrafo precedente.

AGENTE DE VIGILANCIA (MASCULINO)

INVIERNO	VERANO
Dos (02) pantalones	Dos (02) pantalones
Dos (02) camisas de manga larga	Tres (03) camisas de manga corta o manga larga
Un (01) par de borceguíes	Un (01) par zapatos
Una (01) correa	Una (01) correa
Una (01) gorra	Una (01) gorra con tapa sol
Dos (02) chompas 1.- cuello V / 2.- Cuello	
Jorge Chavez.	
Una (01) corbata	Una (01) corbata
Un (01) poncho impermeable	Un (01) poncho impermeable
Una (01) casaca	Una (01) crema protectora solar
Dos (02) pares de medias	Dos (02) pares de medias

AGENTE DE VIGILANCIA (FEMENINO)

INVIERNO	VERANO
Un (01) Saco	Dos (02) pantalones
Dos (02) pantalones	Dos (02) blusas manga corta o manga larga
Un (01) Chaleco	Un (01) par de zapatos
Dos (02) blusas manga larga	Una (01) crema protectora solar
Un (01) par de zapatos	Una (01) malla para el cabello
Una (01) corbata	Un (01) pañuelo
Dos (02) pares de medias	Una (01) corbata
Una (01) malla para el cabello	Dos (02) pares de medias



El uniforme del agente de seguridad y vigilancia deberá ser de un color afín a los colores de la Entidad. **SE PRECISA**, que el color de los uniformes, será azul. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 113 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

La comunicación sobre la entrega de uniforme, deberá hacer por escrito (Carta u Oficio) dirigido al Administrador del Distrito Fiscal con copia a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, teniendo plazo hasta 48 horas de instalado el servicio, adjuntando copias legibles de las Actas de la recepción (Agente) y de la entrega de uniformes (Contratista), junto con el consolidado del mes de servicio. (01 Enero-30 Junio - Verano / 01 Julio-31 Diciembre - invierno). **SE PRECISA** que en el caso de la estación y cada seis meses prevalece la estación. En el caso de renovación de personal se procederá a entregar un nuevo uniforme de acorde a la temporada que corresponde. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 184 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 118 KORDANIA SERVIS S.A.C.)** **SE PRECISA** que la entrega de uniformes podrá efectuarse con camisas manga larga o manga corta. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 81 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)**

Los agentes de seguridad y vigilancia deben portar en un lugar visible de su uniforme el Carné de Identificación y tener permanentemente la Licencia de Uso de Armas de Fuego y Tarjeta de Propiedad del Arma otorgados por la SUCAMEC, de ser agente armado; de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

G.2 ARMAMENTO

El contratista dotará, para los puestos que correspondan, armas de corto alcance - revólver calibre 38 abastecido con SEIS (6) municiones y SEIS (6) municiones de reserva o pistola semi automática de 9 mm. con DOS (2) dos cacerinas abastecidas con DOCE (12) cartuchos cada una, en buen estado de funcionamiento y conservación. El contratista brindará TRIMESTRALMENTE mantenimiento al total del armamento y accesorios asignados a los Distritos Fiscales de: AREQUIPA, ICA, MOQUEGUA, PUNO Y TACNA, a fin de, garantizar su operatividad y buen funcionamiento, remitiendo un informe al Administrador (o quien haga sus veces) de cada Distrito Fiscal, emitido por un profesional: Maestro Armero, acreditado para dicha tarea, en el lapso de los cinco (05) primeros días hábiles del mes siguiente, con evidencia fotográfica de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente. El contratista para cubrir los puestos armados debe asignar agentes de seguridad y vigilancia que cuenten con Licencia de Uso de Armas de Fuego y Tarjeta de Propiedad, documentos que deben estar vigentes. Los agentes de seguridad y vigilancia que porten armas deben usar obligatoriamente el chaleco antibalas conforme lo establece la legislación vigente. El contratista tendrá la obligación de reemplazar inmediatamente (24 Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas, de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

G.3 EQUIPOS DE COMUNICACIÓN

Los equipos de comunicación (celular) deben encontrarse permanentemente en óptimas condiciones de funcionamiento para la transmisión y recepción de información, requiriéndose que tengan la tecnología y cobertura adecuada para filmar, tomar vistas fotográficas de las ocurrencias, incidentes, situaciones de importancia y realicen la comunicación vía WhatsApp y/o correo electrónico como medios más rápidos. **SE PRECISA** que los celulares tendrán que tener la tecnología y cobertura adecuada para filmar vistas fotográficas de las ocurrencias e incidencias, y realicen la comunicación vía Whatsapp y/o correo electrónico. No, especificando características adicionales. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 115, 116 y 120 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

El contratista tiene la obligación de cambiar o reponer inmediatamente (24 horas) los equipos de comunicación o accesorios que sufran desperfectos, sean robados o se pierdan, a fin de no perjudicar el intercambio de información entre el personal de agentes, Coordinador (de ser el caso) personal administrativo, Administradores de los Distritos Fiscales y la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

Los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación, (teléfono fijo, celular), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista.





G.4 ELEMENTOS DE CONTROL

El contratista debe proporcionar los elementos de registro de control por puesto de vigilancia que se detallan a continuación:

- Legajo de consignas.
- Cuaderno de Ocurrencias Diarias.
- Cuaderno de Control de Ingreso y Salida de Vehículos.
- Cuaderno de Ingreso y Salida de Bienes y Materiales.
- Cuaderno de Control de Visitas a la Entidad
- Cuaderno de Control de Ingreso y Salida del Agente de Seguridad y Vigilancia.
- Otros que sean necesarios para el cumplimiento del servicio.
- Material de escritorio, necesarios para el cumplimiento del servicio.

Los Cuadernos deben ser tipo Libro de Actas, de 200 hojas, numeradas.

El registro se realizará diariamente y por turno, conforme a los lineamientos o procedimientos establecidos por la Entidad, pudiendo agregar otro elemento de control que considere pertinente.

El contratista emitirá informes periódicos con los hechos más resaltantes registrados en el Cuaderno de Ocurrencias.

Al finalizar el Contrato todos los Cuadernos, Legajos, Libros o soportes de información usados para el registro de control por puesto de vigilancia serán entregados a los Administrador de los Distritos Fiscales de Arequipa, Ica, Moquegua, Puno y Tacna, para la custodia correspondiente.

G.5 EQUIPAMIENTO

El proveedor deberá de dotar de linternas de gran alcance con 4 baterías recargables **SE PRECISA** que el alcance de la linterna debe ser como mínimo de 15 mts. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 117 KORDANIA SERVIS S.A.C.**), chalecos antibalas **SE PRECISA** que el Nivel mínimo de los Chalecos Antibalas será Nivel 3 (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 119 KORDANIA SERVIS S.A.C.**), celulares, silbatos, detectores de metal, espejo vehicular bastón, vara + porta vara, megáfonos (tres tipos de alarma y alta voz), la cantidad de cada uno de ellos se encuentra detallada en el anexo A.

SE PRECISA se debe considerar las cajas de seguridad durante la prestación del servicio. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 61 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.**)

G.6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19

Durante la ejecución del servicio el Contratista está en la obligación de implementar todas las medidas de bioseguridad dictadas por las instancias sanitarias del Gobierno Central, así como la del Ministerio Público, para prevenir y mitigar los contagios del COVID -19.

- El proveedor del servicio, dotará a la totalidad del personal de vigilancia por turno, de EPP (mascarillas quirúrgicas), las mismas que garanticen y minimicen el riesgo de Exposición y/o contagio al COVID-19. Las mascarillas quirúrgicas son descartables y desechables, las cuales deberán ser renovadas por el proveedor en forma diaria, en concordancia con lo establecido en los "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a SARS-CoV-2", aprobado mediante Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA, y el "Protocolo Sanitario Sectorial de Operación Ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada" aprobado mediante Resolución Ministerial N° 541-2020-IN.
- Asimismo, es preciso señalar que una vez que se levante el estado de Emergencia Sanitaria, así como las medidas de protección a través del uso de mascarillas y otros, el costo relacionado a las mismas será materia de una reducción de prestaciones.
- De acuerdo a la Resolución Ministerial N° 541-2020-IN (24JUN2020) que aprueba el Protocolo sanitario sectorial de operación ante el COVID-19, para los servicios de seguridad privada que en su numeral VIII literal B "por el nivel de riesgo por el puesto de servicio y C. por "Niveles de Riesgo por el Perfil de Agente de Seguridad Privada", y la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020), en el Numeral VI "Disposiciones Generales"-6.1 Definiciones Operativas, 6.1.27 Puesto de Trabajo con Riesgo de Exposición-Establecido, niveles de riesgo de los puestos de trabajo; los agentes de seguridad (AVP), se encontrarían en el Nivel de Riesgo Mediano de Exposición, en ese sentido les corresponde elementos de bioseguridad, o Equipos de Protección Personal (mascarilla comunitaria de tela o mascarilla quirúrgica) de conformidad al cuadro insertado (Anexo 3) de la citada resolución.



ANEXO 3

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA
PUESTOS DE TRABAJO CON RIESGO DE EXPOSICIÓN
A LA COVID-19, SEGÚN NIVEL DE RIESGO

Nivel de riesgo de puesto de trabajo	Equipos de Protección Personal (*)							
	Mascarilla Comunitaria (Tela)	Mascarilla quirúrgica	Respirador FFP2/N95 o equivalentes*	Careta facial	Gafas de protección	Guantes para protección biológica **	Traje para protección biológica	Bota para protección biológica
Riesgo Muy Alto de Exposición			O	O	O	O	O	O
Riesgo Alto de Exposición			O	O	O	O	O (*)	
Riesgo Mediano de Exposición	O*	O	C	C	C			
Riesgo bajo de exposición (de precaución)	O	C	C	C	C			

O - Obligatorio O (*) Uso de delantal o bata

X - Condicional C - A personas de bajo o mediano riesgo cuando cumplan con actividades excepcionales de alto riesgo como campañas médicas, visitas a emergencias de hospitales o centros de salud, contacto cercano con personas sospechosas o con la COVID-19 positivo y otras actividades relacionadas a salud

Seguendo las recomendaciones de la OMS de optimizar el uso de EPP, se recomienda priorizar las medidas de prevención como el lavado de manos y el distanciamiento social como medidas esenciales para evitar el contagio y diseminación del virus SARS-CoV-2.

* El uso de mascarilla comunitaria en trabajadores de mediano riesgo de exposición es permitido siempre y cuando se complemente con una careta.

** El uso de equipo de protección respiratoria específica (FFP2, N95 o equivalentes) es de uso exclusivo para trabajadores de salud con muy alto y alto riesgo de exposición biológica al virus SARS-CoV-2 que causa la COVID-19.

Se recomienda el uso de Careta facial, de acuerdo a la comodidad del trabajador en actividades con alta conglomeraación de personas.

*** La evidencia ha demostrado que el uso de guantes no es una forma eficiente para protegerse del virus, genera un falso sentimiento de seguridad y de no ser bien utilizados pueden convertirse en un agente transportador del virus por lo que puede ser perjudicial e incrementar el riesgo de contaminación cruzada. Por lo que NO es recomendable el uso de guantes salvo por personal entrenado como el personal de salud y/o en casos puntuales como personal de limpieza u otros que el personal de Salud y Seguridad en el Trabajo de la institución lo apruebe.

**** La única autoridad que podrá exigir el uso de EPP adicional será el propio Ministerio de Salud en base a evidencia. La relación de EPP precisada en este anexo es lo mínimo obligatorio para el puesto de trabajo; además, el servicio de seguridad y salud en el trabajo deberá realizar una evaluación de riesgos para determinar si se requieren otros equipos de protección personal adicionales.

***** Asimismo, las mascarillas, los respiradores N95 o equivalentes, los guantes y trajes para protección biológica deberán cumplir normativas asociadas a protección biológica y la certificación correspondiente

24

- La Entidad proporcionará alcohol o alcohol en gel, a los AVP que se encuentran ubicados en el ingreso de cada Sede a efectos de que procedan a realizar la desinfección al personal o público en general, que ingresa a las instalaciones de la Entidad.
- El contratista deberá suministrar a su personal el alcohol o alcohol en gel, para el uso propio durante su permanencia en las instalaciones de la Entidad.
- El contratista al primer día de iniciado el servicio, deberá de presentar los protocolos de bioseguridad para la prestación del servicio de seguridad y vigilancia de los Distritos Fiscales de Arequipa, Ica, Moquegua, Puno y Tacna, a efectos de prevenir y minimizar la exposición y contagio del COVID-19.
- En el lapso de permanencia del personal asignado para la prestación del servicio, en las instalaciones del Ministerio Público, estos deberán cumplir con todos los protocolos de bioseguridad adoptados por el Ministerio Público y el Contratista, para prevenir el contagio del COVID-19, en el marco de lo dispuesto en la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020).
- El Contratista está en la obligación de reportar al Ministerio Público, incidencias de casos positivos por contagio de Covid-19, de los AVP que cubren servicios en las Sedes, debiendo adoptar las acciones pertinentes y oportunas que correspondan a fin de realizar los cambios que resulten necesarios, con la finalidad de prevenir y mitigar los contagios del Covid-19. **SE PRECISA** que la prueba a solicitar es la prueba molecular, y en lo que respecta a la frecuencia, se precisa que la empresa deberá cumplir según lo establecido en el protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada, según RM N° 541-2020-IN (**ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 3 MAKER SERVICES S.A.C.**)
- Adicional a las medidas de uso adecuado antes mencionadas, deberá tener en cuenta el lavado de manos y distanciamiento físico, teniendo en consideración los mecanismos de diseminación del virus, el Contratista debe fortalecer los procesos de limpieza y desinfección de elementos e insumos de uso habitual, y equipos de uso frecuente. **SE PRECISA** que la Entidad cuenta con tachos de colores diferenciado por tipo de residuo, menos el tacho de residuos peligrosos. (**ABSOLUCIÓN CONSULTA N° 77 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.**)
- El proveedor dotará de una bandeja o alfombra de desinfección de zapatos con hipoclorito de sodio o sustancias químicas, que deberá ubicarse en el ingreso de las puertas principales de cada sede, (dicha alfombra o bandeja deberá estar humedecida permanentemente y ser renovada ante su deterioro.) Las cantidades se encuentran detalladas en el Anexo A.
- La entidad cuenta con un plan para la vigilancia, prevención y control del COVID-19 en el trabajo aprobado el 30 de junio de 2020. aprobado por comité de Seguridad y Salud del Ministerio Público.
- El contratista deberá capacitar a su personal en la prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID 19, debiendo presentar para la suscripción del contrato la programación de las capacitaciones a brindar durante



el desarrollo del servicio. **SE PRECISA** que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 99 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

- m. El Contratista brindará información a su personal sobre los 7 Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de COVID 19 en el trabajo señalados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020), debiendo presentar para la suscripción del contrato una declaración jurada de que el personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados.

H. PÓLIZAS DE SEGUROS

El contratista durante la ejecución contractual debe mantener vigentes las Pólizas de Seguros que le permita cubrir el pago o reposición de bienes patrimoniales de la Entidad. Se ejecutará por el área competente si en la investigación efectuada por el Ministerio Público o la Policía Nacional se determina responsabilidad en la empresa proveedora del servicio. **SE PRECISA** solamente se podrá presentar pólizas de una vigencia de doce (12) meses o un año, con obligación a renovación treinta (30) días antes de su vencimiento en cada año de ejecución contractual. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 130 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA** que las pólizas no podrán ser fraccionadas por periodos menores a doce (12) meses. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 131 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

Las Pólizas de seguros con que deberá contar son las siguientes:

H.1	Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual: El Contratista deberá contar con una Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual por daños materiales y por daño causados involuntariamente a terceros (incluyendo invalidez parcial, permanente y muerte), además debe incluir la Responsabilidad Civil Patronal que cubra a la Entidad (considerándose éste como un tercero). Esta Póliza debe estar vigente durante todo el periodo de contratación y será equivalente a CUARENTA MIL DÓLARES AMERICANOS (US\$ 40,000.00) endosada a nombre de la Entidad, incluyéndola como beneficiaria. SE PRECISA que la póliza de seguros se incluirá al personal descansero y retenes dado que la cobertura del seguro es para todo el personal de seguridad destacado a la entidad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 134 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
H.2	Póliza de Deshonestidad: El contratista debe contar con una Póliza de Deshonestidad por daños y perjuicios vigente durante la ejecución contractual, será equivalente a US\$ 40,000.00 (cuarenta mil dólares americanos) endosada a nombre de la Entidad, incluyéndola como beneficiaria. SE PRECISA que la empresa ganadora de la Buena Pro, deberá contar con una Póliza de Deshonestidad para cubrir los eventuales actos deshonestos que afecten bienes o valores de la Entidad que pudieran cometer los empleados de la empresa ganadora mientras realicen su trabajo dentro del Ministerio Público, no limitándose al Convenio I únicamente. Esta póliza deberá asegurar al Ministerio Público como asegurado adicional y deberá estar vigente por todo el periodo de contratación. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 175 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C.)
H.3	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) por cada agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad. SE PRECISA que la póliza de seguros se incluirá al personal descansero y retenes dado que la cobertura del seguro es para todo el personal de seguridad destacado a la entidad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 134 KORDANIA SERVIS S.A.C.)

El postor ganador de la Buena Pro para la suscripción del contrato entregará las pólizas de seguros, la copia de las primas canceladas; asimismo, por cada agente de seguridad y vigilancia nuevo que ingrese a la Entidad debe presentar los documentos de acreditación.

I. LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA PRESTACION

En las sedes de la Entidad que aparecen en el Anexo A.

J. PLAZO DE LA EJECUCION DE LA PRESTACION

El periodo de contratación será de setecientos treinta (730) días calendarios contados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.

K. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

La conformidad del servicio será otorgada mensualmente de acuerdo al detalle siguiente:

ENTIDAD	DESCRIPCIÓN	AREA USUARIA QUE OTORGA CONFORMIDAD
MP-FN	El Administrador del Distrito Fiscal donde se brinde el servicio, remitirá el Informe de Ejecución del Servicio, de cumplimiento de las condiciones contractuales, emite informe de acuerdo a la directiva vigente.	El operador de conformidades, previa verificación, calificación y análisis de la documentación remitida por el Administrador del DF en su informe de Ejecución del Servicio, sobre la calidad, cantidad y cumplimiento de las condiciones contractuales, emite informe de aprobación (de encontrarlo conforme), remitiéndolo al Gerente de la



	Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, quien otorgará la Conformidad del Servicio.
Se emitirá la Conformidad de Prestación del Servicio, en forma mensual, posterior al cumplimiento del mismo, conforme a lo establecido en el artículo 168° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. Considerando el objeto de la convocatoria, el Área Usuaria brindará la conformidad, dependiendo de la información que reciba sobre la calidad, cantidad y cumplimiento de las condiciones contractuales. La Oficina de Servicios Generales es la encargada de la Administración del Contrato; de encontrar incumplimientos del servicio se procederá a la aplicación de penalidades de acuerdo con los artículos 161° al 163° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.	
L. FORMA DE PAGO	
La Entidad debe realizar el pago mensual de la contraprestación pactada a favor del Contratista siempre que haya presentado la documentación que justifique y acredite la ejecución del servicio prestado, esto de acuerdo con el artículo 171° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Oficina de Servicios Generales debe contar con la siguiente documentación: <ul style="list-style-type: none">- Informe del Funcionario responsable de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (según lo detallado en el literal K.) emitiendo su conformidad de la prestación efectuada.- Comprobante de pago.	
Pago del primer mes de servicio	Adicionalmente, para el pago del primer mes de servicio, se requerirá al Contratista copia simple del documento que acredite la presentación del Contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC; y, copia simple de los Contratos suscritos con los agentes de vigilancia.
Pagos a partir del segundo mes de servicio	A fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte del Contratista, en mérito a lo establecido en el D.S. N° 003-2002-TR, a partir del segundo mes de servicio, debe requerirse al Contratista la siguiente documentación para el trámite de pago: <ul style="list-style-type: none">- Copia de las boletas de pago o boletas electrónicas, del mes anterior, de todos los agentes de vigilancia destacados a la Entidad.- Copia de los comprobantes de depósito bancario del pago de las remuneraciones del mes anterior.- Copia del PDT Planilla Electrónica cancelado del mes anterior.- Copia de la planilla de aportes previsionales, cancelado, del mes anterior.- Pago de CTS y gratificaciones, cuando corresponda.- Copia de la conformidad del Plan Integral de Seguridad por parte de la Entidad. (Única vez para el segundo pago).
Pago del último mes de servicio	Para el pago del último mes de servicio, el Contratista presentará copia de la documentación que acredite el depósito de las remuneraciones y de todos los derechos previsionales y laborales de los agentes destacados a la Entidad, tanto del mes anterior como del mes en que se realiza el último pago.
M. OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA	
El contratista debe tener en cuenta lo siguiente:	
M.1	<p>El pago de las remuneraciones del agente de seguridad y vigilancia, que destaque a las sedes de la Entidad debe realizarlo conforme a los lineamientos establecidos por el Ministerio de Trabajo.</p> <p>El pago de las gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad obligatoriamente las realizará hasta finalizar la primera quincena del mes de julio y diciembre, respectivamente, conforme a Ley.</p> <p>El cumplimiento de los pagos se verificará con la fecha de los comprobantes de depósito.</p>
En caso el contratista incumpla con lo indicado en el punto M.1, según informe del Área Usuaria o la Administración del Distrito Fiscal, la Oficina de Servicios Generales procederá a notificar la aplicación de las penalidades a que hubiere lugar, la misma que será descontada de la factura que se encuentre dentro del plazo de la conformidad o de la siguiente facturación, según corresponda. SE PRECISA que como máximo se debe pagar al personal de seguridad y vigilancia el quinto 5 día hábil después de vencido el mes de servicio. (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 139 KORDANIA SERVIS S.A.C.)	
La remuneración del agente de vigilancia debe realizarse únicamente con las boletas de pago, conforme a la Estructura de Costos presentado por el contratista, indicando los rubros: remuneración mínima mensual, sobretasa por jornada nocturna, tasa de sobretiempo, feriados, asignación familiar y bonificación según corresponda; debiendo referirse a un solo mes (ejemplo: del 1 al 31 de enero) no se debe considerar fracciones de otros meses; en tal sentido, el monto de la Remuneración Total que corresponda a cada turno (diurno o nocturno) no debe sufrir ninguna variación, salvo por los feriados.	
En caso el agente de seguridad y vigilancia realice turnos rotativos permanentes (15 días de día y 15 días de noche) el monto de la Remuneración Total será el promedio de la Remuneración Total del puesto diurno y nocturno, según corresponda.	



El contratista debe acreditar el cumplimiento de los pagos de las obligaciones laborales y previsionales de los agentes de seguridad y vigilancia que destaque a la Entidad; lo solicitado se sustenta en lo prescrito en la Primera Disposición Final del Decreto Supremo N° 003-2002-TR Norma que establece disposiciones para la aplicación de la Ley N° 27626 y 27696, dispositivo que expresamente señala: "(...) Es causal de resolución del contrato celebrado entre el organismo público y la Entidad, la verificación por parte del organismo público de algún incumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de la Entidad.

Los organismos públicos deben incluir en sus contratos con las Entidades una cláusula resolutoria por la causal mencionada. Dichos organismos están obligados a verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales que tiene la Entidad con los trabajadores destacados; para tal obligación podrán solicitar la inspección de la Autoridad Administrativa de Trabajo".

N. CONFIDENCIALIDAD

El postor ganador de la Buena Pro se obliga a guardar confidencialidad y reserva absoluta de toda información, conocimiento y documentación a la que tenga acceso relacionado con la prestación del servicio, quedando expresamente prohibida de revelar dicha información a terceros.

El incumplimiento de lo establecido en el párrafo precedente faculta a la Entidad el inicio de las acciones legales que correspondan.

O. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

Precios Unitarios	()	Suma Alzada	(x)
Esquema Mixto	()	Tarifas	()
Porcentajes	()	Honorario fijo y comisión de éxito.	()

P. RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS

El postor ganador de la Buena Pro será responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio de seguridad y vigilancia, conforme a lo indicado en el Artículo 40° de la Ley de Contrataciones del Estado, por un plazo de UN (1) año a partir de la última conformidad otorgada por parte de la Entidad sobre el servicio brindado.

Q. ADELANTOS	SI ()	NO (x)
R. SUBCONTRATACIÓN	SI ()	NO (x)
	SI (x)	NO ()

Las Estructuras de Costos adjudicadas serán reajustadas cuando por mandato legal del Gobierno se varíe la Remuneración Mínima Vital (RMV), las Tasas de Beneficios Sociales o Aportaciones de la Empresa; siempre y cuando la Remuneración Mínima Mensual del personal designado para cubrir los diferentes tipos de servicio se encuentren por debajo de la nueva Remuneración Mínima Vital, y/o cuando el monto considerado en la asignación familiar sea inferior al 10% de la RMV, en estos casos el reajuste afectará únicamente al rubro correspondiente, y no a las utilidades, ni a los gastos administrativos, ni a los gastos de uniformes y otros.

De presentarse cualquiera de los casos indicados, en que la Estructura de Costos debe variar en función al reajuste decretado por el Gobierno, el Contratista debe presentar su nueva estructura a la Oficina de Servicios Generales del Ministerio Público para la validación y trámite correspondiente.

Considerando que los reajustes de la Remuneración Mínima Vital como acto proveniente del Gobierno Central, no deben afectar la percepción de las contraprestaciones a cargo del Contratista ni determinar pérdida para éste.

Se aclara que, en caso de producirse, éstas determinarán el replanteamiento de los pagos a realizar, en dicho sentido en la proporción correspondiente; sin embargo, solo se afectará el tramo que comprende los costos laborales y sus conceptos conexos, más no se incrementará la parte de la estructura financiera Referida a las utilidades y gastos administrativos por corresponder ello de modo exclusivo al Contratista.

SE PRECISA En caso se produzca un incremento de la remuneración mínima vital (RMV) durante la ejecución contractual, por un monto menor al RMV presentado por el contratista para el perfeccionamiento del contrato, no requerirá efectuarse dicho ajuste, caso contrario, de resultar en un monto mayor, no se efectuará un ajuste en forma automática, sino que la Entidad realizará las modificaciones contractuales que considere pertinentes, en función de lo previsto en el artículo 34°



	de la Ley 30225 y el artículo 142° de su Reglamento, esto con el propósito de mantener el equilibrio económico financiero del contrato, siempre que el contrato se encuentre vigente (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°78 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
T. PENALIDADES	
SI (X) NO ()	
El Administrador del Distrito Fiscal donde se preste el servicio de seguridad y vigilancia, es competente para realizar la supervisión del servicio; asimismo, el Área Usuaria podrá realizar de manera aleatoria y cuando la situación lo requiera, la supervisión de los servicios como apoyo a la Administración.	
T.1 Penalidad por Mora:	En caso de retraso injustificado del Contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato se aplicará la penalidad contenida en el artículo N° 162° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, debiendo calcularse sobre la base de las entregas parciales.
T.2 Otras Penalidades:	La presente Tabla de Otras Penalidades tiene por finalidad corregir las infracciones que se generan por el incumplimiento en que pudiera incurrir el Contratista durante el desarrollo del servicio, desde su inicio hasta la finalización del Contrato. Aplica el artículo N° 163° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. SE PRECISA que, en efecto, el acto de otorgar la conformidad a un determinado periodo, significa que el desarrollo del servicio ha quedado verificado y conforme, por lo tanto, no es factible aplicar la penalidad a un periodo que ya cuenta con conformidad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 14 CORPORACION SEGURIDAD BEREAN S.A.C.) SE PRECISA que de acuerdo a la naturaleza y lo descrito en la tabla de penalidades según corresponda, será por agente y/o en caso de reincidencia por turno, hasta la subsanación del mismo. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 200 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C) SE PRECISA que las penalidades serán impuestas de conformidad al accionar del vigilante y en tantas veces reincida en dicha falta siempre y cuando estas concuerden con la descripción en la citada tabla de penalidades. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 146 KORDANIA SERVIS S.A.C.)

