

BASES ESTÁNDAR DE ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL

Aprobado mediante Directiva N°001-2019-OSCE/CD



SUB DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD – DIRECCIÓN TÉCNICO NORMATIVA
ORGANISMO SUPERVISOR DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO - OSCE



SIMBOLOGÍA UTILIZADA:

N°	Símbolo	Descripción
1	[ABC] / [.....]	La información solicitada dentro de los corchetes sombreados debe ser completada por la Entidad durante la elaboración de las bases.
2	[ABC] / [.....]	Es una indicación, o información que deberá ser completada por la Entidad con posterioridad al otorgamiento de la buena pro para el caso específico de la elaboración de la PROFORMA DEL CONTRATO; o por los proveedores, en el caso de los ANEXOS de la oferta.
3	<div>Importante</div> <ul style="list-style-type: none"> • Abc 	Se refiere a consideraciones importantes a tener en cuenta por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda y por los proveedores.
4	<div>Advertencia</div> <ul style="list-style-type: none"> • Abc 	Se refiere a advertencias a tener en cuenta por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda y por los proveedores.
5	<div>Importante para la Entidad</div> <ul style="list-style-type: none"> • Xyz 	Se refiere a consideraciones importantes a tener en cuenta por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda y deben ser eliminadas una vez culminada la elaboración de las bases.

CARACTERÍSTICAS DEL DOCUMENTO:

Las bases estándar deben ser elaboradas en formato WORD, y deben tener las siguientes características:

N°	Características	Parámetros
1	Márgenes	Superior : 2.5 cm Inferior: 2.5 cm Izquierda: 2.5 cm Derecha: 2.5 cm
2	Fuente	Arial
3	Estilo de Fuente	Normal: Para el contenido en general Cursiva: Para el encabezado y pie de página Para las Consideraciones importantes (Ítem 3 del cuadro anterior)
4	Color de Fuente	Automático: Para el contenido en general Azul : Para las Consideraciones importantes (Ítem 3 del cuadro anterior)
5	Tamaño de Letra	16 : Para las dos primeras hojas de las Secciones General y Específica 11 : Para el nombre de los Capítulos. 10 : Para el cuerpo del documento en general 9 : Para el encabezado y pie de página Para el contenido de los cuadros, pudiendo variar, según la necesidad 8 : Para las Notas al pie
6	Alineación	Justificada: Para el contenido en general y notas al pie. Centrada : Para la primera página, los títulos de las Secciones y nombres de los Capítulos)
7	Interlineado	Sencillo
8	Espaciado	Anterior : 0 Posterior : 0
9	Subrayado	Para los nombres de las Secciones y para resaltar o hacer hincapié en algún concepto

INSTRUCCIONES DE USO:

- Una vez registrada la información solicitada dentro de los corchetes sombreados en gris, el texto deberá quedar en letra tamaño 10, con estilo normal, sin formato de negrita y sin sombreado.
- La nota **IMPORTANTE** no puede ser modificada ni eliminada en la Sección General. En el caso de la Sección Específica debe seguirse la instrucción que se indica en dicha nota.

Elaboradas en enero de 2019
Modificadas en marzo, junio y diciembre de 2019, julio 2020, julio y diciembre 2021

BASES ESTÁNDAR DE ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

PRIMERA CONVOCATORIA

**CONTRATACIÓN DE UN CENTRO DE CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS LABORALES PARA BRINDAR EL
SERVICIO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS LABORALES EN LOS ESTÁNDARES DE
COMPETENCIA LABORAL ASOCIADOS AL PERFIL
OCUPACIONAL DE COSTURA DE PRENDAS DE VESTIR
EN LIMA – CALLAO Y LAS REGIONES ICA Y AREQUIPA**

DEBER DE COLABORACIÓN

La Entidad y todo proveedor que se someta a las presentes Bases, sea como participante, postor y/o contratista, deben conducir su actuación conforme a los principios previstos en la Ley de Contrataciones del Estado.

En este contexto, se encuentran obligados a prestar su colaboración al OSCE y a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI, en todo momento según corresponda a sus competencias, a fin de comunicar presuntos casos de fraude, colusión y corrupción por parte de los funcionarios y servidores de la Entidad, así como los proveedores y demás actores que participan en el proceso de contratación.

De igual forma, deben poner en conocimiento del OSCE y a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI los indicios de conductas anticompetitivas que se presenten durante el proceso de contratación, en los términos del Decreto Legislativo N° 1034, "Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas", o norma que la sustituya, así como las demás normas de la materia.

La Entidad y todo proveedor que se someta a las presentes Bases, sea como participante, postor y/o contratista del proceso de contratación deben permitir al OSCE o a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI el acceso a la información referida a las contrataciones del Estado que sea requerida, prestar testimonio o absolución de posiciones que se requieran, entre otras formas de colaboración.

SECCIÓN GENERAL

DISPOSICIONES COMUNES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

(ESTA SECCIÓN NO DEBE SER MODIFICADA EN NINGÚN EXTREMO, BAJO SANCIÓN DE NULIDAD)

CAPÍTULO I ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

1.1. REFERENCIAS

Cuando en el presente documento se mencione la palabra Ley, se entiende que se está haciendo referencia a la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, y cuando se mencione la palabra Reglamento, se entiende que se está haciendo referencia al Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por Decreto Supremo N° 344-2018-EF.

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.

1.2. CONVOCATORIA

Se realiza a través de su publicación en el SEACE de conformidad con lo señalado en el artículo 54 del Reglamento, en la fecha señalada en el calendario del procedimiento de selección, debiendo adjuntar las bases y resumen ejecutivo.

1.3. REGISTRO DE PARTICIPANTES

El registro de participantes se realiza conforme al artículo 55 del Reglamento. En el caso de un consorcio, basta que se registre uno (1) de sus integrantes.

Importante

- *Para registrarse como participante en un procedimiento de selección convocado por las Entidades del Estado Peruano, es necesario que los proveedores cuenten con inscripción vigente y estar habilitados ante el Registro Nacional de Proveedores (RNP) que administra el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE). Para obtener mayor información, se puede ingresar a la siguiente dirección electrónica: www.rnp.gob.pe.*
- *Los proveedores que deseen registrar su participación deben ingresar al SEACE utilizando su Certificado SEACE (usuario y contraseña). Asimismo, deben observar las instrucciones señaladas en el documento de orientación “Guía para el registro de participantes electrónico” publicado en <https://www2.seace.gob.pe/>.*
- *En caso los proveedores no cuenten con inscripción vigente en el RNP y/o se encuentren inhabilitados o suspendidos para ser participantes, postores y/o contratistas, el SEACE restringirá su registro, quedando a potestad de estos intentar nuevamente registrar su participación en el procedimiento de selección en cualquier otro momento, dentro del plazo establecido para dicha etapa, siempre que haya obtenido la vigencia de su inscripción o quedado sin efecto la sanción que le impuso el Tribunal de Contrataciones del Estado.*

1.4. FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES A LAS BASES

La formulación de consultas y observaciones a las bases se efectúa de conformidad con lo establecido en los numerales 72.1 y 72.2 del artículo 72 del Reglamento, así como el literal a) del artículo 89 del Reglamento.

1.5. ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS, OBSERVACIONES E INTEGRACIÓN DE BASES

La absolución de consultas, observaciones e integración de las bases se realizan conforme a las disposiciones previstas en el numeral 72.4 del artículo 72 del Reglamento y el literal a) del artículo 89 del Reglamento.

Importante

- *No se absolverán consultas y observaciones a las bases que se presenten en forma física.*
- *Cuando exista divergencia entre lo indicado en el pliego de absolución de consultas y observaciones y la integración de bases, prevalece lo absuelto en el referido pliego; sin perjuicio, del deslinde de responsabilidades correspondiente.*

1.6. FORMA DE PRESENTACIÓN DE OFERTAS

Las ofertas se presentan conforme lo establecido en el artículo 59 y en el artículo 90 del Reglamento.

Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita o digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales¹). Los demás documentos deben ser visados por el postor. En el caso de persona jurídica, por su representante legal, apoderado o mandatario designado para dicho fin y, en el caso de persona natural, por este o su apoderado. No se acepta el pegado de la imagen de una firma o visto. Las ofertas se presentan foliadas.

Importante

- *Los formularios electrónicos que se encuentran en el SEACE y que los proveedores deben llenar para presentar sus ofertas, tienen carácter de declaración jurada.*
- *En caso la información contenida en los documentos escaneados que conforman la oferta no coincida con lo declarado a través del SEACE, prevalece la información declarada en los documentos escaneados.*
- *No se tomarán en cuenta las ofertas que se presenten en físico a la Entidad.*

1.7. PRESENTACIÓN Y APERTURA DE OFERTAS

El participante presentará su oferta de manera electrónica a través del SEACE, desde las 00:01 horas hasta las 23:59 horas del día establecido para el efecto en el cronograma del procedimiento; adjuntando el archivo digitalizado que contenga los documentos que conforman la oferta de acuerdo a lo requerido en las bases.

El participante debe verificar antes de su envío, bajo su responsabilidad, que el archivo pueda ser descargado y su contenido sea legible.

Importante

Los integrantes de un consorcio no pueden presentar ofertas individuales ni conformar más de un consorcio en un procedimiento de selección, o en un determinado ítem cuando se trate de procedimientos de selección según relación de ítems.

En la apertura electrónica de la oferta, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, verifica la presentación de lo exigido en la sección específica de las bases de conformidad con el numeral 73.2 del artículo 73 del Reglamento y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia, detallados en la sección específica de las bases. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.

¹ Para mayor información sobre la normativa de firmas y certificados digitales ingresar a: <https://www.indecopi.gob.pe/web/firmas-digitales/firmar-y-certificados-digitales>

1.8. EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en el numeral 74.1 y el literal a) del numeral 74.2 del artículo 74 del Reglamento.

En el supuesto de que dos (2) o más ofertas empaten, la determinación del orden de prelación de las ofertas empatadas se efectúa siguiendo estrictamente el orden establecido en el numeral 91.1 del artículo 91 del Reglamento.

El desempate mediante sorteo se realiza de manera electrónica a través del SEACE.

Importante

En el caso de contratación de servicios en general que se presten fuera de la provincia de Lima y Callao, cuyo valor estimado no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), a solicitud del postor se asigna una bonificación equivalente al diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido por los postores con domicilio en la provincia donde prestará el servicio, o en las provincias colindantes, sean o no pertenecientes al mismo departamento o región. El domicilio es el consignado en la constancia de inscripción ante el RNP². Lo mismo aplica en el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando algún ítem no supera el monto señalado anteriormente.

1.9. CALIFICACIÓN DE OFERTAS

La calificación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en los numerales 75.1 y 75.2 del artículo 75 del Reglamento.

1.10. SUBSANACIÓN DE LAS OFERTAS

La subsanación de las ofertas se sujeta a lo establecido en el artículo 60 del Reglamento. El plazo que se otorgue para la subsanación no puede ser inferior a un (1) día hábil

La solicitud de subsanación se realiza de manera electrónica a través del SEACE y será remitida al correo electrónico consignado por el postor al momento de realizar su inscripción en el RNP, siendo su responsabilidad el permanente seguimiento de las notificaciones a dicho correo. La notificación de la solicitud se entiende efectuada el día de su envío al correo electrónico.

La presentación de las subsanaciones se realiza a través del SEACE. No se tomará en cuenta la subsanación que se presente en físico a la Entidad.

1.11. RECHAZO DE LAS OFERTAS

Previo al otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, revisa las ofertas económicas que cumplen los requisitos de calificación, de conformidad con lo establecido para el rechazo de ofertas, previsto en el artículo 68 del Reglamento, de ser el caso.

De rechazarse alguna de las ofertas calificadas, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, revisa el cumplimiento de los requisitos de calificación de los postores que siguen en el orden de prelación, en caso las hubiere.

² La constancia de inscripción electrónica se visualizará en el portal web del Registro Nacional de Proveedores: www.rnp.gob.pe

1.12. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

Definida la oferta ganadora, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, otorga la buena pro mediante su publicación en el SEACE, incluyendo el cuadro comparativo y las actas debidamente motivadas de los resultados de la admisión, no admisión, evaluación, calificación, descalificación y el otorgamiento de la buena pro.

1.13. CONSENTIMIENTO DE LA BUENA PRO

Cuando se hayan presentado dos (2) o más ofertas, el consentimiento de la buena pro se produce a los cinco (5) días hábiles siguientes de la notificación de su otorgamiento, sin que los postores hayan ejercido el derecho de interponer el recurso de apelación.

En caso que se haya presentado una sola oferta, el consentimiento de la buena pro se produce el mismo día de la notificación de su otorgamiento.

El consentimiento del otorgamiento de la buena pro se publica en el SEACE al día hábil siguiente de producido.

Importante

Una vez consentido el otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el órgano de la Entidad al que se haya asignado tal función realiza la verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro conforme lo establecido en el numeral 64.6 del artículo 64 del Reglamento.

CAPÍTULO II

SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS DURANTE EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

2.1. RECURSO DE APELACIÓN

A través del recurso de apelación se pueden impugnar los actos dictados durante el desarrollo del procedimiento de selección hasta antes del perfeccionamiento del contrato.

El recurso de apelación se presenta ante la Entidad convocante, y es conocido y resuelto por su Titular, cuando el valor estimado sea igual o menor a cincuenta (50) UIT. Cuando el valor estimado sea mayor a dicho monto, el recurso de apelación se presenta ante y es resuelto por el Tribunal de Contrataciones del Estado.

En los procedimientos de selección según relación de ítems, el valor estimado total del procedimiento determina ante quién se presenta el recurso de apelación.

Los actos que declaren la nulidad de oficio, la cancelación del procedimiento de selección y otros actos emitidos por el Titular de la Entidad que afecten la continuidad de este, se impugnan ante el Tribunal de Contrataciones del Estado.

Importante

- *Una vez otorgada la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, está en la obligación de permitir el acceso de los participantes y postores al expediente de contratación, salvo la información calificada como secreta, confidencial o reservada por la normativa de la materia, a más tardar dentro del día siguiente de haberse solicitado por escrito.*

Luego de otorgada la buena pro no se da a conocer las ofertas cuyos requisitos de calificación no fueron analizados y revisados por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda.

- *A efectos de recoger la información de su interés, los postores pueden valerse de distintos medios, tales como: (i) la lectura y/o toma de apuntes, (ii) la captura y almacenamiento de imágenes, e incluso (iii) pueden solicitar copia de la documentación obrante en el expediente, siendo que, en este último caso, la Entidad deberá entregar dicha documentación en el menor tiempo posible, previo pago por tal concepto.*
- *El recurso de apelación se presenta ante la Mesa de Partes del Tribunal o ante las oficinas desconcentradas del OSCE, o en la Unidad de Trámite Documentario de la Entidad, según corresponda.*

2.2. PLAZOS DE INTERPOSICIÓN DEL RECURSO DE APELACIÓN

La apelación contra el otorgamiento de la buena pro o contra los actos dictados con anterioridad a ella se interpone dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes de haberse notificado el otorgamiento de la buena pro.

La apelación contra los actos dictados con posterioridad al otorgamiento de la buena pro, contra la declaración de nulidad, cancelación y declaratoria de desierto del procedimiento, se interpone dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes de haberse tomado conocimiento del acto que se desea impugnar.

CAPÍTULO III DEL CONTRATO

3.1. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

Los plazos y el procedimiento para perfeccionar el contrato se realiza conforme a lo indicado en el artículo 141 del Reglamento.

El contrato se perfecciona con la suscripción del documento que lo contiene, salvo en los contratos cuyo monto del valor estimado no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en los que se puede perfeccionar con la recepción de la orden de servicios, conforme a lo previsto en la sección específica de las bases.

En el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, se puede perfeccionar el contrato con la suscripción del documento o con la recepción de una orden de servicios, cuando el valor estimado del ítem corresponda al parámetro establecido en el párrafo anterior.

Importante

El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, debe consignar en la sección específica de las bases la forma en que se perfeccionará el contrato, sea con la suscripción del contrato o la recepción de la orden de servicios. En caso la Entidad perfeccione el contrato con la recepción de la orden de servicios no debe incluir la proforma del contrato establecida en el Capítulo V de la sección específica de las bases.

Para perfeccionar el contrato, el postor ganador de la buena pro debe presentar los documentos señalados en el artículo 139 del Reglamento y los previstos en la sección específica de las bases.

3.2. GARANTÍAS

Las garantías que deben otorgar los postores y/o contratistas, según corresponda, son las de fiel cumplimiento del contrato y por los adelantos.

3.2.1. GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO

Como requisito indispensable para perfeccionar el contrato, el postor ganador debe entregar a la Entidad la garantía de fiel cumplimiento del mismo por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original. Esta se mantiene vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación a cargo del contratista.

3.2.2. GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO POR PRESTACIONES ACCESORIAS

En las contrataciones que conllevan la ejecución de prestaciones accesorias, tales como mantenimiento, reparación o actividades afines, se otorga una garantía adicional por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato de la prestación accesorio, la misma que debe ser renovada periódicamente hasta el cumplimiento total de las obligaciones garantizadas.

Importante

- *En los contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), no corresponde presentar garantía de fiel cumplimiento de contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias. Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no superen el monto señalado anteriormente, conforme a lo dispuesto en el literal a) del artículo 152 del Reglamento.*
- *En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establecen los numerales 149.4 y 149.5 del artículo 149 del Reglamento y el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento.*

3.2.3. GARANTÍA POR ADELANTO

En caso se haya previsto en la sección específica de las bases la entrega de adelantos, el contratista debe presentar una garantía emitida por idéntico monto conforme a lo estipulado en el artículo 153 del Reglamento.

3.3. REQUISITOS DE LAS GARANTÍAS

Las garantías que se presenten deben ser incondicionales, solidarias, irrevocables y de realización automática en el país, al solo requerimiento de la Entidad. Asimismo, deben ser emitidas por empresas que se encuentren bajo la supervisión directa de la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones y que cuenten con clasificación de riesgo B o superior. Asimismo, deben estar autorizadas para emitir garantías; o estar consideradas en la última lista de bancos extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú.

Importante

Corresponde a la Entidad verificar que las garantías presentadas por el postor ganador de la buena pro y/o contratista cumplan con los requisitos y condiciones necesarios para su aceptación y eventual ejecución, sin perjuicio de la determinación de las responsabilidades funcionales que correspondan.

3.4. EJECUCIÓN DE GARANTÍAS

La Entidad puede solicitar la ejecución de las garantías conforme a los supuestos contemplados en el artículo 155 del Reglamento.

3.5. ADELANTOS

La Entidad puede entregar adelantos directos al contratista, los que en ningún caso exceden en conjunto del treinta por ciento (30%) del monto del contrato original, siempre que ello haya sido previsto en la sección específica de las bases.

3.6. PENALIDADES

3.6.1. PENALIDAD POR MORA EN LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día

de atraso, de conformidad con el artículo 162 del Reglamento.

3.6.2. OTRAS PENALIDADES

La Entidad puede establecer penalidades distintas a la mencionada en el numeral precedente, según lo previsto en el artículo 163 del Reglamento y lo indicado en la sección específica de las bases.

Estos dos tipos de penalidades se calculan en forma independiente y pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

3.7. INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO

Las causales para la resolución del contrato, serán aplicadas de conformidad con el artículo 36 de la Ley y 164 del Reglamento.

3.8. PAGOS

El pago se realiza después de ejecutada la respectiva prestación, pudiendo contemplarse pagos a cuenta, según la forma establecida en la sección específica de las bases o en el contrato.

La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente.

La conformidad se emite en un plazo máximo de siete (7) días de producida la recepción salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, en cuyo caso la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días, bajo responsabilidad del funcionario que debe emitir la conformidad.

En el caso que se haya suscrito contrato con un consorcio, el pago se realizará de acuerdo a lo que se indique en el contrato de consorcio.

3.9. DISPOSICIONES FINALES

Todos los demás aspectos del presente procedimiento no contemplados en las bases se regirán supletoriamente por la Ley y su Reglamento, así como por las disposiciones legales vigentes.

SECCIÓN ESPECÍFICA

CONDICIONES ESPECIALES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

(EN ESTA SECCIÓN LA ENTIDAD DEBERÁ COMPLETAR LA INFORMACIÓN EXIGIDA, DE ACUERDO A LAS INSTRUCCIONES INDICADAS)

CAPÍTULO I GENERALIDADES

1.1. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre : PROGRAMA NACIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD
RUC N° : 20473400473
Domicilio legal : AV. SALAVERRY 655 – 9NO PISO – JESUS MARÍA – LIMA
Teléfono: : 01 – 4245150
Correo electrónico: : fmoscoso@empleabilidad.gob.pe
ncordero@empleabilidad.gob.pe
jazana@empleabilidad.gob.pe

1.2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El presente procedimiento de selección tiene por objeto la Contratación de un Centro de Certificación de Competencias Laborales para brindar el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en los estándares de competencia laboral asociados al perfil ocupacional de Costura de Prendas de Vestir en Lima – Callao y las regiones Ica y Arequipa:

Ítem	Perfil Ocupacional asociado/Estándar de competencia laboral	Ámbito de Intervención			Número de beneficiarios (as) evaluados(as)	Plazo de ejecución
		Región	Provincia	Distrito		
1	Costura de Prendas de Vestir	Lima - Callao	Todos	Todos	30	75 días
		Arequipa	Todos	Todos	30	
		Ica	Todos	Todos	30	
Total					90	

1.3. EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN

El expediente de contratación fue aprobado mediante Solicitud y aprobación del Expediente de Contratación 01-2022 AS 018-2022-PNPE-1 el 15 de setiembre del 2022.

