

ESCALA DE PENALIDADES PARA EMPRESAS CONTRATISTAS

ITEM	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PENALIDAD	Otras obligaciones adicionales (a costo de la contratista)
a	SEGURIDAD			
a.1	No dar cuenta a LA EMPRESA de los accidentes de trabajo ocurridos y las enfermedades ocupacionales declaradas	Por cada caso	50%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.2	Realizar acciones temerarias que atenten contra la seguridad del propio trabajador, la de sus compañeros, público en general y/o del proceso.	Por cada caso	10%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.3	No hacer uso adecuados de los IPP y EPP de acuerdo a su función; tales como: el uso de protector craneal sin barbiquejo, no utilizar la línea de vida del arnés de seguridad, cuando utiliza un guantes para un nivel de tensión que no corresponde, establecidos en los procedimientos de seguridad establecidos por la contratista.	Por cada caso	10%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.4	Trabajar o permitir que se labore bajo el efecto de alcohol (el efecto del alcohol será verificada mediante una prueba de dosaje étílico en un puesto de salud).	Por cada caso	10%UIT	Suspensión del personal.
a.5	Conducir un vehículo, sin contar con la Licencia respectiva y correspondiente a la categoría adecuada, o permitir que los trabajadores conduzcan un vehículo en estas condiciones.	Por cada caso	30%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.6	No usar señalización en trabajos en la vía pública ni delimitar la zona de trabajo.	Por cada caso	10%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.7	Realizar maniobras u operación de los equipos y/o en el sistema, sin permiso o autorización..	Por cada caso	20%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.8	Permitir que los trabajadores realicen sus tareas con implementos de protección en mal estado (IPP Y EPP), bajo condiciones sub.estandares y aquellos factores que pongan en riesgo la integridad de las personas en general, los equipos y la continuidad de las operaciones; tales como tormentas eléctricas, vientos huracanados, granizadas y nevadas.	Por cada caso	10%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.9	Permitir que los trabajadores desarrollen sus actividades, sin contar con el seguro Complementario de Riesgos pólizas de accidentes de acuerdo con la legislación laboral vigente.	Por cada caso	10%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.10	Sub Contratación de actividades	Por cada caso	1 UIT	
a.11	Uso de herramientas y equipos manuales y/o eléctricas en mal estado.	Por cada caso	10%UIT	El reemplazo de las herramientas, equipo, elementos de trabajo y/o uniformes.
a.12	No utilizar las señales de peligro al transportar materiales y/o equipos en las unidades móviles, además de no utilizar las mismas cuando se realice trabajos en campo.	Por cada caso	10%UIT	
a.13	No cumplir con la entrega del plan o programa de seguridad y salud.	Por cada caso	30%UIT	
a.14	A requerimiento de LA EMPRESA, No paralizar ni suspender en forma inmediata aquel que implique un riesgo grave e inminente.	Por cada caso	30%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.15	Incumplimiento del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad 2013 - (R.M. 111-2013- MEM/DM) en la parte pertinente; el DS N°009-2005-TR, o Normas, Procedimientos y Directivas de LA EMPRESA.	Por cada caso	30%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.16	Permitir o autorizar la dotación de herramientas, equipos, materiales e implementos que no cuenten con especificaciones técnicas o certificaciones vigentes.	Por cada caso	10%UIT	
a.17	No dar cuenta a LA EMPRESA de los incidentes de trabajo ocurridos.	Por cada caso	10%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.18	Contestar la radio, atender llamada por celular cuando se encuentre manejando alguna unidad Móvil.	Por cada caso	5%UIT	