N°	DESCRIPCIÓN	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACIÓN
T.2.1	No portar, el carnet y/o se encuentre vencido: el Carnet SUCAMEC Se aplicará penalidad por agente. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 163 KORDANIA SERVIS S.A.C.)	5% UIT	Toda observación a la Tabla de Otras Penalidades será sustentada con Acta de Observación Las Actas de Observación suscritas por el Administrador del Distrito Fiscal o el funcionario designado para dicha función (por la Entidad) y el coordinador, el Jefe de Grupo o el agente a cargo, cualquiera sea el caso (por el Contratista), operan como comunicación válida para la subsanación de la observación. La subsanación es obligatoria, sin perjuicio de la imposición de la penalidad correspondiente.
	No portar, contar y/o se encuentre vencido: la tarjeta de propiedad o licencia de uso del arma de fuego otorgado por la SUCAMEC. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	20% de la UIT	
T.2.2	No contar, no usar y/o no reemplazar el equipamiento del Anexo A dentro de las 24 Hrs; se considerará como no habido, o faltante; así como también si el equipo se encuentra inoperativo o con desperfectos. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	10% de la UIT	La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional al remitir el Informe de Conformidad comunicará al Contratista y a la Oficina de Servicios Generales, los
T.2.3	Por no cumplir con el cambio del personal de agentes solicitados por la Entidad; dentro de las 24 horas de recibida la comunicación. SE PRECISA que se aplicará el silencio administrativo positivo, pasado los 5 días hábiles y se dará por aceptado el cambio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 142 KORDANIA SERVIS S.A.C.) Se aplicará penalidad por día de incumplimiento.	10% de la UIT	





T.2.4	Por realizar cambio y/o reemplazo de agentes sin contar con la autorización de la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces. <u>Se aplicará penalidad por agente y/o turno.</u>	30% de la UIT	incumplimientos que se hubiesen registrado durante el mes.
T.2.5	Cubrir el puesto de seguridad y vigilancia después de 30 minutos de tolerancia. SE PRECISA que se aplica cuando el agente encargado de cubrir el puesto llegue tarde y esa tardanza exceda el periodo de tolerancia de 30 minutos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°143 KORDANIA SERVIS S.A.C.) <u>Se aplicará penalidad por turno.</u> SE PRECISA que esta penalidad se refiere al exceso del tiempo de tolerancia para cubrir el puesto del servicio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.).	10% de la UIT	Cabe precisar que podrá solicitarse subsanación sólo de las penalidades que por su naturaleza puedan subsanarse, no pudiendo realizarse ante aquellas penalidades automáticas, por incumplimientos ya incurridos por el personal del contratista.
T.2.6	Por abandono del puesto de servicio del agente de vigilancia o turno no cubierto. SE PRECISA que se aplica cuando el agente no logre cubrir el puesto, por ausencia del mismo. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°144 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que, bajo ninguna circunstancia, el saliente puede cubrir el puesto no cubierto, para eso en los Términos de Referencia, se establecen 30 minutos de tolerancia, asimismo se precisa que la penalidad se aplicará, si y solo si, al no haber reemplazado a un agente en el plazo de dos horas, y haber llegado después del lapso de tolerancia establecido. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°145 KORDANIA SERVIS S.A.C) <u>Se aplicará penalidad por agente y/o turno.</u> SE PRECISA que esta penalidad se refiere al no reemplazar ni comunicar a la administración del Distrito Fiscal la ausencia del vigilante en el puesto de servicio, la misma que por la naturaleza del servicio, reviste de mayor gravedad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	20% de la UIT	
T.2.7	Por iniciar el servicio de seguridad y vigilancia, sin haber hecho entrega de los uniformes y accesorios completos a la firma del contrato y/o por no realizar el cambio de uniformes en la fecha correspondiente. <u>Se aplicará penalidad por día de retraso.</u>	20% de la UIT	
T.2.8	No brindar descanso laboral una vez a la semana al agente de seguridad. <u>Se aplicará penalidad por descanso no brindado.</u>	20% de la UIT	
T.2.9	Por asignar al servicio un agente que no mantiene vigente o no cuenta con el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo. <u>Se aplicará penalidad por agente y/o turno.</u>	30% de la UIT	
T.2.10	Por concurrir al servicio con visibles signos estado de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, comprobado, previo dosaje etílico, examen toxicológico. <u>Se aplicará penalidad por agente</u>	25% de la UIT	
T.2.11	Cuando la remuneración mensual del agente de vigilancia sea menor a la estructura de costos del contrato. <u>Se aplicará penalidad por agente.</u>	25% de la UIT	



T.2.12	Por dejar sin funcionamiento la Oficina del Contratista en la dirección consignada a la entidad, donde presta servicio; o no comunicar dentro del plazo de CINCO (05) DÍAS hábiles, el cambio de ubicación de dicha oficina. <u>Se aplicará penalidad por día transcurrido.</u>	10% de la UIT	
T.2.13	No presentar el Plan integral de seguridad dentro del plazo establecido en el Literal "W", o no corregirlo dentro de los DIEZ (10) días hábiles para su debida aprobación. <u>Se aplicará penalidad por día de retraso.</u>	10% de la UIT	
T.2.14	No presentar el Informe correspondiente de operatividad y funcionamiento de las lámparas de emergencia y extintores, debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección.	10% de la UIT por día de retraso	
T.2.15	Por no presentar el Informe detallado del mantenimiento TRIMESTRAL de todas las armas de fuego, debidamente firmado por un maestro armero, o no efectuar las prácticas de los protocolos de seguridad sobre el manejo o uso del arma de fuego o no reemplazarla inmediatamente (24Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas.	20% de la UIT por día de retraso	
T.2.16	Ante un caso fortuito si el contratista no reemplaza al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA por otro que reúne el mismo perfil o superior al solicitado en las Bases dentro del plazo máximo de dos (02) horas y/o no hay comunicado a la Administración del Distrito fiscal (carta, oficio, email, whatssapp que evidencie la comunicación. (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) <u>Se aplicará la penalidad por agente y/o turno no cubierto.</u>	30% de la UIT	
T.2.17	Cuando el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA realice labores más de 12 horas continuas o sea trasladado a otra Sede Fiscal y/o se realice la suplantación de algún agente que no esté autorizado, sin perjuicio de las acciones penales o civiles que correspondan. <u>Se aplicará la penalidad por agente y/o turno.</u>	20% de la UIT	
T.2.18	Si el Contratista no deposita el pago a sus agentes, dentro de los 05 días hábiles, después de vencido el mes de servicio brindado y/o no cumple con efectuar el depósito de gratificaciones, CTS, establecidos en las normas legales vigentes. <u>Se aplicará la penalidad por día de retraso y agente.</u>	30% de la UIT	
T.2.19	No retirar o cambiar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA solicitado dentro de las 24 horas del requerimiento (D.5.13); Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA reinciden (3 Faltas/mes- sin justificación) acumule tardanzas, llamadas de atención, (por vestimenta, verbo, comportamiento), podrán ser removidos/retirados, a solicitud del MP dentro de las 24 horas. (D.5.16). <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.20	No contar con los elementos de control (Literal G.4) y/o materiales de protección descritos en el punto G.5 y G.6 detallado en el anexo A. <u>Se aplicará penalidad por agente y/o turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.21	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA porta tarjeta de propiedad que no corresponda al arma de fuego que tiene el agente. <u>Se aplicará penalidad por turno</u>	10% de la UIT	



T.2.22	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA no porta el arma requerida para el puesto armado. <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.23	Por no utilizar la indumentaria completa (uniformes de los agentes de vigilancia) en el servicio. <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.24	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.5 EQUIPAMIENTO.	20% de la UIT	
T.2.25	Por no cumplir con lo establecido en el literal G-6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19. <u>Se aplicará la penalidad por ocurrencia.</u>	30% de la UIT	

Considerar el valor de la UIT vigente a la fecha de ocurrido el incumplimiento de acuerdo al año fiscal.

Nota:

1.- En caso de que el agente de seguridad, se rehúse a firmar el acta de observaciones para la prestación del servicio, FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio" Versión 2, el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, responsable del área usuaria, dejará constancia de lo ocurrido en el acta correspondiente, sin perjuicio de que se aplique la penalidad respectiva.

2.- En caso que al momento de la supervisión del agente de vigilancia privada en cumplimiento de su turno, se le encuentre dormido, se procederá a transcribir dicha infracción en el cuaderno de ocurrencias diarias, evaluando el cambio del AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA, pudiendo ser causal de cambio.

PROCEDIMIENTO DE APLICACION DE PENALIDADES:

- a) Las infracciones a la Tabla de Otras Penalidades pueden detectarse en los siguientes estadios:
- Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función en esa jurisdicción realiza acciones de supervisión de la ejecución del servicio en las Sedes Institucionales
 - Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función acopia, registra y analiza la información de la ejecución del servicio.
 - Cuando la Gerencia de Seguridad realiza la revisión de la información contenida en los documentos que sustentan el Informe de Ejecución formulado por el Administrador del Distrito Fiscal.
- b) En otra instancia administrativa de revisión del Informe de Conformidad para el pago de los servicios prestados.
- c) Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o el Área Usuaria de la Entidad, detecten una infracción a la Tabla de Otras Penalidades, dejarán constancia de ello mediante el "Acta de Observación para la Prestación del Servicio", según el FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio", aprobada mediante Resolución de la Gerencia General N°1120-2013-MP-FN-GG del 24OCT2013, la misma que debe ser firmada por el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función en esa jurisdicción, (por la Entidad) y el Coordinador (residente) del Contratista, el Jefe de Grupo o el agente a cargo (por el Contratista).
- d) Al momento de suscribir el "Acta de Observación para la Prestación del Servicio", según el FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio" a través de los Coordinadores (residentes/agentes), el Contratista toma conocimiento del plazo de 48 Hrs. que se le otorga para la subsanación de la observación.
- e) El Administrador del Distrito Fiscal observará las acciones que se encuentra obligado en el domicilio fiscal de la Oficina Sucursal fijada por el Contratista, el Área Usuaria y el Órgano a cargo del Contrato lo harán en el domicilio fiscal Principal fijado por el Contratista, que podrá dirigirse al primero de los nombrados desde su Oficina Sucursal y a los otros funcionarios desde su domicilio fiscal principal.
- f) La Oficina de Servicios Generales, notificará al contratista las penalidades incurridas durante el servicio, con el sustento de la información proporcionada por el área Usuaria.
- g) En caso de existir reclamos por el cálculo del monto de las penalidades aplicadas, el contratista puede remitir carta de reclamo debidamente sustentada, tiene un plazo de TRES (3) días calendarios posteriores a la notificación de la penalidad; en caso de ser aprobado su reclamo, el contratista presentará la nota de débito correspondiente (adjuntando el documento mediante el cual se acepta el reclamo), conjuntamente con la factura del mes siguiente.
- h) El monto de las penalidades impuestas será descontado de la facturación mensual.

U. PROCEDIMIENTO PARA DETERMINAR RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA DE VIGILANCIA EN CASO DE PÉRDIDA, DAÑOS O PERJUICIOS DE BIENES DE LA ENTIDAD O BIENES DE PROPIEDAD DE TERCEROS REGISTRADOS POR EL SERVICIO DE VIGILANCIA.

En caso de producirse la pérdida, daños o perjuicio de bienes de la Entidad o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia, la Entidad determinará si el contratista es responsable, para lo cual se tendrá en consideración el siguiente procedimiento: **SE PRECISA** que el Ministerio Público considera la



determinación de la responsabilidad del hecho a la autoridad competente según sea el caso. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 187 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C.) SE PRECISA** que no se incluirá a la PNP en el proceso administrativo, sin embargo, dependiendo de cada caso se comunicará al Ministerio Público y/o PNP. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 149 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

U.1	El contratista queda obligado a presentar los descargos correspondientes dentro de los tres días hábiles de ocurrido o tomado en conocimiento del hecho (notificado por el Adm DF, o quien haga sus veces), del caso de pérdida, daños o perjuicios de bienes de la entidad o propiedad de terceros, registrados por el servicio de seguridad y vigilancia ante el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, a fin de que éste reporte a la Gerencia de Control Patrimonial.
U.2	El Gerente o Administrador del Distrito Fiscal o de la Unidad Ejecutora será quien determine si existe responsabilidad o no de parte del Contratista por el obrar de los Agentes de Vigilancia Privada, remitiendo el informe de la investigación a la Gerencia de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, habiendo evaluado los siguientes hechos: <ul style="list-style-type: none">. Circunstancias en que se produjo el hecho.. Observación y evaluación de la zona donde se produjo el hecho.. Acciones desarrolladas por el agente de vigilancia.. Descargo sobre el hecho producido, presentado por el contratista.. Valoración del Informe presentado por la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces.
U.3	En caso de encontrarse responsabilidad de parte del personal de la empresa por mal ejercicio de sus funciones, El Ministerio Público comunicará al contratista los resultados de la evaluación dentro de los DIEZ (10) días calendarios posteriores a la comunicación recibida; siendo que, la Gerencia de Seguridad enviará una carta en la que se indica monto a reembolsar, previa coordinación con la Gerencia de Control Patrimonial (quien se encargará de cuantificar el valor de los bienes sustraídos o dañados y el monto a reembolsar o a reponer) y la Oficina de Servicios Generales, para proceder a descontarlo del monto que se tiene pendiente de pago al contratista o de su siguiente pago.

Este procedimiento se llevará a cabo sin perjuicio de la denuncia que estime plantear la Entidad ante la autoridad correspondiente.

V. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

SEGUN LO DETALLADO EN EL ANEXO B

W. PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD (PLAN CONTRA INCENDIO, PLAN DE EVACUACION, PLAN CONTRA APAGONES, PLAN DE CONTINGENCIAS) Y MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

El Contratista hará entrega de lo requerido en el plazo CUARENTA Y CINCO (45) días calendarios posteriores a la suscripción del contrato, para lo cual realizará las coordinaciones previas con la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, se precisa que en caso de contar el Ministerio Público con un nuevo local con motivo de reubicación de local, el Contratista debe presentar el Plan Integral de Seguridad y el Manual de Procedimientos en el mismo plazo contados a partir del día siguiente de la comunicación efectuada por el Administrador del Distrito Fiscal que corresponda, remitiendo una copia a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional.

X. NORMATIVA APLICABLE

En todo lo no previsto expresamente en el presente términos de referencia TDR, resulta aplicable la normativa prevista en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como las disposiciones legales vigentes.



83



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL MOQUEGUA

DISTRITO FISCAL / DEPENDENCIA DE MOQUEGUA				ÁREA TERRENO (M2)	N° DE PISOS	Puestos		Sub totales	Totales Agentes	EQUIPAMIENTO								MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL			
N°	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCIÓN			Pto. 24 hrs	Pto. 24 hrs			Arma - 12 proyectiles	Chaleco	Culatar	Linterna Recargable	Silbato	Detectores de Metal	Vara / Porta almas y	Megafono (3 tipos de	Correjo	Mascarillas por agente	1 Par de guantes Latex por agente	Desinfectante de zapatos
						AVP Armado	AVP SIMPLE														
1	GENERAL SANCHEZ CERRO	ICHUÑA	Calle 2 de Enero SN	89.52	1	1	0	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1			
2	GENERAL SANCHEZ CERRO	ONATE	Calle Grau N° 18.	218.43	2	1	0	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1			
3	ILO	ILO	Calle 2 de Mayo N° 542.	145.57	1	1	0	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1			
4	ILO	ILO	Pampa Icalambica Mz. A - Lt. 4.	3676.15	2	1	2	3	6	1	1	1	6	1	6	6	6	1			
5	ILO	ILO	Av. Andres Bello Cazores y Calle 1101e 2 Mz D Uno Gharsi	320.00	4	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	4	4	1			
6	MARISCAL NIETO	MOQUEGUA	Av. Balta N° 800 - B.	250.00	3	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	4	4	1			
7	MARISCAL NIETO	SAMEGUA	Sector Centillas SN.	1000.00	2	0	1	1	2	0	0	1	2	1	2	2	2	1			
8	MARISCAL NIETO	SAMEGUA	Calle Adelaida Bulvar SN - Sector Cemitos	2865.42	3	1	3	4	6	1	1	1	8	1	8	8	8	1			
TOTALES						7	8	15	30	7	7	8	6	30	8	30	7	7	8		



SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

BASES INTEGRADAS



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

**ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL ICA**

DISTRITO FISCAL DE ICA			N° de pisos	PUESTOS			Subtotales	Totales de agentes	EQUIPAMIENTO DE SUPERVISOR Y AGENTES DE VIGILANCIA								MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL			
PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCION		PTO 24 HRS		Arma + 12 proyectiles			Chaleco	Celular	Linterna Recargable	Silbato	Detectores de Metal	Vara/Porta vana	Megafono (3 tipos de alarma y altavoz)	Corriente	Mascarillas por agente	1 Par de guantes Látex por agente	Desinfectante de zapatos	Hipoalérgico de Sodio
				Arma + 12 proyectiles	Arma + 12 proyectiles															
18	CHINCHA	CHINCHA ALTA	Av. Fajana N° 208	3	1	2	3	6	1	1	1	1	6	1	6	6	0	1		
	CHINCHA	CHINCHA ALTA	Jr. Italia N° 245	3	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	4	4	1		
	CHINCHA	CHINCHA ALTA	Jr. Italia N° 244 Of. 3B y 4. 3° piso	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		
	CHINCHA	CHINCHA ALTA	Calle Italia N° 248	2	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		
	CHINCHA	ALTO LARAN	Calle Avequipa sin tercera cuadra, all. Centro de Salud de Laran	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		
	CHINCHA	CHINCHA ALTA	Calle Colón N° 275	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		
	ICA	ICA	Av. Los Maestros - Calle Arco Real s/n	4, 01 sótano y 01 azotea	2	2	4	8	2	2	1	1	8	1	8	8	8	1		
	ICA	ICA	Urb. Divino Maestro Mz. F-LI 14	1	1	0	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1		
	ICA	ICA	Calle Aputimac N° 227	4 pisos y 01 azotea	1	2	3	6	1	1	1	1	6	1	6	6	6	1		
	ICA	ICA	Calle Callao N° 403	3	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	4	4	1		
	ICA	ICA	Residencial La Angostura Mz. LL- LI 02	1	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	4	4	1		
	ICA	ICA	Urb. La Angostura 1° etapa Zona A Mz. B - LI 07	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		
	ICA	PARCONA	Av. Garcilazo de la Vega N° 394	2	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		
	ICA	PARCONA	Avenida Raul Porras Barrenechea Quinta cuadra sin Costado de la Municipalidad Distrital de Parcona, frente al bulevard	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		
	ICA	LA TINGUIRA	Calle Joaquín Luna Victoria N° 330	3	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	4	4	1		
	NAZCA	NAZCA	Calle Juan Malia y María Reiche s/n	2	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	4	4	1		
	NAZCA	NAZCA	Hab. Urb. García Salcedo Mz. 330-LI 29 y 30	2	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		
	NAZCA	NAZCA	Calle Callao sin cuarta cuadra - Hospital de apoyo	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1		

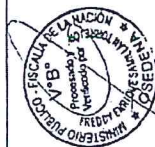
SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

19	NAZCA	VISTA ALEGRE	Jr. Capac Yupanqui N° 230 Mz. F. - Ll. 15A	285.51	2	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1
20	PALPA	PALPA	Av. José Tijeros N° 200-Calle Alfonso Ugarte N° 102-103-112	603	1	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1
21	PALPA	PALPA	Calle Bolívar N° 101	215.6	1	0	1	1	2	0	0	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1
22	PALPA	PALPA	Calle Independencia s/n-Hospital de Apoyo de Palpa	21.6	1	0	1	1	2	0	0	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1
23	PISCO	PISCO	Intersección Calle N° 3 y Calle N° 15 - Urbanización San Alberto (Sede y División Calle La Concordia (Ex Manuel E. Barrio Nuevo) Ll. 2	4920.33	3 pisos, 2 pisos y	2	3	5	10	3	3	2	2	10	2	10	10	10	10	1	1
24	PISCO	PISCO	A. Fermin Targuis Alto de la Luna Mz. B - Ll. 1 - Parcela C-5, Juan de Dios	221.6	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1
25	PISCO	PISCO	Jr. 20 de setiembre N° 346	112	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1
26	HUAYTARA	HUAYTARA	TOTALES	182.1	2	1	0	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1
						15	27	42	84	16	15	27	27	84	27	84	84	84	84	26	26



SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

BASES INTEGRADAS



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL PUNO

DISTRITO FISCAL DE PUNO				N° de pisos	PUESTOS		Subtotales	Totales de agentes	EQUIPAMIENTO DE SUPERVISOR Y AGENTES DE VIGILANCIA								MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL						
N°	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCION		Arca de Terreno M2	N° de pisos			AVP Armado	PTO 24 HRS	AVP Simple	PTO 24 HRS	Arma + 12 proyectiles	Chaleco	Linterna Recargable	Silbato	Detectores de Metal	Varaporta	(3 tipos de alarma y altavoz)	Correaje	Mascarillas por agente	1 Par de guantes por agente	Llaves por agente
1	PUNO	PUNO	Av. Laykolea N° 339	310.00	6	1	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	1
2	PUNO	PUNO	Jr. Teodoro Valtancal N° 118	250.00	4	1	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	1
3	PUNO	PUNO	Jr. Ramis N° 359	1,095.55	4	1	2	3	6	1	1	1	1	6	1	6	1	6	6	6	6	1	1
4	PUNO	PUNO	Av. Simón Bolívar N° 2472	5,354.00	2	1	2	4	1	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1
5	PUNO	PUNO	Jr. Ricardo Palma s/n	100.00	1	1	0	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
6	PUNO	ACORA	Centro Cívico Municipal	150.00	1	1	0	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
7	EL CALLAO	ILAVE	Jr. Andino N° 518	168.87	3	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1
8	CHUCUITO	JULI	Av. Alfonso Ugarte N° 950	277.30	3	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1
9	CHUCUITO	DESAGUADERO	Jr. Natalia Rebaza N° 253	200.00	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
10	YUNGUYO	YUNGUYO	Jr. Puno y Av. Ejército s/n	900.00	1	1	0	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
11	SAN ROMAN	JULIACA	Jr. Azangaro N° 118	355.00	2	1	0	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
12	SAN ROMAN	JULIACA	Jr. Pumacallua s/n esq. Jr. Ramón Castilla s/n	1,000.00	4	1	2	3	6	1	1	1	1	6	1	6	1	6	6	6	6	1	1
13	SAN ROMAN	JULIACA	Jr. Mariscal s/n	500.00	2	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1
14	LAMPA	LAMPA	Jr. Alfonso Ugarte N° 349	415.21	3	1	0	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
15	MELGAR	AYAVIRI	Jr. Progreso s/n	1,000.00	3	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1
16	AZANGARO	ASILLO	Calle 6-8-10-16 Barrio Chancalluma	1,200.00	3	1	1	2	4	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1
17	CARABAYA	MACUSANI	Av. Centenario s/n	600.00	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
18	CARABAYA	MACUSANI	Plaza 28 de Julio 110	300.00	3	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
19	HUACANE	HUACANE	Jr. 8 de Agosto N° 210	197.64	4	0	2	2	4	0	0	1	1	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1
20	MOHO	MOHO	Jr. Grau s/n Plaza de Armas	323.23	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
21	SANDIA	SANDIA	Jr. Garcilazo de la Vega s/n	178.00	3	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
22	ANTONIO DE PUTINA	PUTINA	Jr. Via Crucis N° 223	690.73	3	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
23	ANTONIO DE PUTINA	ANANEA	Centro Cívico Municipal	200.00	1	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
TOTALES				15	21	35	72	15	15	23	23	72	23	72	23	72	23	72	72	72	72	23	23

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

**CUADRO ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA**

N°	DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA			Arca de Terreno M2	N° de pisos	PUESTOS		Sub totales	Totales de agentes	EQUIPAMIENTO DE SUPERVISOR Y AGENTES DE VIGILANCIA								MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL			
	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCION			AVP Armado PTO 24 HRS	AVP Simple PTO 24 HRS			Arma + 12 proyectiles	Chaleco	Celular	Línterna Recargable	Silbato	Detectores de Metal	Vara/Porta integradora (3 tipos de alarma)	Correaje	Mascarillas por agente	1 Par de guantes Látex por agente	Desinfectante de zapatos	Hipoclorito de Sodio
1	Arequipa	Arequipa	Av. La Paz 320		5	2	4	6	12	2	2	2	2	12	2	12	2	1	1		
2	Arequipa	Arequipa	Calle La Merced 400		3	1	0	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1		
3	Arequipa	Arequipa	Calle La Merced 402		2	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	1	4	1	1		
4	Arequipa	Arequipa	Av. Parra 113		2	0	1	1	2	0	0	1	2	1	2	1	2	0	1		
5	Arequipa	Arequipa	Urb. Rickels B-5		2	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	1	4	1	1		
6	Arequipa	Arequipa	Av. Alcides Carrion sin		3	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	1	4	1	1		
7	Arequipa	Yanahuara	Piedra Santa S-19		2	0	1	1	2	0	0	1	2	1	2	1	2	0	1		
8	Arequipa	Alto Selva Alegre	Calle Jacinto Ibañez 324		5	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	1	4	1	1		
9	Arequipa	Mariano Melgar	Calle Junin 329		5	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	1	4	1	1		
10	Arequipa	Paucahata	Calle G. Alcantura s/h		4	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	1	4	1	1		
11	Arequipa	Cerro Colorado	Av Alfonso Ugarte 029		4	1	0	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1		
12	Arequipa	Jacobo Hunter	Urb. La Colina K-2		4	1	0	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1		
13	Arequipa	Jacobo Hunter	Av Berlin sin		2	0	1	1	2	0	0	1	2	1	2	1	2	0	1		
14	Arequipa	Socabaya	Av. Paisajista s/h		2	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	1	4	1	1		
15	Camana	Camana	Jr. 28 de Julio N° 152		2	1	1	2	4	1	1	1	4	1	4	1	4	1	1		
16	Camana	Camana	Jr. Pierola N° 417		1	0	1	1	2	0	0	1	2	1	2	1	2	0	1		
17	Islay	Mollendo	Calle Dean Valdivia N°308		2	1	0	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1		
18	Islay	Mollendo	Calle Lara N° 101		2	0	1	1	2	0	0	1	2	1	2	1	2	0	1		

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas
de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para
un período de 24 meses

19	Caylloma	Chivay	Calle Plaza de Armas 203	400.9	3	0	1	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	0	1
20	Caylloma	El Pedregal	Calle Yanahuara T-09	255.33	1	1	0	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1
21	Castilla	Aplao	Calle Zela s/n	124	3	1	0	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1
22	Condesuyos	Chuquibambilla	Av. Alameda s/n	175	3	0	1	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	0	1
23	La Unión	Cotahuasi	Calle Plaza Concepción 102	202	3	0	1	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	0	1
24	Acarí	Acarí	Av. Sebastián Barranca s/n	169.5	1	0	1	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	2	2	0	1
25	Caravelí	Caravelí	Jr. Ayacucho y Bolognesi	338.4	1	0	2	2	2	4	0	0	1	1	4	1	4	1	4	4	0	1
TOTALES						16	23	39	78	16	16	16	26	26	78	26	78	26	78	78	16	25



SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

CUADRO ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL DE TACNA

N°	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCION	PUESTOS		Sub totales	Totales de agentes	EQUIPAMIENTO DE SUPERVISOR, Y AGENTES DE VIGILANCIA										MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL			
				PTO 24. HRS	PTO 24. HRS													Mascarillas por agente	1 Par de guantes Látex por agente	Desinfectante de zapatos	Hipoalérgico de Sodio
				Armado	Simple			Arma + 12 proyectiles	Chaleco	Colular	Interna	Rescable	Silbato	Detonadores de Metal	Vara/Porta	Vara	Reglamento (3 tipos de)	Correaje			
1	TACNA	TACNA	Calle Hipólito Unzué N° 301	1	1	2	4	1	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	1
2	TACNA	TACNA	Hipólito Unzué N° 970	1	1	2	4	1	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	1
3	TACNA	TACNA	Calle Arica N° 755-759	1	1	2	4	1	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	1
4	TACNA	TACNA	Urb. Levanto Mz. 11 Lote 11	2	0	2	4	2	2	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	1
5	TACNA	TACNA	Calle Modesto Molina N° 627-699	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
6	TACNA	TACNA	Av. Ejército N° 670	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
7	TACNA	TACNA	Calle Julio Mac Lean N° 325-331	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
8	TACNA	TACNA	Calle Arica Arqueológica Esquina con Av. Industrial	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
9	TACNA	ALTO DE LA	Calle Naciones Unidas Mz. LL - LL. 4	1	1	2	4	1	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	1
10	TACNA	GREGORIO A	LT. 23 B-Mz. H 2 Alfonso Ugarte III	1	1	2	4	1	1	1	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	1
11	JORGE BASADRE	LOCUMBA	Calle Francisco Bolognesi N° 115 Mz. A - LL. 7	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
12	JORGE BASADRE	LOCUMBA	Calle Bolognesi N° 115 Mz. A - LL. 7	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
13	TARATA	TARATA	Calle Zeila N° 30 (Mz. 37, Lote 4)	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
14	TARATA	TARATA	Calle Ticaco Mz. 16 Lote 2	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
15	CANDARAVE	CANDARAVE	Calle Trío Mz. 14 Lote 07	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
16	CANDARAVE	CANDARAVE	Av. Tacna SIN	1	0	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1
17	TACNA	TACNA	Calle Coronel Indáuri N° 500 (Sede Central)	5	4	9	18	5	5	5	5	5	18	5	18	5	18	18	18	1	1
			TOTALES	22	9	31	62	22	22	21	21	21	62	21	62	21	62	62	62	17	17

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



SE SUPRIME (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 165 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA
CERRADA

ANEXO B REQUISITOS DE CALIFICACIÓN	
A.	CAPACIDAD LEGAL
A.1	HABILITACION
	<p>Requisitos:</p> <p>Inscripción vigente en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral — RENEEL. En dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividad(es) de vigilancia privada.</p> <p>Autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil — SUCAMEC.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral — RENEEL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.</p> <p>La autorización de funcionamiento para prestación del servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil — SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/resoluciones-gssp.</p> <p>Importante</p> <p><i>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</i></p>
B.	CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL
B.1	INFRAESTRUCTURA ESTRATEGICA
	<p>Requisitos:</p> <p>El contratista debe contar con una Oficina Sucursal en el Distrito Fiscal donde preste el servicio, los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación, (teléfono fijo, celular, radio), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Copia de los documentos que sustenten la propiedad, posesión, el compromiso de compra-venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido.</p> <p>Importante</p> <p><i>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</i></p>
C.	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD
	<p>Requisitos:</p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 75,000,000.00 (setenta y cinco millones con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes: seguridad privada o vigilancia privada o seguridad institucional o vigilancia institucional.</p> <p>Acreditación:</p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o</p>



mediante cancelación en el mismo comprobante de pago⁸, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el **Anexo** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Si el postor acredita experiencia de una persona absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo correspondiente.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicada por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante

- Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.
- El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento de algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.
- Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.