1.4. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios.

Importante

La fuente de financiamiento debe corresponder a aquella prevista en la Ley de Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público del año fiscal en el cual se convoca el procedimiento de selección.

1.5. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El presente procedimiento se rige por el sistema de SUMA ALZADA, de acuerdo con lo establecido en el expediente de contratación respectivo.

1.6. DISTRIBUCIÓN DE LA BUENA PRO

No corresponde.

1.7. ALCANCES DEL REQUERIMIENTO

El alcance de la prestación está definido en el Capítulo III de la presente sección de las bases.

1.8. PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Los servicios materia de la presente convocatoria se prestarán en el plazo de setenta y cinco (75) días calendarios en concordancia con lo establecido en el expediente de contratación.

1.9. COSTO DE REPRODUCCIÓN Y ENTREGA DE BASES

No tiene costo.

1.10. BASE LEGAL

- Ley N° 31365 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 31366 - Ley de Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público del Año Fiscal 2022.
- Ley N° 31367 - Ley de Endeudamiento para el Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Ley N° 30225 Texto Único Ordenado de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N° 082-2019-EF.
- Decreto Supremo N° 344-2018-EF Reglamento de la Ley N° 30225, modificado por Decreto Supremo N° 377-2019-EF, Decreto Supremo N° 168-2020-EF y Decreto Supremo N° 162-2021-EF.
- Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente, Ley MYPE, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2008-TR.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública, aprobado por Decreto Supremo N° 043-2003-PCM.
- Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 28016 – Ley de Promoción de Competencia y Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2008-TR.
- Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. - Decreto Supremo N° 005-2012-TR
- Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Decreto supremo N° 003-2011-IN, Reglamento de la ley N° 28879 Código Civil.
- Directivas, Pronunciamientos y Opiniones del OSCE

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.

CAPÍTULO II DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

2.1. CALENDARIO DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Según el cronograma de la ficha de selección de la convocatoria publicada en el SEACE.

Importante

De conformidad con la vigesimosegunda Disposición Complementaria Final del Reglamento, en caso la Entidad (Ministerios y sus organismos públicos, programas o proyectos adscritos) haya difundido el requerimiento a través del SEACE siguiendo el procedimiento establecido en dicha disposición, no procede formular consultas u observaciones al requerimiento.

2.2. CONTENIDO DE LAS OFERTAS

La oferta contendrá, además de un índice de documentos³, la siguiente documentación:

2.2.1. Documentación de presentación obligatoria

2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta

- a) Declaración jurada de datos del postor. (**Anexo N° 1**)
- b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.

En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto.

En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda.

En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.

Advertencia

De acuerdo con el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1246, las Entidades están prohibidas de exigir a los administrados o usuarios la información que puedan obtener directamente mediante la interoperabilidad a que se refieren los artículos 2 y 3 de dicho Decreto Legislativo. En esa medida, si la Entidad es usuaria de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE⁴ y siempre que el servicio web se encuentre activo en el Catálogo de Servicios de dicha plataforma, no corresponderá exigir el certificado de vigencia de poder y/o documento nacional de identidad.

³ La omisión del índice no determina la no admisión de la oferta.

⁴ Para mayor información de las Entidades usuarias y del Catálogo de Servicios de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE ingresar al siguiente enlace <https://www.gobiernodigital.gob.pe/interoperabilidad/>

- c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento **(Anexo N°2)**
- d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. **(Anexo N° 3)**
- e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. **(Anexo N° 4)⁵**
- f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. **(Anexo N° 5)**
- g) El precio de la oferta en SOLES debe registrarse directamente en el formulario electrónico del SEACE.

Adicionalmente, se debe adjuntar el Anexo N° 6 en el caso de procedimientos convocados a precios unitarios, esquema mixto de suma alzada y precios unitarios, porcentajes u honorario fijo y comisión de éxito, según corresponda.

En el caso de procedimientos convocados a suma alzada únicamente se debe adjuntar el Anexo N° 6 cuando corresponda indicar el monto de la oferta de la prestación accesoria o que el postor goza de alguna exoneración legal.

El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales.

Importante

- *El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, verifica la presentación de los documentos requeridos. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.*
- *En caso de requerir estructura de costos o análisis de precios, esta se presenta para el perfeccionamiento del contrato.*

2.2.1.2. Documentos para acreditar los requisitos de calificación

Incorporar en la oferta los documentos que acreditan los “**Requisitos de Calificación**” que se detallan en el numeral 3.2 del Capítulo III de la presente sección de las bases.

2.2.2. Documentación de presentación facultativa:

- a) En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad⁶.
- b) Solicitud de bonificación por tener la condición de micro y pequeña empresa. **(Anexo N° 11)**
- c) Incorporar en la oferta los documentos que acreditan los “Factores de Evaluación” establecidos en el Capítulo IV de la presente sección de las bases, a efectos de obtener el puntaje previsto en dicho Capítulo para cada factor.

⁵ En caso de considerar como factor de evaluación la mejora del plazo de prestación del servicio, el plazo ofertado en dicho anexo servirá también para acreditar este factor.

⁶ Dicho documento se tendrá en consideración en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.

- d) Los postores que apliquen el beneficio de la exoneración del IGV previsto en la Ley N° 27037, Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía, deben presentar la Declaración Jurada de cumplimiento de condiciones para la aplicación de la exoneración del IGV. **(Anexo N° 7)**
- e) Los postores con domicilio en la provincia donde se prestará el servicio, o en las provincias colindantes, sean o no pertenecientes al mismo departamento o región, pueden presentar la solicitud de bonificación por servicios prestados fuera de la provincia de Lima y Callao. **(Anexo N° 10)**

Advertencia

El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápite "Documentos para la admisión de la oferta", "Requisitos de calificación" y "Factores de evaluación".

2.3. PRESENTACIÓN DEL RECURSO DE APELACIÓN

El recurso de apelación se presenta ante la Unidad de Trámite Documentario de la Entidad.

En caso el participante o postor opte por presentar recurso de apelación y por otorgar la garantía mediante depósito en cuenta bancaria, se debe realizar el abono en:

N ° de	:	00-000-283460
Cuenta	:	
Banco	:	Banco de la Nación
N° CCI ⁷	:	01800000000028346004

2.4. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO

El postor ganador de la buena pro debe presentar los siguientes documentos para perfeccionar el contrato:

- a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato.
- b) Garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, de ser el caso.
- c) Contrato de consorcio con firmas legalizadas ante Notario de cada uno de los integrantes, de ser el caso.
- d) Código de cuenta interbancaria (CCI) o, en el caso de proveedores no domiciliados, el número de su cuenta bancaria y la entidad bancaria en el exterior.
- e) Copia de la vigencia del poder del representante legal de la empresa que acredite que cuenta con facultades para perfeccionar el contrato, cuando corresponda.
- f) Copia de DNI del postor en caso de persona natural, o de su representante legal en caso de persona jurídica.

Advertencia

De acuerdo con el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1246, las Entidades están prohibidas de exigir a los administrados o usuarios la información que puedan obtener directamente mediante la interoperabilidad a que se refieren los artículos 2 y 3 de dicho Decreto Legislativo. En esa medida, si la Entidad es usuaria de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE⁸ y

⁷ En caso de transferencia interbancaria.

⁸ Para mayor información de las Entidades usuarias y del Catálogo de Servicios de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE ingresar al siguiente enlace <https://www.gobiernodigital.gob.pe/interoperabilidad/>

siempre que el servicio web se encuentre activo en el Catálogo de Servicios de dicha plataforma, no corresponderá exigir los documentos previstos en los literales e) y f).

- g) Domicilio para efectos de la notificación durante la ejecución del contrato.
- h) Detalle de los precios unitarios del precio ofertado⁹.
- i) Estructura de costos¹⁰. **a detalle, acorde a la propuesta ofertada.**
- j) Detalle del precio de la oferta de cada uno de los servicios que conforman el paquete¹¹.
- k) Copia literal de la partida registral de su empresa o de la constitución de la misma.
- l) Correo electrónico para comunicaciones durante la ejecución contractual.
- m) Relación de todo el personal Propuesto, incluyendo el número de DNI y Cargo

Importante

- *En caso que el postor ganador de la buena pro sea un consorcio, las garantías que presente este para el perfeccionamiento del contrato, así como durante la ejecución contractual, de ser el caso, además de cumplir con las condiciones establecidas en el artículo 33 de la Ley y en el artículo 148 del Reglamento, deben consignar expresamente el nombre completo o la denominación o razón social de los integrantes del consorcio, en calidad de garantizados, de lo contrario no podrán ser aceptadas por las Entidades. No se cumple el requisito antes indicado si se consigna únicamente la denominación del consorcio, conforme lo dispuesto en la Directiva Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado”.*
- *En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establece el numeral 149.4 del artículo 149 y el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Para dicho efecto los postores deben encontrarse registrados en el REMYPE, consignando en la Declaración Jurada de Datos del Postor (Anexo N° 1) o en la solicitud de retención de la garantía durante el perfeccionamiento del contrato, que tienen la condición de MYPE, lo cual será verificado por la Entidad en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2> opción consulta de empresas acreditadas en el REMYPE.*
- *En los contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), no corresponde presentar garantía de fiel cumplimiento de contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias. Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no supere el monto señalado anteriormente, conforme a lo dispuesto en el literal a) del artículo 152 del Reglamento.*

Importante

- *Corresponde a la Entidad verificar que las garantías presentadas por el postor ganador de la buena pro cumplan con los requisitos y condiciones necesarios para su aceptación y eventual ejecución, sin perjuicio de la determinación de las responsabilidades funcionales que correspondan.*
- *De conformidad con el Reglamento Consular del Perú aprobado mediante Decreto Supremo N° 076-2005-RE para que los documentos públicos y privados extendidos en el exterior tengan validez en el Perú, deben estar legalizados por los funcionarios consulares peruanos y refrendados por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú, salvo que se trate de*

⁹ Incluir solo en caso de la contratación bajo el sistema a suma alzada.

¹⁰ Incluir solo cuando resulte necesario para la ejecución contractual, identificar los costos de cada uno de los rubros que comprenden la oferta.

¹¹ Incluir solo en caso de contrataciones por paquete.

documentos públicos emitidos en países que formen parte del Convenio de la Apostilla, en cuyo caso bastará con que estos cuenten con la Apostilla de la Haya¹².

- *La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato.*

2.5. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

El contrato se perfecciona con la suscripción del documento que lo contiene. Para dicho efecto el postor ganador de la buena pro, dentro del plazo previsto en el artículo 141 del Reglamento, debe presentar la documentación requerida en AV. SALAVERRY NRO 655 (PISO 09 – MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO), en el horario de 08:30 hasta las 16:30 horas, y/o de manera virtual en el Formulario Virtual de Mesa de Partes del PNPE <https://facilita.gob.pe/t/2420>.

2.6. FORMA DE PAGO

La Entidad realizará el pago de la contraprestación pactada a favor del contratista en dos entregables, previa conformidad del área correspondiente, según lo establecido en el numeral 11. Forma de Pago; de los términos de referencia.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Entidad debe contar con la siguiente documentación:

- De acuerdo a lo indicado en el CUADRO N° 05 Descripción de los Productos Entregable por el CCCL del numeral 7.1 y CONFORMIDAD DEL SERVICIO del numeral 9; de los términos de referencia.
 - Comprobante de pago.
- a. La aprobación del producto N° 01 - Plan de Trabajo del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, será otorgado previa opinión favorable del (la) jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención y validación del responsable del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos.
 - b. Para el primer pago: La conformidad del producto N° 02 será otorgado previa opinión favorable del (la) jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención y validación del responsable del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos.
 - c. Para el segundo pago: La conformidad del producto N° 03 será otorgado previa opinión favorable del (la) jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención y validación del responsable del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos.

¹² Según lo previsto en la Opinión N° 009-2016/DTN.

CAPÍTULO III REQUERIMIENTO

Importante

De conformidad con el numeral 29.8 del artículo 29 del Reglamento, el área usuaria es responsable de la adecuada formulación del requerimiento, debiendo asegurar la calidad técnica y reducir la necesidad de su reformulación por errores o deficiencias técnicas que repercutan en el proceso de contratación.

3.1. TÉRMINOS DE REFERENCIA



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CONTRATACIÓN DE UN CENTRO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES PARA BRINDAR EL SERVICIO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LOS ESTÁNDARES DE COMPETENCIA LABORAL ASOCIADOS AL PERFIL OCUPACIONAL DE COSTURA DE PRENDAS DE VESTIR EN LIMA – CALLAO Y LAS REGIONES ICA Y AREQUIPA

1. ÁREA USUARIA

Unidad de Gestión Técnica de Procesos para la Empleabilidad - Área de Diseño del Servicio de Certificación de Competencias Laborales del Programa Nacional para la Empleabilidad del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.

2. OBJETO DEL CONTRATO

El presente servicio busca contratar a un Centro de Certificación de Competencias Laborales (en adelante CCCL), para brindar el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en los estándares de competencia laboral asociados al Perfil Ocupacional de Costura de Prendas de Vestir en Lima - Callao y las regiones Ica y Arequipa.

El servicio estará dirigido a población penitenciaria varones y mujeres de **18 años de edad a más**, en situación de pobreza extrema, pobreza y/o vulnerabilidad socio laboral, en uno de los estándares de competencia laboral asociados al perfil ocupacional requerido.

3. FINALIDAD PÚBLICA

Brindar el servicio de certificación de competencias laborales para reconocer los conocimientos, habilidades y destrezas obtenidas por una persona, independientemente de la forma en que las adquirió, conforme al estándar de competencia laboral¹ asociado a un perfil ocupacional determinado. Ello, con la finalidad de lograr su desarrollo en el mercado laboral.

4. ANTECEDENTES

El Programa Nacional para la Empleabilidad (PNPE) es un Programa del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - MTPE, que tiene por finalidad mejorar la empleabilidad, de las personas de 15 años a más, en situación pobreza extrema, de pobreza y/o vulnerabilidad sociolaboral y tiene entre sus líneas de intervención la Certificación de Competencias Laborales.

Que, mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° 030 - 2021-MTPE/3/24.2/PNPE/DE, se aprobó la DIRECTIVA N°002-2021-MTPE/3/24.2/PNPE/DE² denominada "Mecánica Operativa del Servicio de Certificación de Competencias Laborales" que tiene como finalidad regular los procesos del servicio de certificación de competencias laborales del Programa Nacional para la Empleabilidad, la cual se modificó mediante Resolución de Directoral N° 015- 2022-MTPE/3/24.2.

Que, mediante Decreto Supremo N° 016-2021-TR se aprobó las Normas que regulan los procedimientos administrativos para la autorización de evaluadores de competencias laborales y para la autorización de centros de certificación de competencias laborales, el cual considera al estándar de competencia laboral como referente para la certificación de competencias laborales, los mismos que están asociados a perfiles ocupacionales.

Mediante Resolución Directoral General N°0083-2021-MTPE-/3/19 de fecha 18.10.2021 la Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y Certificación de Competencias Laborales (DGNFECCL) del MTPE, aprueba la actualización del Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en el que incorporó mejoras orientadas a brindar mayor agilidad y flexibilidad a los procesos y etapas de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales acorde al contexto actual frente a la amenaza y prevención a la propagación del Coronavirus (COVID-19) el

¹ Según Memorando N°0386-2021-MTPE/3/19 la Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y Certificación de Competencias Laborales (DGNFECCL) comunica el cambio nominal de Unidad de Competencia por Estándar de Competencia Laboral.



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

mismo que se brinda de manera presencial, cumpliendo las medidas de distanciamiento social recomendadas para garantizar la salud y la vida de los actores que participan del servicio de certificación de competencias laborales para prevenir la propagación del Coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional.

Decreto Supremo N°058-2022-PCM, de fecha 24 de mayo de 2022, que proroga el Estado de Emergencia Nacional y modifica el Decreto Supremo N°041-2020-PCM, por las graves circunstancias que afectan la vida de las personas a consecuencia de la COVID-19 y establece las medidas que debe seguir la ciudadanía en la nueva convivencia social, con el fin de proteger los derechos fundamentales a la vida y a la salud de los/as peruanos/as.

5. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

5.1. ÁMBITO DE INTERVENCIÓN Y META FÍSICA

El CCCL deberá contar con la capacidad operativa para atender la cantidad de beneficiarios de acuerdo a los estándares de competencia laboral asociados al perfil ocupacional y al ámbito de intervención señalados (Establecimientos Penitenciarios) en el siguiente cuadro:

CUADRO N°1: Ámbito de Intervención y Meta Física

Ítem	Perfil Ocupacional asociado/Estándar de competencia laboral	Ámbito de Intervención			Número de beneficiarios (as) evaluados(as)	Plazo de ejecución
		Región	Provincia	Distrito		
1	Costura de Prendas de Vestir	Lima - Callao	Todos	Todos	30	75 días
		Arequipa	Todos	Todos	30	
		Ica	Todos	Todos	30	
Total					90	

5.2. ESTÁNDARES DE COMPETENCIA LABORAL (ECL) A EVALUAR

5.2.1 Estándares de Competencia Laboral asociados al Perfil Ocupacional Costura de Prendas de Vestir

Las evaluaciones se podrán realizar en alguno de los estándares de competencia laboral asociados al Perfil Ocupacional de Costura de Prendas de Vestir, los cuales son los que siguen:

- **C0714001-1:** Habilitar las piezas de tela, de acuerdo a las disposiciones técnicas y normativa correspondiente.
- **C0714001-2:** Unir piezas de tela, de acuerdo a las disposiciones técnicas y normativa correspondiente.
- **C0714001-3:** Supervisar el proceso de costura de prendas de vestir, de acuerdo a las disposiciones técnicas y normativa correspondiente.

5.2.2 Normativa para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Para la implementación del servicio de Certificación de Competencias Laborales, el CCCL procederá conforme a lo establecido en:

- Decreto Supremo N° 016-2021-TR que aprueba las Normas que regulan los procedimientos administrativos para la autorización de evaluadores de competencias laborales y para la autorización de centros de certificación de competencias laborales.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- Resolución Directoral General N°083-2021-MTPE/3/19, que aprueba la actualización del Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales o modificatoria.
- Normas específicas sobre estándares de competencia laboral asociados al perfil ocupacional, emitidas por la Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y Certificación de Competencias Laborales.

5.2.3 Modalidades de evaluación de desempeño - Se podrá realizar en una de las dos modalidades³:

Modalidad 1: Situación simulada de trabajo

Se desarrolla en un área acondicionada de evaluación, para recrear contextos similares a los de una situación real de trabajo, de acuerdo con lo establecido en el listado de requerimiento del instrumento de evaluación. El desempeño a evaluar se encuentra vinculado a un Estándar de Competencia Laboral. Esta modalidad de evaluación se realiza a nivel nacional.

La evaluación en situación simulada de trabajo, se puede realizar de manera presencial, en un área externa de evaluación.

Modalidad 2: Situación Real de Trabajo

Evaluación que se desarrolla en un contexto real de trabajo, el cual debe contar con las condiciones indicadas en el listado de requerimiento del instrumento de evaluación. El desempeño a evaluar se encuentra vinculado a un estándar de competencia laboral. Esta modalidad de evaluación se realiza a nivel nacional.

La evaluación en situación real de trabajo, se puede realizar de manera presencial.

El CCCL identifica Empresas/Instituciones en las que sus trabajadores desean ser evaluados, de manera coordinada con el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención y en base al diagnóstico realizado. Para ello, el CCCL verifica previamente las instalaciones a fin de que éstas cuenten con el listado de requerimientos. Sólo si se determina la factibilidad, el CCCL procederá a solicitar la carta de Aceptación de la Empresa/Institución, señalando que autoriza el proceso de evaluación en sus instalaciones y deberá comunicar al (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención, para realizar la supervisión inicial de cada uno de los establecimientos.

5.3. OBLIGACIONES DEL CENTRO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (CCCL).

El CCCL se encuentra obligado a cumplir con las siguientes actividades:

5.3.1 FASE I: ADMISIÓN

ETAPA DE ACCIONES PRELIMINARES:

- a) El CCCL elaborará y remitirá a través de mesa de partes al correo electrónico (mesadepartes@empleabilidad.gob.pe)⁴ con atención al Jefe (a) o Coordinador(a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención el Plan de Trabajo, dentro de los cinco (05) días calendario contabilizados desde el día siguiente de la suscripción del contrato o de la notificación de la orden de servicio. El Plan de Trabajo no excederá en su ejecución más de **setenta y cinco (75) días calendario**. Asimismo, contendrá lo siguiente:

- Cronograma del desarrollo de actividades especificando cada una de las fases, etapas y tiempos de acuerdo a la estructura del numeral 5.8 del presente término de referencia.