a.19	Manejar vehículos a velocidades superiores a las indicadas en el reglamento de tránsito o permitir que se conduzca un vehículo en estas condiciones.	Por cada caso	5%UIT	
a.20	No brindar una explicación previas en materia técnica y de seguridad a cerca de la realización de los trabajos (Charla de los cinco minutos)	Por cada caso	5%UIT	
a.21	Incumplir los procedimientos escritos de trabajo seguro (PETS) en las labores realizadas.	Por cada caso	10%UIT	Multa impuesta por la autoridad
a.22	No hacer uso del cinturón de Seguridad al conducir un vehículo.	Por cada caso	5%UIT	
a.23	Utilizar vehículos en mal estado y/o no reportar las fallas que éstos presenten.	Por cada caso	10%UIT	Suspensión de la Unidad Operativa.
a.24	Operar o utilizar equipos de LA EMPRESA sin autorización.	Por cada caso	30%UIT	
a.25	Utilizar los equipos de comunicación para otros fines que no sean laborales como bromas, e insultos.	Por cada caso	10%UIT	
a.26	Hacer bromas y/o provocar distracción durante la realización de los trabajos.	Por cada caso	10%UIT	
a.27	No participar mayoritariamente en las Charlas de Seguridad, Salud en el trabajo y Medio Ambiente, habiendo sido convocado por LA EMPRESA	Por cada caso	10%UIT	
a.28	Uso de vehículos con antigüedad mayor a seis (06) años	Por cada caso	10%UIT	
a.29	Incurrir en negligencia durante el desarrollo de los trabajos por parte de los trabajadores y/o supervisores ocasionando accidentes	Por cada caso	30%UIT	
a.30	No implementar las mejoras y/o correcciones de los PST observados, ello en los plazos otorgados por LA EMPRESA	Por cada caso	10%UIT	
b	MEDIO AMBIENTE			
b.1	Por infracción a la conservación del medio ambiente y al patrimonio cultural de la nación	Por cada caso	60%UIT	Multa impuesta por la autoridad
b.2	Ejecutar trabajos sin seguir las recomendaciones del Estudio de Impacto Ambiental.	Por cada caso	30%UIT	
b.3	Afectar a bienes patrimoniales y culturales de las comunidades nativas y campesinas.	Por cada caso	60%UIT	Multa impuesta por la autoridad
b.4	Construir y operar generando ruido por encima de las tolerancias establecidas afectando áreas sensitivas (Hospitales, Centros educacionales) en horas no apropiadas que perturben la tranquilidad de dichas instituciones.	Por cada caso	20%UIT	
b.5	En caso de manejo de materiales peligrosos. No disponer de un plan de manejo de los materiales peligrosos, como protección de la salud de los trabajadores y la prevención de los impactos adversos al ambiente	Por cada caso	30%UIT	
b.6	En caso de utilizar combustibles, materiales tóxicos y otros materiales peligrosos. No desarrollar planes de contingencia para el depósito y limpieza de derrames .	Por cada caso	30%UIT	
b.7	Dejar tirado los residuos de los trabajos realizados	Por cada caso	10%UIT	
b.8	Por incumplir normas vigentes, Directivas o disposición directa de LA EMPRESA referida al Medio Ambiente.	Por cada caso	30%UIT	
c	ASPECTO LEGALES			
c.1	Incumplimiento a Normatividad eléctrica vigente (CNEs, CNE utilización, NTCSE,LCE,etc)	Por cada caso	20%UIT	Multa impuesta por la autoridad
d	ASPECTO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL			
d.1	No acreditación de pago de obligaciones laborales, tributarias, previsionales, Incumplimiento de presentación de pólizas de seguros, dentro de los plazos señalados, No presentación de contratos de trabajo de su personal dentro de los plazos señalados	Por cada caso	20%UIT	Multa impuesta por la autoridad
d.2	Ocultar vínculo laboral con el trabajador, no colocándolo en planilla .de acuerdo a estructura de costos con el que se adjudico el servicio contratado	Por trabajador	20%UIT	Multa impuesta por la autoridad
d.3	No cumplimiento de obligaciones que estén destinadas a cubrir accidentes de trabajo y/o enfermedad del personal.	Por trabajador	20%UIT	Multa impuesta por la autoridad
d.4	Incumplimiento de las obligaciones laborales, tributarias, legales, etc. Falta de pago puntual de remuneraciones a sus trabajadores	Por trabajador	20%UIT	Multa impuesta por la autoridad