⁴ Cabe precisar que, de acuerdo con la Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado:

"... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehacencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"

(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual si se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".



ANEXO C

PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD

7. INTRODUCCIÓN

8. GENERALIDADES

- 8.1 FINALIDAD
- 8.2 OBJETIVOS
- 8.3 MARCO LEGAL
- 8.4 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS
- 8.5 ORGANIZACIONES DE APOYO
- 8.6 DETERMINACIÓN DE PERSONAS A EVACUAR
- 8.7 VIGENCIA DEL PLAN

9. CONCEPTUALIZACIÓN OPERATIVA

- 9.1 CONCEPTUALIZACIÓN DEL PLAN
 - 9.1.1 UBICACIÓN DE LAS ZONAS DE SEGURIDAD EXTERNAS
 - 9.1.2 UBICACIÓN DE LAS ZONAS DE SEGURIDAD INTERNAS
 - 9.1.3 RUTAS DE EVACUACIÓN
- 9.2 EJECUCIÓN DEL PLAN EN HORAS NO LABORABLES

10. ORGANIZACIÓN PARA EMERGENCIAS

- 10.1 COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 10.1.1 ORGANIGRAMA
 - 10.1.2 CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 10.1.3 FUNCIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 10.1.4 FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
- 10.2 BRIGADAS DE EMERGENCIA
 - 10.2.1 ORGANIGRAMA
 - 10.2.2 CONFORMACIÓN DE LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA
 - 10.2.3 FUNCIONES DEL COORDINADOR DE LA BRIGADA DE EMERGENCIA
 - 10.2.4 FUNCIONES DE LOS BRIGADISTAS DE EMERGENCIA

11. PLANES DE CONTINGENCIA

- 11.1 EN CASOS DE INCENDIOS
- 11.2 EN CASOS DE SISMOS
- 11.3 PARA EVACUACIÓN
- 11.4 EN CASO DE APAGONES

12. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN O RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

- 12.1 ATENCIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS
- 12.2 RESPUESTAS EN CASO DE ACCIDENTE DE TRÁNSITO / ATROPELLO
- 12.3 RESPUESTA EN CASO DE ATRAPAMIENTO EN ASCENSORES

ANEXOS

- Anexo 1: Croquis de la Instalación con las Rutas de Evacuación, Zonas de Seguridad Externas / Internas y ubicación de extintores.
- Anexo 2: Directorio telefónico de Emergencia
- Anexo 3: Cronograma anual de Simulacros del INDECI.

BASES INTEGRADAS



ANEXO D

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

13. PROCEDIMIENTOS DE CONTROL

- 13.1 PEATONALES
 - 13.1.1 EMPLEADOS
 - 13.1.2 VISITANTES
 - 13.1.3 PROVEEDORES
- 2.1 VEHICULARES
 - 2.1.1 EMPLEADOS
 - 2.1.2 VISITANTES
 - 2.1.3 PROVEEDORES

14. PROCEDIMIENTOS DE RONDA INTERNA

15. PROCEDIMIENTOS DE CONTROL DE MOVIMIENTO DE BIENES

- 15.1 MOVIMIENTO DE BIENES PATRIMONIALES
- 15.2 MOVIMIENTO DE MERCADERÍAS EN ALMACENES

16. PROCEDIMIENTO DE RELEVO DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA

17. PROCEDIMIENTO DE PORTE Y USO DE ARMAS DE FUEGO

18. PROCEDIMIENTO ANTE ANIEGOS

19. PROCEDIMIENTO DEL SERVICIO ANTE ACTOS DE CONVULSIÓN SOCIAL

20. PROCEDIMIENTO ANTE TERRORISMO BLANCO

21. PROCEDIMIENTO ANTE EMERGENCIAS MEDICAS

22. PROCEDIMIENTO DE USO DEL RADIO TRANSMISOR

23. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN Y TRATO AL PÚBLICO

24. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN DE LLAMADAS TELEFÓNICAS

ANEXO

Anexo 1: Flujograma de notificación de emergencia





ITEM 3 ZONA SUR II

TÉRMINOS DE REFERENCIA	
SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ZONA SUR II	
DISTRITOS FISCALES DE AYACUCHO, APURIMAC, CUZCO, HUANCANELICA, MADRE DE DIOS Y PASCO.	
En el presente documento se utilizará los siguientes términos:	
La Ley - Ley de Contrataciones del Estado, vigente.	
El Reglamento - Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, vigente.	
La Entidad - El Ministerio Público - Fiscalía de la Nación.	
El Área Usuaria - La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA).	
Agente de Seguridad y Vigilancia Privada - Agente de Vigilancia – Agente de Vigilancia Privado – Agente de Seguridad y Vigilancia - (AVP).	
El postor ganador de la Buena Pro - Contratista.	
A. DENOMINACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:	
SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ZONA SUR II DISTRITOS FISCALES DE AYACUCHO, APURIMAC, CUZCO, HUANCANELICA, MADRE DE DIOS Y PASCO.	
B. FINALIDAD PÚBLICA.	
Salvaguardar la integridad del personal, usuarios, bienes, acervo documentario y patrimonio del Estado, ubicados en las instalaciones y Sedes Institucionales de la Entidad.	
C. OBJETIVOS DE LA CONTRATACIÓN.	
Contratar el servicio de seguridad y vigilancia para las sedes de la Entidad incluidas en los Distritos Fiscales de Ayacucho, Apurímac, Cuzco, Huancavelica, Madre de Dios y Pasco.	
. Contar ininterrumpidamente con un servicio de seguridad y vigilancia especializado y de calidad.	
. Prevenir actos o situaciones que afecten el normal desarrollo de las actividades diarias del personal.	
. Evitar actos de interferencia ilícita que puedan comprometer la seguridad del personal y bienes de la Entidad.	
D. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO Y CONDICIONES.	
D.1 DETALLE DEL SERVICIO.	
Contratar una empresa de intermediación laboral que brinde el servicio de seguridad y vigilancia privada en los locales ubicados en las Sedes Institucionales de los Distritos Fiscales de Ayacucho, Apurímac, Cuzco, Huancavelica, Madre de Dios y Pasco, según la distribución que se detalla en el Anexo A.	
En el Anexo A, se presenta el resumen cuantificado de los puestos, de agentes y equipamientos del servicio de seguridad y vigilancia en las Sedes Institucionales de los Distritos Fiscales de Ayacucho, Apurímac, Cuzco, Huancavelica, Madre de Dios y Pasco.	
D.2 ALCANCE DEL SERVICIO.	
El servicio requerido comprende las siguientes actividades:	
D.2.1	Identificación y control de acceso de personas y vehículos, previa verificación de las respectivas autorizaciones de acceso.
D.2.2	Registro de bienes de usuarios, funcionarios, personal administrativo, terceros, bienes que se dejan al ingreso de cualquier instalación de las sedes fiscales de la Entidad.
D.2.3	Vigilancia, revisión y control de ingreso y salida de bienes patrimoniales de la Entidad, bienes incautados y bienes de terceros debidamente autorizados. SE PRECISA que la entidad entregará el listado de bienes patrimoniales al inicio del servicio. .(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Nros.55 y 79 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
D.2.4	Prevención de accidentes, sabotaje, incendios y cualquier otro tipo de siniestro, daño o deterioro que pudiera presentarse en las instalaciones, maquinaria y equipos en custodia, así como prevención de los desastres naturales, conforme a lo establecido en el Plan Integral de Seguridad.
D.2.5	Protección de funcionarios, personal y usuarios en general que se encuentra en las Sedes Institucionales conforme a los lineamientos establecidos en el Plan Integral de Seguridad.
D.2.6	Vigilancia perimetral de las Sedes Institucionales, según protocolos establecidos en el Plan Integral de Seguridad.
D.3 DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	
El servicio de seguridad y vigilancia comprende las siguientes tareas básicas, características y condiciones aplicables en cada sede institucional:	



D.3.1	Controlar el ingreso y salida del personal de la Entidad y público en general (usuarios, proveedores del servicio, visitantes, entre otros) en las Sedes Institucionales, actividad que debe ser registrada en el sistema de control de vistas y/o en el cuaderno de Ocurrencias, información que deberá ser remitida a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional a petición de ésta en cualquier momento de la ejecución del contrato, y estando a lo dispuesto por las disposiciones internas de la Entidad.
D.3.2	Revisar y controlar el ingreso y salida de vehículos en las Sedes Institucionales, efectuando las verificaciones y revisiones necesarias, bajo responsabilidad, con el fin de evitar sustracciones, robos sistemáticos o retiros no autorizados, actividad que debe ser registrada -hora de ingreso y salida- en el Cuaderno de Ocurrencias, cualquier circunstancia anómala será comunicada de inmediato al Administrador del Distrito Fiscal y a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA).
D.3.3	Revisar y controlar el acceso del personal, usuarios, público en general o proveedores del servicio, el contenido de las cajas, paquetes, maletines, bolsos y demás similares que porten, con la finalidad de evitar el ingreso de objetos o artículos no autorizados, que pongan en riesgo la seguridad del personal de la Entidad, efectuando el control y registro en el Cuaderno de Ocurrencias; de encontrarse con algún objeto no autorizado, será decomisado y reportado de inmediato (al Administrador del Distrito Fiscal) y OSEDENA.
D.3.4	Controlar y verificar el ingreso y salida de materiales, bienes patrimoniales, bienes incautados, enseres, artículos de oficina, maquinarias y equipos de las empresas proveedoras del servicio, exigiendo en cada caso el documento que respaldan dichos movimientos.
D.3.5	Revisar y verificar a la salida de las sedes del Ministerio Público; que, el personal, usuario o proveedor, que porten cajas, bultos, paquetes, maletines, bolsos o carteras en forma personal o dentro de vehículos, su contenido, con la finalidad de impedir la salida irregular o sustracción de bienes de la Entidad, personales y de terceros cuyo acceso debe ser registrado. Todo movimiento o salida de bienes de la Entidad, de los proveedores o del público en general debe estar autorizado mediante papeleta de salida, guía de remisión, factura o documento que para el efecto haya establecido la Entidad.
D.3.6	Vigilar los vehículos de la Entidad dentro de las Sedes Institucionales y en las inmediaciones perimétricas de éstas, con la finalidad de evitar daños materiales.
D.3.7	Controlar y verificar el uso del pase de visita (entregado al público en general) en el interior de las instalaciones y zonas restringidas de la Entidad, impidiendo el acceso a las áreas que no están autorizadas.
D.3.8	Colaborar con la identificación del personal de la Entidad cuando ingrese o se retire dentro del horario laboral, sea en cumplimiento de las actividades propias de su función, permisos o comisiones de servicio, debiendo identificarlo mediante su fotocheck institucional y la papeleta de salida correspondiente.
D.3.9	Intervenir e impedir la acción de personas que se encuentren atentando contra el patrimonio institucional, según lo establecido en el Plan Integral de Seguridad, dando cuenta al Administrador o quien haga sus veces en cada Sede Institucional y a la OSEDENA, con la finalidad de adoptar las acciones administrativas o legales.
D.3.10	Vigilar y controlar permanentemente todos los pisos, ambientes, instalaciones, áreas internas y perimetrales de la Sede Institucional, mediante rondas programadas o inopinadas a fin de prevenir daños, siniestros, atentados y detectar cualquier tipo de riesgo existente o potencial.
D.3.11	Operar los sistemas de emergencia en caso de suscitarse un siniestro (incendios, aniego, sismo y demás similares) y aplicar el Protocolo establecido en el Plan Integral de Seguridad debidamente aprobado.
D.3.12	Verificar todos los sectores adyacentes a las Sedes Institucionales, así como las playas de estacionamiento, evitando la presencia de personas extrañas en el perímetro, cualquier acto contrario debe informar al Administrador o a quien realiza dicha función.
D.3.13	Realizar rondas de control y verificación en la periferia de las Sedes Institucionales con la finalidad de lograr la detección de un posible "reglaje" por sujetos al margen de la ley, personas o vehículos sospechosos. De presentarse situaciones como las descritas debe comunicar al Administrador del Distrito Fiscal para que adopte las acciones de su competencia.
D.3.14	Los controles son de entera responsabilidad del contratista, debiendo comunicar oportunamente al Administrador del Distrito Fiscal con la finalidad de prevenir, neutralizar y disminuir los riesgos de seguridad. Para este efecto, podrá utilizar diferentes formas, medios y técnicas de control (rondas diarias, inspecciones, control telefónico y radial, consignas, acciones de motivación, etc.), bajo un estándar de calidad y eficiencia en resguardo de las instalaciones, personal y bienes patrimoniales o de terceros, confiados a su custodia.
D.3.15	Detección de bultos sospechosos y posibles artefactos explosivos dentro del perímetro de la sede, se aplicará el Protocolo establecido en el Plan Integral de Seguridad, debidamente aprobado.
D.3.16	Realizar rondas permanentes durante la jornada laboral y después de la salida del personal de las Sedes Institucionales. Al término de la jornada laboral debe verificar situaciones inseguras como puertas no aseguradas, bienes patrimoniales descuidados, escritorios abiertos, artefactos eléctricos prendidos o conectados, caños de agua abiertos, etc., debiendo informar de los hechos detectados y las acciones correctivas para prevenir algún siniestro, como máximo al día siguiente al Área Usuaría, Administrador (o quien realice dicha función).



D.3.17	Elaborar el Plan Integral de Seguridad y el Manual de Procedimientos según lo estableció en los anexos C y D, que deben ser entregados a la OSEDENA; para su aprobación dentro de los CUARENTA Y CINCO (45) días calendario de suscrito el contrato.
D.3.18	Comunicar al Administrador del DDFF o a quien haga sus veces, las situaciones que alteren el orden público dentro de las Sedes Institucionales, debiendo aplicar el protocolo del Plan Integral de Seguridad debidamente aprobado.
D.3.19	Verificar que el personal asignado por las empresas proveedoras de servicios que ingresan a la Entidad para realizar trabajos de riesgo, presente copia de la póliza vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo-SCTR y cuenten con el equipamiento de seguridad correspondiente (Equipo Personal de Protección). El personal asignado por las empresas proveedoras solo podrá ingresar a las instalaciones una vez validado el SCTR y cuenten con todo el equipamiento de acuerdo al trabajo a realizar.
D.3.20	Usar detectores de metal portátiles o cualquier otro medio del que disponga para hacer efectiva la revisión, verificación y control del acceso y salida de bienes.
D.3.21	Emitir Informe a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA) y a la Administración del Distrito Fiscal, sobre los bienes, equipos, herramientas o prendas que estén expuestas a pérdidas o puedan causar posible daño a las personas.
D.3.22	El contratista, durante el registro diario de ingreso y salida de bienes, insumos, equipos u otros de propiedad de la Entidad, debe colocar el sello de verificación en las guías o documentos que se utilice para el traslado de bienes; acreditando de esta manera el control físico realizado por su personal, sin perjuicio de anotar esta novedad en el Cuaderno de Ocurrencias correspondiente. "El sello deberá de ser proporcionado por el Contratista, las características mínimas que debe contener son: Logo y nombre del contratista, lugar donde deberá de colocar la fecha, lugar para colocar los datos del AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO que controla el ingreso y salida de los bienes, insumos, equipos u otros de propiedad de la Entidad".
D.4. FUNCIONES DEL PERSONAL DE VIGILANCIA PRIVADA.	
D.4.5 AGENTE DE VIGILANCIA (Simple, Armado)	
D.4.5.1	Estar en permanente comunicación con el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, vía correo electrónico, oficio, carta, para informar, indicar cualquier incidencia ocurrida, situación de seguridad y mejora del servicio, tanto en control de personal como de la instalación, bajo responsabilidad.
D.4.5.2	Elaborar informes detallados de los incidentes y ocurrencias suscitadas durante el servicio (accidentes leves, graves, mortales, robos, hurtos, daños a bienes patrimoniales, etc.), los cuales deben ser puestos en conocimiento de manera INMEDIATA al Administrador del Distrito Fiscal y Área Usuaria (Oficina de Seguridad y Defensa Nacional - OSEDENA) para las acciones correctivas, de apoyo o comunicaciones a las instancias superiores del Ministerio Público y otras instituciones, de acuerdo a Ley y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo. El incumplimiento origina responsabilidad y se aplicará la penalidad correspondiente.
D.4.5.3	Es el responsable de subsanar, corregir, cambiar, de encontrar deficiencias, carencias o deterioro de los elementos de control de seguridad (cuadernos, equipos de comunicación, armamento, municiones, uniformes, etc.) que deben ser repuestos y comunicar su cambio al Administrador del Distrito Fiscal y al Área Usuaria en el día, remitiendo un informe detallado de lo realizado.
D.4.5.4	Informar al Administrador del Distrito Fiscal o a quien haga sus veces sobre las condiciones inseguras que observe durante el desarrollo del servicio.
D.4.5.5	Usar los sistemas de emergencia, rutas de escape, evacuación, zonas seguras y puntos de concentración, en caso suscitarse un incendio, aniego, sismo o demás similares, debiendo orientar y evacuar al público en general e informar al Administrador del Distrito Fiscal o quien realiza dicha función.
D.4.5.6	Hablar con voz clara y pausada, debiendo expresar un trato educado hacia los usuarios y personal de la Entidad.
D.4.5.7	Desempeñar sus actividades con eficiencia, diligencia, responsabilidad, confidencialidad y disciplina.
D.4.5.8	Controlar que el personal, visitas y proveedores de servicio, ingresen portando a la vista el fotocheck y el pase de visita, respectivamente.
D.4.5.9	Conocer y aplicar del Plan Integral de Seguridad de las Sedes Institucionales.
D.4.5.10	Registrar en formatos y cuadernos, proporcionados por el contratista, las ocurrencias o novedades suscitadas durante el desarrollo del servicio de turno; asimismo, registrará la hora de asistencia del personal de servicio, condiciones y características del armamento y equipos de trabajo, control de vehículos, consignas y otros que se indique; los cuales serán verificados por el Administrador del Distrito Fiscal o quien realiza dicha función.
D.4.5.11	Para el caso de los puestos de vigilancia armado, el agente de seguridad y vigilancia debe verificar que el arma y chaleco antibalas reglamentario se encuentre en perfecto estado de conservación, debe informar de las condiciones del mismo al Administrador del Distrito Fiscal o a quien realiza dicha función.



D.4.5.12	El uso del arma de fuego será en estricto cumplimiento de las actividades propias del servicio, con la finalidad de proteger vidas humanas, propiedades de la Entidad, ataques armados o actos delincuenciales, respetando las normas legales y reglamentarias de la SUCAMEC; para cuyo efecto el agente de seguridad y vigilancia debe contar con Licencia de uso de arma de fuego bajo la modalidad de seguridad privada, conocer dichas normas y estar debidamente entrenado en su uso reglamentario, bajo responsabilidad absoluta del contratista.
D.4.5.13	Inspeccionar diariamente la operatividad de las lámparas de emergencia (test de baterías); verificar que los extintores cuenten con el precinto de seguridad, que no haya sido manipulado y que la aguja del manómetro o reloj se encuentre ubicada en el parámetro verde (con la presión adecuada); debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal (o quien haga sus veces) con un Informe detallado adjuntando los reportes realizados; de encontrar novedades de mayor incidencia se hará de conocimiento en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección, dejando constancia detallada en el registro de ocurrencias.
D.5 ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y CONTROL DEL SERVICIO.	
El contratista debe:	
D.5.1	Desarrollar sus actividades y obligaciones según lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1213 "Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada"; Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, modificado mediante Ley N° 30222; Directiva N° 001-2015-SUCAMEC "Directiva que Establece el Nuevo Plan de Estudios de Formación Básica y Perfeccionamiento para agente de vigilancia privadas de Seguridad Privada"; Directiva N° 010-2017-SUCAMEC "Directiva que establece las características, especificaciones y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada"; Resolución Ministerial N°972-2020-MINSA "Lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2" y demás normas complementarias.
D.5.2	Designar personal capacitado, con experiencia y dotar de capacitación constante (mínimo cada tres meses) sea de charlas, simulacros, en procedimientos de seguridad, vigilancia y control, así como en manejo de armas, equipos de comunicación, equipos de emergencia, atención al usuario, conocimiento del seguro complementario de trabajo de riesgo, los agentes de seguridad y vigilancia deben estar capacitados en el procedimiento del uso de extintores y tener conocimientos prácticos sobre las funciones de una Brigada Contra Incendios, Brigada de Primeros Auxilios y Brigada de Evacuación y Rescate y otros que el servicio requiera; el personal designado para la Entidad debe cumplir los requisitos y actividades asignadas, debiendo a su vez, remitir un informe trimestral obligatorio, detallando tema de charla y nombre de cada uno de los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA participantes, de lo contrario se hará acreedor a la penalidad correspondiente.
D.5.3	Retribuir al agente de seguridad, con una remuneración mensual y será de estricto cumplimiento. Dentro de los 5 días hábiles de cumplido el mes de servicio.
D.5.4	Programar mensualmente el rol de vacaciones de los agentes seguridad y vigilancia que harán uso del citado beneficio, debiendo estos detallar nombres y apellidos completos de los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA salientes y sus reemplazos, debiendo ser personal idóneo y con el mismo perfil del puesto, hecho que el contratista, informará por escrito al Administrador del Distrito Fiscal, para su aprobación del rol de vacaciones; debiendo remitirse como mínimo con QUINCE (15) días calendarios, de anticipación y máximo TREINTA (30) días calendarios, adjuntándolo a su consolidado mensual; para su remisión a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional y a la Oficina de Servicios Generales.
D.5.5	Garantizar la cobertura total del servicio de seguridad y vigilancia de todos y cada uno de los DDFF o UUEE del Ministerio Público, haciéndose directamente responsable de cualquier situación sobreviniente de no cubrir un puesto de vigilancia; para ello, debe comunicar como mínimo por escrito con 48 Hrs. de anticipación (permisos, citas médicas, licencias) y demás casos de naturaleza semejante; los casos fortuitos e imprevistos de acuerdo a lo prescrito en el Artículo N°1315 del Código Civil, deben ser informados al Administrador del Distrito Fiscal, en el mismo plazo (48 horas).
D.5.6	Coordinará y evaluará conjuntamente con el Administrador del Distrito Fiscal, sobre los riesgos inminentes o potenciales que se observen, debiendo presentar las recomendaciones al respecto e informar ocurrencias suscitadas durante la prestación del servicio por escrito.
D.5.7	Responder ante la Entidad por los daños y perjuicios que se pudieran ocasionar en los bienes patrimoniales (instalaciones, muebles, máquinas de oficina y demás enseres de propiedad de la Entidad) por su actuar negligente, imprudente o mala práctica de sus funciones, tareas o incumplimiento de la prestación del servicio, deberá recabar de cada Administración, la relación de los bienes patrimoniales de cada sede fiscal de su jurisdicción. Cada administración está en la obligación de entregar dicha información al contratista.
D.5.8	El cumplimiento de las tareas básicas, actividades, funciones, demás condiciones y características del servicio durante la ejecución contractual, serán supervisadas por el Administrador del Distrito Fiscal que corresponda. Las observaciones de infracciones a la Tabla de Otras Penalidades que se detecten durante la ejecución del servicio, seguirán el procedimiento establecido por la Entidad.