³ En base al Decreto Supremo N°16-2021-TR.

⁴ Directiva N°007-2021-MTPE/3/24.2/PNPE/DE de fecha 20.08.2021 denominado "Gestión Documental del Programa Nacional para la Empleabilidad" que señala en el numeral 6.1.3 La recepción de los documentos externos se realiza a través de la Mesa de Partes al correo electrónico mesadepartes@empleabilidad.gob.pe de lunes a viernes desde las 08:30am hasta las 16:30 horas. En caso ingrese un documento a través del correo electrónico mesadepartes@empleabilidad.gob.pe después del horario de atención, es recibido y tramitado a primera hora del día hábil siguiente.



Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- Relación de por lo menos seis (06) **evaluadores** con sus respectivas constancias de acreditación vigente, otorgadas por la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales de la Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y Certificación de Competencias Laborales (DGNFECCL).
- Propuesta de **personal clave** de la intervención y las funciones que desempeñará, acompañado de su respectivo Curriculum Vitae documentado y declaración jurada de intención de participación del proceso de evaluación y certificación del perfil ocupacional convocado y de residencia o de permanencia en la zona de intervención durante el proceso de ejecución del servicio, considerando como mínimo la propuesta de un (01) Coordinador (a) y un (01) focalizador (a), según el numeral 6.2 del presente término de referencia.
- Propuesta de diseño de material promocional específico: según lo señalado en el CUADRO N°3 del presente TdR⁵, basado en el Manual de Imagen Corporativa del MTPE. Para ello, el programa enviará la línea gráfica a usar (modelo referencial en versión editable) diseñada por el Programa y validada por la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional del MTPE, el cual será remitido vía correo electrónico a la dirección que proporciona el CCCL. Cabe mencionar que la revisión y aprobación de los diseños del material promocional estará a cargo del Asesor de Comunicaciones del Programa, como máximo dentro de los siete (07) días calendario de haber sido requerido por el CCCL, que será notificada vía correo electrónico.
- Constancia (correo) de registro ante el SICOVID de su "Plan para la vigilancia, prevención y Control de COVID 19 en el trabajo" o plan de emergencia.
- Documento de sustento de realización de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo, al equipo técnico del CCCL, en mérito a las medidas de emergencia sanitaria contra la COVID 19.

El Programa a través del Área de Diseño del Servicio de Certificación de Competencias Laborales (en adelante ACCL) aprobará el Plan de Trabajo en un plazo máximo de diez (10) días calendario contabilizados a partir del día siguiente de su presentación, de no mediar observación y previo informe de opinión favorable del jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención. Una vez aprobado el Plan de Trabajo, el ACCL informará a la Unidad de Gestión Técnica de Procesos para la Empleabilidad (UGTP) y solicitará que oficialmente se comunique al Centro de Certificación de Competencias Laborales (CCCL), Unidades Zonales y áreas involucradas.

- b) A la aprobación del Plan de Trabajo, el CCCL se obliga a solicitar al (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, la generación de Usuario y Contraseña únicamente para el coordinador (a) designado por el CCCL, para el uso del Aplicativo Informático o Base de Datos del programa adjuntando el Formato de Solicitud según **ANEXO 01-A**.
- c) En el mismo documento señalado en el literal b), el CCCL debe solicitar el registro de los evaluadores en el Aplicativo Informático o Base de Datos y puedan ser visualizados al momento de la programación de evaluaciones que serán parte de la intervención. Dicho trámite se realiza a través de la mesa de partes al correo electrónico (mesadepartes@empleabilidad.gob.pe) con atención al jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención en el horario de atención de: 8:30 a.m. a 4:30 pm⁶.
- d) El CCCL se obliga a custodiar la confidencialidad del Usuario y Contraseña de acceso al Aplicativo Informático o Base de Datos del Programa, asignado al (la) Coordinador (a).

⁵ Especificaciones Técnicas del Material Promocional e Indumentaria

⁶ Directiva N°007-2021-MTPE/3/24.2/PNPE/DE, de "Gestión Documental del PNPE" numeral 6.1.3 (...) En caso ingrese un documento a través del correo electrónico mesadepartes@empleabilidad.gob.pe después del horario de atención, es recibido y tramitado a primera hora del día hábil siguiente.

JULIO CESAR POLO GUEVARA
Gerente de Unidades de Gestión
Técnica de Procesos para la Empleabilidad
"Programa Nacional para la Empleabilidad"



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- e) Asimismo, el CCCL presentará al (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, la indumentaria (polo, mascarilla y alcohol en gel, los cuales serán verificados de manera presencial, no presencial través del uso de las TIC o mixta, para su posterior distribución a los beneficiarios, de acuerdo a la etapa que corresponda.

CUADRO N°2: Detalle de Entrega

Etapa	Material/indumentaria	Medio de verificación
Registro de candidatos Focalización	Dípticos, volantes y mapa funcional de promoción del servicio	Evidencia en el informe parcial o final (fotos)
Orientación	Mapa funcional del (de los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional y ayuda visual a utilizar	Evidencia en el informe parcial o final Acta de entrega (ANEXO 06)
Orientación o Evaluación	Materiales de bioseguridad (doble mascarilla y alcohol en gel) ⁷ ,	Acta de entrega (ANEXO 06)
Certificación	Polo para cada uno de los beneficiarios	Acta de entrega (ANEXO 06)

- f) El CCCL asegurará la entrega de indumentaria y materiales a la totalidad de beneficiarios evaluados.
- g) La presentación del material promocional y el kit de bioseguridad se acreditarán mediante un acta (ANEXO 04: Acta de verificación de materiales) suscrita entre el CCCL y el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, dentro de los veinticinco (25) días calendario contabilizado desde el día siguiente de la suscripción del contrato o de la notificación de la orden de servicio.
- h) La presentación de los polos se acreditará mediante un acta (ANEXO 04: Acta de verificación de materiales) suscrita entre el CCCL y el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, dentro de los cuarenta y dos (42) días calendario contabilizado desde el día siguiente de la suscripción del contrato o de la notificación de la orden de servicio.

CUADRO N°3: Especificaciones Técnicas del Material Promocional e Indumentaria

MATERIAL PROMOCIONAL/ INDUMENTARIA	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS
MASCARILLAS	CARACTERÍSTICAS MASCARILLAS KN95. <ul style="list-style-type: none"> - Llamadas mascarillas de respiración KN95, con protección N95. - Con lazos elásticos para las orejas - Presentación en empaque individual (cada beneficiario recibirá 5 mascarillas) o agrupadas de 5 unidades. - Según los estándares internacionales aprobadas: GB 2626-2006 o GB2626-2019 y CARACTERÍSTICA DE LA MASCARILLA DESCARTABLE 3 PLIEGUES: <ul style="list-style-type: none"> - Mascarilla fabricada en polipropileno de 3 capas, rectangular con 3 pliegues. - Presentación en empaque de 05 unidades o individuales (cada beneficiario recibirá 05 mascarillas). - Ajuste anatómico, banda metálica para ajuste y confort en el tabique nasal. - Con lazos elásticos para las orejas

⁷ Establecidas en el Anexo 04, Especificaciones técnicas de material promocional e indumentaria





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATERIAL PROMOCIONAL/ INDUMENTARIA	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS
ALCOHOL EN GEL	<ul style="list-style-type: none"> - Gel para manos, incoloro transparente - Alcohol Etílico con pureza mayor al 70% - Con Glicerina y aloe vera - Frasco individual igual o mayor a 50 ml
POLO	<ul style="list-style-type: none"> - Material: algodón color blanco 30/1. - Color: Blanco. - Con los estampados de los logotipos institucionales del CCCL, del MTPE y del Programa Nacional para la Empleabilidad de acuerdo al MIC del MTPE. - Cuello redondo, pretina. - Manga: corta. - Tallas: M 50% L y XL 50% - Estampado en alta calidad y claridad.
DÍPTICOS (Digital e Impreso)	<ul style="list-style-type: none"> - Medida: Abierto A4 / 29.7cm x 21cm (Ancho, alto) - Vista: Full color - En versión impresa como mínimo 10% más del total de beneficiarios a evaluar.
VOLANTES (Digital e Impreso)	<ul style="list-style-type: none"> - Tamaño: 20.5 cm por 13.5 cm. - Full color, la cantidad será al menos el 50% adicional a la meta
MAPA FUNCIONAL (Digital e Impreso)	<ul style="list-style-type: none"> - Medida: Abierto A4 / 29.7cm x 21cm (Ancho, alto) - Vista: Full color - En versión impresa como mínimo 10% más del total de beneficiarios a evaluar.

ETAPA DE REGISTRO DEL CANDIDATO (Obligaciones referidas al Proceso de Focalización⁸):

El CCCL asegurará la participación del personal de la unidad zonal en el centro de labores o áreas de evaluación cubriendo la movilidad (previa coordinación con la UZ) particular (taxi o vehículo privado o de propiedad del CCCL), asimismo el CCCL coordinará con el INPE y la Unidad Zonal los permisos para el acceso a las instalaciones de los establecimientos penitenciarios para el proceso de focalización.

Acciones que deben ser realizadas en coordinación con el Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención (comunicación a través del correo electrónico institucional).

a) Antes de iniciar actividades, el CCCL se obliga a solicitar mediante correo electrónico al Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, la capacitación y/o asistencia técnica para el personal de la intervención del CCCL (Coordinador (a) y Focalizador(a), para la ejecución de las acciones del proceso de focalización que se brindará por el jefe (a) del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos – ACGP o por quien este designe. La capacitación desarrollará de manera detallada lo siguiente: Estrategias y acciones de promoción, Registro de postulantes, Aplicación y correcto llenado de la Ficha de Registro de Postulantes (FRP) y aplicación del Formato N°05: Ficha de Registro establecido por la DNCCCL entre otros aspectos relevantes señalados en la Directiva N°002-2021 denominada "Mecánica Operativa del Servicio de Certificación de Competencias Laborales. Esto se evidenciará en la suscripción de un Acta de Capacitación/Asistencia Técnica (ANEXO 05); dicho documento será remitido en copia, vía digital al CCCL y custodiada por el Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos.

El CCCL debe solicitar al Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención el link de acceso del video de autocapacitación para el uso del módulo de

⁸ De la Directiva del Servicio de Certificación de Competencias Laborales





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Certificación de Competencias Laborales del Aplicativo Informático o capacitación de la Base de Datos del Programa para el trámite correspondiente con el ACCL.

El Área de Aseguramiento de la Calidad (AAC) brindará la capacitación al equipo técnico del CCCL sobre la aplicación de las Encuestas de Expectativas.

- b) El CCCL llevará a cabo la difusión del servicio, la cual deberá desarrollarse de manera presencial, no presencial (a través del uso de Tecnologías de Información y Comunicación como son videollamadas, llamadas telefónicas, correo electrónico u otro similar) o mixta, utilizando los dípticos, volantes y mapa funcional de promoción del servicio.
- c) El CCCL a través de su personal de la intervención, se obliga a impartir a los potenciales beneficiarios una orientación general sobre el servicio; asimismo precisará los beneficios de la Certificación de Competencias Laborales, explicando el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional al que aplica y el proceso de evaluación; así como también los requisitos que deben cumplir para acceder a este servicio. La orientación general podrá brindarse de manera presencial, no presencial (a través del uso de Tecnologías de Información y Comunicación como son videollamadas, llamadas telefónicas, correo electrónico u otros medios virtuales) o mixta.
- d) El CCCL a través de su personal de la intervención, se obliga a realizar la identificación de postulantes de manera presencial con la debida verificación de la identidad de la persona), teniendo en cuenta los requisitos establecidos por el Programa, y de acuerdo a las acciones de identificación señaladas en la Directiva⁹ del Programa Nacional para la Empleabilidad (Formato de Registro del Postulante - FRP), los requisitos del (de los) estándar(es) competencia laboral asociado(s) al Perfil Ocupacional de Costura de Prendas de Vestir, del Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales Vigente, u otra normativa aplicable¹⁰. De igual forma, el CCCL tiene la obligación de ejecutar las actividades en concordancia con el Cronograma de Actividades aprobado en el Plan de Trabajo.
- e) El CCCL a través de su personal clave, se obliga al correcto llenado del expediente del beneficiario según las pautas básicas a seguir en el Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales vigente, de acuerdo a lo siguiente:
 - "Carta de Aceptación de la Empresa/Institución", para la evaluación en Situación Real de Trabajo (Formato N° 02) de corresponder.
 - Revisar la Ficha de Registro del Candidato (Formato N° 05)
- f) El CCCL, a través del (la) Coordinador(a), se obliga a entregar los expedientes de inscripción de postulantes completo al Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención de manera virtual a través del correo electrónico u otro medio tecnológico que la Unidad Zonal ponga a disposición y posterior remisión de los expedientes en físico mediante documento formal (carta/oficio).
- g) Una vez recepcionados los expedientes de inscripción de los postulantes vía electrónica o física, el personal de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, realizará la revisión del cumplimiento de los criterios y requisitos para ser considerados potenciales beneficiarios, (acreditación), posterior a ello el ACGP realizará la validación correspondiente (verificación muestral¹¹), para ser registrado en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa. De detectarse algún documento faltante u observación, a través del zonal se solicitará al personal encargado de la focalización del CCCL la subsanación correspondiente en el plazo de hasta dos (02) días hábiles, bajo responsabilidad.

⁹ Directiva N°002-2021-DE, del Servicio de Certificación de Competencias Laborales, aprobada su modificación el 29.03.2022, mediante RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 0015-2021-MTPE/3/24.2.

¹⁰ Otras normativas aplicables que sean notificadas formalmente al centro de certificación

¹¹ La acreditación se realiza de acuerdo al porcentaje estimado por el Área de Aseguramiento de la Calidad de los Servicios



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- h) Posterior a la validación realizada por ACGP, la unidad zonal realizará el registro de los expedientes completos (Formato N° 02 o Formato N° 04 y Formato N° 05)¹², debidamente llenados en el aplicativo informático.
- i) El (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, tiene hasta cuatro (04) días hábiles contabilizados a partir de la recepción de los expedientes, para realizar el registro de los potenciales beneficiarios, en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa bajo responsabilidad funcional.
- j) La falsedad de la información contenida en el expediente de postulante o potencial beneficiario, será pasible de sanciones según la normativa aplicable y no se reconocerá al CCCL el costo total de la evaluación realizada.
- k) La identificación de postulantes, será supervisada por el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención¹³ en coordinación con el Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos, realizando el seguimiento de las actividades de promoción, evaluando el cumplimiento de los requisitos y verificando la elegibilidad de los postulantes.
- l) El CCCL se obliga a considerar para el acceso al servicio, solo a los potenciales beneficiarios debidamente registrados en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa.
- m) La focalización considerará hasta un 10% adicional a la meta de evaluación con la finalidad de garantizar el cumplimiento de la meta total de evaluaciones.
- n) Durante el proceso de identificación, en el llenado de los datos de los formatos y declaraciones juradas, el focalizador, deberá indicar claramente al potencial beneficiario que la información que consigne en las fichas, formatos y declaraciones juradas, debe ser veraz, toda vez que, de verificarse información fraudulenta, perderá la condición de beneficiario, de igual modo es responsabilidad del focalizador explicar al beneficiario que se utilizarán mecanismos de verificación de la información declarada.
- o) El CCCL se obliga a la aplicación de Encuestas de Expectativas al 100% de los postulantes, una vez concluido su registro, la cual puede ser aplicada hasta antes del inicio de la evaluación. La entrega de las encuestas se realizará en el formato físico, según avance de meta presentada en los Productos 2 y 3 y sistematizado en formato Excel, el cual será proporcionado por el AAC.

ETAPA DE ORIENTACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN

Son actividades previas a la orientación del proceso de evaluación de competencias laborales: la Supervisión Inicial y Programación de Evaluaciones.

El CCCL asegurará la participación del personal de la unidad zonal en el centro de labores o áreas de evaluación cubriendo la movilidad particular (taxi o vehículo privado o de propiedad del CCCL) y en caso de movilidad interprovincial asegurará los pasajes correspondientes, asimismo el CCCL coordinará con el INPE y la Unidad Zonal los permisos para el acceso a las instalaciones de los establecimientos penitenciarios para supervisión inicial y supervisión de proceso.

- a) El CCCL a través del (la) Coordinador(a), se obliga a coordinar con cada una de las empresas o entidades o potenciales beneficiarios participantes del proceso, respecto a su disponibilidad para la realización de la Supervisión Inicial¹⁴, siendo coordinado, de manera obligatoria con el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad(es) Zonal(es) de intervención, a través de comunicación escrita o correo electrónico institucional de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención.

¹² Anexos correspondientes al Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, actualización aprobada con Resolución Directoral General N° 0083-2021-MTPE/3/19.

¹³ "Unidad Zonal de Intervención" es aquella región donde se ejecuta el servicio. Cabe señalar que algunos contratos u orden de servicio de CCL, intervienen simultáneamente en más de una región.

¹⁴ Directiva del Servicio de Certificación de Competencias Laborales.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

La Supervisión Inicial se realizará de manera presencial.

- b) El CCCL a través del (la) Coordinador(a), se obliga a contar con la CONFORMIDAD de la Supervisión Inicial de cada empresa o entidad o potencial beneficiario participante, para iniciar la programación de las actividades de Orientación y Evaluación en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa; la cual será comunicada mediante correo electrónico al Área Coordinación y Gestión de procesos Operativos y su cumplimiento será supervisado por el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la Unidad Zonal de intervención.
- c) El CCCL a través del (la) Coordinador(a), se obliga a coordinar con las empresas o entidades participantes y/o potenciales beneficiarios, respecto a su disponibilidad de fecha y horario, para llevar a cabo las actividades de Orientación y Evaluación, antes de realizar la programación en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa.
- d) El CCCL a través del (la) Coordinador(a), se obliga a realizar la programación de las actividades de Orientación y Evaluación de los potenciales beneficiarios en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa, considerando que dicha programación se realice mínimo un día antes de la fecha programada¹⁵ y en concordancia con el cronograma de actividades aprobado en el plan de trabajo.
- e) EL CCCL se obliga a efectuar la programación de las evaluaciones previa coordinación con el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención. Además, tiene la obligación de prever en las programaciones, factores como demora en el inicio de la aplicación de los instrumentos de evaluación y el tiempo de demora en las coordinaciones con los establecimientos y los potenciales beneficiarios. Se podrá aplicar dichas Evaluaciones de manera presencial, asimismo se comunicará al (el) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención el medio a través del cual se realizará la evaluación a fin de que participe o disponga la participación de un integrante de la unidad zonal para realizar las supervisiones.

De la orientación sobre el proceso de evaluación:

- f) Para la programación de las evaluaciones el CCCL se obliga a seleccionar en el Aplicativo Informático o Base de Datos a los evaluadores presentados en el Plan de Trabajo o incorporados posteriormente por el Programa.

En caso de requerirse excepcionalmente la adición de evaluadores, el CCCL se obliga a solicitar la autorización mediante documento formal a través de la mesa de partes al correo electrónico (mesadepartes@empleabilidad.gob.pe) con atención al (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, quien brinda opinión técnica de la viabilidad a lo solicitado y remite al ACGP para su validación y posterior remisión al ACCL para evaluar su atención y de ser viable otorgar la autorización de adición solicitado, seguidamente el ACCL informará a la UGTP y solicitará que oficialmente se comunique al CCCL, Unidades Zonales y a las áreas involucradas. Posterior a ello, la unidad zonal realizará el trámite para la inclusión en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa.

- g) El CCCL a través de su evaluador se obliga a identificarse, presentando su constancia de habilitación.
- h) El CCCL se obliga a asegurar que el evaluador, vista con la indumentaria adecuada al (a los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional a evaluar, que lo identifique como parte de la intervención.

¹⁵ El horario de programación habilitado en el Aplicativo Informático del Programa, será como máximo hasta las 17:00 horas del día anterior hábil a la fecha de orientación o evaluación. Solo en casos excepcionales, el CCCL podrá solicitar de manera sustentada, vía correo electrónico al (la) Coordinador(a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención, la ampliación de horario.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- i) El CCCL, a través del evaluador, asume la responsabilidad exclusiva de realizar las actividades señaladas en la Fase de Admisión, Etapa de Orientación sobre la Evaluación, y lo establecido en las obligaciones del evaluador de competencias laborales, en virtud al Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales vigente.
- j) En caso exista algún contacto físico entre los participantes durante las etapas de la intervención, estos deberán tomar las medidas necesarias de bioseguridad contra la COVID-19.

5.3.2 FASE 2: EVALUACIÓN

- a) El CCCL, a través de los evaluadores, se obliga a realizar la evaluación de competencias laborales en situación real de trabajo (centros de trabajo) o en situación simulada (área externa de evaluación), cumpliendo de manera irrestricta con los Protocolos aprobados y disposiciones complementarias dictadas por el órgano competente del MTPE y la normativa del Programa.