ITEM	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PENALIDAD	Otras obligaciones adicionales (a costo de la contratista)
e	PUNTUALIDAD			
e.1	Incumplimiento del cronograma de trabajo fijado por la EMPRESA o no concurrir a un trabajo previamente coordinado	Por cada caso	20%UIT	
e.2	No comunicación oportuna de retiros y reemplazos de personal	Por persona	10%UIT	
e.3	Impuntualidad en entregar información de los trabajos ejecutados y los no ejecutados según términos de referencias, asimismo impuntualidad en recepcionar la información de LA EMPRESA para el inicio de los trabajos. Referido al inicio previo a los trabajos, por no recabar la información u orden de trabajo que se le asigne	Por cada orden de trabajo.	5%UIT	
e.4	No reemplazo inmediato del personal observado por LA EMPRESA	por persona	10%UIT	
f	EFFECTIVIDAD			
f.1	No subsanación de los trabajos observados por la supervisión de LA EMPRESA	Por cada caso	10%UIT	
f.2	Actividades de Mto. en Distribución no ejecutados o ejecutados fuera de plazo.	Por cada caso	10%UIT	
f.3	Daños a terceros derivado de actividades mal ejecutadas (actividades que no fueron ejecutadas respetando los diseños y especificaciones que rigen la normativa eléctrica vigente).	Por cada caso	20%UIT	Independiente del daño causado, la contratista asumirá el costo de reparación
f.4	No reportar, ni responder a un llamado del personal de la EMPRESA, en los plazos establecidos.	Por cada caso	10%UIT	
f.5	Uso de material inadecuado, cambio de material o uso de material reciclado sin autorización de la EMPRESA	Por cada caso	40%UIT	Pago de los materiales, rehacer el trabajo a costo de la contratista
f.6	Ejecución parcial de actividades programadas	Por cada actividad	15%UIT	
f.7	Ejecución de Actividades sin aprobación previa de LA EMPRESA	por cada caso	35%UIT	
f.8	No cumplir con los plazos de atención de los Reclamos, establecidos por LA EMPRESA	por cada caso	15%UIT	
g	PERSONAL TECNICO			
g.1	No utilización del fotocheck por parte del personal	Por persona	2%UIT	Más suspensión del trabajador.
g.2	Uso del fotocheck alterado, deteriorado o indebido (con desgastes, desperfectos y no cumplen las especificaciones técnicas mínimas y que imposibilita su uso en el desarrollo de sus actividades del personal).	Por persona	2%UIT	Más suspensión del trabajador.
g.3	Labores de supervisión a cargo de personal no acreditado y sin formación profesional o técnica	Por cada caso	5%UIT	
g.4	Falta de impresión del nombre de la CONTRATISTA en las puertas delanteras de los vehículos.	Por cada caso	2%UIT	
g.5	Falta de probidad u honestidad, agresión, maltrato físico o moral del personal contratista a LA EMPRESA o a sus clientes.	Por cada caso	50%UIT	Además de la expulsión del trabajador
g.6	Personal técnico sin uniforme y Uso de uniformes por parte del personal técnico sin el nombre y logo de la empresa contratista	por persona	10%UIT	
g.7	No cumplimiento del equipamiento ofertado en su propuesta técnica.	por cada caso	10%UIT	
h	ASPECTOS TÉCNICOS			
h.1	Dotación de uniformes, equipos y herramientas de trabajo al personal técnico en mal estado, tales como: raspadoras, cortes, rajaduras, o cualquier deterioro de partes del equipo o herramienta; que representan riesgos a la seguridad del operador; y/o inadecuados para la prestación del servicio (no cumple la especificación).	Por cada caso	10%UIT	El reemplazo de las herramientas, equipo, elementos de trabajo y/o uniformes.
h.2	Inadecuado transporte, almacenamiento de materiales, equipos, herramientas o instrumentos (sin cumplir los procedimientos establecidos).	Por cada caso	10%UIT	Pago de los materiales.
h.3	Equipos e instrumentos con fecha de certificación vencida o sin certificación.	Por cada caso	10%UIT	
h.4	Suministro de materiales menores que no cumplan las especificaciones técnicas.	por cada caso	5%UIT	
i	IMAGEN INSTITUCIONAL			
i.1	Reclamo de cualquier institución o usuario ante la EMPRESA por cualquier causa, ocasionado por parte del personal de la contratista	Por cada caso	15%UIT	Además de el reemplazo del trabajador.
i.2	Pedir y/o recibir dinero u otro análogo por parte del personal de la contratista a cualquier usuario en beneficio propio y/o en perjuicio de LA EMPRESA.	Por cada caso	15%UIT	Además de la expulsión del trabajador.
j	INFORMACION			
j.1	Suministro de información errónea o no acorde con la realidad de los hechos. Diferencias en inventario.	Por cada caso	15%UIT	
j.2	Pérdida de información o documentos entregados por la EMPRESA	Por cada caso	10%UIT	
j.3	Incumplimiento en la entrega de la liquidación final de la actividad en el plazo previsto en el contrato	Por cada caso	5%UIT	

NOTA:

1.- En todos los casos, su abono no libera al contratista de su responsabilidad frente a terceros o frente a LA EMPRESA, por las consecuencias de un eventual incumplimiento de sus obligaciones, así como por los daños y perjuicios que pudiera ocasionar a terceros y/o a ELECTROCENTRO