D.5.9	<p>Una vez instalado el servicio, el contratista puede solicitar directamente a la Administración del Distrito Fiscal, el cambio de agentes por personal nuevo. Para este efecto, debe remitir el legajo personal con TRES (3) días de anticipación, para que se verifique el cumplimiento del perfil exigido.</p> <p>El Administrador o quien haga de sus veces debe evaluar el legajo y emitir la aprobación o denegar lo solicitado, en un plazo no mayor de CINCO (5) días hábiles de recibido el expediente, en caso de no exista pronunciamiento y/o respuesta escrita por parte de la administración procederá el silencio administrativo positivo. Sólo con la aprobación del legajo se puede efectuar el cambio del agente de seguridad por uno nuevo que reúna características iguales o superiores.</p> <p>Queda absolutamente prohibido que el contratista realice cualquier cambio sin conocimiento y autorización de los representantes de la Entidad.</p>
D.5.10	<p>Se debe respetar la relación de agentes de vigilancia privada, que forma parte integral del contrato, siendo que, al realizar un cambio o rotación (del AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO, ya sea armado o simple, deberá reponerse por otro igual o superior al perfil requerido, de lo contrario se aplicará la penalidad respectiva). SE ACOGE PARCIALMENTE LA OBSERVACIÓN, en caso de emergencia o situación fortuita o fuerza mayor, se aceptará la comunicación de cambio de personal mediante correo electrónico y se le otorgará el plazo máximo de 6 días calendarios para entregar la documentación del agente. .(ABSOLUCION DE CONSULTA N° 27 PROTEGE SERVICIOS S.A)</p>
D.5.11	<p>A pedido del Área Usuaria, o el Administrador del Distrito Fiscal donde el contratista presta servicio de seguridad, se debe realizar el cambio y/o retiro a los agentes de seguridad que han incurrido en diferentes causales, ejemplos: concurrir al centro de labor en estado de embriaguez o bajo la influencia de drogas; participar en cualquier acto de violencia; indisciplina; daño intencional y otras circunstancias como incumplimientos de sus obligaciones y responsabilidades; entre otros.</p>
D.5.12	<p>El contratista debe cumplir con las obligaciones estipuladas en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Entre otras obligaciones tiene que practicar los exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral de sus trabajadores, acordes a los riesgos a los que están expuestos.</p> <p>Los agentes de seguridad y vigilancia del contratista, deben contar con su Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, según corresponda.</p>
D.5.13	<p>Por razones de seguridad y prevención, la Entidad puede solicitar al contratista, la conducción de un agente de vigilancia a un Centro Médico, al detectar que concurrió a laborar con visibles signos de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, asumiendo el costo de los exámenes de dosaje etílico y/o toxicológico, el resultado será entregado a la Entidad para constatar el estado de dicho agente; si en caso éste resultase negativo, la Entidad devolverá el íntegro de los gastos realizados.</p> <p>El contratista deberá reemplazar inmediatamente el puesto de vigilancia por un agente que cumpla o supere el perfil requerido.</p>
D.5.14	<p>El contratista debe asegurar que su personal use el uniforme reglamentario, (indumentaria completa), incluyendo los implementos de seguridad y protección personal, así como las insignias de identificación (carné de identificación, licencia de uso de armas de fuego y tarjeta de propiedad del arma otorgado por la SUCAMEC), de conformidad a las especificaciones técnicas establecidas.</p> <p>Su incumplimiento será pasible de una penalidad por cada agente, EN CADA TURNO, que no cuente con su indumentaria o implementos de seguridad completos o estos se encuentren malogrados o deteriorados y no fueran reemplazados en un plazo máximo de dos horas, de recibida la comunicación de parte de la Entidad, ya sea vía WhatsApp, correo electrónico o mediante escrito.</p>
D. 5.15	<p>La Entidad está facultada para requerir al contratista el retiro o cambio del agente que no cumpla con las actividades propias del servicio, motivando su decisión; el reemplazo tiene que reunir características iguales o superiores, dentro de las 24 horas del requerimiento; se tomará en consideración las actas levantadas sobre faltas o infracciones cometidas por los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADO, que los Administradores y/o Gerentes Administrativos del Ministerio Público informen a la OSEDENA; siendo que, a solicitud de la Entidad, el agente de seguridad y vigilancia no deberá cubrir servicio en ninguna sede del distrito fiscal por ser reincidentes; su incumplimiento por parte del contratista, dentro del mismo plazo, (24 horas del requerimiento) traerá consigo la penalidad por turno correspondiente.</p>
D.5.16	<p>Los agentes de seguridad y vigilancia armados, deben estar capacitados en el procedimiento de uso y manipulación de armas de fuego; protocolo de relevo y aseguramiento del arma, municiones y chaleco antibalas; siendo que, el contratista deberá remitir trimestralmente un informe detallado del mantenimiento de todas las armas de fuego existentes para el servicio de los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADA designados armados en el MP, debidamente firmado por un maestro armero, y efectuar prácticas de protocolos de seguridad sobre su manejo o uso; y reemplazar inmediatamente (24 horas) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativos.</p> <p>Queda PROHIBIDO EL INTERNAMIENTO DE ARMAS DE FUEGO en la Entidad, mientras los agentes de seguridad armados, no cuenten con los requisitos debidamente establecidos por la SUCAMEC (Tarjeta de Propiedad del Arma de Fuego - Licencia de uso de arma de fuego - Carné de Identificación de SUCAMEC), bajo apercibimiento de iniciar acciones pertinentes de parte de la Entidad.</p>
D.5.17	<p>El contratista en las sedes fiscales donde no se cuente con un supervisor, deberá designar a un personal que realizará dicha actividad; debe supervisarse in situ cada 15 días y complementarse diariamente con el control telefónico, para luego emitir un informe de cualquier novedad, al Administrador del DDFF con copia a la OSEDENA.</p>



D.5.18	Los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADA que reincidan en tres (03) Faltas al mes, tardanzas, llamadas de atención por vestimenta, verbo y comportamiento; el Administrador del Distrito Fiscal podrá solicitar la remoción del puesto y de ser el caso el retiro de dicho agente a fin de no volver a brindar el servicio de vigilancia en las instalaciones del Ministerio Público, dichas incidencias serán comunicadas por la Administración de manera escrita o vía correo electrónico al contratista con copia a OSEDENA.) A los AGENTES DE VIGILANCIA PRIVADA que reincidan en tres (03) Faltas al mes sin justificación debidamente acreditada documentadamente, ante la Administración del DDFF; la acumulación de tardanzas, llamadas de atención, por vestimenta, verbo, comportamiento. Corresponde al coordinador del servicio comunicar a la Administración del Distrito Fiscal dichas incidencias, de manera escrita, o vía correo electrónico, a efectos de poner en conocimiento las faltas advertidas, quedando a criterio del Administrador establecer la sanción correspondiente, pudiendo ser la remoción del puesto, o hasta la imposibilidad de brindar el servicio de vigilancia en las instalaciones del Ministerio Público, de acuerdo a la falta cometida.
D.6 DE LOS PUESTOS DE VIGILANCIA PRIVADA.	
D.6.1	La Entidad de acuerdo a sus necesidades está facultada para incrementar o disminuir el número de puestos de seguridad y vigilancia en las Sedes Institucionales existentes o nuevas. SE SUPRIME (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N°164 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)
D.6.2	La Entidad requiere que los puestos del servicio sean cubiertos por agentes de seguridad capacitados y con experiencia en los procedimientos de seguridad, vigilancia y control; así como, en el manejo de armas, equipos de comunicación, equipos de emergencia, atención al usuario y otros que el servicio requiera; cuyo turno diario no debe exceder las DOCE (12) horas como máximo, siendo que estos agentes serán relevados al término de su turno diario por otro agente, no pudiendo retirarse de su puesto de servicio hasta que se realice el relevo físico con el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA, que le corresponda el nuevo turno; de lo contrario se le impondrá la penalidad correspondiente.
D.6.3	Los agentes cubrirán los turnos de servicio que se le asignen por TREINTA (30) días continuados, al término de los cuales se puede realizar la rotación de turno.
D.6.4	El contratista no dejará de cubrir los puestos de seguridad vigilancia establecidos, siendo su absoluta responsabilidad el cumplimiento de dicha obligación.
D.6.5	En caso fortuito, con la finalidad de cubrir la totalidad de los puestos, el proveedor del servicio podrá asignar provisionalmente un agente de reemplazo con el mismo perfil o superior al requerido en las Bases, debiendo comunicar en el acto o al término de la distancia al Administrador del Distrito Fiscal, si dicho cambio ocurriese un día sábado, domingo o feriado se comunicará de inmediato vía (mail, radio y/o whatsapp) debiendo ser regularizado el primer día hábil mediante (oficio o carta); de no comunicarse o incumplir la presente, se aplicará la penalidad correspondiente. (ABSOLUCION DE OBSEERVACION N°154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) SE PRECISA que el porcentaje máximo de cambio permitido al momento de la instalación del servicio es de 10% (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 48 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)
D.6.6	En caso se detecte a un agente cubriendo servicio en un puesto y no cumpla el mismo o superior perfil requerido en las Bases se considerará como turno no cubierto y se aplicará la penalidad respectiva, por turno y por los días que realizó el servicio (...). (ABSOLUCION DE OBSEERVACION N°154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)
D.7 REQUISITOS DEL POSTOR DEL SERVICIO	
D.7.1	Ser una persona natural o jurídica. En el caso de presentarse en consorcio, dos empresas, es el número máximo de consorciados aceptados. SE PRECISA que no existe un mínimo de porcentaje de participación. (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 103 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 30 PROTEGE SERVICIOS S.A)
D.7.2	Contar con la autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada expedida por la SUCAMEC.
D.7.3	Estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral.
D.7.4	Contar con el Reglamento Interno de Trabajo, aprobado por la autoridad competente.
D.7.5	Contar con el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
D.7.6	Contar con una cuenta de correo electrónico que debe consignar y presentar antes de la suscripción del contrato, para agilizar la comunicación entre el Área Usuaría, el Administrador del Distrito Fiscal y el contratista.
D.7.7	El contratista es responsable de cumplir oportunamente las normas legales.
D.7.8	El contratista debe contar con una Oficina Sucursal que cuente con una Mesa de Partes para la recepción de documentación relacionada al cumplimiento del Servicio y otras coordinaciones que requiera el Administrador o quien cumpla dicha función, en el Distrito Fiscal donde preste el servicio.
E. REQUISITOS Y CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL VIGILANCIA	



El personal de seguridad y vigilancia que proporcione el postor a quien se le otorgue la Buena Pro, debe cumplir con los siguientes requisitos:

E.1 El contratista acreditará el cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el presente numeral y se hace responsable de la veracidad de la documentación vertida por los agentes de vigilancia, información que se presentará como requisitos para la suscripción del contrato; debiendo remitir para tal fin, el legajo de los agentes de vigilancia (titulares, descanseros) que estime pertinente al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, el cual ordenará a quien corresponda, la verificación del cumplimiento de los requisitos solicitados y brindará la autorización respectiva por escrito.

E.2 PERFIL DEL AGENTE DE VIGILANCIA

E.2.1 Ser Mayor de edad, lo cual se acreditará con la presentación de la copia simple del Documento de Identidad.

E.2.2 No contar con antecedentes policiales y penales, para la cual deberá presentar el certificado correspondiente.

E.2.3 Contar con buena salud física y mental, para lo cual deberá adjuntar copia simple del certificado médico otorgado por un establecimiento de salud público o privado. **SE PRECISA** que los exámenes médicos, pueden ser elaborados por entidad pública o privada el certificado médico puede ser certificado médico ocupacional (EMO) según normado por la Ley N° 29783, las cuales no deber ser mayor a los tres (3) meses contados a partir de la presentación de los documentos. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 96 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCION DE CONSULTA N° 28 PROTEGE SERVICIOS S.A)**

E.2.4 Adjuntar estudios secundarios concluidos, acreditado con copia simple del certificado o constancia de estudios. (*) **SE PRECISA** que, si es factible sustentar el Certificado de Estudios con la Ficha RENIEC o el C4, siempre que en dicho documento se refleje la información requerida. Cabe precisar que el C4 no reemplaza al DNI en situaciones normales, solo lo podrás utilizar por pérdida o robo durante el estado de emergencia, como lo dispone la Resolución Jefatural N°000043-2020/JNAC/RENIEC. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 54 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) SE PRECISA** la entidad aceptará el Carné de Identificación SUCAMEC para acreditar el grado de instrucción de acuerdo a lo señalado. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 95 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

E.2.5 Tener experiencia mínima de doce (12) meses como agente de seguridad y vigilancia, podrá ser persona civil o quien haya realizado el servicio militar (no haber sido separado por medidas disciplinarias), lo cual será acreditado con copia simple de constancias o certificados de trabajo.

E.2.6 Contar con carné de identificación - Personal de Seguridad – SUCAMEC, lo cual deberá acreditar con copia del carné de identificación del personal de seguridad (SUCAMEC).

E.2.7 Estar capacitado en primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores, atención al usuario o demás afines al servicio de seguridad y vigilancia, lo cual deberá ser acreditado con copia simple de certificados o constancias como mínimo de 04 horas y como máximo de 120 horas lectivas. **SE PRECISA** las capacitaciones, puede ser brindadas por instituciones educativas especializadas y/o por la empresa de vigilancia a través de su instructor acreditado por la SUCAMEC. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 105 KORDANIA SERVIS S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 49 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 29 PROTEGE SERVICIOS S.A)**

E.2.8 Contar con Licencia de Uso de Armas de fuego emitido por la SUCAMEC, para el personal armado, debiendo presentar la copia simple de la Licencia de Uso de Armas de fuego. **SE PRECISA** que, para garantizar la continuidad de los servicios de vigilancia privada, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) ha iniciado la emisión de la Constancia Virtual para los Agentes de Seguridad. la cual reemplazará de forma temporal al carné convencional del personal de seguridad y estará vigente solo hasta la implementación del nuevo carné electrónico para vigilantes. por lo expuesto, si es factible la acreditación de la licencia con dicho documento. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 94 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA** que si se tomará en cuenta las prórrogas establecidas y normadas por la La Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso Civil. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 47 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)**

E.2.9 Durante la ejecución del contrato el agente de seguridad y vigilancia no debe mantener ningún tipo de vínculo laboral con la Entidad.

E.2.10 Adjuntar la constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

(*) El grado de instrucción de los agentes de vigilancia podrá ser acreditado por el carné de identificación emitido por la SUCAMEC o ficha RENIEC (copia simple), siempre cuando figure en ésta, (haber concluido el 5to grado de secundaria), para cuyo efecto adjuntaran declaración jurada sobre la veracidad de lo vertido, el mismo que será presentado en la documentación del agente propuesto.

El legajo laboral del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad contendrá los documentos siguientes a la firma del contrato: Copia del documento de identidad, copia del carné de identificación



del personal de seguridad (SUCAMEC), copia de la licencia de uso de armas de fuego (SUCAMEC) para quienes lo requieran, copia de la tarjeta de propiedad del arma, copia de la constancia o certificado o contrato que acredite la experiencia laboral, copia del certificado de salud física y mental (vigente), copia del certificado de antecedentes policiales y penales (vigente), copia del certificado o constancia de uno de los cursos de capacitación afín al servicio de seguridad y vigilancia y la constancia vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

El contratista, durante la ejecución contractual, podrá cambiar sus agentes de seguridad por otros nuevos que cumplan o superen los requisitos mínimos establecidos, debiendo presentar los documentos de sustento (legajo personal de los agentes propuestos, también deberá de adjuntar la constancia vigente del SCTR) al Administrador del Distrito Fiscal donde va a prestar servicios, quien previa evaluación negará o aprobará el requerimiento.

Está prohibido que el proveedor efectúe algún reemplazo (descansero) o cambio (nuevo) sin conocimiento y autorización de la Entidad, de lo contrario se aplicará penalidad por no contar con la autorización correspondiente por agente y por turno.

Excepcionalmente, en caso fortuito debidamente acreditado y fundamentado, el contratista podrá reemplazar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA inicialmente propuesto, en un plazo no mayor de dos horas; debiendo comunicar este hecho al Administrador del Distrito Fiscal, en un plazo no mayor de 24 horas, por los medios más rápidos (carta, correo electrónico, WhatsApp, mensaje de texto), debiendo remitir el legajo personal del agente nuevo, que se ajusta al perfil igual o superior requerido; en un plazo máximo de 48 horas de lo contrario, el contratista, se hará acreedor a penalidad correspondiente.

F. OTROS DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA PARA LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO.

El postor ganador de la Buena Pro antes de firmar el contrato debe presentar en la Mesa de Partes Única de la Sede Principal de la Entidad, los documentos dirigidos a la Oficina de Servicios Generales, que se mencionan a continuación: (a su vez hará de conocimiento de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional):

F.1	Copia del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, documento que debe ser de conocimiento del agente de seguridad y vigilancia.
F.2	Póliza de seguro que se detallan en el literal H. del presente Término de Referencia.
F.3	Documento que incluya las características del uniforme de los agentes de seguridad y vigilancia y el cronograma de entrega semestral (Verano – Invierno)
F.4	Documentos que acrediten el cumplimiento del perfil del agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad (legajo), para su revisión y aprobación por la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional.
F.5	Estructura de Costos, por tipo de agente (armado o simple), turno (diurno o nocturno) y frecuencia según lo adjudicado en el presente procedimiento.
F.6	Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo, debidamente aprobado por el Ministerio de Salud, en cumplimiento de la Resolución Ministerial N° 972- 2020-MINSA (27NOV2020) y Resolución Ministerial N° 541-2020-IN (24JUN2020) "Protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada".
F.7	Programación de las capacitaciones a brindar durante el desarrollo del servicio, en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19 al personal que formará parte de la prestación del servicio. SE PRECISA que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 99 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
F.8	Declaración Jurada del personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020).

G. DEL PUESTO Y EQUIPAMIENTO REQUERIDO.

El número de puestos de vigilancia y equipos requeridos se muestra en el Anexo A.

La relación de las Sedes institucionales que se indican en el Anexo A, podrán redistribuirse a solicitud de la Entidad, pudiendo abarcar otros locales que no son de propiedad de la Institución, donde se encuentre personal y/o bienes de propiedad de la Entidad, dentro de los alcances de este servicio, siempre y cuando ello no modifique la cantidad de personal contratado.

Los turnos serán continuos y permanentes por cada treinta (30) días laborados, de acuerdo a las jornadas diarias por turno diurno o nocturno, son de 12 horas, en el siguiente horario:

- Diurno: 07:00 a 19:00 horas.
- Nocturno: 19:00 a 07:00 horas.

- Por motivos de fuerza mayor y existiendo un hecho generador dichos turnos podrán ser variados a solicitud del contratista (por escrito) y previa autorización del Área Usuaria.



Los 4 días de descanso laboral al mes; para el personal de seguridad y vigilancia titular, que laborará seis (06) días continuos, le corresponderá descansar el séptimo (07) día, tal como lo expresa nuestra legislación laboral vigente; cubriéndolo otro agente de seguridad y vigilancia de igual o superior categoría (simple-simple / armado-armado / simple-armado), pudiendo ser cualquier día de la semana, de acuerdo a su rol, el puesto de vigilancia deberá ser cubierto por un personal que se denominará "Descansero", si el contratista no envía a este personal, se aplicará la penalidad por turno no cubierto; teniendo que, los descanseros que cubran seis (06) descansos durante la semana percibirán una remuneración igual a la de un titular.

** Excepcionalmente, las sedes de los Distritos Fiscales, que, por su complejidad, se encuentren muy alejadas, que sean poco accesibles, con escaso transporte y que imposibilite el envío de personal de vigilancia; el Contratista tendrá que coordinar y comunicar por escrito (email – carta - oficio), a la Administración del Distrito Fiscal; siendo que el Administrador o quien haga sus veces, deberá verificar lo expuesto y dará su opinión favorable o denegado lo solicitado. De ser favorable, podrá otorgarle dos, tres o cuatro (2, 3 o 4) días continuos de descanso, lo cual deberá ser comunicado al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional como Área Usuaría, documentos que se adjuntarán al consolidado mensual, para su control y supervisión.

G.1 UNIFORMES.

El postor ganador de la Buena Pro, iniciará la ejecución del Contrato con sus agentes vistiendo **uniformes nuevos**, de acuerdo a la estación que corresponda, sin costo alguno para el agente de seguridad y vigilancia, el mismo que **se registrará conforme a lo normado en la Directiva de la SUCAMEC.**

El contratista debe realizar cambio de uniforme de acuerdo a la estación (verano a invierno y viceversa), proporcionando uniformes nuevos; el cambio de uniformes se efectuara quince (15) días previos al inicio de la temporada, debiendo ser confeccionados con materiales acorde a la estación y ubicación geográfica, en coordinación con el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, comunicándolo por escrito, tanto al Administrador como a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional; todo ello en aplicación a la Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC del 23/05/2017, que aprueba la Directiva N°010-2017-SUCAMEC.

La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, supervisará por intermedio de los Administradores de los Distritos Fiscales correspondientes, el cumplimiento de lo citado en el párrafo precedente.

AGENTE DE VIGILANCIA (MASCULINO)

INVIERNO	VERANO
Dos (02) pantalones	Dos (02) pantalones
Dos (02) camisas de manga larga	Tres (03) camisas de manga corta o manga larga
Un (01) par de borceguíes	Un (01) par zapatos
Una (01) correa	Una (01) correa
Una (01) gorra	Una (01) gorra con tapa sol
Dos (02) chompas 1.- cuello V / 2.- Cuello Jorge Chávez.	
Una (01) corbata	Una (01) corbata
Un (01) poncho impermeable	Un (01) poncho impermeable
Una (01) casaca	Una (01) crema protectora solar
Dos (02) pares de medias	Dos (02) pares de medias

El uniforme del agente de seguridad y vigilancia deberá ser de un color afín a los colores de la Entidad. **SE PRECISA**, que el color de los uniformes, será azul. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 113 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

La comunicación sobre la entrega de uniforme, deberá hacer por escrito (Carta u Oficio) dirigido al Administrador del Distrito Fiscal con copia a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, teniendo plazo hasta 48 horas de instalado el servicio, adjuntando copias legibles de las Actas de la recepción (Agente) y de la entrega de uniformes (Contratista), junto con el consolidado del mes de servicio. **(01 Enero-30 Junio - Verano / 01 Julio-31 Diciembre - invierno).** **SE PRECISA** que en el caso de la estación y cada seis meses prevalece la estación. En el caso de renovación de personal se procederá a entregar un nuevo uniforme de acorde a la temporada que corresponde. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 185 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C) (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 118 KORDANIA SERVIS S.A.C.)** **SE PRECISA** que la entrega de uniformes podrá efectuarse con camisas manga larga o manga corta. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 81 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)**

Los agentes de seguridad y vigilancia deben portar en un lugar visible de su uniforme el Carné de Identificación y tener permanentemente la Licencia de Uso de Armas de Fuego y Tarjeta de Propiedad del Arma otorgados por la SUCAMEC, de ser agente armado; de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

G.2 ARMAMENTO.

El contratista dotará, para los puestos que correspondan, armas de corto alcance - revólver calibre 38 abastecido con SEIS (6) municiones y SEIS (6) municiones de reserva o pistola semi automática de 9 mm.con DOS (2) cacerinas abastecidas con DOCE (12) cartuchos cada una, en buen estado de funcionamiento y conservación.



El contratista brindará TRIMESTRALMENTE mantenimiento al total del armamento y accesorios asignados a los Distritos Fiscales de Ayacucho, Apurímac, Cuzco, Huancavelica, Madre de Dios y Pasco, a fin de, garantizar su operatividad y buen funcionamiento, remitiendo un informe al Administrador (o quien haga sus veces) de cada Distrito Fiscal, emitido por un profesional: Maestro Armero, acreditado para dicha tarea, en el lapso de los cinco (05) primeros días hábiles del mes siguiente, con evidencia fotográfica de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

El contratista para cubrir los puestos armados debe asignar agentes de seguridad y vigilancia que cuenten con Licencia de Uso de Armas de Fuego y Tarjeta de Propiedad, documentos que deben estar vigentes.

Los agentes de seguridad y vigilancia que porten armas deben usar obligatoriamente el chaleco antibalas conforme lo establece la legislación vigente.

El contratista tendrá la obligación de reemplazar inmediatamente (24 Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas, de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

G.3 EQUIPOS DE COMUNICACIÓN

Los equipos de comunicación (celular) deben encontrarse permanentemente en óptimas condiciones de funcionamiento para la transmisión y recepción de información, requiriéndose que tengan la tecnología y cobertura adecuada para filmar, tomar vistas fotográficas de las ocurrencias, incidentes, situaciones de importancia y realicen la comunicación vía WhatsApp y/o correo electrónico como medios más rápidos. **SE PRECISA** que los celulares tendrán que tener la tecnología y cobertura adecuada para filmar vistas fotográficas de las ocurrencias e incidencias, y realicen la comunicación vía Whatsapp y/o correo electrónico. No, especificando características adicionales. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 115, 116 y 120 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

SE PRECISA, que en lo que respecta al servicio de radio, se solicita el equipo estándar utilizado para este tipo de servicio de seguridad y vigilancia, siempre que se garantice la comunicación fluida, debiendo tener en consideración la distancia entre las sedes donde se presta el servicio. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 150 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

SE PRECISA que el contratista que proponga las radios como medio de comunicación, deberá contar con la licencia del MTC vigente durante el desarrollo del servicio si y solo si, para la empresa que brindará el servicio en la Zona Sur II, DF: Apurímac, Ayacucho, Cusco, Huancavelica, Madre de Dios y Pasco). **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 151 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

El contratista tiene la obligación de cambiar o reponer inmediatamente (24 horas) los equipos de comunicación o accesorios que sufran desperfectos, sean robados o se pierdan, a fin de no perjudicar el intercambio de información entre el personal de agentes, personal administrativo, Administradores de los Distritos Fiscales y la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, de lo contrario se aplicará la penalidad correspondiente.

Los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación, (teléfono fijo, celular), que garanticen una cobertura total y fluida entre la Entidad y el contratista.

G.4 ELEMENTOS DE CONTROL.

El contratista debe proporcionar los elementos de registro de control por puesto de vigilancia que se detallan a continuación:

- Legajo de consignas.
- Cuaderno de Ocurrencias Diarias.
- Cuaderno de Control de Ingreso y Salida de Vehículos.
- Cuaderno de Ingreso y Salida de Bienes y Materiales.
- Cuaderno de Control de Visitas a la Entidad
- Cuaderno de Control de Ingreso y Salida del Agente de Seguridad y Vigilancia.
- Otros que sean necesarios para el cumplimiento del servicio.
- Material de escritorio necesario para el cumplimiento del servicio.

Los Cuadernos deben ser tipo Libro de Actas, de 200 hojas, numeradas.

El registro se realizará diariamente y por turno, conforme a los lineamientos o procedimientos establecidos por la Entidad, pudiendo agregar otro elemento de control que considere pertinente.

El contratista emitirá informes periódicos con los hechos más resaltantes registrados en el Cuaderno de Ocurrencias.

Al finalizar el Contrato todos los Cuadernos, Legajos, Libros o soportes de información usados para el registro de control por puesto de vigilancia serán entregados a los Administrador de los Distritos Fiscales de Ayacucho, Apurímac, Cuzco, Huancavelica, Madre De Dios y Pasco, Para la custodia correspondiente.

G.5 EQUIPAMIENTO.

El proveedor deberá de dotar de linternas de gran alcance con 4 baterías recargables **SE PRECISA** que el alcance de la linterna debe ser como mínimo de 15 mts. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 117 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**, chalecos antibalas **SE PRECISA** que el Nivel mínimo de los Chalecos Antibalas será Nivel 3 **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 119 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**, celulares, silbatos, detectores de metal, espejo vehicular bastón, vara + porta vara, megáfonos (tres tipos de alarma y alta voz), la cantidad de cada uno de ellos se encuentra detallada en el Anexo A.

SE PRECISA se debe considerar las cajas de seguridad durante la prestación del servicio. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 61 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)**



G.6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19.

Durante la ejecución del servicio el Contratista está en la obligación de implementar todas las medidas de bioseguridad dictadas por las instancias sanitarias del Gobierno Central, así como la del Ministerio Público, para prevenir y mitigar los contagios del COVID-19.

- El proveedor del servicio, dotará la totalidad del personal de vigilancia por turno, de EPP (mascarillas quirúrgicas), las mismas que garanticen y minimicen el riesgo de exposición y/o contagio al COVID-19. Las mascarillas quirúrgicas son descartables y desechables, las cuales deberán ser renovadas por el proveedor en forma diaria, en concordancia con lo establecido en los "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a SARS-CoV-2", aprobado mediante Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA, y el "Protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada" aprobado mediante Resolución Ministerial N° 541-2020-IN.
- Asimismo, es preciso señalar que una vez que se levante el estado de Emergencia Sanitaria, así como las medidas de protección a través del uso de mascarillas y otros, el costo relacionado a las mismas será materia de una reducción de prestaciones.
- De acuerdo a la Resolución Ministerial N° 541-2020-IN (24JUN2020) que aprueba el Protocolo sanitario sectorial de operación ante el COVID-19, para los servicios de seguridad privada que en su numeral VIII literal B "Por el nivel de riesgo por el puesto de servicio y C. por "Niveles de Riesgo por el Perfil de Agente de Seguridad Privada", y la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020), en el numeral VI "Disposiciones Generales"-6.1 Definiciones Operativas, 6.1.27 Puesto de Trabajo con Riesgo de Exposición-Establecido, niveles de riesgo de los puestos de trabajo; los agentes de seguridad (AVP), se encontrarían en el Nivel de Riesgo Mediano de Exposición, en ese sentido les corresponde elementos de bioseguridad o Equipos de Protección Personal (mascarilla comunitaria de tela o mascarilla quirúrgica) de conformidad al cuadro insertado (Anexo 3) de la citada resolución.

ANEXO 3

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA PUESTOS DE TRABAJO CON RIESGO DE EXPOSICIÓN A LA COVID-19, SEGÚN NIVEL DE RIESGO

Nivel de riesgo de puesto de trabajo	Equipos de Protección Personal (*)							
	Mascarilla Comunitaria (Tela)	Mascarilla quirúrgica	Respirador FFP2/N95 o equivalentes*	Careta facial	Gafas de protección	Guantes para protección biológica **	Traje para protección biológica	Bota para protección biológica
Riesgo Muy Alto de Exposición			O	O	O	O	O	O
Riesgo Alto de Exposición			O	O	O	O	O (*)	
Riesgo Mediano de Exposición	O*	O	C	C	C			
Riesgo bajo de exposición (de precaución)	O	C	C	C	C			

O - Obligatorio O (*) Uso de delantal o bata

X - Condicional C - A personas de bajo o mediano riesgo cuando cumplan con actividades excepcionales de alto riesgo como campañas médicas, visitas a emergencias de hospitales o centros de salud, contacto cercano con personas sospechosas o con la COVID-19 positivo y otras actividades relacionadas a salud

Seguendo las recomendaciones de la OMS de optimizar el uso de EPP, se recomienda priorizar las medidas de prevención como el lavado de manos y el distanciamiento social como medidas esenciales para evitar el contagio y diseminación del virus SARS-CoV-2.