Las evaluaciones se realizarán de manera presencial.

- b) El CCCL deberá tomar las medidas preventivas de bioseguridad, tanto para los potenciales beneficiarios como del equipo técnico, debiendo contar cada uno como mínimo con su doble mascarilla.
- c) Para las evaluaciones que se realicen bajo la modalidad de situación real de trabajo (centros de trabajo), el CCCL se obliga a asumir la responsabilidad de la adecuada selección de los establecimientos, los cuales deben contar con la infraestructura y equipamiento, en concordancia con el listado de requerimiento para el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional a evaluar.
- d) El CCCL, a través de los evaluadores, se obliga a obtener evidencias directas y complementarias según lo establecido en los instrumentos de evaluación, medios por los cuales se mide procedimientos, desempeño, conocimiento, técnicas, resultados y productos establecidos en los indicadores de evaluación del (de los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional a evaluar.
- e) El CCCL, a través de los evaluadores se obliga a identificar al potencial beneficiario por medio de su Documento Nacional de Identidad (DNI) u otro documento que lo acredite, al momento de realizarse la evaluación.
- f) El CCCL, a través de los evaluadores, se obliga a asegurar que el evaluado tome conocimiento de la aplicación de los instrumentos de evaluación (prueba de desempeño, prueba de conocimientos, cuestionario de preguntas abiertas, ficha de registro de análisis de casos o resolución de problemas, cuestionario de opinión del jefe/supervisor o testimonio de terceros, ficha de registro de evidencia documental, según corresponda).
- g) El CCCL, a través de los evaluadores, se obliga a aplicar los instrumentos de evaluación que correspondan de presencial.
- h) El CCCL, a través del (la) Coordinador, se obliga a gestionar previamente la participación y disposición del personal de la Unidad Zonal de intervención o representante del Programa en el proceso de orientación y evaluación.
- i) Las evaluaciones serán supervisadas de manera presencial o no presencial (a través del uso de las TIC) o mixta, por el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención o personal que designe el Programa bajo responsabilidad de acuerdo a lo establecido en la normativa del programa¹⁶
- j) En caso de encontrarse inconvenientes durante la fase de evaluación, el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención, coordinará con el personal del

¹⁶ Directiva del Servicio de Certificación de Competencias Laborales y normas vigentes frente al COVID 19.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

CCCL su subsanación, sin interrumpir la evaluación (al culminar o antes de la entrega del informe de retroalimentación).

- k) EL CCCL se obliga a realizar la aplicación de los instrumentos de evaluación, dentro de la fecha y hora programada en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa. Para ello, el CCCL garantizará que el evaluador se constituya en la fecha y hora de evaluación programada (En caso de no asistir el candidato este puede ser programado hasta en 2 ocasiones).
- l) El (la) Coordinador(a) del CCCL se obliga a realizar la EJECUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN¹⁷ de las evaluaciones máximo dentro de los dos (02) días hábiles posteriores de concluida la aplicación de los instrumentos de evaluación, en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa.
- m) El (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención o personal que designe el Programa, dispondrá de dos (02) días hábiles, (después de que el CCCL ejecute lo señalado en el literal l) del numeral 5.3.2 de los presentes Términos de Referencia) para realizar la VALIDACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN¹⁸ en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa, para ello deberá contar con la copia del Informe de retroalimentación entregado al evaluado¹⁹, el cual el CCCL podrá remitirlo vía correo electrónico o registrarlo en el Aplicativo Informático.
- n) En caso el CCCL realice evaluaciones adicionales a la meta establecida en los presentes Términos de Referencia, estas no irrogarán un gasto adicional al Programa.

5.3.3 FASE 3: RESULTADOS

El CCCL se obliga a realizar las siguientes actividades a través de sus coordinadores (as) o evaluadores (as), según corresponda.

- a) La valoración de la Prueba de desempeño, Prueba de conocimiento y cuestionario de preguntas abiertas, serán determinadas por el evaluador tomando en cuenta el total de indicadores logrados, asimismo, tomará en cuenta el total de preguntas respondidas correctamente o total de indicadores logrados.
- b) Los evaluadores elaborarán el informe de retroalimentación, de forma personalizada, tomando en cuenta los resultados obtenidos en los instrumentos de evaluación aplicados y contrastándolos con el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional, considerando sus fortalezas, oportunidades de mejoras y recomendaciones.
- c) El (la) Coordinador (a) del CCCL registrará en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa, el puntaje obtenido en las evaluaciones, dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a la realización de las evaluaciones. Las acciones de supervisión directa del cumplimiento de esta actividad, estarán bajo responsabilidad del (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención o quien designe el Programa, quien monitoreará y hará seguimiento de su cumplimiento.
- d) El CCCL a través de los evaluadores brindarán, en base a los resultados obtenidos, las fortalezas, aspectos que requiere mejorar y recomendaciones, respecto al desempeño del evaluado, tomando como referencia el informe de retroalimentación, estos resultados pueden darse de manera presencial. Se realizará como máximo dentro de dos (02) días hábiles siguientes a la aplicación de los instrumentos de evaluación; asimismo, la orientación final sobre la evaluación tendrá una duración de diez (10) minutos como mínimo; se realiza de manera privada y personalizada, sobre aquellos aspectos que requieren:

¹⁷ En el marco Aplicativo Informático del programa, entiéndase por EJECUCIÓN DE PROGRAMACIÓN a la actividad de indicar el cumplimiento o realización una evaluación según los datos consignados en la programación de la misma, caso contrario se debe indicar su no realización.

¹⁸ En el marco Aplicativo Informático o Base de Datos del programa, entiéndase por VALIDACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN a la actividad de indicar si la información consignada por el CCCL es válida.

¹⁹ Formato N° 06 del Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales vigente.





Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- Mayor práctica laboral, a fin de ir perfeccionándose en el lugar de trabajo,
- Mayor capacitación en aspectos o temas identificados.

Los aspectos inciden en el cierre de brechas identificadas en la evaluación, para la mejora del desempeño y la orientación de su trayectoria laboral.

- e) Los evaluadores realizarán la entrega del informe de retroalimentación, debiendo dejar evidencia de la misma. Para ello entregará un (01) ejemplar al evaluado y un (01) ejemplar (en copia) en el informe correspondiente a entregar a el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención.
- f) El CCCL, a través del Coordinador (a), registrará en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa el informe de retroalimentación de cada uno de los beneficiarios, dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a la realización de la evaluación.

5.3.4 FASE 4: CERTIFICACIÓN.

El CCCL asegurará la participación del personal de la unidad zonal cubriendo la movilidad particular (taxi o vehículo privado o de propiedad del CCCL), en caso de movilidad interprovincial asegurará los pasajes correspondientes, asimismo coordinará con el INPE y la Unidad Zonal los permisos para el acceso a las instalaciones de los establecimientos penitenciarios para la certificación

ETAPA: EMISIÓN DEL CERTIFICADO

El CCCL se obliga a realizar las siguientes actividades a través de (la) coordinador (a) o evaluador (a):

- a) El CCCL se obliga a elaborar y entregar el Certificado de Competencias Laborales en un plazo no mayor a treinta (30) días calendario, posteriores a la fecha de emisión del Reporte General, asegurando la entrega directa al evaluado de manera presencial, asegurando la entrega física de la totalidad de certificados y dejar evidencia de la entrega antes de la culminación del servicio.
- b) El CCCL debe comunicar, al beneficiario que resulte bajo la condición de aún no competente laboralmente, los resultados de su evaluación, dentro del plazo no mayor a treinta (30) días calendario posterior a la emisión del reporte general, debiendo dejar evidencia de la comunicación realizada.
- c) El incumplimiento del CCCL en la entrega de los certificados a cada beneficiario en el período establecido, será pasible de penalidad, aplicándose lo establecido en el numeral 8. PENALIDADES, sin perjudicar al beneficiario (a), quien deberá continuar su certificación por cuenta del CCCL, salvo en los casos contemplados en el literal d) de la etapa Emisión del Certificado.
- d) En caso el CCCL haya emitido los certificados oportunamente y sin embargo, por causas atribuibles al beneficiario, no logre ubicarlo deberá de realizar las diligencias correspondientes y efectuar la entrega, de acuerdo a lo establecido en los artículos 18, 20, 21 al 24 del TUO de la Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- e) El CCCL, a través del Coordinador(a), registrará en el Aplicativo Informático o Base de Datos del programa, el certificado de competencia laboral de cada uno de los beneficiarios que resultaron competentes laboralmente, máximo dentro de los treinta (30) días calendario de la emisión del Reporte General, asegurando realizarlo antes de la culminación del servicio.
- f) El CCCL efectuará la entrega del certificado de forma individual, de acuerdo a lo señalado en el literal a) de la etapa Emisión del Certificado, coordinando dichas actividades con el (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención, el acuse de recepción de los certificados o comunicación con los beneficiarios del programa serán incluidos como parte de la presentación de sus informes de ejecución.

JULIO CÉSAR POLO GUEVARA
Gerente de la Unidad de Gestión
Técnica de Procesos para la Empleabilidad
Programa Nacional para la Empleabilidad



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

5.4. ETAPA: ENTREGA DE INFORMACIÓN AL PROGRAMA

El CCCL se obliga a presentar la siguiente información de acuerdo a lo señalado en el numeral 7.1. PRODUCTOS ENTREGABLES POR PARTE DEL CCCL de los Términos de Referencia.

- a) Plan de Trabajo del ámbito de intervención, según estructura del **ANEXO 01**.
- b) Informe parcial del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, correspondiente al avance del 30% de la meta total de las personas a evaluar, dentro del periodo establecido en el contrato u orden de servicio, conteniendo las actividades realizadas y/o sustento respectivo según estructura adjunta en el **ANEXO 02**.
- c) Informe Final del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales correspondiente al 100% del total de evaluaciones, dentro del periodo de vigencia del contrato u orden de servicio, conteniendo las actividades realizadas y/o sustento respectivo según estructura adjunta en el **ANEXO 02**.
- d) Resumen Global de Evaluación²⁰ conteniendo un Plan de Capacitación; previo a la entrega a las empresas/entidad, debe ser entregado como máximo siete (07) días antes de la culminación del contrato u orden de servicio, a la unidad zonal para la validación del (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad/es Zonal/es de intervención. La entrega del Resumen Global de Evaluación será entregado a las empresas/instituciones por parte del CCCL, en un plazo de hasta tres (03) días antes de culminar el contrato u orden de servicio, dicho Resumen Global de Evaluación y plan de capacitación debe estar alineado al sector socioeconómico del (de los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional evaluado (dicho documento se presentará solo en el caso de que exista un mínimo de 5 beneficiarios que trabajen para una misma empresa/entidad).
- e) Informe General de Resultados conteniendo un Plan de Capacitación en base a la información de los beneficiarios que resultaron aun no competentes laboralmente o teniendo en cuenta a las oportunidades de mejora, según estructura adjunta en ANEXO N°03-A, adjuntando cargos de entrega del Resumen Global de Evaluación a cada empresa/entidad que participó.
- f) Informe de Mejora del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del ámbito de intervención.

5.5. OBLIGACIONES ADICIONALES DEL CONTRATISTA

El CCCL se obliga a desarrollar las siguientes actividades generales:

- a) El CCCL garantizará la custodia y confidencialidad de los documentos de sustento de la evaluación de competencias laborales aplicadas durante todas las etapas de la intervención del servicio.
- b) El CCCL prestará única y exclusivamente el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, quedando prohibida la subcontratación de la ejecución de las prestaciones (obligaciones) establecidas en el presente TDR a otra entidad, de conformidad a lo establecido en el artículo 35 de la Ley de Contrataciones del Estado. El CCCL mantiene la responsabilidad por la ejecución total de las prestaciones establecidas en el presente TDR, frente a la Entidad.
- c) El CCCL informará a todos los actores con quienes se relacione en el marco del presente servicio que, el Programa Nacional para la Empleabilidad es quién financia la presente intervención. Ello se evidenciará mediante un listado de empresas/entidades/personas con quienes se contactan.

²⁰ Documento que registra las fortalezas y oportunidades de mejora (resultados cualitativos) de la evaluación de manera global; brinda recomendaciones que permitan el fortalecimiento de los procesos de la empresa/entidad que participó en la evaluación y certificación de competencias laborales.



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- d) El CCCL asegurará que su personal de la intervención y evaluadores conozcan sobre las medidas preventivas ante la COVID-19, en concordancia con las normas emitidas por las instancias correspondientes ante el Estado de Emergencia²¹.
- e) El CCCL asumirá la movilidad del personal de la Unidad Zonal de hasta dos (02) personas en Lima – Callao, Arequipa y región Ica, teniendo como punto de partida y retorno, la sede de la Unidad Zonal del Programa Nacional para la Empleabilidad Av. Salaverry 655 – Jesús María – Lima; Calle Los Picaflones 128-130, Urb. El Carmen – 2do. piso. Cercado de Arequipa - Arequipa y Av. Grau 148 Ica) y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – SCTR; de acuerdo al cuadro siguiente:

Concepto	Región	Etapas del servicio	Número de viajes (Hasta)/cada región	Número de personas (hasta)/cada región
Movilidad	Lima Arequipa Ica*	Focalización	2	2
		Supervisión inicial	2	2
		Evaluación**	5	2
		Certificación	2	2
Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – SCTR	Lima Arequipa Ica	En todas las etapas de la intervención	-	2

*El CCCL cobertura los pasajes interprovinciales de ida y retorno a la respectiva Unidad Zonal.

** Asegurar la participación del personal de la UZ de mínimo el 60% de las evaluaciones.

Respecto a la movilidad del personal de la Unidad Zonal esta debe ser particular (taxi o vehículo privado o de propiedad del CCCL)

5.6. OBLIGACIONES DEL PROGRAMA:

- a) La/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, a solicitud del CCCL, gestionará ante el Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos de la UGOT, la capacitación y/o asistencia técnica, sobre los criterios de focalización y registro de potenciales beneficiarios (Coordinador/a y focalizador/a).
- b) El (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, remitirá al CCCL el link de acceso del video de autocapacitación del Aplicativo Informático o capacitación a la Base de Datos del Programa, según corresponda. Tendrá en cuenta lo siguiente: Al iniciar el registro de datos personales con el número del DNI, en el aplicativo informático o Base de Datos del Programa, procederá de acuerdo a lo establecido en la Directiva del servicio de certificación de competencias laborales, vigente²².
- c) El (la) Jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad(es) Zonal(es) de intervención, en un periodo no mayor de tres (03) días calendario, de recibida por el CCCL, realizará la validación del Resumen Global de Evaluación conteniendo el Plan de Capacitación, antes de ser entregados a las empresas/entidades participantes del proceso, de corresponder.
- d) El Área de Aseguramiento de la Calidad (AAC) brindará la capacitación al equipo técnico del CCCL para la aplicación de las Encuestas de Expectativas.
- e) Aspectos técnicos que ameriten precisiones de la intervención serán absueltos por el CCCL en coordinación con INPE.

²¹ Presentar documento que refrende que el personal del CCCL haya recibido capacitaciones, taller de capacitación respecto a las medidas preventivas ante la COVID-19 en cumplimiento a las normativas vigentes, que regulan las medidas de emergencia sanitaria y distanciamiento social que afectan la vida de la Nación.

²² Conforme lo señalado en la Directiva del servicio de certificación de competencias laborales, vigente.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

5.7. SUPERVISIÓN Y MONITOREO

La supervisión se encontrará a cargo el (la) Jefe (a) o Coordinador(a) de la/s Unidad/es Zonal/es²³ de intervención o personal que designe el Programa a través de la UGOT y UGTP, según su competencia.

El monitoreo del cumplimiento del servicio contratado, estará a cargo del personal de UGOT a través del ACGP y de la UGTP a través del ACCL, en el marco de sus competencias específicas y según lo indicado en la normativa.

El CCCL y su personal de la intervención, se obligan a brindar las facilidades requeridas para las acciones de supervisión y monitoreo al personal del Programa Nacional para la Empleabilidad, según lo señalado en los párrafos precedentes. Asimismo, deberá de cumplir con las disposiciones emitidas en el marco del Estado de Emergencia ante la propagación de la COVID 19, de ser aplicables.

5.8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SERVICIO

Contabilizar a partir del día siguiente de la suscripción del contrato o notificación de la orden de servicio.

CUADRO N° 4: Cronograma de Actividades

Actividades	Responsable	SEMANAS										
SEMANAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Del dd/mm al dd/mm												
FASE 1: ADMISIÓN												
Etapas: Acciones Preliminares												
Presentación del plan de trabajo	CCCL	X										
Aprobación del plan de trabajo	UZ/UGOT/ACGP/ UGTP/ACCL		X	X								
Contratación de personal, programación de la capacitación a personal del CCCL en el uso del Aplicativo Informático o Base de Datos del Programa y criterios de focalización.	CCCL/PNPE		X	X								
Etapas: Registro del Candidato (Proceso de focalización)												
Acciones de promoción y difusión del servicio CCL a empresas/entidades/personas	CCCL			X	X	X	X	X	X			
Realizar la identificación de postulantes al servicio de CCL	CCCL			X	X	X	X	X	X	X		
Remitir expedientes de registro al Programa	CCCL				X	X	X	X	X	X		
Registro de potenciales beneficiarios en el Aplicativo Informático o Base de Datos del Programa (realizado por el Programa)	UZ/ACGP-UGOT				X	X	X	X	X	X		
Etapas: Orientación sobre los procesos de evaluación y certificación												
Supervisión inicial de los centros laborales, área de evaluación interna o externa/área de evaluación implementada por el evaluado, donde se realizará el proceso de Evaluación de Competencias Laborales.	UZ/ACGP/CCCL					X	X	X	X	X		
Programación de la evaluación del candidato en el Aplicativo Informático del programa	CCCL					X	X	X	X	X		
Identificación de estándares de competencia laboral a ser evaluados y registro en los formatos correspondientes	CCCL					X	X	X	X	X		
Orientación del procedimiento de evaluación, así como las recomendaciones para la aplicación de los instrumentos de evaluación.	CCCL					X	X	X	X	X		

²³ RM N°044-2021-TR que aprueba el "Manual de Operaciones del PNPE" y señala en el Artículo 20.- Funciones de las Unidades Zonales, literal e) Ejecutar en coordinación con la Unidad de Gestión Operativa Territorial para la Empleabilidad, las acciones para la ejecución del servicio de certificación de competencias laborales.



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Actividades	Responsable	SEMANAS										
SEMANAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
FASE 2: EVALUACIÓN												
Evaluación Competencias Laborales a los beneficiarios en situación simulada o real de trabajo.	CCCL					X	X	X	X	X	X	
Realizar la ejecución de la Programación, en el Sistema Informático (CCCL)	CCCL					X	X	X	X	X	X	
Realizar la validación del Proceso de Evaluación de Competencias Laborales del beneficiario, en el Aplicativo Informático o Base de Datos del Programa del PNPE	UZ					X	X	X	X	X	X	
FASE 3: RESULTADOS												
Registro de puntajes obtenidos en el Aplicativo Informático	CCCL					X	X	X	X	X	X	
Entrega del informe de retroalimentación a los beneficiarios del Proceso de Evaluación de Competencias Laborales	CCCL					X	X	X	X	X	X	
Registro del informe de retroalimentación en el Aplicativo Informático o Base de Datos del Programa	CCCL						X	X	X	X	X	
Elaboración del Reporte General y la documentación de la evaluación.	CCCL						X	X	X	X	X	
FASE 4: CERTIFICACIÓN												
Etapas: Emisión del Certificado												
Emisión del certificado de Competencias Laborales	CCCL						X	X	X	X	X	
Entrega de certificados de Competencias Laborales	CCCL						X	X	X	X	X	X
Registro de certificados en el Aplicativo Informático o Base de Datos del Programa	CCCL						X	X	X	X	X	X
Etapas: Entrega de Información al Programa Nacional para la Empleabilidad												
Entrega de Informe Parcial - Avance del 30% de la meta total	CCCL								X			
Elaboración del Resumen Global de Evaluación por empresa/entidad conteniendo Plan de Capacitación	CCCL								X	X	X	
Validación y entrega del Resumen Global de Evaluación por empresa/entidad conteniendo Plan de Capacitación Programa	UZ/CCCL										X	X
Elaboración de Informe Final	CCCL										X	X
Elaboración de Informe de Mejora del servicio de evaluación y certificación de competencias laborales	CCCL										X	X
Entrega de Informe General de Resultados conteniendo el plan de capacitación; Informe Final e Informe de Mejora del servicio	CCCL											X

En caso excepcional y debidamente justificado, el Cronograma del Plan de Trabajo puede ser modificado, cuya solicitud debe ser presentada a través de la mesa de partes al correo electrónico (mesadepartes@empleabilidad.gob.pe) con atención al jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención con un día de anticipación de vencer el plazo de la fase correspondiente, siempre que esto **no implique modificaciones al plazo de ejecución del servicio y costo total de ejecución**. Previa opinión favorable de la Unidad Zonal, el Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos (ACGP) y el Área de Diseño del Servicio de Certificación de Competencias Laborales, la Unidad de Gestión Técnica de Procesos (UGTP) aprobará o desestimar la solicitud de modificación debiendo comunicar al CCCL.