* El uso de mascarilla comunitaria en trabajadores de mediano riesgo de exposición es permitido siempre y cuando se complemente con una careta.

** El uso de equipo de protección respiratoria específica (FFP2, N95 o equivalentes) es de uso exclusivo para trabajadores de salud con muy alto y alto riesgo de exposición biológica al virus SARS-CoV-2 que causa la COVID-19.

Se recomienda el uso de Careta facial, de acuerdo a la comodidad del trabajador en actividades con alta conglomeraación de personas.

*** La evidencia ha demostrado que el uso de guantes no es una forma eficiente para protegerse del virus, genera un falso sentimiento de seguridad y de no ser bien utilizados pueden convertirse en un agente transportador del virus por lo que puede ser perjudicial e incrementa el riesgo de contaminación cruzada. Por lo que NO es recomendable el uso de guantes salvo por personal entrenado como el personal de salud y/o en casos puntuales como personal de limpieza u otros que el personal de Salud y Seguridad en el Trabajo de la institución lo apruebe.

**** La única autoridad que podrá exigir el uso de EPP adicional será el propio Ministerio de Salud en base a evidencia. La relación de EPP precisada en este anexo es lo mínimo obligatorio para el puesto de trabajo; además, el servicio de seguridad y salud en el trabajo deberá realizar una evaluación de riesgos para determinar si se requieren otros equipos de protección personal adicionales.

**** Asimismo, las mascarillas, los respiradores N95 o equivalentes, los guantes y trajes para protección biológica deberán cumplir normativas asociadas a protección biológica y la certificación correspondiente

24

- La Entidad proporcionará alcohol o alcohol en gel, a los AVP que se encuentran ubicados en el ingreso de cada Sede a efectos de que procedan a realizar la desinfección al personal o público en general, que ingresa a las instalaciones de la Entidad.
- El contratista deberá suministrar a su personal el alcohol o alcohol en gel, para el uso propio durante su permanencia en las instalaciones de la Entidad.
- El contratista al primer día de iniciado el servicio, deberá de presentar los protocolos de bioseguridad para la prestación del servicio de seguridad y vigilancia de los Distritos Fiscales de Ayacucho, Apurímac, Cuzco, Huancavelica, Madre de Dios y Pasco, a efectos de prevenir y minimizar la exposición y contagio del COVID-19.
- En el lapso de permanencia del personal asignado para la prestación del servicio, en las instalaciones del



- Ministerio Público, estos deberán cumplir con todos los protocolos de bioseguridad adoptados por el Ministerio Público y el Contratista, para prevenir el contagio del COVID-19, en el marco de lo dispuesto en la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020).
- h. El Contratista está en la obligación de reportar al Ministerio Público, incidencias de casos positivos por contagio de COVID-19 de los AVP que cubren servicios en las Sedes, debiendo adoptar las acciones pertinentes y oportunas que correspondan a fin de realizar los cambios que resulten necesarios con la finalidad de prevenir y mitigar los contagios del COVID-19. **SE PRECISA** que la prueba a solicitar es la prueba molecular, y en lo que respecta a la frecuencia, se precisa que la empresa deberá cumplir según lo establecido en el protocolo Sanitario Sectorial de Operación ante el COVID-19 para los Servicios de Seguridad Privada, según RM N° 541-2020-IN (**ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 3 MAKER SERVICES S.A.C.**)
- i. Adicional a las medidas de uso adecuado antes mencionadas, deberá tener en cuenta el lavado de manos y distanciamiento físico, teniendo en consideración los mecanismos de diseminación del virus, el Contratista debe fortalecer los procesos de limpieza y desinfección de elementos e insumos de uso habitual y equipos de uso frecuente. **SE PRECISA** que la Entidad cuenta con tachos de colores diferenciado por tipo de residuo, menos el tacho de residuos peligrosos. (**ABSOLUCIÓN CONSULTA N° 77 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.**)
- j. El proveedor dotará de una bandeja o alfombra de desinfección de zapatos con hipoclorito de sodio o sustancias químicas, que deberá ubicarse en el ingreso de las puertas principales de cada sede (dicha alfombra o bandeja deberá estar humedecida permanentemente y ser renovada ante su deterioro). Las cantidades se encuentran detalladas en el Anexo A.
- k. La Entidad cuenta con un plan para la vigilancia, prevención y control del COVID-19 en el trabajo aprobado el 30 de junio de 2020, aprobado por Comité de Seguridad y Salud del Ministerio Público.
- l. El contratista deberá capacitar a su personal en la prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, debiendo presentar para la suscripción del contrato la programación de las capacitaciones a brindar durante el desarrollo del servicio. **SE PRECISA** que las capacitaciones en materia de prevención de nuevos riesgos relacionados al COVID-19, pueden ser brindadas por instituciones públicas o privadas, o por un médico ocupacional o por un personal del sector salud capacitado para dictar capacitaciones. Asimismo, la cantidad de horas de capacitación será de 6 horas lectivas como mínimo las cuales podrán ser acumuladas y la frecuencia debe ser determinada por la empresa contratante. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 99 KORDANIA SERVIS S.A.C.**)
- m. El Contratista brindará información a su personal sobre los siete (07) Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el trabajo señalados en el numeral 7.2 de la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA (27NOV2020), debiendo presentar para la suscripción del contrato una declaración jurada del personal que formará parte de la ejecución del servicio ha sido informado sobre los alcances de los lineamientos citados.

H. PÓLIZAS DE SEGUROS.

El contratista durante la ejecución contractual debe mantener vigentes las Pólizas de Seguros que le permita cubrir el pago o reposición de bienes patrimoniales de la Entidad. Se ejecutará por el área competente si en la investigación efectuada por el Ministerio Público o la Policía Nacional se determina responsabilidad en el contratista. **SE PRECISA** solamente se podrá presentar pólizas de una vigencia de doce (12) meses o un año, con obligación a renovación treinta (30) días antes de su vencimiento en cada año de ejecución contractual. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 130 KORDANIA SERVIS S.A.C.**) **SE PRECISA** que las pólizas no podrán ser fraccionadas por periodos menores a doce (12) meses. (**ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 131 KORDANIA SERVIS S.A.C.**)

Las Pólizas de Seguros con que deberá contar, son las siguientes:

H.1	Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual: El Contratista deberá contar con una Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual por daños materiales y por daño causados involuntariamente a terceros (incluyendo invalidez parcial, permanente y muerte), además debe incluir la Responsabilidad Civil Patronal que cubra a la Entidad (considerándose éste como un tercero). Esta Póliza debe estar vigente durante todo el periodo de contratación y será equivalente a CUARENTA MIL DÓLARES AMERICANOS (US\$ 40,000.00) endosada a nombre de la Entidad, incluyéndola como beneficiaria. SE PRECISA que la póliza de seguros se incluirá al personal descansero y retenes dado que la cobertura del seguro es para todo el personal de seguridad destacado a la entidad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 134 KORDANIA SERVIS S.A.C.)
H.2	Póliza de Dishonestidad: El contratista debe contar con una Póliza de Dishonestidad por daños y perjuicios vigente durante la ejecución contractual, será equivalente a US\$ 40,000.00 (cuarenta mil dólares americanos) endosada a nombre de la Entidad, incluyéndola como beneficiaria. SE PRECISA que la empresa ganadora de la Buena Pro, deberá contar con una Póliza de Dishonestidad para cubrir los eventuales actos deshonestos que afecten bienes o valores de la Entidad que pudieran cometer los empleados de la empresa ganadora mientras realicen su trabajo dentro del Ministerio Público, no limitándose al Convenio I únicamente. Esta póliza deberá asegurar al Ministerio Público como asegurado adicional y deberá estar vigente por todo el periodo de contratación. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 176 EMPRESA DE SEGURIDAD,VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C.)



H.3	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) por cada agente de seguridad y vigilancia asignado a la Entidad. SE PRECISA que la póliza de seguros se incluirá al personal descansero y retenes dado que la cobertura del seguro es para todo el personal de seguridad destacado a la entidad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 134 KORDANIA SERVIS S.A.C.)	
El postor ganador de la Buena Pro para la suscripción del contrato entregara las pólizas de seguros, la copia de las primas canceladas; asimismo, por cada agente de seguridad y vigilancia nuevo que ingrese a la Entidad debe presentar los documentos de acreditación.		
I. LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA PRESTACION		
En las sedes de la Entidad que aparecen en el Anexo A.		
J. PLAZO DE LA EJECUCION DE LA PRESTACION		
El periodo de contratación será de setecientos treinta (730) días calendarios contados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato, según el Anexo A.		
K. CONFORMIDAD DEL SERVICIO		
La conformidad del servicio será otorgada mensualmente de acuerdo al detalle siguiente:		
ENTIDAD	DESCRIPCIÓN	AREA USUARIA QUE OTORGA CONFORMIDAD
MP-FN	El Administrador del Distrito Fiscal donde se brinde el servicio, remitirá el Informe de Ejecución del Servicio, de acuerdo a la directiva vigente.	El operador de conformidades, previa verificación, calificación y análisis de la documentación remitida por el Administrador del DF en su informe de Ejecución del Servicio, sobre la calidad, cantidad y cumplimiento de las condiciones contractuales, emite informe de aprobación (de encontrarlo conforme), remitiéndolo al Gerente de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, quien otorgará la Conformidad del Servicio.
Se emitirá la Conformidad de Prestación del Servicio, en forma mensual, posterior al cumplimiento del mismo, conforme a lo establecido en el artículo 168° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. Considerando el objeto de la convocatoria, el Área Usaria brindará la conformidad, dependiendo de la información que reciba sobre la calidad, cantidad y cumplimiento de las condiciones contractuales. La Oficina de Servicios Generales es la encargada de la Administración del Contrato; de encontrar incumplimientos del servicio se procederá a la aplicación de penalidades de acuerdo con los artículos 161° al 163° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.		
L. FORMA DE PAGO.		
La Entidad debe realizar el pago mensual de la contraprestación pactada a favor del Contratista siempre que haya presentado la documentación que justifique y acredite la ejecución del servicio prestado, esto de acuerdo con el artículo 171° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Oficina de Servicios Generales debe contar con la siguiente documentación: - Informe del Funcionario responsable de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (según lo detallado en el literal K) emitiendo su conformidad de la prestación efectuada. - Comprobante de pago.		
Pago del primer mes de servicio	Adicionalmente, para el pago del primer mes de servicio, se requerirá al Contratista copia simple del documento que acredite la presentación del Contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC; y, copia simple de los Contratos suscritos con los agentes de vigilancia.	
Pagos a partir del segundo mes de servicio	A fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte del Contratista, en mérito a lo establecido en el D.S. N° 003-2002-TR, a partir del segundo mes de servicio, debe requerirse al Contratista la siguiente documentación para el trámite de pago: - Copia de las boletas de pago o boletas electrónicas, del mes anterior, de todos los agentes de vigilancia destacados a la Entidad. - Copia de los comprobantes de depósito bancario del pago de las remuneraciones del mes anterior. - Copia del PDT Planilla Electrónica cancelado del mes anterior. - Copia de la planilla de aportes previsionales, cancelado, del mes anterior. - Pago de CTS y gratificaciones, cuando corresponda. - Copia de la conformidad del Plan Integral de Seguridad por parte de la Entidad. (Única vez para el segundo pago).	
Pago del último mes de servicio	Para el pago del último mes de servicio, el Contratista presentará copia de la documentación que acredite el depósito de las remuneraciones y de todos los derechos previsionales y laborales de los agentes destacados a la Entidad, tanto del mes anterior como del mes en que se realiza el último pago.	



M. OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA.

El contratista debe tener en cuenta lo siguiente:

M.1	<p>El pago de las remuneraciones del agente de seguridad y vigilancia, que destaque a las sedes de la Entidad debe realizarlo conforme a los lineamientos establecidos por el Ministerio de Trabajo.</p> <p>El pago de las gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad obligatoriamente las realizará hasta finalizar la primera quincena del mes de julio y diciembre, respectivamente, conforme a Ley.</p> <p>El cumplimiento de los pagos se verificará con la fecha de los comprobantes de depósito.</p>
-----	--

En caso el contratista incumpla con lo indicado en el punto M.1, según informe del Área Usuaria o la Administración del Distrito Fiscal, la Oficina de Servicios Generales procederá a notificar la aplicación de las penalidades a que hubiere lugar, la misma que será descontada de la factura que se encuentre dentro del plazo de la conformidad o de la siguiente facturación, según corresponda.

SE PRECISA que como máximo se debe pagar al personal de seguridad y vigilancia el quinto 5 día hábil después de vencido el mes de servicio. **(ABSOLUCION DE CONSULTA N° 139 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

La remuneración del agente de vigilancia debe realizarse únicamente con las boletas de pago, conforme a la Estructura de Costos presentado por el contratista, indicando los rubros: remuneración mínima mensual, sobretasa por jornada nocturna, tasa de sobretiempo, feriados, asignación familiar y bonificación según corresponda; debiendo referirse al mes anterior a un solo mes (ejemplo: del 1 al 31 de enero) no se debe considerar fracciones de otros meses; en tal sentido, el monto de la Remuneración Total que corresponda a cada turno (diurno o nocturno) no debe sufrir ninguna variación, salvo por los feriados.

El contratista debe acreditar el cumplimiento de los pagos de las obligaciones laborales y previsionales de los agentes de seguridad y vigilancia que destaque a la Entidad; lo solicitado se sustenta en lo prescrito en la Primera Disposición Final del Decreto Supremo N° 003-2002-TR Norma que establece disposiciones para la aplicación de la Ley N° 27626 y 27696, dispositivo que expresamente señala: "(...) Es causal de resolución del contrato celebrado entre el organismo público y la Entidad, la verificación por parte del organismo público de algún incumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de la Entidad.

Los organismos públicos deben incluir en sus contratos con las Entidades una cláusula resolutoria por la causal mencionada. Dichos organismos están obligados a verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales que tiene la Entidad con los trabajadores destacados; para tal obligación podrán solicitar la inspección de la Autoridad Administrativa de Trabajo".

N. CONFIDENCIALIDAD.

El postor ganador de la Buena Pro se obliga a guardar confidencialidad y reserva absoluta de toda información, conocimiento y documentación a la que tenga acceso relacionado con la prestación del servicio, quedando expresamente prohibida de revelar dicha información a terceros.

El incumplimiento de lo establecido en el párrafo precedente faculta a la Entidad el inicio de las acciones legales que correspondan.

O. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

Precios Unitarios	()	Suma Alzada	(x)
Esquema Mixto	()	Tarifas	()
Porcentajes	()	Honorario fijo y comisión de éxito.	()

P. RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS.

El postor ganador de la Buena Pro será responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio de seguridad y vigilancia, conforme a lo indicado en el Artículo 40° de la Ley de Contrataciones del Estado, por un plazo de UN (1) año a partir de la última conformidad otorgada por parte de la Entidad sobre el servicio brindado.

Q. ADELANTOS	SI ()	NO (x)
R. SUBCONTRATACIÓN	SI ()	NO (x)



S. REAJUSTES	SI (x)	NO ()
	<p>Las Estructuras de Costos adjudicadas serán reajustadas cuando por mandato legal del Gobierno se varíe la Remuneración Mínima Vital (RMV), las Tasas de Beneficios Sociales o Aportaciones de la Empresa; siempre y cuando la Remuneración Mínima Mensual del personal designado para cubrir los diferentes tipos de servicio se encuentren por debajo de la nueva Remuneración Mínima Vital, y/o cuando el monto considerado en la asignación familiar sea inferior al 10% de la RMV, en estos casos el reajuste afectará únicamente al rubro correspondiente, y no a las utilidades, ni a los gastos administrativos, ni a los gastos de uniformes y otros.</p> <p>De presentarse cualquiera de los casos indicados, en que la Estructura de Costos debe variar en función al reajuste decretado por el Gobierno, el Contratista debe presentar su nueva estructura a la Oficina de Servicios Generales del Ministerio Público para la validación y trámite correspondiente.</p> <p>Considerando que los reajustes de la Remuneración Mínima Vital como acto proveniente del Gobierno Central, no deben afectar la percepción de las contraprestaciones a cargo del Contratista ni determinar pérdida para éste.</p> <p>Se aclara que, en caso de producirse, éstas determinarán el replanteamiento de los pagos a realizar, en dicho sentido en la proporción correspondiente; sin embargo, solo se afectará el tramo que comprende los costos laborales y sus conceptos conexos, más no se incrementará la parte de la estructura financiera Referida a las utilidades y gastos administrativos por corresponder ello de modo exclusivo al Contratista.</p> <p>SE PRECISA En caso se produzca un incremento de la remuneración mínima vital (RMV) durante la ejecución contractual, por un monto menor al RMV presentado por el contratista para el perfeccionamiento del contrato, no requerirá efectuarse dicho ajuste, caso contrario, de resultar en un monto mayor, no se efectuará un ajuste en forma automática, sino que la Entidad realizará las modificaciones contractuales que considere pertinentes, en función de lo previsto en el artículo 34° de la Ley 30225 y el artículo 142° de su Reglamento, esto con el propósito de mantener el equilibrio económico financiero del contrato, siempre que el contrato se encuentre vigente (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°78 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)</p>	

T. PENALIDADES

SI (X) NO ()

El Administrador del Distrito Fiscal donde se preste el servicio de seguridad y vigilancia, es competente para realizar la supervisión del servicio; asimismo, el Área Usaria podrá realizar de manera aleatoria y cuando la situación lo requiera, la supervisión de los servicios como apoyo a la Administración.

T.1 Penalidad por Mora: En caso de retraso injustificado del Contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato se aplicará la penalidad contenida en el artículo N° 162° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, debiendo calcularse sobre la base de las entregas parciales.

T.2 Otras Penalidades: La presente Tabla de Otras Penalidades tiene por finalidad corregir las infracciones que se generan por el incumplimiento en que pudiera incurrir el Contratista durante el desarrollo del servicio, desde su inicio hasta la finalización del Contrato. Aplica el artículo N° 163° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. **SE PRECISA** que, en efecto, el acto de otorgar la conformidad a un determinado periodo, significa que el desarrollo del servicio ha quedado verificado y conforme, por lo tanto, no es factible aplicar la penalidad a un periodo que ya cuenta con conformidad. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 14 CORPORACION SEGURIDAD BEREAN S.A.C.)SE PRECISA** que de acuerdo a la naturaleza y lo descrito en la tabla de penalidades según corresponda, será por agente y/o en caso de reincidencia por turno, hasta la subsanación del mismo. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 201 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C)** **SE PRECISA** que las penalidades serán impuestas de conformidad al accionar del vigilante y en tantas veces reincida en dicha falta siempre y cuando estas concuerde con la descripción en la citada tabla de penalidades. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 146 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

N°	DESCRIPCIÓN	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACIÓN
T.2.1	No portar, el carnet y/o se encuentre vencido: el Carnet SUCAMEC. <u>Se aplicará penalidad por agente. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 163 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</u>	5% de la UIT	Toda observación a la Tabla de Otras Penalidades será sustentada con Acta de Observación



	No portar, contar y/o se encuentre la tarjeta de propiedad o licencia de uso del arma de fuego otorgado por la SUCAMEC. <u>Se aplicará penalidad por turno.</u>	20% de la UIT	Las Actas de Observación suscritas por el Administrador del Distrito Fiscal o el funcionario designado para dicha función (por la Entidad) y el Jefe de Grupo o el agente a cargo, cualquiera sea el caso (por el Contratista), operan como comunicación válida al contratista.
T.2.2	No contar, no usar y/o no reemplazar el equipamiento del Anexo A dentro de las 24 Hrs; se considerará como no habido o faltante; así como también si el equipo se encuentra inoperativo o con desperfectos. <u>Se aplicará penalidad por turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.3	Por no cumplir con el cambio del personal de agentes solicitados por la Entidad; dentro de las 24 horas de recibida la comunicación. SE PRECISA que se aplicará el silencio administrativo positivo, pasado los 5 días hábiles y se dará por aceptado el cambio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 142 KORDANIA SERVIS S.A.C.) <u>Se aplicará penalidad por día de incumplimiento.</u>	10% de la UIT	La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional al remitir el Informe de Conformidad comunicará al Contratista y a la Oficina de Servicios Generales, los incumplimientos que se hubiesen registrado durante el mes.
T.2.4	Por realizar cambio y/o reemplazo de agentes sin contar con la autorización de la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces. <u>Se aplicará penalidad por turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.5	Cubrir el puesto de seguridad y vigilancia después de 30 minutos de tolerancia. SE PRECISA que se aplica cuando el agente encargado de cubrir el puesto llegue tarde y esa tardanza exceda el periodo de tolerancia de 30 minutos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 143 KORDANIA SERVIS S.A.C.) <u>Se aplicará penalidad por turno.</u> SE PRECISA que esta penalidad se refiere al exceso del tiempo de tolerancia para cubrir el puesto del servicio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	10% de la UIT	
T.2.6	Por abandono del puesto de servicio del agente de vigilancia o turno no cubierto. SE PRECISA que se aplica cuando el agente no logre cubrir el puesto, por ausencia del mismo. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 144 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que, bajo ninguna circunstancia, el saliente puede cubrir el puesto no cubierto, para eso en los Términos de Referencia, se establecen 30 minutos de tolerancia, asimismo se precisa que la penalidad se aplicará, si y solo si, al no haber reemplazado a un agente en el plazo de dos horas, y haber llegado después del lapso de tolerancia establecido. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 145 KORDANIA SERVIS S.A.C.) <u>Se aplicará penalidad por turno.</u> SE PRECISA que esta penalidad se refiere al no reemplazar ni comunicar a la administración del Distrito Fiscal la ausencia del vigilante en el puesto de servicio, la misma que por la naturaleza del servicio, reviste de mayor gravedad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	20% de la UIT	
T.2.7	Por iniciar el servicio de seguridad y vigilancia, sin haber hecho entrega de los uniformes y accesorios completos a la firma del contrato y/o por no realizar el cambio de uniformes en la fecha correspondiente. <u>Se aplicará penalidad por día de retraso.</u>	20% de la UIT	
T.2.8	No brindar descanso laboral una vez a la semana al agente de seguridad, salvo la excepciones expuestas en el literal "G" ** Excepcionalmente (...) <u>Se aplicará penalidad por descanso no brindado.</u>	20% de la UIT	



T.2.9	Por asignar al servicio un agente que no mantiene vigente o no cuenta con el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo. <u>Se aplicará penalidad por agente.</u>	20% de la UIT
T.2.10	Por concurrir al servicio en evidente estado de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, comprobado, previo dosaje etílico, examen toxicológico. <u>Se aplicará penalidad por agente</u>	20% de la UIT
T.2.11	Cuando la remuneración mensual del agente de vigilancia sea menor a la estructura de costos del contrato. <u>Se aplicará penalidad por agente.</u>	20% de la UIT
T.2.12	Por dejar sin funcionamiento la Oficina del Contratista en la dirección consignada a la Entidad, donde presta servicio o no comunicar dentro del plazo de CINCO (05) DÍAS hábiles, el cambio de ubicación de dicha oficina. <u>Se aplicará penalidad por día incomunicado.</u>	10% de la UIT
T.2.13	No presentar el Plan integral de seguridad dentro del plazo establecido en el Literal "W" o no corregirlo dentro de los DIEZ (10) días hábiles para su debida aprobación. <u>Se aplicará penalidad por día de retraso.</u>	10% de la UIT
T.2.14	No presentar el Informe correspondiente de operatividad y funcionamiento de las lámparas de emergencia y extintores, debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección.	10% de la UIT por día de retraso
T.2.15	Por no presentar el Informe detallado del mantenimiento TRIMESTRAL de todas las armas de fuego, debidamente firmado por un maestro armero o no efectuar las prácticas de los protocolos de seguridad sobre el manejo o uso del arma de fuego o no reemplazarla inmediatamente (24Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas.	20% de la UIT por día de retraso
T.2.16	Ante un caso fortuito si el contratista no reemplaza al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA por otro que reúna el mismo perfil o superior al solicitado en las Bases dentro del plazo máximo de dos (02) horas y/o no hay comunicado a la Administración del Distrito fiscal (carta, oficio, email, whatssapp que evidencia la comunicación. (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) <u>Se aplicará la penalidad por turno no cubierto.</u>	30% de la UIT
T.2.17	Cuando el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA realice labores más de 12 horas continuas o sea trasladado a otra Sede Fiscal y/o se realice la suplantación de algún agente que no esté autorizado, sin perjuicio de las acciones penales o civiles que correspondan. <u>Se aplicará la penalidad por turno.</u>	20% de la UIT
T.2.18	Si el Contratista no deposita el pago a sus agentes, dentro de los 05 días hábiles, después de vencido el mes de servicio brindado y/o no cumple con efectuar el depósito de gratificaciones, CTS, establecidos en las normas legales vigentes. <u>Se aplicará la penalidad por día de retraso y agente.</u>	20% de la UIT
T.2.19	No retirar o cambiar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO dentro de las 24 horas del requerimiento de acuerdo al D.5.15 y D.5.18 del TDR. <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT
T.2.20	No contar con los elementos de control literal G.4. <u>Se aplicará penalidad por turno transcurrido.</u>	15% de la UIT



T.2.21	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO porta tarjeta de propiedad que no corresponda al arma de fuego que tiene el agente, <u>Se aplicará penalidad por turno</u>	10% de la UIT	
T.2.22	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO no porta el arma requerida para el puesto armado. <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.23	Por no utilizar la indumentaria completa (uniforme de los agentes de vigilancia) en el servicio. <u>Se aplicará penalidad por agente y por turno.</u>	10% de la UIT	
T.2.24	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.5 EQUIPAMIENTO.	20% de la UIT	
T.2.25	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19. <u>Se aplicará la penalidad por agente y en caso de reincidente por turno</u>	30% de la UIT	

Considerar el valor de la UIT vigente a la fecha de ocurrido el incumplimiento de acuerdo al año fiscal.

Nota:

1.- En caso de que el agente de seguridad, se rehúse a firmar el acta de observación para la prestación del servicio, FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio" Versión 2, el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, responsable del Área Usuaría, dejará constancia de lo ocurrido en el acta correspondiente, sin perjuicio de que se aplique la penalidad respectiva.

2.- En caso que al momento de la supervisión del agente de vigilancia privada en cumplimiento de su turno, se le encuentre dormido, se procederá a transcribir dicha infracción en el cuaderno de ocurrencias diarias, evaluando el cambio del AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA, pudiendo ser causal de cambio.

PROCEDIMIENTO DE APLICACION DE PENALIDADES:

- Las infracciones a la Tabla de Otras Penalidades pueden detectarse en los siguientes estadios:
 - Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función en esa jurisdicción realiza acciones de supervisión de la ejecución del servicio en las Sedes Institucionales
 - Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función acopia, registra y analiza la información de la ejecución del servicio.
 - Cuando la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional realiza la revisión de la información contenida en los documentos que sustentan el Informe de Ejecución formulado por el Administrador del Distrito Fiscal.
- En otra instancia administrativa de revisión del Informe de Conformidad para el pago de los servicios prestados.
- Cuando el Administrador del Distrito Fiscal o el Área Usuaría de la Entidad, detecten una infracción a la Tabla de Otras Penalidades, dejarán constancia de ello mediante el "Acta de Observación para la Prestación del Servicio", según el FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio", aprobada mediante Resolución de la Gerencia General N°1120-2013-MP-FN-GG del 24OCT2013, la misma que debe ser firmada por el Administrador del Distrito Fiscal o quien sea designado para dicha función en esa jurisdicción, (por la Entidad) y el Jefe de Grupo o el agente a cargo (por el Contratista).
- Al momento de suscribir el "Acta de Observación para la Prestación del Servicio", según el FORMATO N° 2 de la Directiva General N°11-2013-MP-FN-GG "Normas para la Conformidad del Servicio", el Contratista toma conocimiento del incumplimiento incurrido.
- El Administrador del Distrito Fiscal notificará las acciones que se encuentra obligado en el domicilio fiscal de la oficina sucursal fijada por el Contratista, el Área Usuaría y el Órgano a cargo del Contrato lo harán en el domicilio fiscal principal fijado por el Contratista, que podrá dirigirse al primero de los nombrados desde su oficina sucursal y a los otros funcionarios desde su domicilio fiscal principal.
- La Oficina de Servicios Generales, notificará al contratista las penalidades incurridas durante el servicio, con el sustento de la información proporcionada por el Área Usuaría.
- En caso de existir reclamos por el cálculo del monto de las penalidades aplicadas, el contratista puede remitir carta de reclamo debidamente sustentada, tiene un plazo de TRES (3) días calendarios posteriores a la notificación de la penalidad; en caso de ser aprobado su reclamo, el contratista presentará la nota de débito correspondiente (adjuntando el documento mediante el cual se acepta el reclamo), conjuntamente con la factura del mes siguiente.
- El monto de las penalidades impuestas será descontado de la facturación mensual.

U. PROCEDIMIENTO PARA DETERMINAR RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA DE VIGILANCIA EN CASO DE PÉRDIDA, DAÑOS O PERJUICIOS DE BIENES DE LA ENTIDAD O BIENES DE PROPIEDAD DE TERCEROS REGISTRADOS POR EL SERVICIO DE VIGILANCIA.



En caso de producirse la pérdida, daños o perjuicio de bienes de la Entidad o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia, la Entidad determinará si el contratista es responsable, para lo cual se tendrá en consideración el siguiente procedimiento: **SE PRECISA** que el Ministerio Público considera la determinación de la responsabilidad del hecho a la autoridad competente según sea el caso. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 188 EMPRESA DE SEGURIDAD, VIGILANCIA Y CONTROL S.A.C.)** **SE PRECISA** que no se incluirá a la PNP en el proceso administrativo, sin embargo, dependiendo de cada caso se comunicará al Ministerio Público y/o PNP. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 149 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**

U.1	El contratista queda obligado a presentar los descargos correspondientes dentro de los tres (03) días hábiles de ocurrido o tomado en conocimiento del hecho (notificado por el Administrador del DF o quien haga sus veces), del caso de pérdida, daños o perjuicios de bienes de la Entidad o propiedad de terceros, registrados por el servicio de seguridad y vigilancia ante el Administrador del Distrito Fiscal o quien haga sus veces, a fin de que éste reporte a la Oficina de Control Patrimonial y Registro de Bienes Incautados.
U.2	El Gerente o Administrador del Distrito Fiscal o Unidad Ejecutora será quien determine si existe responsabilidad o no de parte del Contratista por el obrar de los Agentes de Vigilancia Privada, remitiendo el informe de la investigación a la Gerencia de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, habiendo evaluado los siguientes hechos: <ul style="list-style-type: none">. Circunstancias en que se produjo el hecho.. Observación y evaluación de la zona donde se produjo el hecho.. Acciones desarrolladas por el agente de vigilancia.. Descargo sobre el hecho producido, presentado por el contratista.. Valoración del Informe presentado por la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces.
U.3	En caso de encontrarse responsabilidad de parte del personal de la empresa por mal ejercicio de sus funciones, el Ministerio Público comunicará al contratista los resultados de la evaluación dentro de los DIEZ (10) días calendarios posteriores a la comunicación recibida; siendo que, la OSEDENA enviará una carta en la que se indica monto a reembolsar, previa coordinación con la Oficina de Control Patrimonial y Registro de Bienes Incautados (quien se encargará de cuantificar el valor de los bienes sustraídos o dañados y el monto a reembolsar o a reponer) y la Oficina de Servicios Generales, para proceder a descontarlo del monto que se tiene pendiente de pago al contratista o de su siguiente pago.

Este procedimiento se llevará a cabo sin perjuicio de la denuncia que estime plantear la Entidad ante la autoridad correspondiente.

V. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN.

SEGUN LO DETALLADO EN EL ANEXO B

W. PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD (PLAN CONTRA INCENDIO, PLAN DE EVACUACION, PLAN CONTRA APAGONES, PLAN DE CONTINGENCIAS) Y MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

El Contratista hará entrega de lo requerido en el plazo de CUARENTA Y CINCO (45) DIAS calendarios posteriores a la suscripción del contrato, para lo cual realizará las coordinaciones previas con la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional, se precisa que en caso de contar el Ministerio Público con un nuevo local con motivo de reubicación de local, el Contratista debe presentar el Plan Integral de Seguridad y el Manual de Procedimientos en el mismo plazo contados a partir del día siguiente de la comunicación efectuada por el Administrador del Distrito Fiscal que corresponda, remitiendo una copia a la OSEDENA.

X. NORMATIVA APLICABLE

En todo lo no previsto expresamente en el presente términos de referencia, resulta aplicable la normativa prevista en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como las disposiciones legales vigentes.





**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXO A
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL

N°	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCIÓN	Área de Tránsito	PUESTOS			Subtotal de puestos	EQUIPAMIENTO							MATERIALES DE BIENESTAR PERSONAL		
					Pro. 241-1	Pro. 241-2	Pro. 241-3		Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo
1	Abancay	Abancay	Jr. Huancavelica N° 408 - 410	1 306	1	2	3	6	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	Abancay	Abancay	Jr. Huancavelica N° 414 - 416	782.92	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Abancay	Abancay	Av. El Arco N° 101	1 322.46	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	Abancay	Abancay	Sección del SMI Tercera Sur con Av. Enrique Puelo	527.05	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Abancay	Abancay	Jr. Unión N° 227 - 229	731.32	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	Abancay	Abancay	Av. Brígido La Torre Palma - Las Américas	1 151.10	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	Abancay	Abancay	Jr. Cuzco 5m	470.00	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	Andahuaylas	Andahuaylas	Jr. Bolívar N° 481	558.1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	Andahuaylas	Andahuaylas	Jr. Juan Francisco Ramírez N° 246	1 037.52	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10	Andahuaylas	Andahuaylas	Jr. Ayacucho N° 539	239.39	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	Andahuaylas	Andahuaylas	Jr. Ica N° 217	163.58	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	Chiclayo	Chiclayo	Av. Fernando Beltrán Ten N° 550 - 552	278.01	4	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	Chiclayo	Chiclayo	Av. Fernando Beltrán Ten N° 552	226.05	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	Chiclayo	Chiclayo	Plaza Bolívar con Chiriquita	545.10	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	163.12	4	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
16	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	250.1	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
17	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	277.75	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	277.75	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
19	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	145.24	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	224.11	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	267.01	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
22	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	267.01	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
23	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	229.32	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
24	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	915.41	5	1	1	7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
25	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	222.11	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
26	Chiclayo	Chiclayo	Carretera Chiclayo - Tarma	1 306	3	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL					11	23	4	28	11	22	4	26	16	26	72	72	72	26

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXO A

CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL

N°	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCIÓN	FISCAL		SUBSISTENTE		EQUIPAMIENTO						MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL			
				Plaz. Armado	Plaz. Zafra	Plaz. Zafra	Plaz. Zafra	Radio	Comunicador	Camiseta de Tifón	Vestimenta	Sistema de Alarma	Camiseta	Material de Protección Personal	Material de Protección Personal	Material de Protección Personal	Material de Protección Personal
1	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
16	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
17	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
19	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
22	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
23	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
24	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
25	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
26	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
27	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
28	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
29	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
30	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
31	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
32	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
33	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
34	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
35	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
36	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
37	Arequipa	Arequipa	Jr. García de la Huerta N° 130	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL				33	33	33	33	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

ANEXO A																				
CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL																				
N°	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCIÓN	Área Terreno (m2)	N° de pisos	PUESTOS		Sub-total de puestos	EQUIPAMIENTO							MATERIALES DE PROTECCIÓN PERSONAL				
						Arp. Armado Pto. 24 hrs.	Arp. Simple Pto. 24 hrs.		Arma + 12 proyectiles	Chaleco	Ruido	Celular	Interfono	Receptor de Metal	Vista / Porta Vista	Subito / Porta silento	Correaje	Mascarilla por agente	1 Par de guantes látex	Desinfectante de zapatos
1	Huancavelica	Huancavelica	Jr. Agustín Gamarra N° 154 Cercado	364.27	4	1	2	3	5	1	2	2	1	2	1	6	6	6	6	1
2	Huancavelica	Huancavelica	Jr. Apolo Unzueta N° 285	720.60	1		1	1	2				1	1	1	2	2	2	2	1
3	Huancavelica	Huancavelica	Av. Manchego Muñoz N° 695	269.46	3	1	1	2	4	1	2		1	1	1	4	4	4	4	1
4	Huancavelica	Huancavelica	Jr. Nicolás de Piérola N° 620	763	1		2	2	4				1	1	1	4	4	4	4	1
5	Huancavelica	Huancavelica	Jr. Vinay Toledo N° 171	875.98	3	1	2	3	6	1	2	2	1	2	1	6	6	6	6	1
6	Huancavelica	Huancavelica	Jr. Francisco de Aguirre N° 585 - 587	110	4	1	1	2	4	1	2		1	1	1	4	4	4	4	1
7	Huancavelica	Huancavelica	Jr. Agustín Gamarra N° 135	155.60	1		1	1	2				1	1	1	2	2	2	2	1
8	Huancavelica	Izumiya	Jr. Martín García s/n	95	5	1		1	2	1	2		1	1	1	2	2	2	2	1
9	Acbamba	Acbamba	Jr. Leocadio Prado sin Sector Pucallpa Acobamba	600.30	1	1	1	2	4	1	2		1	2	1	4	4	4	4	1
10	Acbamba	Pucallpa	Jr. Huancabamba Y.L.L. 11	289.60	3	1	1	2	4	1	2		1	1	1	4	4	4	4	1
11	Angares	Licay	Jr. Lima N° 364 Barrio Puerto Nuevo	137.60	4	1	1	2	4	1	2		1	1	1	4	4	4	4	1
12	Castrovirreyna	Castrovirreyna	Av. San Martín sin Barrio Yana Rummy Castrovirreyna	825	1		1	1	2				1	1	1	2	2	2	2	1
13	Castrovirreyna	Castrovirreyna	Esquina de Av. San Martín con Av. Los Libertadores	272.20	2	1		1	2	1	2		1	1	1	2	2	2	2	1
14	Castrovirreyna	Tarma	Plaza de Armas de Tarma N° 132	57	1	1		1	2	1	2		1	1	1	2	2	2	2	1
TOTAL						10	14	24	48	10	20	4	14	17	14	46	48	48	48	14

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXO A CUADRO DE REQUERIMIENTO DEL DISTRITO FISCAL																					
DISTRITO FISCAL PASCO					PUESTOS		EQUIPAMIENTO		MATERIALES DE PROTECCION PERSONAL												
N°	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCION	Area Terreno (m2)	N° de pisos	Pto. 24 hrs.	Pto. 24 hrs.	Arma + 12 proyectiles	Chaleco	Radio	Celular	Linea de Recable	Detectores de Metal	Vara / Puma	Silbato / Puma	Correaje	Mascarillas	1 Par de guantes Látex	Desinfectante por agente	Hipoclorito de Sodio	
1	Pasco	Yanacancha	Centro Comercial Edificio 16 Block 03 - Ter. 206 y 3er piso	63.10	3	1	1	2	4	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	1	
2	Pasco	Yanacancha	Av. Daniel Alcides Carrión N° 309	249	2	1	1	2	4	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	1	
3	Pasco	Yanacancha	Jr. Ricardo Palma N° 305	200	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
4	Pasco	Yanacancha	Paseo Vallejo sin	150	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
5	Pasco	Yanacancha	Av. Cesar Vallejo N° 203	162.14	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
6	Pasco	Yanacancha	Av. Carlos Sarmiento N° 702	160	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
7	Pasco	Yanacancha	Jr. Ricardo Palma N° 308	227.64	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
8	Pasco	Yanacancha	Jr. Ricardo Palma N° 310	213.57	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
9	Pasco	Yanacancha	Jr. Caspio Castillo N° 300	271.60	1	1	1	2	4	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	1	
10	Pasco	Yanacancha	Jr. Progreso N° 66 Mz. L.L.L. 2	324.50	4	1	1	2	4	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	1	
11	Pasco	Yanacancha	Ter pro de la biblioteca Municipal	776.50	1	2	1	3	6	2	4	1	2	1	6	6	6	6	6	1	
12	Pasco	Yanacancha	Centro Comercial Edificio 7 Block 2	63	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
13	Pasco	Vicos	Quadam 1 Plaza Santa Rosa Ter nivel Centro Comercial	182.41	1	1	1	2	4	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	1	
14	Pasco	Huacaya	Jr. Bolívar sin	318	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
15	Pasco	Huanica	Jr. Alameda Escobedo sin	318	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
16	Pasco	Santa Ana de Tusi	Sitio del Pajero Municipal	313	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
17	Pasco	Paucatambo	Plaza 28 de Julio sin Mercado Central	995	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	
18	Pasco	David Alcides Carrión	Puerta Maestros Río Yanahuana - Ex. Terminal	3.46	2	1	1	2	4	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	1	
TOTAL						13	13	26	52	13	26	4	18	19	18	52	52	52	52	52	18

SE PRECISA que los turnos de 12 horas de Lunes a Domingo con descanso de un día a la semana, (cuatro días al mes), salvo que por acciones de geografía estos descansos se deban otorgar en conjunto, previa autorización de la Administración del Distrito Fiscal. **(ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 152 KORDANIA SERVIS S.A.C.)**



SE SUPRIME (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 165 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA

ANEXO B
REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

A.	CAPACIDAD LEGAL
A.1	HABILITACION
	<p>Requisitos:</p> <p>Inscripción vigente en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral — RENEEL. En dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividad(es) de vigilancia privada.</p> <p>Autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil — SUCAMEC.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral — RENEEL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.</p> <p>La autorización de funcionamiento para prestación del servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil — SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/resoluciones-gssp.</p> <p>Importante</p> <p>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</p>
B.	CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL
B.1	INFRAESTRUCTURA ESTRATEGICA
	<p>Requisitos:</p> <p>El contratista debe contar con una Oficina Sucursal en el Distrito Fiscal donde preste el servicio, los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación, (teléfono fijo, celular, radio), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Copia de los documentos que sustenten la propiedad, posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido.</p> <p>Importante</p> <p>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</p>
C.	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD
	<p>Requisitos:</p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/. 80,000,000.00 (ochenta millones con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes: seguridad privada o vigilancia privada o seguridad institucional o vigilancia institucional.</p> <p>Acreditación:</p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago⁹, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p>



En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el **Anexo** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Si el postor acredita experiencia de una persona absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo correspondiente.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante

- Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.
- El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.
- Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.

¹ Cabe precisar que, de acuerdo con la **Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado**:

... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado."

(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".



ANEXO C

PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD

13. INTRODUCCIÓN

14. GENERALIDADES

- 14.1 FINALIDAD
- 14.2 OBJETIVOS
- 14.3 MARCO LEGAL
- 14.4 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS
- 14.5 ORGANIZACIONES DE APOYO
- 14.6 DETERMINACIÓN DE PERSONAS A EVACUAR
- 14.7 VIGENCIA DEL PLAN

15. CONCEPTUALIZACIÓN OPERATIVA

- 15.1 CONCEPTUALIZACIÓN DEL PLAN
 - 15.1.1 UBICACIÓN DE LAS ZONAS DE SEGURIDAD EXTERNAS
 - 15.1.2 UBICACIÓN DE LAS ZONAS DE SEGURIDAD INTERNAS
 - 15.1.3 RUTAS DE EVACUACIÓN
- 15.2 EJECUCIÓN DEL PLAN EN HORAS NO LABORABLES

16. ORGANIZACIÓN PARA EMERGENCIAS

- 16.1 COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 16.1.1 ORGANIGRAMA
 - 16.1.2 CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 16.1.3 FUNCIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
 - 16.1.4 FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD
- 16.2 BRIGADAS DE EMERGENCIA
 - 16.2.1 ORGANIGRAMA
 - 16.2.2 CONFORMACIÓN DE LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA
 - 16.2.3 FUNCIONES DEL COORDINADOR DE LA BRIGADA DE EMERGENCIA
 - 16.2.4 FUNCIONES DE LOS BRIGADISTAS DE EMERGENCIA

17. PLANES DE CONTINGENCIA

- 17.1 EN CASOS DE INCENDIOS
- 17.2 EN CASOS DE SISMOS
- 17.3 PARA EVACUACIÓN
- 17.4 EN CASO DE APAGONES

18. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN O RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

- 18.1 ATENCIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS
- 18.2 RESPUESTAS EN CASO DE ACCIDENTE DE TRÁNSITO / ATROPELLO
- 18.3 RESPUESTA EN CASO DE ATRAPAMIENTO EN ASCENSORES

ANEXOS

- Anexo 1: Croquis de la Instalación con las Rutas de Evacuación, Zonas de Seguridad Externas / Internas y ubicación de extintores.
- Anexo 2: Directorio telefónico de Emergencia
- Anexo 3: Cronograma anual de Simulacros del INDECI.



ANEXO D

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

25. PROCEDIMIENTOS DE CONTROL

- 25.1 PEATONALES
 - 25.1.1 EMPLEADOS
 - 25.1.2 VISITANTES
 - 25.1.3 PROVEEDORES
- 2.1 VEHICULARES
 - 2.1.1 EMPLEADOS
 - 2.1.2 VISITANTES
 - 2.1.3 PROVEEDORES

26. PROCEDIMIENTOS DE RONDA INTERNA

27. PROCEDIMIENTOS DE CONTROL DE MOVIMIENTO DE BIENES

- 27.1 MOVIMIENTO DE BIENES PATRIMONIALES
- 27.2 MOVIMIENTO DE MERCADERÍAS EN ALMACENES

28. PROCEDIMIENTO DE RELEVO DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA

29. PROCEDIMIENTO DE PORTE Y USO DE ARMAS DE FUEGO

30. PROCEDIMIENTO ANTE ANIEGOS

31. PROCEDIMIENTO DEL SERVICIO ANTE ACTOS DE CONVULSIÓN SOCIAL

32. PROCEDIMIENTO ANTE TERRORISMO BLANCO

33. PROCEDIMIENTO ANTE EMERGENCIAS MEDICAS

34. PROCEDIMIENTO DE USO DEL RADIO TRANSMISOR

35. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN Y TRATO AL PUBLICO

36. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN DE LLAMADAS TELEFÓNICAS

ANEXO

Anexo 1: Flujograma de notificación de emergencia



Handwritten signature



3.2. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

ITEM N°1 ZONA LIMA Y CALLAO

A	CAPACIDAD LEGAL
	HABILITACIÓN
	<p>Requisitos: El postor debe contar con:</p> <ul style="list-style-type: none">- Inscripción vigente en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL. En dicha constancia se debe(n) detallar la (s) actividad (es) de vigilancia privada para el ámbito geográfico donde se prestará el servicio.- Autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso civil – SUCAMEC. <p>Acreditación:</p> <ul style="list-style-type: none">- Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.- La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso civil – SUCAMEC, se verificará en el portal web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/resoluciones-gssp <p>Importante</p> <p><i>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</i></p>
B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL
B.1	EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO
	<p>Requisitos: El contratista estará obligado a poner a disposición una (1) camioneta de forma permanente en perfectas condiciones de operatividad, con una antigüedad máxima de tres años contados desde su fabricación, para que el personal de OSEDENA realice inspecciones, rondas diurnas y nocturnas, en las diferentes dependencias del Ministerio Público, con su respectiva documentación (tarjeta de propiedad, SOAT vigente, autorización para el uso de lunas polarizadas emitida por la Policía Nacional del Perú); así como triángulo de seguridad, extintor vehicular, llaves, gata hidráulica y otros. El contratista asumirá los gastos de combustible y mantenimiento en general. En cuanto al abastecimiento de combustible del vehículo, será un monto de S/ 2 000.00 Soles mensuales y en caso de suscitarse algún incidente (choque, infractor) durante el servicio de supervisión de ronda, el Ministerio Público no asumirá ningún gasto.</p> <p>Acreditación:</p> <ul style="list-style-type: none">- Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido. <p>Importante</p> <p><i>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</i></p>
B.2	INFRAESTRUCTURA ESTRATÉGICA
	<p>Requisitos: El proveedor del servicio debe contar con una Oficina Sucursal en el Distrito Fiscal donde preste el servicio, los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación (teléfono fijo, celular radio), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista. SE PRECISA que los postores deberán acreditar tener oficinas sucursales los distritos de: Distrito Fiscal Lima, Distrito Fiscal Lima Este, Distrito Fiscal Lima Sur, Distrito Fiscal Lima Norte, Distrito Fiscal Huaura, Distrito Fiscal Cañete y Distrito Fiscal Lima Noroeste. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 101 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p> <p>Acreditación: Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad de la infraestructura estratégica requerida.</p>



	<p>Importante</p> <p><i>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</i></p>
B.3	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE
B.3.1	FORMACIÓN ACADÉMICA SE SUPRIME (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 169 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA)
	<p><u>Requisitos:</u> El supervisor residente podrá ser un oficial o sub-oficial de las FFAA o PNP (no haber sido separado por medidas disciplinarias) en situación de retiro o personal de procedencia civil con estudios superiores universitarios y/o estudios técnicos.</p> <p><u>Acreditación:</u> El grado requerido será verificado por el comité de selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ // o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: http://www.titulosinstitutos.pe/, según corresponda.</p> <p>En caso [De los títulos de educación superior y/o técnicos requerido] no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>
B.4	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE
	<p><u>Requisitos:</u></p> <p>SUPERVISOR RESIDENTE. - con experiencia mínima de cuatro (04) años como supervisor de seguridad. RESGUARDO. SE SUPRIME. (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 166 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) — con experiencia mínima de cuatro (04) años como resguardo de seguridad. CHOFER DE RESGUARDO. (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 166 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) — con experiencia mínima de cuatro (04) años como resguardo de seguridad. AGENTE DE VIGILANCIA. (ABSOLUCIÓN DE OBSERVACIÓN N° 166 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) — con experiencia mínima de doce (12) meses como agente de seguridad y vigilancia. COORDINADOR. con experiencia mínima de cuatro (04) años como coordinador en temas de seguridad</p> <p>SE PRECISA que el personal clave será el supervisor residente y coordinador (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 104 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p> <p><u>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</u></p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <p>Importante</p> <ul style="list-style-type: none">Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento.En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.





C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD
	<p><u>Requisitos:</u></p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 140'000,000.00 (Ciento cuarenta millones con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes Seguridad Privada o vigilancia privada o seguridad institucional o vigilancia institucional</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago¹⁰, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 8 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.</p> <p>En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.</p> <p>Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.</p> <p>Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.</p> <p>Si el postor acredita experiencia de una persona absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo N° 9.</p> <p>Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 8 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p>

¹⁰ Cabe precisar que, de acuerdo con la **Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado**:

"... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"

(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".



Importante

- *Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.*
- *En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".*

Importante

- *Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.*
- *El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.*
- *Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.*



[Handwritten signature]



ITEM N°2 ZONA SUR I

A	CAPACIDAD LEGAL
	HABILITACIÓN
	<p>Requisitos: El postor debe contar con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inscripción vigente en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL. En dicha constancia se debe(n) detallar la (s) actividad (es) de vigilancia privada para el ámbito geográfico donde se prestará el servicio. - Autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso civil – SUCAMEC. <p>Acreditación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. - La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso civil – SUCAMEC, se verificará en el portal web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/resoluciones-gssp <p>Importante <i>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</i></p>
B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL
B.1	INFRAESTRUCTURA ESTRATÉGICA
	<p>Requisitos: El proveedor del servicio debe contar con una Oficina Sucursal en el Distrito Fiscal donde preste el servicio, los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación (teléfono fijo, celular radio), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista. SE PRECISA que la Mesa de Partes debe encontrarse ubicada en el distrito en donde se encuentre ubicada la Sede Principal del Distrito Fiscal. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 153 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p> <p>Acreditación: Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad de la infraestructura estratégica requerida.</p> <p>Importante <i>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</i></p>
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD
	<p>Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 69'000,000.00 (Sesenta y Nueve millones con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes Seguridad Privada o vigilancia privada o seguridad institucional o vigilancia institucional</p> <p>Acreditación: La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago¹¹, correspondientes a un máximo de veinte (20)</p>

¹¹ Cabe precisar que, de acuerdo con la Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado:

"... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"



contrataciones.

En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Si el postor acredita experiencia de una persona absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el **Anexo N° 9**.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante

- *Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.*
- *En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".*

Importante

- *Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.*
- *El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.*
- *Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.*

(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".



ITEM N° 3 ZONA SUR II

A	CAPACIDAD LEGAL
	HABILITACIÓN
	<p>Requisitos: El postor debe contar con:</p> <ul style="list-style-type: none">- Inscripción vigente en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEIL. En dicha constancia se debe(n) detallar la (s) actividad (es) de vigilancia privada para el ámbito geográfico donde se prestará el servicio.- Autorización de funcionamiento inicial para prestar el servicio de seguridad y vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso civil – SUCAMEC. <p>Acreditación:</p> <ul style="list-style-type: none">- Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEIL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.- La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de uso civil – SUCAMEC, se verificará en el portal web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/resoluciones-gssp <p>Importante</p> <p><i>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</i></p>
B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL
B.1	INFRAESTRUCTURA ESTRATÉGICA
	<p>Requisitos: El proveedor del servicio debe contar con una Oficina Sucursal en el Distrito Fiscal donde preste el servicio, los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación (teléfono fijo, celular radio), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista. SE PRECISA que la Mesa de Partes debe encontrarse ubicada en el distrito en donde se encuentre ubicada la Sede Principal del Distrito Fiscal. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 153 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</p> <p>Acreditación: Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad de la infraestructura estratégica requerida.</p> <p>Importante</p> <p><i>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</i></p>
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD
	<p>Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 81'000,000.00 (Ochenta y Un millón con 00/100 Soles)), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes Seguridad Privada o vigilancia privada o seguridad institucional o vigilancia institucional</p> <p>Acreditación: La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago¹², correspondientes a un máximo de veinte (20)</p>

¹² Cabe precisar que, de acuerdo con la Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado:

“... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehacencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello



contrataciones.

En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Si el postor acredita experiencia de una persona absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el **Anexo N° 9**.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante

- Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.
- En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".

Importante

- Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.
- El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.
- Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.

equivale a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"

(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".



CAPÍTULO IV
FACTORES DE EVALUACIÓN

La evaluación se realiza sobre la base de cien (100) puntos.

Para determinar la oferta con el mejor puntaje y el orden de prelación de las ofertas, se considera lo siguiente:

PARA LOS ITEMS 1, 2 Y 3

FACTOR DE EVALUACIÓN		PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
A. PRECIO		
<u>Evaluación:</u> Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor. <u>Acreditación:</u> Se acreditará mediante registro en el SEACE o el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N° 6), según corresponda.		La evaluación consistirá en otorgar el máximo puntaje a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula: $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ i = Oferta P_i = Puntaje de la oferta a evaluar O_i = Precio i O_m = Precio de la oferta más baja PMP = Puntaje máximo del precio 100 puntos

Importante

Los factores de evaluación elaborados por el comité de selección son objetivos y guardan vinculación, razonabilidad y proporcionalidad con el objeto de la contratación. Asimismo, estos no pueden calificar con puntaje el cumplimiento de los Términos de Referencia ni los requisitos de calificación.





CAPÍTULO V PROFORMA DEL CONTRATO

Importante

Dependiendo del objeto del contrato, de resultar indispensable, puede incluirse cláusulas adicionales o la adecuación de las propuestas en el presente documento, las que en ningún caso pueden contemplar disposiciones contrarias a la normativa vigente ni a lo señalado en este capítulo.