6. PERFIL MÍNIMO DEL PROVEEDOR

El proveedor del servicio es un Centro de Certificación de Competencias Laborales (CCCL), el cual es una persona jurídica privada o pública autorizada por el MTPE para desarrollar procesos de evaluación y certificación de competencias laborales y su autorización es de alcance nacional.

Los requerimientos mínimos del Centro de Certificación de Competencias Laborales son los siguientes:


JULIO CESAR POLO GUEVARA
 Gerente de Unidad de Gestión
 Técnica de Procesos para la Empleabilidad
 Programa Nacional para la Empleabilidad



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

6.1. Acreditación del Proveedor

- Contar con la Constancia de autorización vigente como Centro de Certificación de Competencias Laborales, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), para el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al Perfil Ocupacional de Costura de Prendas de Vestir.
- Contar como mínimo con cuatro (04) evaluadores, debidamente acreditados y vigentes por el MTPE, en el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al Perfil Ocupacional de Costura de Prendas de Vestir.
- Contar con experiencia en el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales.

6.2. Personal Clave de Intervención:

El personal clave está conformado por un (a) Coordinador (a) y un (a) Focalizador (a) y sus funciones son las siguientes.

Coordinador(a):

- Coordinar la capacitación y/o asistencia técnica en lineamientos y directivas aplicables a la ejecución del servicio, por parte del Programa.
- Ejecutar el plan de trabajo de la intervención en los plazos previstos.
- Aplicar los Lineamientos y Directivas estipulados para la ejecución de la intervención.
- Disponer del usuario y clave del Aplicativo Informático o Base de Datos del Programa.
- Realizar la Programación, validación, registro de notas e Informe de retroalimentación y certificado, según los procedimientos y plazos establecidos en el contrato u orden de servicio.
- Coordinar la ejecución de actividades con el (la) Coordinador(a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, con el jefe(a) del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos y con el personal de Supervisión designado por la UGTP y la UGOT; según corresponda.
- Recibir, emitir y responder documentación y comunicaciones correspondientes y necesarias para dar cumplimiento a las actividades del servicio.
- Responsable de la ejecución de las actividades contenidas en el contrato u orden de servicio según los lineamientos establecidos en los TDR.

Focalizador (a):

- Recibir la capacitación y/o asistencia técnica en lineamientos y directivas aplicables a la ejecución del servicio.
- Apoyar en la difusión y promoción del servicio.
- Apoyar en la identificación de postulantes según Directiva del Servicio de Certificación de Competencias Laborales.
- Realizar el ordenamiento de la documentación a presentar al Programa Nacional para la Empleabilidad.

6.3. DESCRIPCIÓN DE LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

A	CAPACIDAD LEGAL
	HABILITACIÓN
	<p>El postor tiene la obligación de contar con autorización como Centro de Certificación de Competencias Laborales vigente - CCCL en el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional Costura de Prendas de Vestir, expedida por la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales de la Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y Certificación de Competencias Laborales DGNFECCL del MTPE.</p> <p>1.5 Requisitos:</p> <p>Constancia de Autorización como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional de Costura de Prendas de Vestir, vigentes y expedida por la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias</p>



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

	<p>Laborales de la Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y Certificación de Competencias Laborales DGNFECCL del MTPE.</p> <p>Acreditación: Copia Simple.</p> <p>2.5 Requisitos:</p> <p>Contar como mínimo con 04 evaluadores, debidamente habilitado y vigentes por el MTPE, en el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional Costura de Prendas de Vestir.</p> <p>Acreditación: Copia Simple de la Constancia del Evaluador en el marco del DS N°0016-2021-TR.</p> <p>Importante En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</p>						
B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL						
B.3	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE						
	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador(a) • Focalizador (a) 						
B.3.1	FORMACIÓN ACADÉMICA						
	<p>Requisitos:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Cargo</th><th>Requisitos</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Coordinador(a)</td><td>- Título superior técnico o Profesional titulado o Bachiller en Ciencias Administrativas, Ciencias Contables, Ciencias Económicas, Ciencias de la Salud, Derecho, Educación, Ciencias Sociales y Humanidades o Ingenierías.</td></tr> <tr> <td>Focalizador (a)</td><td>- Estudios técnicos completos o estudios universitarios incompletos o completos o titulado o bachiller en Ciencias Administrativas, Ciencias Contables, Ciencias Económicas, Ciencias de la Salud, Derecho, Educación, Ciencias Sociales y Humanidades o Ingenierías.</td></tr> </tbody> </table> <p>Acreditación:</p> <p>Copia simple del grado o título requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : http://www.titulosinstitutos.pe/, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p> <p>Importante para la Entidad</p> <p><i>El postor debe señalar los nombres y apellidos, DNI y profesión del personal clave, así como el nombre de la universidad o institución educativa que expidió el grado o título profesional requerido.</i></p> <p><i>Incluir o eliminar, según corresponda. Sólo deberá incluirse esta nota cuando la formación académica sea el único requisito referido a las calificaciones del personal clave que se haya previsto. Ello a fin que la Entidad pueda verificar los grados o títulos requeridos en los portales web respectivos.</i></p>	Cargo	Requisitos	Coordinador(a)	- Título superior técnico o Profesional titulado o Bachiller en Ciencias Administrativas, Ciencias Contables, Ciencias Económicas, Ciencias de la Salud, Derecho, Educación, Ciencias Sociales y Humanidades o Ingenierías.	Focalizador (a)	- Estudios técnicos completos o estudios universitarios incompletos o completos o titulado o bachiller en Ciencias Administrativas, Ciencias Contables, Ciencias Económicas, Ciencias de la Salud, Derecho, Educación, Ciencias Sociales y Humanidades o Ingenierías.
Cargo	Requisitos						
Coordinador(a)	- Título superior técnico o Profesional titulado o Bachiller en Ciencias Administrativas, Ciencias Contables, Ciencias Económicas, Ciencias de la Salud, Derecho, Educación, Ciencias Sociales y Humanidades o Ingenierías.						
Focalizador (a)	- Estudios técnicos completos o estudios universitarios incompletos o completos o titulado o bachiller en Ciencias Administrativas, Ciencias Contables, Ciencias Económicas, Ciencias de la Salud, Derecho, Educación, Ciencias Sociales y Humanidades o Ingenierías.						





PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

B.4	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE						
Requisitos: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Cargo</th><th>Requisitos</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Coordinador(a)</td><td> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de dos (2) años de trabajo de campo y/o gestión en proyectos y/o programas de preferencia sociales. - Experiencia mínima de tres (3) meses en el servicio de Certificación de Competencias Laborales. - Declaración Jurada de intención de participación del proceso de evaluación y certificación del perfil ocupacional convocado y de residir o de permanecer en la zona de intervención, durante el proceso de ejecución del servicio. </td></tr> <tr> <td>Focalizador (a)</td><td> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de un (1) año en tareas de focalización en proyectos o trabajo de campo o programas sociales o contar con experiencia en el servicio de Certificación de Competencias Laborales. - Declaración Jurada de intención de participación del proceso de evaluación y certificación del perfil ocupacional convocado y de residir o de permanecer en la zona de intervención, durante la fase de focalización. </td></tr> </tbody> </table>		Cargo	Requisitos	Coordinador(a)	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de dos (2) años de trabajo de campo y/o gestión en proyectos y/o programas de preferencia sociales. - Experiencia mínima de tres (3) meses en el servicio de Certificación de Competencias Laborales. - Declaración Jurada de intención de participación del proceso de evaluación y certificación del perfil ocupacional convocado y de residir o de permanecer en la zona de intervención, durante el proceso de ejecución del servicio. 	Focalizador (a)	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de un (1) año en tareas de focalización en proyectos o trabajo de campo o programas sociales o contar con experiencia en el servicio de Certificación de Competencias Laborales. - Declaración Jurada de intención de participación del proceso de evaluación y certificación del perfil ocupacional convocado y de residir o de permanecer en la zona de intervención, durante la fase de focalización.
Cargo	Requisitos						
Coordinador(a)	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de dos (2) años de trabajo de campo y/o gestión en proyectos y/o programas de preferencia sociales. - Experiencia mínima de tres (3) meses en el servicio de Certificación de Competencias Laborales. - Declaración Jurada de intención de participación del proceso de evaluación y certificación del perfil ocupacional convocado y de residir o de permanecer en la zona de intervención, durante el proceso de ejecución del servicio. 						
Focalizador (a)	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de un (1) año en tareas de focalización en proyectos o trabajo de campo o programas sociales o contar con experiencia en el servicio de Certificación de Competencias Laborales. - Declaración Jurada de intención de participación del proceso de evaluación y certificación del perfil ocupacional convocado y de residir o de permanecer en la zona de intervención, durante la fase de focalización. 						
<p><u>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</u></p> <p>Acreditación:</p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <p>Importante</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases. 							
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD						
Requisitos: <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 64,800 (sesenta y cuatro mil ochocientos con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>En el caso de postores que declaren tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 12,960 (doce mil novecientos sesenta con 00/100 soles), por la venta de servicios</p>							



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.

Se consideran servicios similares a los siguientes: Certificación de Competencias Laborales.

Acreditación:

La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago²⁴, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

²⁴ Cabe precisar que, de acuerdo con la **Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado**:

"... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"

(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".





Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Importante

- Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.
- En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".

Importante

- Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.
- El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.
- Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalente, y no mediante declaración jurada.

6.4 De manera excepcional²⁵, por motivos de salud o cese del vínculo contractual, el CCCL podrá solicitar con el debido sustento, el cambio de algún miembro del personal de la intervención el cual debe cumplir con los requisitos señalados en el punto 6.3 del presente término de referencia. Para ello, el CCCL se obliga a solicitar la autorización mediante documento formal a través de mesa de partes al correo electrónico (mesadepartes@empleabilidad.gob.pe)²⁶ con atención al (la) Jefe (a) o Coordinador(a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, quien brinda opinión técnica a lo solicitado y remite al ACGP para su validación y posterior remisión al ACCL para evaluar su atención y de ser viable otorgar la autorización del cambio solicitado, seguidamente el ACCL informará a la UGTP y solicitará que oficialmente se comunique al CCCL, Unidades Zonales y a las áreas involucradas.

6.5 El CCCL puede adicionar otros miembros al equipo de la intervención, sin que esto irroque un gasto adicional al Programa, debiendo incluir el CV documentado de estos profesionales como parte integrante de la propuesta, justificando su adición. Para ello, el CCCL se obliga a solicitar la autorización mediante documento formal a través de mesa de partes al correo electrónico (mesadepartes@empleabilidad.gob.pe) con atención al (la) Jefe (a) o Coordinador(a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención, quien brinda opinión técnica a lo solicitado y remite al ACGP para su

²⁵ RDE N°0015-2022-MTPE/3/24.2 de fecha 29.03.2022, que aprueba la modificación de la Directiva N° 002-2021-MTPE/3/24.2/PNPE/DE denominada "Mecánica Operativa que regula los procesos de capacitación para la Empleabilidad" y señala en el numeral 8.4.1. Excepcionalidades al servicio de certificación de Competencias Laborales.

²⁶ Directiva N°007-2021-MTPE/3/24.2/PNPE/DE de fecha 20.08.2021 denominado "Gestión Documental del Programa Nacional para la Empleabilidad" que señala en el numeral 6.1.3 La recepción de los documentos externos se realiza a través de la Mesa de Partes al correo electrónico mesadepartes@empleabilidad.gob.pe de lunes a viernes desde las 08:30am hasta las 16:30 horas. En caso ingrese un documento a través del correo electrónico mesadepartes@empleabilidad.gob.pe después del horario de atención, es recibido y tramitado a primera hora del día hábil siguiente.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

validación y posterior remisión al ACCL para evaluar su atención y de ser viable otorgar la autorización de la adición solicitado, seguidamente el ACCL informará a la UGTP y solicitará que oficialmente se comunique al CCCL, Unidades Zonales y a las áreas involucradas.

7. PLAZO DE EJECUCIÓN

El servicio se ejecutará en un plazo de hasta **setenta y cinco (75)** días calendario, contabilizado desde el día siguiente de la suscripción del contrato y/o notificación de la orden de servicio.

7.1. PRODUCTOS ENTREGABLES POR PARTE DEL CCCL

El CCCL se obliga a presentar todos los productos foliados, firmados o visados en cada una de sus páginas por el Representante/Coordinador del CCCL, en medio digital en formato PDF legible y posteriormente regularizado en físico en un plazo no mayor a 10 días calendario, mediante oficio o carta dirigida al jefe (a) o coordinador(a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de Intervención o dependencia que se designe, indicando la relación de documentos que se están entregando.

La presentación de los productos en medio digital en formato PDF se realizará a través de la mesa de partes del Programa Nacional para la Empleabilidad al correo electrónico (mesadepartes@empleabilidad.gob.pe) con atención al jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención²⁷.

Para el caso de la presentación en físico, el CCCL presentará dos ejemplares (original²⁸ y copia²⁹) de la versión final del Producto N°1, N°2 y N°3 según corresponda, mediante oficio o carta dirigida al jefe (a) o coordinador(a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de Intervención el cual debe contener la versión inicial presentada, documento de observaciones (comunicaciones cursadas) y el levantamiento de las observaciones realizadas si fuera el caso. Posteriormente y luego de la revisión de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención que garantiza que el expediente en físico es el mismo presentado en versión digital, deberá remitir un expediente en físico a la Sede Central para custodia.

CUADRO N°5: Descripción de los Productos Entregable por el CCCL

PRODUCTO	CONTENIDO DEL ENTREGABLE	PORCENTAJE DE AVANCE DE EVALUACIÓN (mínimo)	PLAZO PARA LA PRESENTACIÓN DEL PRODUCTO
Producto N°01	Plan de Trabajo del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, según ANEXO 01 ; debe contener lo señalado en el numeral 5.3.1. literal a) de los Términos de Referencia (TDR).	0%	Hasta un máximo de cinco (05) días calendario, contabilizados desde el día siguiente de la suscripción del contrato o notificación de la orden de servicio.
Producto	Informe Parcial del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales,	30% de la meta total de	Hasta los cincuenta (50) días calendario,

²⁷ Directiva N°007-2021-MTPE/3/24.2/PNPE/DE de fecha 20.08.2021 denominado "Gestión Documental del Programa Nacional para la Empleabilidad" que señala en el numeral 6.1.3 La recepción de los documentos externos se realiza a través de la Mesa de Partes al correo electrónico mesadepartes@empleabilidad.gob.pe de lunes a viernes desde las 08:30am hasta las 16:30 horas. En caso ingrese un documento a través del correo electrónico mesadepartes@empleabilidad.gob.pe después del horario de atención, es recibido y tramitado a primera hora del día hábil siguiente.

²⁸ Sede Central

²⁹ Unidad Zonal de Intervención

JULIO CÉSAR POLO GUEVARA
Gerente de Unidad de Gestión
Técnica de Procesos para la Empleabilidad
Programa Nacional para la Empleabilidad



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

PRODUCTO	CONTENIDO DEL ENTREGABLE	PORCENTAJE DE AVANCE DE EVALUACIÓN (mínimo)	PLAZO PARA LA PRESENTACIÓN DEL PRODUCTO
N°02	según ANEXO 02 de los TDR.	las personas a evaluar.	contabilizados desde el día siguiente de la suscripción del contrato o notificación de la orden de servicio.
	Documento de aprobación del Plan de Trabajo (Producto N°01) que contenga Documento de presentación del Plan de Trabajo ³⁰ .		
	Encuestas de Expectativas aplicadas correspondiente al avance de meta presentada y sistematizado en formato Excel.		
Producto N°03	Informe Final del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, según ANEXO 02 de los TDR.	100% de la meta total de las personas a evaluar.	Hasta los setenta y cinco (75) días calendario, contabilizados desde el día siguiente de la suscripción del contrato o notificación de la orden de servicio.
	Informe General de Resultados de la intervención, el cual debe contener los Cargos de recepción del Resumen Global de Evaluación que incluye plan de capacitación, presentados a las empresas o entidades participantes.		
	Informe de Mejora del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. El cual debe contener el análisis FODA del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales y oportunidades de mejora del proceso realizado.		
	Encuestas de expectativas aplicadas (Complementar al 100% de la meta de personas evaluadas), y Formato Excel sistematizado.		

De existir observaciones a los Productos N° 01 o N° 02 o N° 03, el Programa comunicará al CCCL formalmente, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar y procediendo de acuerdo a los numerales 168.4 y 168.5 del artículo 168³¹ del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

³⁰ Si el Producto N° 01 fue entregado fuera de plazo, se aplicará la penalidad de acuerdo a lo señalado en el numeral 8. PENALIDADES, el cual se descontará del pago del producto N° 02, considerando que el producto N° 01 no tiene pago alguno.

³¹ **168.4.** De existir observaciones, la Entidad las comunica al contratista, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar no menor de dos (2) ni mayor de ocho (08) días. Dependiendo de la complejidad o sofisticación de la contratación, (...) Subsanadas las observaciones dentro del plazo otorgado, no corresponde la aplicación de penalidades.

168.5. Si pese al plazo otorgado, el contratista no cumpliera a cabalidad con la subsanación, la Entidad puede otorgar al contratista periodos adicionales para las correcciones pertinentes. En este supuesto corresponde aplicar la penalidad por mora desde el vencimiento del plazo para subsanar lo previsto en el numeral anterior.

168.6. Este procedimiento no resulta aplicable cuando los bienes, servicios en general y/o consultorías manifiestamente no cumplan con las características y condiciones ofrecidas, en cuyo caso la Entidad no efectúa la recepción o no otorga la conformidad, según corresponda, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose la penalidad que corresponda por cada día de atraso.



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

La Unidad Zonal de intervención tendrá un plazo no mayor de tres (3) días calendario para la revisión o comunicación de observaciones (de existir) o emisión de opinión favorable, posteriormente a la opinión favorable de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención y del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos ACGP-UGOT.

8. **PENALIDAD**

Penalidad por mora en la ejecución de la prestación En caso que el Contratista incumpla con la ejecución de las prestaciones objeto del presente contrato se aplicará una penalidad por mora en la ejecución de la prestación por cada día de atraso³², de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto vigente}}{F \times \text{plazo vigente en días}}$$

Donde F tiene los siguientes valores:

- a) Para plazos menores o iguales a sesenta (60) días, para bienes y servicios en general, consultorías, ejecución de obras: F 0.4;
- b) Para plazos mayores a sesenta (60) días; b.1) Para bienes y servicios en general, consultorías: F=0.25.

Otras penalidades

Adicionalmente se aplicarán penalidades, distintas al retraso o mora, para los siguientes supuestos:

CUADRO N°6: Detalle de Penalidades

Supuesto de aplicación de penalidad	Fórmula de cálculo	Procedimiento
1. Incumplimiento de la entrega de polos a cada beneficiario según se indica en el CUADRO N°3 del presente Término de Referencia.	Se aplicará la penalidad de S/. 20.00 (veinte con 00/100 soles) ³³ por cada polo no entregado.	Según informe del (de la) Jefe (a) o Coordinador(a) de la Unidad Zonal - Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos - ACGP.
2. Incumplimiento de la entrega de materiales de bioseguridad (mascarillas y alcohol en gel) a cada beneficiario según se indica en el CUADRO N°3 del presente Término de Referencia.	Se aplicará la penalidad de acuerdo al costo unitario siguiente: KN95: S/2.50 Mascarilla descartable: S/0.30 Alcohol en gel S/ 8.00	Según informe del (de la) Jefe (a) o Coordinador(a) de la Unidad Zonal - Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos - ACGP.
3. Incumplimiento de alcanzar la meta total de evaluaciones de competencia laborales y con las características requeridas, en el plazo establecido en los términos contractuales	$P = (A - B) \times C / A$ Donde: P : Penalidad a aplicar A : Meta total de evaluados requerida según términos contractuales. B : Número de beneficiarios evaluados por el CCCL. C : Monto total del contrato por región	Según informe del (de la) Jefe (a) o Coordinador(a) de la Unidad Zonal - Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos - ACGP.
4. Incumplimiento de entrega	$P = (A - B) \times C / A$	Según informe del (de la)

³² 162.1. En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso.

³³ Montos calculados en base a experiencias anteriores de indagación de mercado.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

de certificados de competencia laborales a los beneficiarios. Salvo lo contemplado en el numeral 5.3.4 literal d.	Donde: P : Penalidad a aplicar A : Número de personas evaluadas que resultaron competentes laboralmente. B : Cantidad certificados entregados. C : Monto total del contrato por región	Jefe (a) o Coordinador(a) de la Unidad Zonal - Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos - ACGP.
--	--	--

El resultado de esta operación será descontado al importe del segundo pago, el cual responde a 70% del monto total.