Conste por el presente documento, la contratación del servicio de contratación del servicio de Seguridad y Vigilancia para la Zona de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II. Item N° XX, que celebra de una parte [CONSIGNAR EL NOMBRE DE LA ENTIDAD], en adelante **LA ENTIDAD**, con RUC N° [...], con domicilio legal en [...], representada por [...], identificado con DNI N° [...], y de otra parte [...], con RUC N° [...], con domicilio legal en [...], inscrita en la Ficha N° [...] Asiento N° [...] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [...], debidamente representado por su Representante Legal, [...], con DNI N° [...], según poder inscrito en la Ficha N° [...], Asiento N° [...] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [...], a quien en adelante se le denominará **EL CONTRATISTA** en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES

Con fecha [...], el comité de selección adjudicó la buena pro del **CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN** para la contratación de [contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para la Zona de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II. Ítem N° [INDICAR NOMBRE DEL GANADOR DE LA BUENA PRO], cuyos detalles e importe constan en los documentos integrantes del presente contrato.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

El presente contrato tiene por objeto la contratación del servicio de Seguridad y Vigilancia para la Zona de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II. Ítem N° ____.

CLÁUSULA TERCERA: MONTO CONTRACTUAL

El monto total del presente contrato asciende a [CONSIGNAR MONEDA Y MONTO], que incluye todos los impuestos de Ley.

Este monto comprende el costo del servicio, todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre la ejecución del servicio materia del presente contrato.

CLÁUSULA CUARTA: DEL PAGO¹³

LA ENTIDAD se obliga a pagar la contraprestación a **EL CONTRATISTA** en SOLES, en PAGOS PERIÓDICOS, luego de la recepción formal y completa de la documentación correspondiente, según lo establecido en el artículo 171 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Para tal efecto, el responsable de otorgar la conformidad de la prestación deberá hacerlo en un plazo que no excederá de los siete (7) días de producida la recepción, salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, en cuyo caso la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días, bajo responsabilidad de dicho funcionario.

LA ENTIDAD debe efectuar el pago de las contraprestaciones pactadas a favor del **CONTRATISTA** dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente.

¹³ En cada caso concreto, dependiendo de la naturaleza del contrato, podrá adicionarse la información que resulte pertinente a efectos de generar el pago.



En caso de retraso en el pago por parte de **LA ENTIDAD**, salvo que se deba a caso fortuito o fuerza mayor, **EL CONTRATISTA** tendrá derecho al pago de intereses legales conforme a lo establecido en el artículo 39 de la Ley de Contrataciones del Estado y en el artículo 171 de su Reglamento, los que se computan desde la oportunidad en que el pago debió efectuarse.

CLÁUSULA QUINTA: DEL PLAZO DE LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN

Los servicios materia de la presente convocatoria (Ítem N° 1, 2 y 3) se iniciará en un plazo máximo de dos días calendarios siguientes a la suscripción del contrato. el periodo del plazo de ejecución será de setecientos treinta (730) días calendarios, contados a partir del día siguiente de la suscripción del acta de instalación del servicio.

CLÁUSULA SEXTA: PARTES INTEGRANTES DEL CONTRATO

El presente contrato está conformado por las bases integradas, la oferta ganadora, así como los documentos derivados del procedimiento de selección que establezcan obligaciones para las partes.

CLÁUSULA SÉTIMA: GARANTÍAS

EL CONTRATISTA entregó al perfeccionamiento del contrato la respectiva garantía incondicional, solidaria, irrevocable, y de realización automática en el país al solo requerimiento, a favor de **LA ENTIDAD**, por los conceptos, montos y vigencias siguientes:

- De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la [INDICAR EL TIPO DE GARANTÍA PRESENTADA] N° [INDICAR NÚMERO DEL DOCUMENTO] emitida por [SEÑALAR EMPRESA QUE LA EMITE]. Monto que es equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original, la misma que debe mantenerse vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación.

Importante

Al amparo de lo dispuesto en el numeral 149.4 del artículo 149 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, en el caso de contratos periódicos de prestación de servicios en general, si el postor ganador de la buena pro solicita la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato original como garantía de fiel cumplimiento de contrato, debe consignarse lo siguiente:

"De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la retención que debe efectuar LA ENTIDAD, durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo."

CLÁUSULA OCTAVA: EJECUCIÓN DE GARANTÍAS POR FALTA DE RENOVACIÓN

LA ENTIDAD puede solicitar la ejecución de las garantías cuando **EL CONTRATISTA** no las hubiere renovado antes de la fecha de su vencimiento, conforme a lo dispuesto por el literal a) del numeral 155.1 del artículo 155 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA NOVENA: CONFORMIDAD DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

La conformidad de la prestación del servicio se regula por lo dispuesto en el artículo 168 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. La conformidad será otorgada por la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA) en el plazo máximo de [CONSIGNAR SIETE (7) DÍAS O MÁXIMO QUINCE (15) DÍAS, EN CASO SE REQUIERA EFECTUAR PRUEBAS QUE PERMITAN VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN] días de producida la recepción.

De existir observaciones, **LA ENTIDAD** las comunica al **CONTRATISTA**, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar no menor de dos (2) ni mayor de ocho (8) días. Dependiendo de la complejidad o sofisticación de las subsanaciones a realizar el plazo para subsanar no puede ser menor de cinco (5) ni mayor de quince (15) días. Si pese al plazo otorgado, **EL CONTRATISTA** no cumpliera a cabalidad con la subsanación, **LA ENTIDAD** puede otorgar al **CONTRATISTA** periodos adicionales para las correcciones pertinentes. En este supuesto corresponde aplicar la penalidad por mora desde el vencimiento del plazo para subsanar.

Este procedimiento no resulta aplicable cuando los servicios manifiestamente no cumplan con las características y condiciones ofrecidas, en cuyo caso **LA ENTIDAD** no otorga la conformidad, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose la penalidad que corresponda por cada día de atraso.



CLÁUSULA DÉCIMA: DECLARACIÓN JURADA DEL CONTRATISTA

EL CONTRATISTA declara bajo juramento que se compromete a cumplir las obligaciones derivadas del presente contrato, bajo sanción de quedar inhabilitado para contratar con el Estado en caso de incumplimiento.

CLÁUSULA UNDÉCIMA: RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS

La conformidad del servicio por parte de **LA ENTIDAD** no enerva su derecho a reclamar posteriormente por defectos o vicios ocultos, conforme a lo dispuesto por los artículos 40 de la Ley de Contrataciones del Estado y 173 de su Reglamento.

El plazo máximo de responsabilidad del contratista es un (01) año contado a partir de la conformidad otorgada por **LA ENTIDAD**.

CLÁUSULA DUODÉCIMA: PENALIDADES

Si **EL CONTRATISTA** incurre en retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, **LA ENTIDAD** le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad Diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto vigente}}{F \times \text{plazo vigente en días}}$$

Donde:

F = 0.25 para plazos mayores a sesenta (60) días o;

F = 0.40 para plazos menores o iguales a sesenta (60) días.

El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando **EL CONTRATISTA** acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso la calificación del retraso como justificado por parte de **LA ENTIDAD** no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo, conforme el numeral 162.5 del artículo 162 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Importante

De haberse previsto establecer penalidades distintas a la penalidad por mora, incluir dichas penalidades, los supuestos de aplicación de penalidad, la forma de cálculo de la penalidad para cada supuesto y el procedimiento mediante el cual se verifica el supuesto a penalizar, conforme el artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Estas penalidades se deducen de los pagos a cuenta o del pago final, según corresponda; o si fuera necesario, se cobra del monto resultante de la ejecución de la garantía de fiel cumplimiento.

Estos dos (2) tipos de penalidades pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

Cuando se llegue a cubrir el monto máximo de la penalidad por mora o el monto máximo para otras penalidades, de ser el caso, **LA ENTIDAD** puede resolver el contrato por incumplimiento.

OTRAS PENALIDADES

Para el ítem 1 Zona Lima y Callao

N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
T.2.1	No portar, el carnet y/o se encuentre vencido: el Carnet SUCAMEC <u>Se aplicará penalidad por agente. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 163 KORDANIA SERVIS S.A.C.)</u>	5% de la UIT	Toda observación a la Tabla de Otras Penalidades será sustentada con Acta de Observación



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
	No portar, contar y/o se encuentre vencido el Carné de identidad o tarjeta de propiedad o licencia de uso del arma de fuego otorgado por la SUCAMEC. Se aplicará penalidad por agente y/o turno	20% de la UIT	Las Actas de Observación suscritas por el Administrador del Distrito Fiscal o el funcionario designado para dicha función (por la Entidad) y el coordinador, el Jefe de Grupo o el agente a cargo, cualquiera sea el caso (por el Contratista), operan como comunicación válida para la subsanación de la observación. La subsanación es obligatoria, sin perjuicio de la imposición de la penalidad correspondiente.
T.2.2	No contar, no usar y/o no reemplazar e equipamiento del Anexo A dentro de las 24 Hrs; se considerará como no habido, o faltante; así come también si el equipo se encuentra inoperativo con desperfectos. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	10% de la UIT	
T.2.3	Por no cumplir con el cambio del personal de agentes solicitados por la Entidad; dentro de las 24 horas de recibida la comunicación. SE PRECISA que se aplicará el silencio administrativo positivo, pasado los 5 días hábiles y se dará por aceptado el cambio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 142 KORDANIA SERVIS S.A.C.) Se aplicará penalidad por día de incumplimiento.	10% de la UIT	La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional al remitir el Informe de Conformidad comunicará al Contratista y a la Oficina de Servicios Generales, los incumplimientos que se hubiesen registrado durante el mes.
T.2.4	Por realizar cambio y/o reemplazo de agentes sin contar con la autorización de la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	30% de la UIT	
T.2.5	Cubrir el puesto de seguridad y vigilancia después de 30 minutos de tolerancia. SE PRECISA que se aplica cuando el agente encargado de cubrir el puesto llegue tarde y esa tardanza exceda el periodo de tolerancia de 30 minutos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°143 KORDANIA SERVIS S.A.C.) <u>Se aplicará penalidad por turno.</u> SE PRECISA que esta penalidad se refiere al exceso del tiempo de tolerancia para cubrir el puesto del servicio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	10% de la UIT	Cabe precisar que podrá solicitarse subsanación sólo de las penalidades que por su naturaleza puedan subsanarse, no pudiendo realizarse ante aquellas penalidades automáticas, por incumplimientos ya incurridos por el personal del contratista.
T.2.6	Por abandono del puesto de servicio del agente de vigilancia o turno no cubierto. SE PRECISA que se aplica cuando el agente no logre cubrir el puesto, por ausencia del mismo. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°144 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que, bajo ninguna circunstancia, el saliente puede cubrir el puesto no cubierto, para eso en los Términos de Referencia, se establecen 30 minutos de tolerancia, asimismo se precisa que la penalidad se aplicará, si y solo si, al no haber reemplazado a un agente en el plazo de dos horas, y haber llegado después del lapso de tolerancia establecido. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°145 KORDANIA SERVIS S.A.C) Se aplicará penalidad por agente y/o turno. SE PRECISA que esta penalidad se refiere al no reemplazar ni comunicar a la administración del Distrito Fiscal la ausencia del vigilante en el puesto de servicio, la misma que por la naturaleza del servicio, reviste de mayor gravedad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	20% de la UIT	
T.2.7	Por iniciar el servicio de seguridad y vigilancia, sin haber hecho entrega de los uniformes y accesorios completos a la firma del contrato y/o por no realizar el cambio de uniformes en la fecha correspondiente. Se aplicará penalidad por día de retraso.	20% de la UIT	
T.2.8	No brindar descanso laboral una vez a la semana al agente de seguridad. Se aplicará penalidad por descanso no brindado.	20% de la UIT	



N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
T.2.9	Por asignar al servicio un agente que no mantiene vigente o no cuenta con el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	30% de la UIT	
T.2.10	Por concurrir al servicio con visibles signos estado de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, comprobado, previo dosaje etílico, examen toxicológico. Se aplicará penalidad por agente	25% de la UIT	
T.2.11	Cuando la remuneración mensual del agente de vigilancia sea menor a la estructura de costos del contrato. Se aplicará penalidad por agente.	25% de la UIT	
T.2.12	Por dejar sin funcionamiento la Oficina del Contratista en la dirección consignada a la entidad, donde presta servicio; o no comunicar dentro del plazo de CINCO (05) DÍAS hábiles, el cambio de ubicación de dicha oficina. Se aplicará penalidad por día transcurrido.	10% de la UIT	
T.2.13	No presentar el Plan integral de seguridad dentro del plazo establecido en el Literal "W", o no corregirlo dentro de los DIEZ (10) días hábiles para su debida aprobación. Se aplicará penalidad por día de retraso.	10% de la UIT	
T.2.14	No presentar el Informe correspondiente de operatividad y funcionamiento de las lámparas de emergencia y extintores, debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección.	10% de la UIT por día de retraso	
T.2.15	Por no presentar el Informe detallado del mantenimiento TRIMESTRAL de todas las armas de fuego, debidamente firmado por un maestro armero, o no efectuar las prácticas de los protocolos de seguridad sobre el manejo o uso del arma de fuego o no reemplazarla inmediatamente (24Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas.	20% de la UIT por día de retraso	
T.2.16	Ante un caso fortuito si el contratista no reemplaza al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA por otro que reúne el mismo perfil o superior al solicitado en las Bases dentro del plazo máximo de dos (02) horas y/o no hay comunicado a la Administración del Distrito fiscal (carta, oficio, email, whatssapp que evidencie la comunicación. (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) Se aplicará la penalidad por agente y/o turno no cubierto.	30% de la UIT	
T.2.17	Cuando el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA realice labores más de 12 horas continuas o sea trasladado a otra Sede Fiscal y/o se realice la suplantación de algún agente que no esté autorizado, sin perjuicio de las acciones penales o civiles que correspondan. Se aplicará la penalidad por agente y/o turno.	20% de la UIT	
T.2.18	Si el Contratista no deposita el pago a sus agentes, dentro de los 05 días hábiles, después de vencido el mes de servicio brindado y/o no cumple con efectuar el depósito de gratificaciones, CTS establecidos en las normas legales vigentes. Se aplicará la penalidad por día de retraso \ agente.	30% de la UIT	
T.2.19	No retirar o cambiar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA solicitada dentro de las 24 horas de requerimiento (D.5.13); Si los AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA reinciden (3 Faltas/mes- sin	10% de la UIT	





N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
	justificación) acumule tardanzas, llamadas de atención, (por vestimenta, verbo, comportamiento) podrán ser removidos/retirados, a solicitud del MP dentro de las 24 horas. (D.5.16). Se aplicará penalidad por agente y por turno.		
T.2.20	No contar con los elementos de control (Lítera G.4) y/o materiales de protección descritos en el punto G.5 y G.6 detallado en el anexo A. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	10% de la UIT	
T.2.21	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA porta tarjeta de propiedad que no corresponda al arma de fuego que tiene el agente, Se aplicará penalidad por turno	10% de la UIT	
T.2.22	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA no porta el arma requerida para el puesto armado. Se aplicará penalidad por agente y por turno.	10% de la UIT	
T.2.23	Por no utilizar la indumentaria completa (uniforme*de los agentes de vigilancia) en el servicio. Se aplicará penalidad por agente y por turno.	10% de la UIT	
T.2.24	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.5 EQUIPAMIENTO.	20% de la UIT	
T.2.25	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19. Se aplicará la penalidad por ocurrencia.	30% de la UIT	

Ítem 2 Zona Sur I

N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
T.2.1	No portar, el carnet y/o se encuentre vencido: el Carnet SUCAMEC Se aplicará penalidad por agente. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 163 KORDANIA SERVIS S.A.C.)	5% de la UIT	<p>Toda observación a la Tabla de Otras Penalidades será sustentada con Acta de Observación</p> <p>Las Actas de Observación suscritas por el Administrador del Distrito Fiscal o el funcionario designado para dicha función (por la Entidad) y el coordinador, el Jefe de Grupo o el agente a cargo, cualquiera sea el caso (por el Contratista), operan como comunicación válida para la subsanación de la observación. La subsanación es obligatoria, sin perjuicio de la imposición de la penalidad correspondiente.</p>
	No portar, contar y/o se encuentre vencido: el Carné de Identidad o tarjeta de propiedad o licencia de uso del arma de fuego otorgado por la SUCAMEC. Se aplicará penalidad por agente y/o turno	20% de la UIT	
T.2.2	No contar, no usar y/o no reemplazar el equipamiento del Anexo A dentro de las 24 Hrs; se considerará como no habido, o faltante; así como también si el equipo se encuentra inoperativo o con desperfectos. Se aplicará penalidad por agente y/o turno	10% de la UIT	
T.2.3	Por no cumplir con el cambio del personal de agentes solicitados por la Entidad; dentro de las 24 horas de recibida la comunicación. SE PRECISA que se aplicará el silencio administrativo positivo, pasado los 5 días hábiles y se dará por aceptado el cambio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 142 KORDANIA SERVIS S.A.C.) Se aplicará penalidad por día de incumplimiento.	10% de la UIT	
T.2.4	Por realizar cambio y/o reemplazo de agentes sin contar con la autorización de la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	30% de la UIT	



N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
T.2.5	Cubrir el puesto de seguridad y vigilancia después de 30 minutos de tolerancia. SE PRECISA que se aplica cuando el agente encargado de cubrir el puesto llegue tarde y esa tardanza exceda el periodo de tolerancia de 30 minutos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°143 KORDANIA SERVIS S.A.C.) Se aplicará penalidad por turno. SE PRECISA que esta penalidad se refiere al exceso del tiempo de tolerancia para cubrir el puesto del servicio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	10% de la UIT	La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional al remitir el Informe de Conformidad comunicará al Contratista y a la Oficina de Servicios Generales, los incumplimientos que se hubiesen registrado durante el mes.
T.2.6	Por abandono del puesto de servicio del agente de vigilancia o turno no cubierto. SE PRECISA que se aplica cuando el agente no logre cubrir el puesto, por ausencia del mismo. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°144 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que, bajo ninguna circunstancia, el saliente puede cubrir el puesto no cubierto, para eso en los Términos de Referencia, se establecen 30 minutos de tolerancia, asimismo se precisa que la penalidad se aplicará, si y solo si, al no haber reemplazado a un agente en el plazo de dos horas, y haber llegado después del lapso de tolerancia establecido. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°145 KORDANIA SERVIS S.A.C) Se aplicará penalidad por agente y/o turno. SE PRECISA que esta penalidad se refiere al no reemplazar ni comunicar a la administración del Distrito Fiscal la ausencia del vigilante en el puesto de servicio, la misma que por la naturaleza del servicio, reviste de mayor gravedad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	20% de la UIT	Cabe precisar que podrá solicitarse subsanación sólo de las penalidades que por su naturaleza puedan subsanarse, no pudiendo realizarse ante aquellas penalidades automáticas, por incumplimientos ya incurridos por el personal del contratista.
T.2.7	Por iniciar el servicio de seguridad y vigilancia, sin haber hecho entrega de los uniformes y accesorios completos a la firma del contrato y/o por no realizar el cambio de uniformes en la fecha correspondiente. Se aplicará penalidad por día de retraso.	20% de la UIT	
T.2.8	No brindar descanso laboral una vez a la semana al agente de seguridad. Se aplicará penalidad por descanso no brindado.	20% de la UIT	
T.2.9	Por asignar al servicio un agente que no mantiene vigente o no cuenta con el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	30% de la UIT	
T.2.10	Por concurrir al servicio con visibles signos estado de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, comprobado, previo dosaje étílico, examen toxicológico. Se aplicará penalidad por agente	25% de la UIT	
T.2.11	Cuando la remuneración mensual del agente de vigilancia sea menor a la estructura de costos del contrato. Se aplicará penalidad por agente.	25% de la UIT	
T.2.12	Por dejar sin funcionamiento la Oficina del Contratista en la dirección consignada a la entidad, donde presta servicio; o no comunicar dentro del plazo de CINCO (05) D(AS) hábiles, el cambio de ubicación de dicha oficina. Se aplicará penalidad por día transcurrido.	10% de la UIT	





N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
T.2.13	No presentar el Plan integral de seguridad dentro del plazo establecido en el Literal "W", o no corregirlo dentro de los DIEZ (10) días hábiles para su debida aprobación. Se aplicará penalidad por día de retraso.	10% de la UIT	
T.2.14	No presentar el Informe correspondiente de operatividad y funcionamiento de las lámparas de emergencia y extintores, debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección.	10% de la UIT por día de retraso	
T.2.15	Por no presentar el Informe detallado del mantenimiento TRIMESTRAL de todas las armas de fuego, debidamente firmado por un maestro armero, o no efectuar las prácticas de los protocolos de seguridad sobre el manejo o uso del arma de fuego o no reemplazarla inmediatamente (24Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas.	20% de la UIT por día de retraso	
T.2.16	Ante un caso fortuito si el contratista no reemplaza al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA por otro que reúne el mismo perfil o superior al solicitado en las Bases dentro del plazo máximo de dos (02) horas y/o no hay comunicado a la Administración del Distrito fiscal (carta, oficio, email, whatssapp que evidencia la comunicación. (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) Se aplicará la penalidad por agente Y/o turno no cubierto.	30% de la UIT	
T.2.17	Cuando el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA realice labores más de 12 horas continuas o sea trasladado a otra Sede Fiscal y/o se realice la suplantación de algún agente que no esté autorizado, sin perjuicio de las acciones penales c civiles que correspondan. Se aplicará la penalidad por agente y/o turno.	20% de la UIT	
T.2.18	Si el Contratista no deposita el pago a sus agentes, dentro de los 05 días hábiles, después de vencido el mes de servicio brindado y/o no cumple con efectuar el depósito de gratificaciones, CTS establecidos en las normas legales vigentes. Se aplicará la penalidad por día de retraso y agente.	30% de la UIT	
T.2.19	No retirar o cambiar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA solicitado dentro de las 24 horas de requerimiento (D.5.13); Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA reinciden (3 Faltas/mes- sin justificación) acumule tardanzas, llamadas de atención, (por vestimenta, verbo, comportamiento) podrán ser removidos/retirados, a solicitud del MP dentro de las 24 horas. (D.5.16). Se aplicará penalidad por agente y por turno.	10% de la UIT	
T.2.20	No contar con los elementos de control (Lítera G.4) y/o materiales de protección descritos en el punto G.5 y G.6 detallado en el anexo A. Se aplicará penalidad por agente y/o turno.	10% de la UIT	
T.2.21	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA porta tarjeta de propiedad que no corresponda al arma de fuego que tiene el agente. Se aplicará penalidad por turno	10% de la UIT	
T.2.22	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA no porta el arma requerida para el puesto armado. Se aplicará penalidad por agente y por turno.	10% de la UIT	
T.2.23	Por no utilizar la indumentaria completa (uniforme de los agentes de vigilancia) en el servicio. Se aplicará penalidad por agente y por turno.	10% de la UIT	



N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
T.2.24	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.5 EQUIPAMIENTO.	20% de la UIT	
T.2.25	Por no cumplir con lo establecido en el literal G-6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19. Se aplicará la penalidad por ocurrencia.	30 % de la UIT	

Item3 Zona Sur II

N°	DESCRIPCION	PENALIDAD (%)	PROCEDIMIENTO O FORMA DE VERIFICACION
T.2.1	No portar, el carnet y/o se encuentre vencido: el Carnet SUCAMEC Se aplicará penalidad por agente. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS N° 163 KORDANIA SERVIS S.A.C.)	5% de la UIT	Toda observación a la Tabla de Otras Penalidades será sustentada con Acta de Observación Las Actas de Observación suscritas por el Administrador del Distrito Fiscal o el funcionario designado para dicha función (por la Entidad) y el Jefe de Grupo o el agente a cargo, cualquiera sea el caso (por el Contratista), operan como comunicación válida al contratista. La Oficina de Seguridad y Defensa Nacional al remitir el Informe de Conformidad comunicará al Contratista y a la Oficina de Servicios Generales, los incumplimientos que se hubiesen registrado durante el mes.
	No portar, contar y/o se encuentre vencido: el Carné de Identidad o tarjeta de propiedad o licencia de uso del arma de fuego otorgado por la SUCAMEC. Se aplicará penalidad por turno.	20% de la UIT	
T.2.2	No contar, no usar y/o no reemplazar el equipamiento del Anexo A dentro de las 24 Hrs; se considerará como no habido o faltante; así como también si el equipo se encuentra inoperativo o con desperfectos. Se aplicará penalidad por turno.	10% de la UIT	
T.2.3	Por no cumplir con el cambio del personal de agentes solicitados por la Entidad; dentro de las 24 horas de recibida la comunicación. SE PRECISA que se aplicará el silencio administrativo positivo, pasado los 5 días hábiles y se dará por aceptado el cambio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 142 KORDANIA SERVIS S.A.C.) Se aplicará penalidad por día de incumplimiento.	10% de la UIT	
T.2.4	Por realizar cambio y/o reemplazo de agentes sin contar con la autorización de la Administración del Distrito Fiscal o quien haga sus veces. Se aplicará penalidad por turno.	10% de la UIT	
T.2.5	Cubrir el puesto de seguridad y vigilancia después de 30 minutos de tolerancia. SE PRECISA que se aplica cuando el agente encargado de cubrir el puesto llegue tarde y esa tardanza exceda el periodo de tolerancia de 30 minutos. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°143 KORDANIA SERVIS S.A.C.) Se aplicará penalidad por turno. SE PRECISA que esta penalidad se refiere al exceso del tiempo de tolerancia para cubrir el puesto del servicio. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)	10% de la UIT	
T.2.6	Por abandono del puesto de servicio del agente de vigilancia o turno no cubierto. SE PRECISA que se aplica cuando el agente no logre cubrir el puesto, por ausencia del mismo. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°144 KORDANIA SERVIS S.A.C.) SE PRECISA que, bajo ninguna circunstancia, el saliente puede cubrir el puesto no cubierto, para eso en los Términos de Referencia, se establecen 30 minutos de tolerancia, asimismo	20% de la UIT	



	se precisa que la penalidad se aplicará, si y solo si, al no haber reemplazado a un agente en el plazo de dos horas, y haber llegado después del lapso de tolerancia establecido. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N°145 KORDANIA SERVIS S.A.C Se aplicará penalidad por turno. SE PRECISA que esta penalidad se refiere al no reemplazar ni comunicar a la administración del Distrito Fiscal la ausencia del vigilante en el puesto de servicio, la misma que por la naturaleza del servicio, reviste de mayor gravedad. (ABSOLUCIÓN DE CONSULTA N° 56 PRETORIAN SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.)		
T.2.7	Por iniciar el servicio de seguridad y vigilancia, sin haber hecho entrega de los uniformes y accesorios completos a la firma del contrato y/o por no realizar el cambio de uniformes en la fecha correspondiente. Se aplicará penalidad por día de retraso.	20% de la UIT	
T.2.8	No brindar descanso laboral una vez a la semana al agente de seguridad, salvo las excepciones expuestas en el literal "G" ** Excepcionalmente (...) Se aplicará penalidad por descanso no brindado.	20% de la UIT	
T.2.9	Por asignar al servicio un agente que no mantiene vigente o no cuenta con el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo. Se aplicará penalidad por agente.	20% de la UIT	
T.2.10	Por concurrir al servicio en evidente estado de ebriedad o bajo los efectos de algún alucinógeno, comprobado, previo dosaje etílico, examen toxicológico. Se aplicará penalidad por agente	20% de la UIT	
T.2.11	Cuando la remuneración mensual del agente de vigilancia sea menor a la estructura de costos del contrato. Se aplicará penalidad por agente.	20% de la UIT	
T.2.12	Por dejar sin funcionamiento la Oficina del Contratista en la dirección consignada a la Entidad, donde presta servicio o no comunicar dentro del plazo de CINCO (05) DIAS hábiles, el cambio de ubicación de dicha oficina. Se aplicará penalidad por día incomunicado.	10% de la UIT	
T.2.13	No presentar el Plan integral de seguridad dentro del plazo establecido en el Literal "W" o no corregirlo dentro de los DIEZ (10) días hábiles para su debida aprobación. Se aplicará penalidad por día de retraso.	10% de la UIT	
T.2.14	No presentar el Informe correspondiente de operatividad y funcionamiento de las lámparas de emergencia y extintores, debiendo hacer de conocimiento cualquier situación al Administrador del Distrito Fiscal en un lapso no mayor de 24 horas de realizada la inspección.	10% de la UIT por día de retraso	
T.2.15	Por no presentar el Informe detallado del mantenimiento TRIMESTRAL de todas las armas de fuego, debidamente firmado por un maestro armero o no efectuar las prácticas de los protocolos de seguridad sobre el manejo o uso del arma de fuego o no reemplazarla inmediatamente (24Hrs.) el arma y/o accesorios que no se encuentren operativas.	20% de la UIT por día de retraso	
T.2.16	Ante un caso fortuito si el contratista no reemplaza al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA por otro que reúne el mismo perfil o superior al solicitado en las Bases dentro del plazo máximo de dos (02) horas y/o no hay comunicado a la Administración del Distrito fiscal (carta, oficio, email, whatssapp que evidencia la comunicación. (ABSOLUCION DE OBSERVACION N° 154 KINGNER GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA) Se aplicará la penalidad por turno no cubierto.	30% de la UIT	



T.2.17	Cuando el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA realice labores más de 12 horas continuas o sea trasladado a otra Sede Fiscal y/o se realice la suplantación de algún agente que no esté autorizado, sin perjuicio de la* acciones penales o civiles que correspondan. Se aplicará la penalidad por turno.	20% de la UIT	
T.2.18	Si el Contratista no deposita el pago a sus agentes dentro de los 05 días hábiles, después de vencido e mes de servicio brindado y/o no cumple con efectuar e depósito de gratificaciones, CTS, establecidos en la* normas legales vigentes. Se aplicará la penalidad por día de retraso y agente.	20% de la UIT	
T.2.19	No retirar o cambiar al AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO dentro de las 24 horas del requerimiento de acuerdo al D.5.15 y D.5.18 del TDR. Se aplicará penalidad por agente y por turno.	10% de la UIT	
T.2.20	No contar con los elementos de control literal G.4. Se aplicará penalidad por turno transcurrido.	15% de la UIT	
T.2.21	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO porta tarjeta de propiedad que no corresponda al arma de fuego que tiene el agente, Se aplicará penalidad por turno	10% de la UIT	
T.2.22	Si el AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADO no porta el arma requerida para el puesto armado. Se aplicará penalidad por agente y por turno.	10% de la UIT	
T.2.23	Por no utilizar la indumentaria completa (uniforme de los agentes de vigilancia) en el servicio. Se aplicará penalidad por agente y por turno.	10% de la UIT	
T.2.24	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.5 EQUIPAMIENTO.	20% de la UIT	
T.2.25	Por no cumplir con lo establecido en el literal G.6 MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19. Se aplicará la penalidad por agente y en caso de reincidente por turno	30% de la UIT	

CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: RESOLUCIÓN DEL CONTRATO

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el numeral 32.3 del artículo 32 y artículo 36 de la Ley de Contrataciones del Estado, y el artículo 164 de su Reglamento. De darse el caso, **LA ENTIDAD** procederá de acuerdo a lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: RESPONSABILIDAD DE LAS PARTES

Cuando se resuelva el contrato por causas imputables a algunas de las partes, se debe resarcir los daños y perjuicios ocasionados, a través de la indemnización correspondiente. Ello no obsta la aplicación de las sanciones administrativas, penales y pecuniarias a que dicho incumplimiento diere lugar, en el caso que éstas correspondan.