9. CONFORMIDAD DEL SERVICIO

La conformidad del servicio será otorgada por el Área de Diseño del Servicio de Certificación de Competencias Laborales (ACCL) y visto bueno de la Unidad de Gestión Técnica de Procesos para la Empleabilidad (UGTP), previa opinión favorable de la Unidad Zonal y del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos (ACGP), quienes en el marco de sus funciones al ser áreas operativas monitorean y supervisan la ejecución asegurando el cumplimiento del servicio que presta el CCCL, la misma que deberá contener:

La aprobación del **producto N° 01 - Plan de Trabajo** del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, será otorgado previa opinión favorable del (la) jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención y validación del responsable del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos.

Para el **primer pago**: La conformidad del **producto N° 02** será otorgado previa opinión favorable del (la) jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención y validación del responsable del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos.

Para el **segundo pago**: La conformidad del **producto N° 03** será otorgado previa opinión favorable del (la) jefe (a) o Coordinador (a) de la/s Unidad (es) Zonal (es) de intervención y validación del responsable del Área de Coordinación y Gestión de Procesos Operativos.

De subsistir observaciones a los expedientes de algún beneficiario, a la entrega del informe final o del producto presentado, no se otorgará la conformidad hasta que sean subsanadas o no será reconocida la evaluación.

La conformidad de los Productos N°01, N°02 y N°03, será otorgada por el ACCL y visto bueno de la UGTP, en un plazo máximo de siete (07) días de emitida la opinión favorable de la Unidad Zonal de intervención, de acuerdo a lo prescrito en el numeral 168.3 del artículo 168³⁴ del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, y en concordancia a lo establecido en el numeral 7.1. PRODUCTOS ENTREGABLES POR PARTE DEL CCCL de los Términos de Referencia. La Unidad Zonal de intervención deberá realizar la revisión oportuna de los productos dimensionando el tiempo establecido en las normas vigentes.

³⁴ 168.4. De existir observaciones, la Entidad las comunica al contratista, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar no menor de dos (2) ni mayor de ocho (08) días. Dependiendo de la complejidad o sofisticación de la contratación, (...) Subsanadas las observaciones dentro del plazo otorgado, no corresponde la aplicación de penalidades.

168.5. Si pese al plazo otorgado, el contratista no cumpliera a cabalidad con la subsanación, la Entidad puede otorgar al contratista periodos adicionales para las correcciones pertinentes. En este supuesto corresponde aplicar la penalidad por mora desde el vencimiento del plazo para subsanar lo previsto en el numeral anterior.

168.6. Este procedimiento no resulta aplicable cuando los bienes, servicios en general y/o consultorías manifiestamente no cumplan con las características y condiciones ofrecidas, en cuyo caso la Entidad no efectúa la recepción o no otorga la conformidad, según corresponda, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose la penalidad que corresponda por cada día de atraso.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

10. RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS

De conformidad con el artículo 173 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado de los vicios ocultos, la recepción conforme del servicio por parte de la Entidad, no enerva su derecho a reclamar posteriormente por defectos o vicios ocultos.

El plazo máximo de responsabilidad del contratista (CCCL) es de un (01) año, contado a partir de la conformidad de recepción del servicio, en concordancia con el artículo 40.2 de la Ley de Contrataciones del Estado N°30225.

11. FORMA DE PAGO

El Programa Nacional para la Empleabilidad del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo-MTPE pagará al CCCL en dos armadas, de acuerdo al siguiente detalle:

Primer pago: 30% (treinta por ciento) del monto total del contrato u orden de servicio, previa entrega y conformidad del Producto N° 02.

Segundo pago: 70% (Setenta por ciento) del monto total del contrato u orden de servicio, previa entrega y conformidad del producto N° 03.

12. CONFIDENCIALIDAD

El proveedor deberá guardar la confidencialidad y reserva absoluta en el manejo de información y documentación al cual se tenga acceso, relacionado con la prestación, estando prohibido revelar dicha información a terceros. El proveedor deberá dar cumplimiento a todas las políticas y estándares definidos por el Programa Nacional para la Empleabilidad en materia de seguridad de la información. Dicha obligación comprende la información que se entrega, como también la que se genera durante la realización de las actividades y la información producida una vez que se haya concluido el servicio.

13. PROPIEDAD INTELECTUAL

El Programa Nacional para la Empleabilidad es propietario de los derechos de la información vinculada al servicio, de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 822 – Ley sobre el Derecho de Autor. En ese sentido, el Programa Nacional para la Empleabilidad tendrá y se reservará todos los derechos patrimoniales totales y exclusivos sobre el material bruto y producto final, a partir de la presente contratación.

14. ANEXOS

A continuación, se presenta el resumen de anexos de los términos de referencia, que se detalla en el siguiente Cuadro.

CUADRO N°7: Anexos de los Términos de Referencia

Ítem	Detalle
ANEXO 01:	PLAN DE TRABAJO
ANEXO 01-A:	SOLICITUD DE ACCESO AL APLICATIVO INFORMÁTICO
ANEXO 02:	INFORME PARCIAL/INFORME FINAL
ANEXO 03:	REPORTE GLOBAL / INFORME GENERAL DE RESULTADOS
ANEXO 04:	ACTA DE VERIFICACIÓN DE MATERIALES
ANEXO 05:	ACTA DE CAPACITACIÓN / ASISTENCIA TÉCNICA
ANEXO 06:	ACTA DE ENTREGA DE MATERIALES/ INDUMENTARIA (BENEFICIARIOS)

JULIO CESAR POLO GUEVARA
Gerente de Unidad de Gestión
Técnica de Procesos para la Empleabilidad
Programa Nacional para la Empleabilidad



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

ANEXO 01: PLAN DE TRABAJO

I. GENERALIDADES

1.1. DATOS GENERALES

CCCL:			
N° Contrato/Orden Servicio		Plazo de ejecución	
Inicio:		Fin:	
Región:		Provincia (s)	
Distrito (s) de intervención			
Perfil Ocupacional		Estándares de Competencia Laboral	ECLxx-1: Nombre del ECL y Puesto Vinculado
			ECLxx-2: Nombre del ECL y Puesto Vinculado
			...
N° de Evaluaciones			
Nombre de Evaluador(a):			
Nombre de Coordinador(a) y/o focalizador(a)			

1.2. OBJETIVO DEL SERVICIO

1.3. DATOS DEL PROVEEDOR

- RAZÓN SOCIAL :
- N° DE RUC :
- RESOLUCIÓN DE CERTIFICACIÓN CCL:
- REPRESENTANTE LEGAL:
- DIRECCIÓN :
- TELEFONO :
- Email :
- PERSONA DE CONTACTO:
- Email :
- TELEFONO :

1.4. BENEFICIARIOS (N° de personas a evaluar, rango de edad, % de personas desempleadas entre otros aspectos relevantes)

II. PERFIL OCUPACIONAL A EVALUAR

2.1. ESTÁNDARES DE COMPETENCIA LABORAL ASOCIADOS AL PERFIL OCUPACIONAL

CUADRO N°8

Descripción de los estándares de competencia laboral asociado al perfil ocupacional

Perfil Ocupacional	Estándares de Competencia Laboral	Elemento de Competencias
	ECLxx-1:	
	ECLxx-2:	





PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

2.2. PROTOCOLO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES APLICABLE

2.3. MODALIDAD DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

III. OBLIGACIONES DEL CENTRO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES(CCCL)

3.1. FASE 1: ADMISIÓN

3.1.1. ETAPA DE ACCIONES PRELIMINARES

3.1.2. ETAPA DE REGISTRO DEL CANDIDATO (OBLIGACIONES REFERIDAS AL PROCESO DE FOCALIZACIÓN)

3.1.3. ETAPA DE ORIENTACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN

3.2. FASE 2: EVALUACIÓN

3.3. FASE 3: RESULTADOS

3.4. FASE 4: CERTIFICACIÓN

3.4.1. ETAPA: EMISIÓN DEL CERTIFICADO

3.4.2. ETAPA: ENTREGA DE INFORMACIÓN AL PROGRAMA

3.5. OBLIGACIONES ADICIONAL DEL CONTRATISTA

3.6. OBLIGACIONES DEL PROGRAMA

IV. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (En base al esquema del Cuadro N°04, numeral 5.7 y numeral 7 Plazo de Ejecución establecidos en los Términos de Referencia -TdR)

Se debe contabilizar, a partir del día siguiente de la suscripción del contrato o notificación de la orden de servicio.

CUADRO N° 9. Cronograma de Actividades

Actividades	Responsable	SEMANAS											
SEMANAS		1	2	3	...								
Del dd/mm al dd/mm													
FASES													
Etapas													

V. REQUERIMIENTOS MINIMOS DEL CENTRO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIASLABORALES

5.1. ACREDITACIÓN DEL CCCL

a) Presentación de la constancia de autorización vigente como Centro de Certificación de Competencias Laborales, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), en (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al Perfil Ocupacional de XX.

b) Presentación de la constancia de como mínimo con dos (02) evaluadores, debidamente acreditados y vigentes por el MTPE, en el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al Perfil Ocupacional de XX.

5.2. PERSONAL CLAVE DE INTERVENCIÓN: FUNCIONES Y REQUISITOS: De acuerdo a los señalado en el numeral 6.2 y 6.3 literal B de los TdR. (Adjuntar currículo documentado de cada personal)

CUADRO N°10

Datos del personal clave de intervención

N°	Nombres y Apellidos	DNI	Cargo	Correo	Celular
1			Coordinador		
2			Focalizador		

JULIO CESAR POLO GUEVARA
 Gerente General de Gestión
 Técnica de Procesos para la Empleabilidad
 Programa Nacional para la Empleabilidad



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Listado de evaluadores

Nº	Nombres y Apellidos	DNI	Cargo	Nro de constancia	Correo	Celular
1			Evaluador			
2			Evaluador			
3			(...)			

VI. MATERIAL PROMOCIONAL

- 6.1.** Se presenta la Propuesta de diseño de material promocional específico basado en el Manual de Imagen Corporativa del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, conteniendo Dípticos, Mapa Funcional de los estándares de competencia laborales asociado al Perfil Ocupacional o Estándar de Competencia, volantes y polos.

VII. DOCUMENTOS ADJUNTO:

Ítem	Descripción
1.	Constancia de autorización vigente como Centro de Certificación de Competencias Laborales
2.	Constancias de mínimo seis (06) evaluadores, debidamente acreditados y vigentes por el MTPE, en el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al Perfil Ocupacional de XX
3.	Currículo documentado del personal clave
4.	Propuesta de Material Promocional
5.	Constancia (correo) de registro ante el SICOVID, de su "Plan para la vigilancia, prevención y Control de COVID 19 en el trabajo" o plan de emergencia.
6.	Documento de sustento de realización de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo, al equipo técnico del CCCL, en mérito a las medidas de emergencia sanitaria contra la COVID 19.


JULIO CESAR POLO GUEVARA
 Gerente de Unidades de Gestión
 Técnica de Procesos para la Empleabilidad
 "Programa Nacional para la Empleabilidad"



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

ANEXO 01-A:

SOLICITUD DE ACCESO AL APLICATIVO INFORMÁTICO				
CENTRO CERTIFICADOR-CCCL				
CONTRATO/ORDEN DE SERVICIO				
REGIÓN DE INTERVENCIÓN				
PERFIL OCUPACIONAL				
DATOS DEL SOLICITANTE				
NOMBRES Y APELLIDOS				
CARGO				
CORREO ELECTRONICO				
TELEFONO				
DATOS DE LOS USUARIOS PARA LA GENERACION DE USUARIO Y CONTRASEÑA:				
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CARGO	TELÉFONO	EMAIL
Coordinador CCL aprobado				

Fecha,

Firma del solicitante (Coordinador CCCL)
Nombres y apellidos



JULIO CESAR POLO GUEVARA
Gerente de Unidades de Gestión
Técnica de Procesos para la Empleabilidad
Programa Nacional para la Empleabilidad



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

ANEXO 02³⁵:

**ESTRUCTURA DE INFORME PARCIAL/
 ESTRUCTURA DE INFORME FINAL**

Carátula (Con foto representativa de la intervención)

INFORME FINAL- REGIÓN - CENTRO CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

CONTRATO/O.S. / N° 00.....-20

**"SERVICIO DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL PERFIL OCUPACIONAL
 DE.....EN LA REGIÓN"**

I. INFORMACIÓN GENERAL DEL SERVICIO CCL

CCCL:			
Orden servicio/Contrato			
Inicio contrato		Fin de contrato	
Región:		Provincia (s)	
Distrito (s) de intervención			
Perfil Ocupacional		Estándares de Competencia Laboral	ECL1: - Nombre del ECL y Puesto Vinculado ECL2: Nombre del ECL y Puesto Vinculado ...
Periodo de evaluación:	Fecha de inicio:	Fecha de término:	Duración: días/meses
Meta física programada		Tipo de Financiamiento	
N° de potenciales Beneficiario(a)s registrados		N° de programaciones de evaluaciones en el Aplicativo Informático o Base de Datos.	
N° de Beneficiario(a)s evaluado(a)s		N° informes de retroalimentación entregados	
N° de Beneficiario(a)s competentes laboralmente		N° de certificados entregados	
N° de Beneficiario(a)s Aun no competentes laboralmente			
Nombre de Evaluador(a)s:			
Nombre de Coordinador(a) y/o focalizador(a)			

II. ANTECEDENTES

(Descripción general del proceso-convenio y/o contrato (fechas y plazos), lugares y/o empresas donde se desarrolló el servicio, descripción de la realidad económica de la zona con respecto al (a los) estándares de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional evaluado.

Nombre del perfil ocupacional asociado:

Nombre del estándar de competencia laboral:

³⁵ En la estructura del informe parcial e informe final que entregará el CCCL deberán considerar únicamente los anexos que correspondan a cada uno de los productos.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Cuadro N°01: Meta física ejecutada

Perfil Ocupacional Asociado (en caso corresponda)	Estándar de Competencia Laboral	Meta física total	N° Trabajador(a)s registrado(a)s	N° Beneficiario(a)s evaluado(a)s	N° Beneficiario(a)s competente laboralmente	N° Beneficiario(a)s no competente laboralmente

III. EJECUCIÓN DEL SERVICIO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

3.1 REGISTRO DEL CANDIDATO(A) (PROCESO DE FOCALIZACIÓN): Descripción analítica de la etapa

3.1.1 Promoción y Difusión Procedimiento de las actividades realizadas para la promoción y difusión del servicio de CCL y posterior convocatoria:

- a.1. De las o los trabajadores(as):
- a.2. De empresas:

3.1.2 Empresas o personas que participaron: reseña de la empresa (actividades principales y secundarias, sedes - precisar sede en donde se brindó el servicio- y representatividad en la región), información comercial (razón social, nombre comercial, RUC, domicilio fiscal, régimen tributario y régimen laboral) e información de contacto (Nombre de contacto, cargo, teléfono fijo, teléfono celular y correo electrónico).

Cuadro N°02: Empresas participantes en la convocatoria

Empresa (razón social)	Empresa (nombre comercial)	RUC	Régimen tributario	Régimen laboral	Domicilio fiscal, dirección del centro de producción	Contacto: nombre del contacto, cargo, teléfono fijo y/o celular, correo electrónico

3.1.3 Recursos y/o materiales implementados para el proceso de convocatoria, promoción y difusión (reuniones, materiales, folletos, etc.). Anexar material publicitario digital utilizado (volantes y dípticos).

3.1.4. Identificación de postulantes

Descripción del proceso de identificación realizado a través de citas/ entrevistas, entrevistas individuales a postulantes sobre el servicio. Información proporcionada a postulantes, y otros interesados.

Aspectos relevantes encontrados durante el proceso de identificación de postulantes.

Cumplimiento de los requisitos presentados para la identificación de postulantes, dificultades encontradas, soluciones implementadas y propuestas a fin de evitar en el futuro las mismas.

Formatos utilizados para la identificación de postulantes y justificación.

3.2 ORIENTACIÓN SOBRE LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN: Descripción analítica de la etapa

Cuadro N°03: Trabajadores que recibieron la orientación

ACTIVIDAD	META FÍSICA TOTAL	CRONOGRAMA								TOTAL
		dd/mm								
N° trabajador(a)s que recibieron la orientación										

3.2.1. Dificultades presentadas en el proceso, soluciones implementadas y propuestas a fin de evitar en el futuro las mismas.

3.3 EVALUACIÓN: Descripción analítica de la fase del servicio.


 JULIO CESAR POLO GUEVARA
 Gerente General de Gestión
 Técnica de Procesos para la Empleabilidad
 "Programa Nacional para la Empleabilidad"



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

3.3.1 Programación de las evaluaciones

3.3.1.1 Compromisos asumidos por la empresa – trabajadores(as) y el centro de certificación para evaluar en el lugar de trabajo (mencionar dificultades y recomendaciones) o en las áreas implementadas por el evaluado.

3.3.1.2 Programación de evaluaciones en las empresas o candidatos por fecha y estándar de competencia laboral asociado al perfil ocupacional. Señalar las principales dificultades encontradas y soluciones implementadas.

Cuadro N°04: Programación de las evaluaciones por empresa

N°	Empresa	Fecha de programación	Perfil Ocupacional (en caso corresponda)	Estándar Competencia Laboral	Fecha de evaluación	N° Beneficiario (a)s Programados para evaluación	N° Beneficiario(a)s Programados para evaluación	
							Femenino	Masculino
Total								

3.3.2 Desarrollo de las evaluaciones

3.3.2.1 Visitas/citas previas para confirmar condiciones adecuadas para la evaluación (supervisión inicial).

3.3.2.2 Señalar las principales dificultades encontradas y soluciones implementadas por estándar de competencia laboral asociado al perfil ocupacional.

3.3.2.3 Orientación al trabajador(a), previa a la evaluación: antes, durante y después de la evaluación, dificultades y soluciones implementadas.

3.3.2.4 Instrumentos de evaluación: señalar los instrumentos utilizados, duración promedio de la aplicación de los instrumentos, según estándar de competencia laboral asociado al perfil ocupacional. Dificultades presentadas, soluciones adoptadas, propuestas y recomendaciones

3.3.2.5 Sistema de valoración (tanto para prueba de conocimiento, Cuestionario de Preguntas Abiertas, como en la Prueba de desempeño): observaciones, comentarios, dificultades presentadas y recomendaciones

3.3.2.6 Análisis cualitativo y cuantitativo de los resultados generados, dificultades frecuentes que ameritan temario de capacitación y recomendaciones, por estándar de competencia laboral asociado al perfil ocupacional.

3.3.2.7 Informe de Retroalimentación, metodología utilizada para el llenado, dificultades y recomendaciones.

3.3.2.8 Elaborar el consolidado del desarrollo de las evaluaciones.

Cuadro N°05: Resultado de las evaluaciones y entrega de los informes de retroalimentación

ACTIVIDAD	META FÍSICA TOTAL	CRONOGRAMA								TOTAL
		dd/mm								
N° de Beneficiario(a)s evaluados										
Competente laboral										
No competente laboral										
Elaboración y entrega del Informe de Retroalimentación.										



Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Cuadro N°06: Resumen del servicio de evaluación y certificación por empresa

N°	Empresa	N° trab. registrado	N° Trabajador(a)s Evaluados		N° Certific ados entrega dos	Estándar de competencia laboral					sexo	
			Competente Laboralment e	No Competente Laboralmente		EC L1	EC L2	EC L3	EC L4	EC L5	F	M

Cuadro N°07: Beneficiario(a)s por género y años de experiencia

CARACTERIZACIÓN DE LOS BENEFICIARIO(A)S SEGÚN PERFIL OCUPACIONAL Y ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL								
PERFIL OCUPACIONAL (EN CASO CORRESPONDA)	ESTANDAR DE COMPETENC IA LABORAL	GÉNERO		AÑOS DE EXPERIENCIA				TOTAL
		M	F	1-5	6-10	11-15	15 A +	
TOTAL								
%								

Cuadro N°08: Beneficiario(a)s por edad y posición familiar

CARACTERIZACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS SEGÚN PERFIL OCUPACIONAL Y ESTÁNDAR DE COMPETECIA LABORAL									
PERFILES OCUPACIONALE S (en caso corresponda)	ESTANDA R DE COMPETE NCIA LABORAL	RANGO DE EDAD			POSICION FAMILIAR				Total
		18-29	30-50	51 a +	Jefe de Hogar	Espos (a)	Hijo/ Hijastro	Otro Pariente	
TOTAL									
%									

3.4. RESULTADO:

3.4.1 Descripción analítica de la fase del servicio.

3.4.2 Aspectos relevantes (factores que facilitaron la actividad, dificultades encontradas, soluciones adoptadas, etc.) durante el proceso para el cumplimiento de la meta física

Cuadro N°09: Informes de Retroalimentación emitidos y entregados a beneficiarios

ACTIVIDAD	META FÍSICA TOTAL	CRONOGRAMA							
		dd/mm							TOTAL
N° Informes de Retroalimentación emitidos y entregados a beneficiarios									
N° beneficiario(a)s que recibieron Informes de Retroalimentación y orientación post evaluación.									
N° Reporte General elaborados									

JULIO CESAR PARDÓ GUEVARA
 Gerente General de Gestión
 Técnica de Procesos para la Empleabilidad
 Programa Nacional para la Empleabilidad



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

3.5 CERTIFICACIÓN:

3.5.1 Descripción analítica de la fase del servicio.

3.5.2 Emisión de certificados:

3.5.3 Aspectos relevantes para el cumplimiento de la meta física.

(Describir cómo el trabajador(a) obtiene el certificado, asimismo cómo se ha desarrollado la entrega, indicando dificultades y medidas implementadas para su entrega al 100%).

Cuadro N° 10: Certificados emitidos y entregados a beneficiario(a)s

ACTIVIDAD	META FÍSICA TOTAL	CRONOGRAMA							TOTAL
		dd/mm							
N° de Certificados emitidos									
N° de Certificados entregados									

3.5.4 Listado de personas registradas (Consignar nombres y apellidos, N° DNI, correo electrónico, teléfono, perfil ocupacional asociado, estándar de competencia laboral y fecha de registro).

3.5.5 Listado de beneficiario(a)s evaluados (nombres y apellidos, N° DNI, correo electrónico, teléfono, perfil ocupacional asociado y estándar de competencia laboral y, fecha de evaluación, resultado obtenido)

3.5.6 Listado de beneficiario(a)s certificados (nombres y apellidos, N° DNI, correo electrónico, teléfono, perfil ocupacional asociado y estándar de competencia laboral, fecha de evaluación, resultado obtenido, fecha de entrega certificado y plazo desde la emisión del certificado hasta la entrega).

3.6. ENTREGA DE INFORMACIÓN AL PROGRAMA:

3.6.1 Descripción analítica de la fase del servicio.

3.6.2 Aspectos relevantes factores que facilitaron la actividad, dificultades encontradas, soluciones adoptadas, etc.) para su cumplimiento

3.7. ANÁLISIS GENERAL DEL SERVICIO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (Desarrolle en el cuadro)

Factores que facilitaron el proceso	Factores que dificultaron el proceso	Medidas implementadas
(...)	(...)	(...)

IV. ANEXOS:

4.1. ANEXOS DEL INFORME PARCIAL

- 1) Expediente de beneficiario conteniendo: Copia de Informe de retroalimentación + copia del Reporte General + Copia de Certificados (emitidos³⁶ o entregados³⁷ de corresponder).
- 2) Informe Parcial
- 3) Registro fotográfico de cada una de las fases del proceso (fotos representativas y descripción) y Fotos digitales completas por cada proceso. (formato JPG)
- 4) Directorio de empresas: contacto, dirección, razón social, N° contacto, correo electrónico, y otros.
- 5) Medio digital entregable (USB) conteniendo la información completa del Producto N°2.

³⁶ Certificados Emitidos: Copia del Certificado

³⁷ Certificados Entregados: Copia del Certificado con la firma de recepción del beneficiario





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Nota:

- Informe de Retroalimentación (Formato N° 06 del Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales).
- Reporte General (Formato N° 07 del Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales).

4.2. ANEXOS DEL INFORME FINAL

- 1) Orden de Servicio o Contrato
- 2) Términos de referencia
- 3) Plan de Trabajo aprobado
- 4) Plan de trabajo real ejecutado, conteniendo el detalle de las actividades realizadas para el cumplimiento de las actividades mencionadas dentro de cada etapa y fase del Plan de Trabajo en congruencia con el Término de Referencia, señalando fechas de ejecución de las actividades (justificando las variaciones) y sustentadas con los medios de verificación correspondientes. Incluir el cronograma de actividades real ejecutado; además de las dificultades presentadas y las estrategias implementadas para su ejecución.
- 5) Relación del personal del Centro de Certificación, encargado de la implementación del proceso, señalando el período de actividad, la función realizada. Incluir coordinadores, evaluadores y otros.
- 6) Expediente de beneficiario conteniendo: Copia del Informe de Retroalimentación + copia del Reporte General + Copia de Certificados entregados (la entrega es al 100%).
- 7) Actas de entrega de material al 100% de los beneficiarios evaluados; Copia de Actas de capacitación / asistencia técnica de Focalización y correo de remisión de usuario y contraseña (accesos) del aplicativo informático; Acta de entrega de materiales al Programa (ANEXO 04: Acta de verificación de Materiales, ANEXO 05: Acta de capacitación / asistencia técnica y ANEXO 06: Acta de entrega a beneficiarios).
- 8) Galería fotográfica de todo el proceso: Fotos en digital en alta resolución (08 fotos por cada fase)
- 9) 2 USB conteniendo:
Informe Final, Informe de Mejora, Informe General de Resultados, Plan de Trabajo Real Ejecutado, incluyendo anexos.
 - Informe de Retroalimentación, reporte General del Proceso, Certificados (Un archivo por beneficiario(a), con nombre y apellido en formato PDF).
 - Material fotográfico de cada una de las fases del proceso (fotos representativas y descripción) y Fotos digitales completas por cada proceso.
 - Directorio de empresas: contacto, dirección, razón social, N° contacto, correo electrónico, y otros.
 - Excel con listado de personas registradas en el Aplicativo Informático o Base de Datos del Programa Nacional para la Empleabilidad (Consignar Nombres y Apellidos, N° DNI, correo Electrónico, teléfono, perfil ocupacional asociado y estándar de competencia laboral).
 - Excel con listado de beneficiarios evaluados y certificados (Nombres y Apellidos, N° DNI, correo Electrónico, teléfono, perfil ocupacional asociado y estándar de competencia laboral, fecha de evaluación, resultado obtenido, plazo de entrega del certificado desde la emisión).

Firma del(la) Coordinador(a) / Coordinador(a) General

Nota:

- Informe de Retroalimentación (Formato N° 06 del Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales).
- Reporte General (Formato N°07 del Protocolo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales).

JULIO CESAR POLO GUEVARA
Coordinador General de Gestión
Técnica de Procesos para la Empleabilidad
Programa Nacional para la Empleabilidad



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

ANEXO N°03
(DOCUMENTO INTEGRANTE DEL PRODUCTO N°03)

REPORTE GLOBAL / INFORME GENERAL DE RESULTADOS DEL SERVICIO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS
LABORALES ASOCIADO AL PERFIL OCUPACIONAL DE

Carátula (Con foto representativa de la intervención)

I. INFORME DE RESULTADOS

- 1.1 Antecedentes (tipo de contratación, estándar(s) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional, modalidad, etc.)
- 1.2 Lugares donde se desarrolló el servicio (incluir mapa)
- 1.3 Indicadores socioeconómicos (análisis del ámbito de intervención, indicadores principales y sectores económicos en relación con el (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional evaluado(s))
- 1.4 Análisis cuantitativo y cualitativo de los resultados obtenidos del proceso de evaluación a trabajador(a)s (Información en general de la intervención, Identificación de las fortalezas y debilidades del trabajador(a) en el desempeño laboral de acuerdo al (los) estándar(es) de competencia laboral asociado(s) al perfil ocupacional en el cual fue evaluado)
- 1.5 Dificultades presentadas durante el servicio de CCL y soluciones implementadas.

II. PLAN DE CAPACITACIÓN – ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD

2.1 Objetivos (general, específicos)

2.2 Nombre del Perfil Ocupacional asociado

2.3 Descripción del (de los) Estándar(es) de Competencia Laboral

2.4 Planteamiento del contenido temático a desarrollar

a) Módulo Formativo 1:

a.1) Unidad didáctica

a.1.1) Sesiones 1

a.1.2) Sesiones n

(...)

2.5 Sesiones – Duración – Recursos y/o Materiales

2.6 Implementación del plan de capacitación

- a) Requisitos mínimos de los trabajadores para recibir la capacitación
- b) Perfil del capacitador
- c) Cronograma
- d) Estrategias de las metodologías
 - Técnica expositiva visual presencial
 - Aplicación práctica del trabajador
 - Otros a considerar: sesiones motivacionales, videos, etc.
- e) Presupuesto
- f) Sostenibilidad





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

ANEXO 04:
ACTA DE VERIFICACIÓN DE MATERIALES

En el marco del Contrato () / Orden de servicio () N°..... para brindar el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales asociado al Perfil Ocupacional de, en la ciudad de, se presentan al Programa Nacional para la Empleabilidad, siendo las horas del día, el Centro de Certificación, representado por, identificado(a) con DNI N°, y de otra parte como representante del Programa el señor (a), identificado con DNI N° en calidad de jefe(a) o Coordinador(a) de la Unidad Zonal, dejan constancia de la verificación de materiales en cantidad y características señaladas:

CANTIDAD	DETALLE	OBSERVACIONES ³⁸

<hr/> Jefe(a) o Coordinador(a) de Unidad Zonal/Responsable CCL Firma y sello	<hr/> Representante de CCCL Firma y sello
--	---

³⁸ De existir observaciones por parte del Programa se otorgará un plazo no mayor de siete (07) días calendario para la subsanación. Procediendo a suscribir una siguiente acta del levantamiento de la observación.

JULIO CESAR POLO GUEVARA
Gerente de Unidad de Gestión
Técnica de Procesos para la Empleabilidad
Programa Nacional para la Empleabilidad



Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

ANEXO 05:

ACTA DE CAPACITACIÓN / ASISTENCIA TÉCNICA

En el marco del / Contrato () / Orden de servicio () N° para brindar el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales asociado al Perfil Ocupacional de....., en la ciudad de, siendo el ____ del mes ____ de 2022, a las horas del día, el equipo técnico del Centro de Certificación de Competencias Laborales, participan de la siguiente capacitación y/o asistencia técnica:

NOMBRE DE LA CAPACITACION / ASISTENCIA TECNICA (marcar):

Capacitación / Asistencia Técnica, que se realiza en el marco normativo del Programa Nacional para la Empleabilidad, con la finalidad de proporcionar los conocimientos necesarios para que se realice una adecuada ejecución de las acciones en la fase de identificación de postulantes del presente servicio.

MATERIAL ENTREGADO Y NORMATIVA UTILIZADA

.....

NOMBRE DEL CAPACITADOR/ PERSONA ENCARGADA DE LA ASISTENCIA TÉCNICA.

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	ÁREA	FIRMA

PARTICIPANTES

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI	CARGO	FIRMA

Nombres y Apellidos:

.....

DNI N°

Representante del Programa Nacional Para la
Empleabilidad

Nombres y Apellidos:

.....

DNI:.....

Centro Certificador de Competencias Laborales
Coordinador (a)


JULIO CESAR POLO GUEVARA
 Gerente de Unidad de Gestión
 Técnica de Procesos para la Empleabilidad
 Programa Nacional para la Empleabilidad

Importante

Para determinar que los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, incorpora los requisitos de calificación previstos por el área usuaria en el requerimiento, no pudiendo incluirse requisitos adicionales, ni distintos a los siguientes:

Importante

- Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.*
- El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.*
- Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.*

CAPÍTULO IV FACTORES DE EVALUACIÓN

La evaluación se realiza sobre la base de cien (100) puntos.

Para determinar la oferta con el mejor puntaje y el orden de prelación de las ofertas, se considera lo siguiente:

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
A. PRECIO	
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acreditará mediante el registro en el SEACE o el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N° 6), según corresponda.</p>	<p>La evaluación consistirá en otorgar el máximo puntaje a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ <p>i= Oferta P_i= Puntaje de la oferta a evaluar O_i=Precio i O_m= Precio de la oferta más baja PMP=Puntaje máximo del precio</p> <p style="text-align: right;">100 puntos</p>

Importante

Los factores de evaluación elaborados por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, son objetivos y guardan vinculación, razonabilidad y proporcionalidad con el objeto de la contratación. Asimismo, estos no pueden calificar con puntaje el cumplimiento de los Términos de Referencia ni los requisitos de calificación.

CAPÍTULO V PROFORMA DEL CONTRATO

Importante

Dependiendo del objeto del contrato, de resultar indispensable, puede incluirse cláusulas adicionales o la adecuación de las propuestas en el presente documento, las que en ningún caso pueden contemplar disposiciones contrarias a la normativa vigente ni a lo señalado en este capítulo.

Conste por el presente documento, la Contratación de un Centro de Certificación de Competencias Laborales para brindar el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en los estándares de competencia laboral asociados al perfil ocupacional de Costura de Prendas de Vestir en Lima – Callao y las regiones Ica y Arequipa, que celebra de una parte Programa Nacional para la Empleabilidad, en adelante LA ENTIDAD, con RUC N° 20473400473, con domicilio legal en Av. Salaverry N° 655 (piso 9 – Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo) - Jesús María - Lima, representada por [...], identificado con DNI N° [...], y de otra parte [...], con RUC N° [...], con domicilio legal en [...], inscrita en la Ficha N° [...] Asiento N° [...] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [...], debidamente representado por su Representante Legal, [...], con DNI N° [...], según poder inscrito en la Ficha N° [...], Asiento N° [...] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [...], a quien en adelante se le denominará EL CONTRATISTA en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES

Con fecha [...], el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, adjudicó la buena pro de la **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°018-2022-PNPE-1** para la Contratación de un Centro de Certificación de Competencias Laborales para brindar el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en los estándares de competencia laboral asociados al perfil ocupacional de Costura de Prendas de Vestir en Lima – Callao y las regiones Ica y Arequipa, que celebra de una parte Programa Nacional para la Empleabilidad, a [INDICAR NOMBRE DEL GANADOR DE LA BUENA PRO], cuyos detalles e importe constan en los documentos integrantes del presente contrato.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

El presente contrato tiene por objeto la Contratación de un Centro de Certificación de Competencias Laborales para brindar el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en los estándares de competencia laboral asociados al perfil ocupacional de Costura de Prendas de Vestir en Lima – Callao y las regiones Ica y Arequipa.

CLÁUSULA TERCERA: MONTO CONTRACTUAL

El monto total del presente contrato asciende a [CONSIGNAR MONEDA Y MONTO], que incluye todos los impuestos de Ley.

Este monto comprende el costo del servicio, todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre la ejecución del servicio materia del presente contrato.

CLÁUSULA CUARTA: DEL PAGO¹³

LA ENTIDAD se obliga a pagar la contraprestación a EL CONTRATISTA en [INDICAR MONEDA], en [INDICAR SI SE TRATA DE PAGO ÚNICO, PAGOS PARCIALES O PAGOS PERIÓDICOS], luego de la recepción formal y completa de la documentación correspondiente, según lo establecido en el artículo 171 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

¹³ En cada caso concreto, dependiendo de la naturaleza del contrato, podrá adicionarse la información que resulte pertinente a efectos de generar el pago.

Para tal efecto, el responsable de otorgar la conformidad de la prestación deberá hacerlo en un plazo que no excederá de los siete (7) días de producida la recepción, salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, en cuyo caso la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días, bajo responsabilidad de dicho funcionario.

LA ENTIDAD debe efectuar el pago dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente.

En caso de retraso en el pago por parte de LA ENTIDAD, salvo que se deba a caso fortuito o fuerza mayor, EL CONTRATISTA tendrá derecho al pago de intereses legales conforme a lo establecido en el artículo 39 de la Ley de Contrataciones del Estado y en el artículo 171 de su Reglamento, los que se computan desde la oportunidad en que el pago debió efectuarse.

CLÁUSULA QUINTA: DEL PLAZO DE LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN

El plazo de ejecución del presente contrato es de [.....], el mismo que se computa desde [CONSIGNAR SI ES DEL DÍA SIGUIENTE DEL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO, DESDE LA FECHA QUE SE ESTABLEZCA EN EL CONTRATO O DESDE LA FECHA EN QUE SE CUMPLAN LAS CONDICIONES PREVISTAS EN EL CONTRATO PARA EL INICIO DE LA EJECUCIÓN, DEBIENDO INDICAR LAS MISMAS EN ESTE ÚLTIMO CASO].

CLÁUSULA SEXTA: PARTES INTEGRANTES DEL CONTRATO

El presente contrato está conformado por las bases integradas, la oferta ganadora, así como los documentos derivados del procedimiento de selección que establezcan obligaciones para las partes.

CLÁUSULA SÉTIMA: GARANTÍAS

EL CONTRATISTA entregó al perfeccionamiento del contrato la respectiva garantía incondicional, solidaria, irrevocable, y de realización automática en el país al solo requerimiento, a favor de LA ENTIDAD, por los conceptos, montos y vigencias siguientes:

- De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la [INDICAR EL TIPO DE GARANTÍA PRESENTADA] N° [INDICAR NÚMERO DEL DOCUMENTO] emitida por [SEÑALAR EMPRESA QUE LA EMITE]. Monto que es equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original, la misma que debe mantenerse vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación.

Importante

Al amparo de lo dispuesto en el numeral 149.4 del artículo 149 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, en el caso de contratos periódicos de prestación de servicios en general, si el postor ganador de la buena pro solicita la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato original como garantía de fiel cumplimiento de contrato, debe consignarse lo siguiente:

“De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la retención que debe efectuar LA ENTIDAD, durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo.”

En el caso que corresponda, consignar lo siguiente:

- Garantía fiel cumplimiento por prestaciones accesorias: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la [INDICAR EL TIPO DE GARANTÍA PRESENTADA] N° [INDICAR NÚMERO DEL DOCUMENTO] emitida por [SEÑALAR EMPRESA QUE LA EMITE], la misma que debe mantenerse vigente hasta el cumplimiento total de las obligaciones garantizadas.

Importante

Al amparo de lo dispuesto en el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, si el postor ganador de la buena pro solicita la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato de la prestación accesorias como garantía de fiel cumplimiento de prestaciones accesorias, debe consignarse lo siguiente:

“De fiel cumplimiento por prestaciones accesorias: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la retención que debe efectuar LA ENTIDAD, durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo.”

Importante

De conformidad con el artículo 152 del Reglamento, no se constituirá garantía de fiel cumplimiento del contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, en contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00). Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no supere el monto señalado anteriormente.

CLÁUSULA OCTAVA: EJECUCIÓN DE GARANTÍAS POR FALTA DE RENOVACIÓN

LA ENTIDAD puede solicitar la ejecución de las garantías cuando EL CONTRATISTA no las hubiere renovado antes de la fecha de su vencimiento, conforme a lo dispuesto en el literal a) del numeral 155.1 del artículo 155 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA: CONFORMIDAD DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

La conformidad de la prestación del servicio se regula por lo dispuesto en el artículo 168 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. La conformidad será otorgada por [CONSIGNAR EL ÁREA O UNIDAD ORGÁNICA QUE OTORGARÁ LA CONFORMIDAD] en el plazo máximo de [CONSIGNAR SIETE (7) DÍAS O MÁXIMO QUINCE (15) DÍAS, EN CASO SE REQUIERA EFECTUAR PRUEBAS QUE PERMITAN VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN] días de producida la recepción.

De existir observaciones, LA ENTIDAD las comunica al CONTRATISTA, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar no menor de dos (2) ni mayor de ocho (8) días. Dependiendo de la complejidad o sofisticación de las subsanaciones a realizar el plazo para subsanar no puede ser menor de cinco (5) ni mayor de quince (15) días. Si pese al plazo otorgado, EL CONTRATISTA no cumpliera a cabalidad con la subsanación, LA ENTIDAD puede otorgar al CONTRATISTA periodos adicionales para las correcciones pertinentes. En este supuesto corresponde aplicar la penalidad por mora desde el vencimiento del plazo para subsanar.

Este procedimiento no resulta aplicable cuando los servicios manifiestamente no cumplan con las características y condiciones ofrecidas, en cuyo caso LA ENTIDAD no otorga la conformidad, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose la penalidad que corresponda por cada día de atraso.

CLÁUSULA UNDÉCIMA: DECLARACIÓN JURADA DEL CONTRATISTA

EL CONTRATISTA declara bajo juramento que se compromete a cumplir las obligaciones derivadas del presente contrato, bajo sanción de quedar inhabilitado para contratar con el Estado en caso de incumplimiento.

CLÁUSULA DUODÉCIMA: RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS

La conformidad del servicio por parte de LA ENTIDAD no enerva su derecho a reclamar posteriormente por defectos o vicios ocultos, conforme a lo dispuesto por los artículos 40 de la Ley de Contrataciones del Estado y 173 de su Reglamento.

El plazo máximo de responsabilidad del contratista es de [CONSIGNAR TIEMPO EN AÑOS, NO MENOR DE UN (1) AÑO] año(s) contado a partir de la conformidad otorgada por LA ENTIDAD.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: PENALIDADES

Si EL CONTRATISTA incurre en retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, LA ENTIDAD le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad Diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto vigente}}{F \times \text{plazo vigente en días}}$$

Donde:

F = 0.25 para plazos mayores a sesenta (60) días o;

F = 0.40 para plazos menores o iguales a sesenta (60) días.