Lo señalado precedentemente no exime a ninguna de las partes del cumplimiento de las demás obligaciones previstas en el presente contrato.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: ANTICORRUPCIÓN

EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber, directa o indirectamente, o tratándose de una persona jurídica a través de sus socios, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, ofrecido, negociado o efectuado, cualquier pago o, en general, cualquier beneficio o incentivo ilegal en relación al contrato.

Asimismo, **EL CONTRATISTA** se obliga a conducirse en todo momento, durante la ejecución del contrato, con honestidad, probidad, veracidad e integridad y de no cometer actos ilegales o de corrupción, directa o indirectamente o a través de sus socios, accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores y personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.



Además, **EL CONTRATISTA** se compromete a i) comunicar a las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o conducta ilícita o corrupta de la que tuviera conocimiento; y ii) adoptar medidas técnicas, organizativas y/o de personal apropiadas para evitar los referidos actos o prácticas.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: MARCO LEGAL DEL CONTRATO

Sólo en lo no previsto en este contrato, en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, en las directivas que emita el OSCE y demás normativa especial que resulte aplicable, serán de aplicación supletoria las disposiciones pertinentes del Código Civil vigente, cuando corresponda, y demás normas de derecho privado.

CLÁUSULA DÉCIMA SETIMA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS¹⁴

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resuelven mediante conciliación o arbitraje, según el acuerdo de las partes.

Cualquiera de las partes tiene derecho a iniciar el arbitraje a fin de resolver dichas controversias dentro del plazo de caducidad previsto en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.

Facultativamente, cualquiera de las partes tiene el derecho a solicitar una conciliación dentro del plazo de caducidad correspondiente, según lo señalado en el artículo 224 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, sin perjuicio de recurrir al arbitraje, en caso no se llegue a un acuerdo entre ambas partes o se llegue a un acuerdo parcial. Las controversias sobre nulidad del contrato solo pueden ser sometidas a arbitraje.

El Laudo arbitral emitido es inapelable, definitivo y obligatorio para las partes desde el momento de su notificación, según lo previsto en el numeral 45.21 del artículo 45 de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA: FACULTAD DE ELEVAR A ESCRITURA PÚBLICA

Cualquiera de las partes puede elevar el presente contrato a Escritura Pública corriendo con todos los gastos que demande esta formalidad.

CLÁUSULA DÉCIMO NOVENA: DESCRIPCIÓN DE LAS LABORES A REALIZARSE¹⁵

Las actividades del servicio a realizarse son de naturaleza temporal y complementaria, comprendiendo las que están definidas en los términos de referencia de las bases.

Por tanto, las principales actividades que deberá desarrollar el personal de **EL CONTRATISTA** asignado a cada puesto de Vigilancia y Seguridad son:

¹⁴ De acuerdo con el numeral 225.3 del artículo 225 del Reglamento, las partes pueden recurrir al arbitraje ad hoc cuando las controversias deriven de procedimientos de selección cuyo valor estimado sea menor o igual a cinco millones con 00/100 soles (S/ 5 000 000,00).

¹⁵ De acuerdo con lo establecido en el numeral 26.2 del artículo 26 de la Ley N° 27626.



PARA LA ITEM 1, 2 y 3

19.1	Controlar el ingreso y salida del personal de la Entidad y público en general (usuarios, proveedores del servicio, visitantes, entre otros) en las Sedes Institucionales, actividad que debe ser registrada en el sistema de control de vistas (SICOVIT) y/o en los cuadernos de ocurrencias, información que deberá ser remitida a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional a petición de ésta en cualquier momento de la ejecución del contrato, y estando a lo dispuesto por las disposiciones internas de la Entidad.
19.2	Revisar y controlar el ingreso y salida de vehículos en las Sedes Institucionales, efectuando las verificaciones y revisiones necesarias, bajo responsabilidad, con el fin de evitar sustracciones, robos sistemáticos o retiros no autorizados, actividad que debe ser registrada -hora de ingreso y salida- en el Cuaderno de Ocurrencias, cualquier circunstancia anómala será comunicada de inmediato al Administrador del Distrito Fiscal y a la Gerencia de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSEDENA).
19.3	Revisar y controlar el acceso del personal, usuarios, público en general o proveedores del servicio, el contenido de las cajas, paquetes, maletines, bolsos y demás similares que porten, con la finalidad de evitar el ingreso de objetos o artículos no autorizados, que pongan en riesgo la seguridad del personal de la Entidad, efectuando el control y registro en el Cuaderno de Ocurrencias; de encontrarse con algún objeto no autorizado, será decomisado y reportado de inmediato a la OSEDENA.
19.4	Controlar y verificar el ingreso y salida de materiales, bienes patrimoniales, bienes incautados, enseres, artículos de oficina, maquinarias y equipos de las empresas proveedoras del servicio, exigiendo en cada caso, el documento que respaldan dichos movimientos.
19.5	Revisar y verificar a la salida de las sedes del Ministerio Público; que, el personal, usuario o proveedor, que porten cajas, bultos, paquetes, maletines, bolsos o carteras en forma personal o dentro de vehículos, su contenido, con la finalidad de impedir la salida irregular o sustracción de bienes de la Entidad, personales y de terceros cuyo acceso debe ser registrado. Todo movimiento o salida de bienes de la Entidad, de los proveedores del servicio o del público en general debe estar autorizado mediante papeleta de salida, guía de remisión, factura o documento que para el efecto haya establecido la Entidad.
19.6	Vigilar los vehículos de la Entidad dentro de las Sedes Institucionales y en las inmediaciones perimétricas de éstas, con la finalidad de evitar daños materiales.
19.7	Controlar y verificar el uso del pase de visita (entregado al público en general) en el interior de las instalaciones y zonas restringidas de la Entidad, impidiendo el acceso a las Áreas que no están autorizadas.
19.8	Colaborar con la identificación del personal de la Entidad cuando ingrese o se retire dentro del horario laboral, sea en cumplimiento de las actividades propias de su función, permisos o comisiones de servicio, debiendo identificarlo mediante su fotocheck institucional y la papeleta de salida correspondiente.
19.9	Intervenir e impedir la acción de personas que se encuentren atentando contra el patrimonio institucional, según lo establecido en el Plan Integral de Seguridad, dando cuenta al Administrador o quien haga sus veces en cada Sede Institucional y a la OSEDENA, con la finalidad de adoptar las acciones administrativas o legales
19.10	Vigilar y controlar permanentemente todos los pisos, ambientes, instalaciones, áreas internas y perimetrales de la Sede Institucional, mediante rondas programadas o inopinadas a fin de prevenir daños, siniestros, atentados y detectar cualquier tipo de riesgo existente o potencial.
19.11	Operar los sistemas de emergencia en caso de suscitarse un siniestro (incendios, aniego, sismo y demás similares) y aplicar el Protocolo establecido en el Plan Integral de Seguridad debidamente aprobado.
19.12	Verificar todos los sectores adyacentes a las Sedes Institucionales, así como las playas de estacionamiento, evitando la presencia de personas extrañas en el perímetro, cualquier acto contrario debe informar al Administrador o a quien realiza dicha función.
19.13	Realizar rondas de control y verificación en la periferia de las Sedes Institucionales con la finalidad de lograr la detección de un posible "reglaje" por sujetos al margen de la Ley, personas o vehículos sospechosos. De presentarse situaciones como las descritas debe comunicar al Administrador del Distrito Fiscal para que adopte las acciones de su competencia.



19.14	Los controles son de entera responsabilidad del contratista, debiendo comunicar oportunamente al Administrador del Distrito Fiscal con la finalidad de prevenir, neutralizar y disminuir los riesgos de seguridad. Para este efecto, podrá utilizar diferentes formas, medios y técnicas de control (rondas diarias, inspecciones, control telefónico y radial, consignas, acciones de motivación, etc.), bajo un estándar de calidad y eficiencia en resguardo de las instalaciones, personal y bienes patrimoniales o de terceros, confiados a su custodia.
19.15	Detección de bultos sospechosos y posibles artefactos explosivos dentro del perímetro de la sede, se aplicará el Protocolo establecido en el Plan Integral de Seguridad, debidamente aprobado.
19.16	Realizar rondas permanentes durante la jornada laboral y después de la salida del personal de las sedes Institucionales. Al término de la jornada laboral debe verificar situaciones inseguras como puertas no aseguradas, bienes patrimoniales descuidados, escritorios abiertos, artefactos eléctricos prendidos o conectados, caños de agua abiertos, etc., debiendo informar de los hechos detectados y las acciones correctivas para prevenir algún siniestro, como máximo al día siguiente al Área usuaria, Administrador (o quien realice dicha función).
19.17	Comunicar al Administrador del DDFF o a quien haga sus veces, las situaciones que alteren el orden público dentro de las Sedes institucionales, debiendo aplicar el protocolo del Plan Integral de Seguridad debidamente aprobado.
19.18	Verificar que el personal asignado por las empresas proveedoras de servicios que ingresan a la Entidad para realizar trabajos de riesgo, presente copia de la póliza vigente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo-SCTR y cuenten con el equipamiento de seguridad correspondiente (Equipo Personal de Protección). El personal asignado por las empresas proveedoras de servicios solo podrá ingresar a las instalaciones una vez validado el SCTR y cuenten con todo el equipamiento de acuerdo al trabajo a realizar.
19.19	Usar detectores de metal portátiles o cualquier otro medio del que disponga para hacer efectiva la revisión, verificación y control del acceso y salida de bienes.
19.20	Emitir Informe a la Gerencia de La Oficina de Seguridad y defensa Nacional (OSEDENA), sobre los bienes, equipos, herramientas o prendas que estén expuestas a pérdidas o puedan causar posible daño a las personas.
19.21	El contratista, durante el registro diario de ingreso y salida de bienes, insumos, equipos u otros de propiedad de la Entidad, debe colocar el sello de verificación en las guías o documentos que se utilice para el traslado de bienes; acreditando de esta manera el control físico realizado por su personal, sin perjuicio de anotar esta novedad en el cuaderno de ocurrencias correspondiente. "El sello deberá de ser proporcionado por el Proveedor, las características mínimas que debe contener son: Logo y nombre del proveedor, lugar donde deberá de colocar la fecha, lugar para colocar los datos del AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA que controla el ingreso y salida de los bienes. Insumos, equipos u otros de propiedad de la entidad"

CLÁUSULA VIGÉSIMA: DEL PERSONAL DESTACADO A LA ENTIDAD¹⁶

Los términos del contrato del personal destacado a LA ENTIDAD, de acuerdo con lo indicado en el artículo 13 del Decreto Supremo N° 003-2002-TR, se detallan a continuación:

Ord	Apellidos	Nombres	N° DNI	Cargo	Remuneración	Fecha inicial del destaque	Fecha final del destaque
1							
2							
...							

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA: DOMICILIO PARA EFECTOS DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Las partes declaran el siguiente domicilio para efecto de las notificaciones que se realicen durante la ejecución del presente contrato:

¹⁶ De acuerdo con lo establecido en el numeral 26.2 del artículo 26 de la Ley N° 27626.



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

DOMICILIO DE LA ENTIDAD: [.....]

DOMICILIO DEL CONTRATISTA: [CONSIGNAR EL DOMICILIO SEÑALADO POR EL POSTOR GANADOR DE LA BUENA PRO AL PRESENTAR LOS REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO]

La variación del domicilio aquí declarado de alguna de las partes debe ser comunicada a la otra parte, formalmente y por escrito, con una anticipación no menor de quince (15) días calendario.

De acuerdo con las bases integradas, la oferta y las disposiciones del presente contrato, las partes lo firman por duplicado en señal de conformidad en la ciudad de [.....] al [CONSIGNAR FECHA].

"LA ENTIDAD"

"EL CONTRATISTA"



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXOS





MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas
de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para
un período de 24 meses

ANEXO N° 1

DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR ITEM N°.....

Señores
COMITÉ DE SELECCIÓN
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN
Presente. -

El que se suscribe, [.....], postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], con poder inscrito en la localidad de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] en la Ficha N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] Asiento N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Nombre, Denominación o Razón Social :			
Domicilio Legal :			
RUC :	Teléfono(s) :		
MYPE ¹⁷	Sí	No	
Correo electrónico :			

Autorización de notificación por correo electrónico:

... [CONSIGNAR SÍ O NO] autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
3. Solicitud al postor que ocupó el segundo lugar en el orden de prelación para presentar los documentos para perfeccionar el contrato.
4. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
5. Notificación de la orden de servicios¹⁸

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda**

Importante

La notificación dirigida a la dirección de correo electrónico consignada se entenderá válidamente efectuada cuando la Entidad reciba acuse de recepción.

¹⁷ Esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el postor ganador de la buena pro solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato original, en calidad de garantía de fiel cumplimiento, en los contratos periódicos de prestación de servicios, según lo señalado en el artículo 149 del Reglamento.

¹⁸ Consignar en el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del valor estimado del ítem no supere los cien mil Soles (S/ 100 000.00), cuando se haya optado por perfeccionar el contrato con una orden de servicios.



Importante

Cuando se trate de consorcios, la declaración jurada es la siguiente:

ANEXO N° 1

**DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR
ITEM N°.....**

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN

Presente. -

El que se suscribe, [...], representante común del consorcio [CONSIGNAR EL NOMBRE DEL CONSORCIO], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Datos del consorciado 1			
Nombre, Denominación o Razón Social :			
Domicilio Legal :			
RUC :	Teléfono(s) :		
MYPE ¹⁹	Sí	No	
Correo electrónico :			

Datos del consorciado 2			
Nombre, Denominación o Razón Social :			
Domicilio Legal :			
RUC :	Teléfono(s) :		
MYPE ²⁰	Sí	No	
Correo electrónico :			

Datos del consorciado ...			
Nombre, Denominación o Razón Social :			
Domicilio Legal :			
RUC :	Teléfono(s) :		
MYPE ²¹	Sí	No	
Correo electrónico :			

Autorización de notificación por correo electrónico:

Correo electrónico del consorcio:

... [CONSIGNAR SÍ O NO] autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

¹⁹ En los contratos periódicos de prestación de servicios, esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el consorcio ganador de la buena pro solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato original, en calidad de garantía de fiel cumplimiento, según lo señalado en el artículo 149 del Reglamento. Para dicho efecto, todos los integrantes del consorcio deben acreditar la condición de micro o pequeña empresa.

²⁰ Ibídem.

²¹ Ibídem.



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN

Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
3. Solicitud al postor que ocupó el segundo lugar en el orden de prelación para presentar los documentos para perfeccionar el contrato.
4. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
5. Notificación de la orden de servicios²²

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del representante
común del consorcio**

Importante

La notificación dirigida a la dirección de correo electrónico consignada se entenderá válidamente efectuada cuando la Entidad reciba acuse de recepción.



²² Consignar en el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del valor estimado del ítem no supere los cien mil Soles (S/ 100 000.00), cuando se haya optado por perfeccionar el contrato con una orden de servicios.



**MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN**

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXO N° 2

DECLARACIÓN JURADA
(ART. 52 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO)
ITEM N°.....

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN

Presente. -

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro bajo juramento:

- i. No haber incurrido y me obligo a no incurrir en actos de corrupción, así como a respetar el principio de integridad.
- ii. No tener impedimento para postular en el procedimiento de selección ni para contratar con el Estado, conforme al artículo 11 de la Ley de Contrataciones del Estado.
- iii. Que mi información (en caso que el postor sea persona natural) o la información de la persona jurídica que represento, registrada en el RNP se encuentra actualizada.
- iv. Conocer las sanciones contenidas en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como las disposiciones aplicables del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- v. Participar en el presente proceso de contratación en forma independiente sin mediar consulta, comunicación, acuerdo, arreglo o convenio con ningún proveedor; y, conocer las disposiciones del Decreto Legislativo N° 1034, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas.
- vi. Conocer, aceptar y someterme a las bases, condiciones y reglas del procedimiento de selección.
- vii. Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en el presente procedimiento de selección.
- viii. Comprometerme a mantener la oferta presentada durante el procedimiento de selección y a perfeccionar el contrato, en caso de resultar favorecido con la buena pro.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante legal, según corresponda

Importante

En el caso de consorcios, cada integrante debe presentar esta declaración jurada, salvo que sea presentada por el representante común del consorcio.



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un período de 24 meses

ANEXO N° 3

DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA
ITEM N°.....

Señores
COMITÉ DE SELECCIÓN
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN
Presente. -

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que luego de haber examinado las bases y demás documentos del procedimiento de la referencia y, conociendo todos los alcances y las condiciones detalladas en dichos documentos, el postor que suscribe ofrece el servicio de [CONSIGNAR OBJETO DE LA CONVOCATORIA], de conformidad con los Términos de Referencia que se indican en el numeral 3.1 del Capítulo III de la sección específica de las bases y los documentos del procedimiento.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda



Importante

Adicionalmente, puede requerirse la presentación de documentación que acredite el cumplimiento de los términos de referencia, conforme a lo indicado en el acápite relacionado al contenido de las ofertas de la presente sección de las bases.



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

ANEXO N° 4

DECLARACIÓN JURADA DE PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO
ITEM N°.....

Señores
COMITÉ DE SELECCIÓN
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN
Presente. -

Mediante el presente, con pleno conocimiento de las condiciones que se exigen en las bases del procedimiento de la referencia, me comprometo a prestar el servicio objeto del presente procedimiento de selección en el plazo de [CONSIGNAR EL PLAZO OFERTADO].

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda





ANEXO N° 5

PROMESA DE CONSORCIO

(Sólo para el caso en que un consorcio se presente como postor)
ITEM N°.....

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN

Presente. -

Los suscritos declaramos expresamente que hemos convenido en forma irrevocable, durante el lapso que dure el procedimiento de selección, para presentar una oferta conjunta al **CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN**.

Asimismo, en caso de obtener la buena pro, nos comprometemos a formalizar el contrato de consorcio, de conformidad con lo establecido por el artículo 140 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, bajo las siguientes condiciones:

a) Integrantes del consorcio

1. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1].
2. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2].

b) Designamos a [CONSIGNAR NOMBRES Y APELLIDOS DEL REPRESENTANTE COMÚN], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], como representante común del consorcio para efectos de participar en todos los actos referidos al procedimiento de selección, suscripción y ejecución del contrato correspondiente con [CONSIGNAR NOMBRE DE LA ENTIDAD].

Asimismo, declaramos que el representante común del consorcio no se encuentra impedido, inhabilitado ni suspendido para contratar con el Estado.

c) Fijamos nuestro domicilio legal común en [.....].

d) Las obligaciones que corresponden a cada uno de los integrantes del consorcio son las siguientes:

1. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1] [%]²³

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 1]

2. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2] [%]²⁴

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 2]

TOTAL OBLIGACIONES

100%²⁵

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

²³ Consignar únicamente el porcentaje total de las obligaciones, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

²⁴ Consignar únicamente el porcentaje total de las obligaciones, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

²⁵ Este porcentaje corresponde a la sumatoria de los porcentajes de las obligaciones de cada uno de los integrantes del consorcio.



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para un periodo de 24 meses

.....
Consortiado 1

Nombres, apellidos y firma del Consortiado 1
o de su Representante Legal
Tipo y N° de Documento de Identidad

.....
Consortiado 2

Nombres, apellidos y firma del Consortiado 2
o de su Representante Legal
Tipo y N° de Documento de Identidad

Importante

De conformidad con el artículo 52 del Reglamento, las firmas de los integrantes del consorcio deben ser legalizadas.



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas
de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para
un período de 24 meses

ANEXO N° 6

PRECIO DE LA OFERTA

ITEM N°.....

Señores
COMITÉ DE SELECCIÓN
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN
Presente. -

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que, de acuerdo con las bases, mi oferta es la siguiente:

CONCEPTO	PRECIO TOTAL
TOTAL	

El precio de la oferta [CONSIGNAR LA MONEDA DE LA CONVOCATORIA] incluye todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar; excepto la de aquellos postores que gocen de alguna exoneración legal, no incluirán en el precio de su oferta los tributos respectivos.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda

Importante

- El postor debe consignar el precio total de la oferta, sin perjuicio que, de resultar favorecido con la buena pro, presente el detalle de precios unitarios para el perfeccionamiento del contrato.
- El postor que goce de alguna exoneración legal, debe indicar que su oferta no incluye el tributo materia de la exoneración, debiendo incluir el siguiente texto:

Mi oferta no incluye [CONSIGNAR EL TRIBUTO MATERIA DE LA EXONERACIÓN].

Importante para la Entidad

- En caso de procedimientos según relación de ítems, consignar lo siguiente:
"El postor puede presentar el precio de su oferta en un solo documento o documentos independientes, en los ítems que se presente".





ANEXO N° 7

DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE CONDICIONES PARA LA APLICACIÓN DE LA
EXONERACIÓN DEL IGV
ITEM N°.....

Señores
COMITÉ DE SELECCIÓN
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN
Presente. -

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro bajo juramento que gozo del beneficio de la exoneración del IGV previsto en la Ley N° 27037, Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía, dado que cumplo con las condiciones siguientes:

- 1.- Que el domicilio fiscal de la empresa²⁶ se encuentra ubicada en la Amazonía y coincide con el lugar establecido como sede central (donde tiene su administración y lleva su contabilidad);
- 2.- Que la empresa se encuentra inscrita en las Oficinas Registrales de la Amazonía (exigible en caso de personas jurídicas);
- 3.- Que, al menos el setenta por ciento (70%) de los activos fijos de la empresa se encuentran en la Amazonía; y
- 4.- Que la empresa no presta servicios fuera de la Amazonía.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda**

Importante

Cuando se trate de consorcios, esta declaración jurada será presentada por cada uno de los integrantes del consorcio, salvo que se trate de consorcios con contabilidad independiente, en cuyo caso debe ser suscrita por el representante común, debiendo indicar su condición de consorcio con contabilidad independiente y el número de RUC del consorcio.

²⁶ En el artículo 1 del "Reglamento de las Disposiciones Tributarias contenidas en la Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía" se define como "empresa" a las "Personas naturales, sociedades conyugales, sucesiones indivisas y personas consideradas jurídicas por la Ley del Impuesto a la Renta, generadoras de rentas de tercera categoría, ubicadas en la Amazonía. Las sociedades conyugales son aquellas que ejerzan la opción prevista en el Artículo 16 de la Ley del Impuesto a la Renta."



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas
de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para
un período de 24 meses



ANEXO N° 8

EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD
ITEM N°

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN

Presente. -

Mediante el presente, el suscrito detalla la siguiente EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD:

N°	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP 27	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO 28	EXPERIENCIA PROVENIENTE 29 DE:	MONEDA	IMPORTE 30	TIPO DE CAMBIO VENTA 31	MONTO FACTURADO ACUMULADO 32
1										
2										
3										
4										
5										
6										

27

Se refiere a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la Orden de Servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

28

Únicamente, cuando la fecha del perfeccionamiento del contrato, sea previa a los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, caso en el cual el postor debe acreditar que la conformidad se emitió dentro de dicho período.

29

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente. Al respecto, según la Opinión N° 216-2017/DTN "Considerando que la sociedad matriz y la sucursal constituyen la misma persona jurídica, la sucursal puede acreditar como suya la experiencia de su matriz". Del mismo modo, según lo previsto en la Opinión N° 010-2013/DTN, "... en una operación de reorganización societaria que comprende tanto una fusión como una escisión, la sociedad resultante podrá acreditar como suya la experiencia de la sociedad incorporada o absorbida, que se extingue producto de la fusión; asimismo, si en virtud de la escisión se transfiere un bloque patrimonial consistente en una línea de negocio completa, la sociedad resultante podrá acreditar como suya la experiencia de la sociedad escindida, correspondiente a la línea de negocio transmitida. De esta manera, la sociedad resultante podrá emplear la experiencia transmitida, como consecuencia de la reorganización societaria antes descrita, en los futuros procesos de selección en los que participe".

30

Se refiere al monto del contrato ejecutado incluido adicionales y reducciones, de ser el caso.

31

El tipo de cambio venta debe corresponder al publicado por la SBS correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la Orden de Servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

32

Consignar en la moneda establecida en las bases.



MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Concurso Público N° 003-2021-MP-FN
Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para las zonas
de Lima y Callao, Zona Sur I y Zona Sur II del Ministerio Público para
un período de 24 meses

N°	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP 27	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO 28	EXPERIENCIA PROVENIENTE 29 DE:	MONEDA	IMPORTE 30	TIPO DE CAMBIO VENTA 31	MONTO FACTURADO ACUMULADO 32
7										
8										
9										
10										
...										
20										
TOTAL										

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]



.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda

6

14

ANEXO N° 9

**DECLARACIÓN JURADA
(NUMERAL 49.4 DEL ARTÍCULO 49 DEL REGLAMENTO)
ITEM N°.....**

Señores
**COMITÉ DE SELECCIÓN
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021-MP-FN**
Presente. -

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro que la experiencia que acredito de la empresa [CONSIGNAR LA DENOMINACIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA] absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, no se encuentra en el supuesto establecido en el numeral 49.4 del artículo 49 del Reglamento.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda**

Importante

A efectos de cautelar la veracidad de esta declaración, el postor puede verificar la información de la Relación de Proveedores Sancionados por el Tribunal de Contrataciones del Estado con Sanción Vigente en <http://portal.osce.gob.pe/rmp/content/relación-de-proveedores-sancionados>.

También le asiste dicha facultad al órgano encargado de las contrataciones o al órgano de la Entidad al que se le haya asignado la función de verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro.