El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando EL CONTRATISTA acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso la calificación del retraso como justificado por parte de LA ENTIDAD no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo, conforme el numeral 162.5 del artículo 162 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Importante

De haberse previsto establecer penalidades distintas a la penalidad por mora, incluir dichas penalidades, los supuestos de aplicación de penalidad, la forma de cálculo de la penalidad para cada supuesto y el procedimiento mediante el cual se verifica el supuesto a penalizar, conforme el artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Estas penalidades se deducen de los pagos a cuenta o del pago final, según corresponda; o si fuera necesario, se cobra del monto resultante de la ejecución de la garantía de fiel cumplimiento.

Estos dos (2) tipos de penalidades pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

Cuando se llegue a cubrir el monto máximo de la penalidad por mora o el monto máximo para otras penalidades, de ser el caso, LA ENTIDAD puede resolver el contrato por incumplimiento.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: RESOLUCIÓN DEL CONTRATO

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el numeral 32.3 del artículo 32 y artículo 36 de la Ley de Contrataciones del Estado, y el artículo 164 de su Reglamento. De darse el caso, LA ENTIDAD procederá de acuerdo a lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: RESPONSABILIDAD DE LAS PARTES

Cuando se resuelva el contrato por causas imputables a algunas de las partes, se debe resarcir los daños y perjuicios ocasionados, a través de la indemnización correspondiente. Ello no obsta la aplicación de las sanciones administrativas, penales y pecuniarias a que dicho incumplimiento diere lugar, en el caso que éstas correspondan.

Lo señalado precedentemente no exime a ninguna de las partes del cumplimiento de las demás obligaciones previstas en el presente contrato.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: ANTICORRUPCIÓN

EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber, directa o indirectamente, o tratándose de una persona jurídica a través de sus socios, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, ofrecido, negociado o efectuado, cualquier pago o, en general, cualquier beneficio o incentivo ilegal en relación al contrato.

Asimismo, el CONTRATISTA se obliga a conducirse en todo momento, durante la ejecución del contrato, con honestidad, probidad, veracidad e integridad y de no cometer actos ilegales o de corrupción, directa o indirectamente o a través de sus socios, accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios,

asesores y personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Además, EL CONTRATISTA se compromete a i) comunicar a las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o conducta ilícita o corrupta de la que tuviera conocimiento; y ii) adoptar medidas técnicas, organizativas y/o de personal apropiadas para evitar los referidos actos o prácticas.

Finalmente, EL CONTRATISTA se compromete a no colocar a los funcionarios públicos con los que deba interactuar, en situaciones reñidas con la ética. En tal sentido, reconoce y acepta la prohibición de ofrecerles a éstos cualquier tipo de obsequio, donación, beneficio y/o gratificación, ya sea de bienes o servicios, cualquiera sea la finalidad con la que se lo haga.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: MARCO LEGAL DEL CONTRATO

Sólo en lo no previsto en este contrato, en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, en las directivas que emita el OSCE y demás normativa especial que resulte aplicable, serán de aplicación supletoria las disposiciones pertinentes del Código Civil vigente, cuando corresponda, y demás normas de derecho privado.

CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS¹⁴

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resuelven mediante conciliación o arbitraje, según el acuerdo de las partes.

Cualquiera de las partes tiene derecho a iniciar el arbitraje a fin de resolver dichas controversias dentro del plazo de caducidad previsto en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.

Facultativamente, cualquiera de las partes tiene el derecho a solicitar una conciliación dentro del plazo de caducidad correspondiente, según lo señalado en el artículo 224 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, sin perjuicio de recurrir al arbitraje, en caso no se llegue a un acuerdo entre ambas partes o se llegue a un acuerdo parcial. Las controversias sobre nulidad del contrato solo pueden ser sometidas a arbitraje.

El Laudo arbitral emitido es inapelable, definitivo y obligatorio para las partes desde el momento de su notificación, según lo previsto en el numeral 45.21 del artículo 45 de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA: FACULTAD DE ELEVAR A ESCRITURA PÚBLICA

Cualquiera de las partes puede elevar el presente contrato a Escritura Pública corriendo con todos los gastos que demande esta formalidad.

CLÁUSULA VIGÉSIMA: DOMICILIO PARA EFECTOS DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Las partes declaran el siguiente domicilio para efecto de las notificaciones que se realicen durante la ejecución del presente contrato:

DOMICILIO DE LA ENTIDAD: [.....]

DOMICILIO DEL CONTRATISTA: [CONSIGNAR EL DOMICILIO SEÑALADO POR EL POSTOR GANADOR DE LA BUENA PRO AL PRESENTAR LOS REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO]

La variación del domicilio aquí declarado de alguna de las partes debe ser comunicada a la otra parte, formalmente y por escrito, con una anticipación no menor de quince (15) días calendario.

De acuerdo con las bases integradas, la oferta y las disposiciones del presente contrato, las partes lo firman por duplicado en señal de conformidad en la ciudad de [.....] al [CONSIGNAR FECHA].

¹⁴ De acuerdo con el numeral 225.3 del artículo 225 del Reglamento, las partes pueden recurrir al arbitraje ad hoc cuando las controversias deriven de procedimientos de selección cuyo valor estimado sea menor o igual a cinco millones con 00/100 soles (S/ 5 000 000,00).

“LA ENTIDAD”

“EL CONTRATISTA”

Importante

Este documento puede firmarse digitalmente si ambas partes cuentan con firma digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales¹⁵.

¹⁵ Para mayor información sobre la normativa de firmas y certificados digitales ingresar a:
<https://www.indecopi.gob.pe/web/firmas-digitales/firmar-y-certificados-digitales>

ANEXOS

ANEXO N° 1

DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

El que se suscribe, [...], postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], con poder inscrito en la localidad de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] en la Ficha N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] Asiento N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Nombre, Denominación o Razón Social :			
Domicilio Legal :			
RUC :	Teléfono(s) :		
MYPE ¹⁶	Sí	No	
Correo electrónico :			

Autorización de notificación por correo electrónico:

... [CONSIGNAR SÍ O NO] autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
3. Solicitud al postor que ocupó el segundo lugar en el orden de prelación para presentar los documentos para perfeccionar el contrato.
4. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
5. Notificación de la orden de servicios¹⁷

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante legal, según corresponda

Importante

La notificación dirigida a la dirección de correo electrónico consignada se entenderá válidamente efectuada cuando la Entidad reciba acuse de recepción.

¹⁶ Esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el postor ganador de la buena pro solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato, en calidad de garantía de fiel cumplimiento, en los contratos periódicos de prestación de servicios, según lo señalado en el numeral 149.4 del artículo 149 y numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Asimismo, dicha información se tendrá en cuenta en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.

¹⁷ Cuando el monto del valor estimado del procedimiento o del ítem no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en caso se haya optado por perfeccionar el contrato con una orden de servicios.

Importante

Cuando se trate de consorcios, la declaración jurada es la siguiente:

ANEXO N° 1

DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

El que se suscribe, [...], representante común del consorcio [CONSIGNAR EL NOMBRE DEL CONSORCIO], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Datos del consorciado 1				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE ¹⁸		Sí	No	
Correo electrónico :				

Datos del consorciado 2				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE ¹⁹		Sí	No	
Correo electrónico :				

Datos del consorciado ...				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE ²⁰		Sí	No	
Correo electrónico :				

Autorización de notificación por correo electrónico:

Correo electrónico del consorcio:

¹⁸ En los contratos periódicos de prestación de servicios, esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el consorcio ganador de la buena pro solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato, en calidad de garantía de fiel cumplimiento, según lo señalado en el numeral 149.4 del artículo 149 y numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Asimismo, dicha información se tendrá en cuenta en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento. Para dichos efectos, todos los integrantes del consorcio deben acreditar la condición de micro o pequeña empresa.

¹⁹ Ibídem.

²⁰ Ibídem.

... [CONSIGNAR SÍ O NO] autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
3. Solicitud al postor que ocupó el segundo lugar en el orden de prelación para presentar los documentos para perfeccionar el contrato.
4. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
5. Notificación de la orden de servicios²¹

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del representante
común del consorcio**

Importante

La notificación dirigida a la dirección de correo electrónico consignada se entenderá válidamente efectuada cuando la Entidad reciba acuse de recepción.

²¹ Cuando el monto del valor estimado del procedimiento o del ítem no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en caso se haya optado por perfeccionar el contrato con una orden de servicios.

ANEXO N° 2

DECLARACIÓN JURADA
(ART. 52 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO)

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro bajo juramento:

- i. No haber incurrido y me obligo a no incurrir en actos de corrupción, así como a respetar el principio de integridad.
- ii. No tener impedimento para postular en el procedimiento de selección ni para contratar con el Estado, conforme al artículo 11 de la Ley de Contrataciones del Estado.
- iii. Conocer las sanciones contenidas en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como las disposiciones aplicables de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- iv. Participar en el presente proceso de contratación en forma independiente sin mediar consulta, comunicación, acuerdo, arreglo o convenio con ningún proveedor; y, conocer las disposiciones del Decreto Legislativo N° 1034, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas.
- v. Conocer, aceptar y someterme a las bases, condiciones y reglas del procedimiento de selección.
- vi. Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en el presente procedimiento de selección.
- vii. Comprometerme a mantener la oferta presentada durante el procedimiento de selección y a perfeccionar el contrato, en caso de resultar favorecido con la buena pro.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda**

Importante

En el caso de consorcios, cada integrante debe presentar esta declaración jurada, salvo que sea presentada por el representante común del consorcio.

ANEXO N° 3

DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que luego de haber examinado las bases y demás documentos del procedimiento de la referencia y, conociendo todos los alcances y las condiciones detalladas en dichos documentos, el postor que suscribe ofrece el servicio de [CONSIGNAR EL OBJETO DE LA CONVOCATORIA], de conformidad con los Términos de Referencia que se indican en el numeral 3.1 del Capítulo III de la sección específica de las bases y los documentos del procedimiento.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda

Importante

Adicionalmente, puede requerirse la presentación de documentación que acredite el cumplimiento de los términos de referencia, conforme a lo indicado en el acápite relacionado al contenido de las ofertas de la presente sección de las bases.

ANEXO N° 4

DECLARACIÓN JURADA DE PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Mediante el presente, con pleno conocimiento de las condiciones que se exigen en las bases del procedimiento de la referencia, me comprometo a prestar el servicio objeto del presente procedimiento de selección en el plazo de [CONSIGNAR EL PLAZO OFERTADO].

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda

ANEXO N° 5

PROMESA DE CONSORCIO

(Sólo para el caso en que un consorcio se presente como postor)

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Los suscritos declaramos expresamente que hemos convenido en forma irrevocable, durante el lapso que dure el procedimiento de selección, para presentar una oferta conjunta a la **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°** [CONSIGNAR NOMENCLATURA DEL PROCEDIMIENTO]

Asimismo, en caso de obtener la buena pro, nos comprometemos a formalizar el contrato de consorcio, de conformidad con lo establecido por el artículo 140 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, bajo las siguientes condiciones:

a) Integrantes del consorcio

1. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1].
2. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2].

b) Designamos a [CONSIGNAR NOMBRES Y APELLIDOS DEL REPRESENTANTE COMÚN], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], como representante común del consorcio para efectos de participar en todos los actos referidos al procedimiento de selección, suscripción y ejecución del contrato correspondiente con [CONSIGNAR NOMBRE DE LA ENTIDAD].

Asimismo, declaramos que el representante común del consorcio no se encuentra impedido, inhabilitado ni suspendido para contratar con el Estado.

c) Fijamos nuestro domicilio legal común en [.....].

d) Las obligaciones que corresponden a cada uno de los integrantes del consorcio son las siguientes:

1. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1] [%]²²

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 1]

2. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2] [%]²³

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 2]

TOTAL OBLIGACIONES 100%²⁴

²² Consignar únicamente el porcentaje total de las obligaciones, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

²³ Consignar únicamente el porcentaje total de las obligaciones, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

²⁴ Este porcentaje corresponde a la sumatoria de los porcentajes de las obligaciones de cada uno de los integrantes del consorcio.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Consortiado 1
Nombres, apellidos y firma del Consortiado 1
o de su Representante Legal
Tipo y N° de Documento de Identidad

.....
Consortiado 2
Nombres, apellidos y firma del Consortiado 2
o de su Representante Legal
Tipo y N° de Documento de Identidad

Importante

De conformidad con el artículo 52 del Reglamento, las firmas de los integrantes del consorcio deben ser legalizadas.

ANEXO N° 6

PRECIO DE LA OFERTA

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que, de acuerdo con las bases, mi oferta es la siguiente:

CONCEPTO	PRECIO TOTAL
TOTAL	

El precio de la oferta [CONSIGNAR LA MONEDA DE LA CONVOCATORIA] incluye todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar; excepto la de aquellos postores que gocen de alguna exoneración legal, no incluirán en el precio de su oferta los tributos respectivos.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda**

Importante

- *El postor debe consignar el precio total de la oferta, sin perjuicio que, de resultar favorecido con la buena pro, presente el detalle de precios unitarios para el perfeccionamiento del contrato.*
- *El postor que goce de alguna exoneración legal, debe indicar que su oferta no incluye el tributo materia de la exoneración, debiendo incluir el siguiente texto:*

Mi oferta no incluye [CONSIGNAR EL TRIBUTO MATERIA DE LA EXONERACIÓN].

ANEXO N° 7
DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE CONDICIONES PARA LA
APLICACIÓN DE LA EXONERACIÓN DEL IGV

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro bajo juramento que gozo del beneficio de la exoneración del IGV previsto en la Ley N° 27037, Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía, dado que cumplo con las condiciones siguientes:

- 1.- Que el domicilio fiscal de la empresa²⁵ se encuentra ubicada en la Amazonía y coincide con el lugar establecido como sede central (donde tiene su administración y lleva su contabilidad);
- 2.- Que la empresa se encuentra inscrita en las Oficinas Registrales de la Amazonía (exigible en caso de personas jurídicas);
- 3.- Que, al menos el setenta por ciento (70%) de los activos fijos de la empresa se encuentran en la Amazonía; y
- 4.- Que la empresa no presta servicios fuera de la Amazonía.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda

Importante

Cuando se trate de consorcios, esta declaración jurada será presentada por cada uno de los integrantes del consorcio, salvo que se trate de consorcios con contabilidad independiente, en cuyo caso debe ser suscrita por el representante común, debiendo indicar su condición de consorcio con contabilidad independiente y el número de RUC del consorcio.

²⁵ En el artículo 1 del "Reglamento de las Disposiciones Tributarias contenidas en la Ley de Promoción de la Inversión en la Amazonía" se define como "empresa" a las "Personas naturales, sociedades conyugales, sucesiones indivisas y personas consideradas jurídicas por la Ley del Impuesto a la Renta, generadoras de rentas de tercera categoría, ubicadas en la Amazonía. Las sociedades conyugales son aquellas que ejerzan la opción prevista en el Artículo 16 de la Ley del Impuesto a la Renta."

ANEXO N° 8

EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consiguar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Mediante el presente, el suscrito detalla la siguiente EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD:

Nº	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP ²⁶	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO ²⁷	EXPERIENCIA PROVENIENTE ²⁸ DE:	MONEDA	IMPORTE ²⁹	TIPO DE CAMBIO VENTA ³⁰	MONTO FACTURADO ACUMULADO ³¹
1										
2										

²⁶ Se refiere a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la Orden de Servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

²⁷ Únicamente, cuando la fecha del perfeccionamiento del contrato, sea previa a los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, caso en el cual el postor debe acreditar que la conformidad se emitió dentro de dicho periodo.

²⁸ Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente. Al respecto, según la Opinión N° 216-2017/DTN "Considerando que la sociedad matriz y la sucursal constituyen la misma persona jurídica, la sucursal puede acreditar como suya la experiencia de su matriz". Del mismo modo, según lo previsto en la Opinión N° 010-2013/DTN, "... en una operación de reorganización societaria que comprende tanto una fusión como una escisión, la sociedad resultante podrá acreditar como suya la experiencia de la sociedad incorporada o absorbida, que se extingue producto de la fusión; asimismo, si en virtud de la escisión se transfiere un bloque patrimonial consistente en una línea de negocio completa, la sociedad resultante podrá acreditar como suya la experiencia de la sociedad escindida, correspondiente a la línea de negocio transmitida. De esta manera, la sociedad resultante podrá emplear la experiencia transmitida, como consecuencia de la reorganización societaria antes descrita, en los futuros procesos de selección en los que participe".

²⁹ Se refiere al monto del contrato ejecutado incluido adicionales y reducciones, de ser el caso.

³⁰ El tipo de cambio venta debe corresponder al publicado por la SBS correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la Orden de Servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

³¹ Consiguar en la moneda establecida en las bases.

Nº	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP ²⁶	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO ²⁷	EXPERIENCIA PROVENIENTE ²⁸ DE:	MONEDA	IMPORTE ²⁹	TIPO DE CAMBIO VENTA ³⁰	MONTO FACTURADO ACUMULADO ³¹
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
	...									
20										
TOTAL										

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda

ANEXO N° 9
DECLARACIÓN JURADA
(NUMERAL 49.4 DEL ARTÍCULO 49 DEL REGLAMENTO)

Señores
COMITÉ DE SELECCIÓN
ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1
ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro que la experiencia que acredito de la empresa [CONSIGNAR LA DENOMINACIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA] como consecuencia de una reorganización societaria, no se encuentra en el supuesto establecido en el numeral 49.4 del artículo 49 del Reglamento.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda

Importante

A efectos de cautelar la veracidad de esta declaración, el postor puede verificar la información de la Relación de Proveedores Sancionados por el Tribunal de Contrataciones del Estado con Sanción Vigente en <http://portal.osce.gob.pe/rmp/content/relación-de-proveedores-sancionados>.

También le asiste dicha facultad al órgano encargado de las contrataciones o al órgano de la Entidad al que se le haya asignado la función de verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro.

ANEXO N° 10

**SOLICITUD DE BONIFICACIÓN DEL DIEZ POR CIENTO (10%) POR SERVICIOS PRESTADOS FUERA DE LA PROVINCIA DE LIMA Y CALLAO
(DE SER EL CASO, SOLO PRESENTAR ESTA SOLICITUD EN EL ÍTEM [CONSIGNAR EL N° DEL ÍTEM O ÍTEMS CUYO VALOR ESTIMADO NO SUPERA LOS DOSCIENTOS MIL SOLES (S/ 200,000.00)])**

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], solicito la asignación de la bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total en [CONSIGNAR EL ÍTEM O ÍTEMS, SEGÚN CORRESPONDA, EN LOS QUE SE SOLICITA LA BONIFICACIÓN] debido a que el domicilio de mi representada se encuentra ubicado en la provincia o provincia colindante donde se ejecuta la prestación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante legal, según corresponda

Importante

- *Para asignar la bonificación, el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, verifica el domicilio consignado por el postor en el Registro Nacional de Proveedores (RNP).*
- *Para que el postor pueda acceder a la bonificación, debe cumplir con las condiciones establecidas en el literal f) del artículo 50 del Reglamento.*

Importante

Cuando se trate de consorcios, la declaración jurada es la siguiente:

ANEXO N° 10

**SOLICITUD DE BONIFICACIÓN DEL DIEZ POR CIENTO (10%) POR SERVICIOS PRESTADOS FUERA DE LA PROVINCIA DE LIMA Y CALLAO
(DE SER EL CASO, SOLO PRESENTAR ESTA SOLICITUD EN EL ÍTEM [CONSIGNAR EL N° DEL ÍTEM O ÍTEMS CUYO VALOR ESTIMADO NO SUPERA LOS DOSCIENTOS MIL SOLES (S/ 200,000.00)])**

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Mediante el presente el que se suscribe, [...], representante común del consorcio [CONSIGNAR EL NOMBRE DEL CONSORCIO], solicito la asignación de la bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total en [CONSIGNAR EL ÍTEM O ÍTEMS, SEGÚN CORRESPONDA, EN LOS QUE SE SOLICITA LA BONIFICACIÓN] debido a que los domicilios de todos los integrantes del consorcio se encuentran ubicados en la provincia o provincias colindantes donde se ejecuta la prestación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del representante
común del consorcio**

Importante

- *Para asignar la bonificación, el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, verifica el domicilio consignado de los integrantes del consorcio, en el Registro Nacional de Proveedores (RNP).*
- *Para que un consorcio pueda acceder a la bonificación, cada uno de sus integrantes debe cumplir con las condiciones establecidas en el literal f) del artículo 50 del Reglamento.*

ANEXO N° 11

SOLICITUD DE BONIFICACIÓN DEL CINCO POR CIENTO (5%) POR TENER LA CONDICIÓN DE MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 018-2022-PNPE-1

ÍTEM N°: (Consignar el número de ítem al que se está presentado)

Presente. -

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], solicito la asignación de la bonificación del cinco por ciento (5%) sobre el puntaje total obtenido, debido a que mi representada cuenta con la condición de micro y pequeña empresa.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda**

Importante

- *Para asignar la bonificación, el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, verifica la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/>.*
- *Para que un consorcio pueda acceder a la bonificación, cada uno de sus integrantes debe cumplir con la condición de micro y pequeña empresa.*